

－ 自己を見つめ直し、将来に向けたライフスタイルを描く －

ダイバーシティ時代のワークライフデザイン研修

1 目的

ダイバーシティ時代において、職員が将来にわたって職場・家庭・地域で自分らしく生き生きと活躍していくため、自己の強みやキャリアについて考えるとともに、多様な働き方や価値観について学び、さらなる組織力の向上や自己実現を目指す意識を高める。

●研修のポイント

この研修では、職場におけるダイバーシティ推進の現状や背景を学ぶとともに、多様な働き方や価値観を受け入れながら、一人ひとりが主体的なキャリアを築いていく大切さについて考えていきます。また、ロールモデルとなる先輩職員とも出会うことができます。これまでの働き方とこれからの働き方を、一緒に考えてみませんか？

2 対象者

各部局・総合支庁長等の推薦する主事・技師級から主査級までの職員（男女問わない）

30名程度

3 講師

株式会社インソース 講師

先輩職員講話：庁内講師（男女1名ずつを予定）

4 期日及び会場

期日：令和6年11月25日（月）

会場：山形県職員育成センター

5 研修科目及び日程

		9:35	9:50	12:00	13:00	15:20	15:30	16:45
第一日	11/25 (月)	オリエンテーション	・労働環境におけるダイバーシティ推進の現状と背景を学ぶ ・仕事、生き方を含めたキャリアについて考える ・これまでの自分を見つめ直す ・組織における自分の役割を理解する	昼食 休憩	・多様な働き方と価値観を受け入れる ・目標設定とビジョンを作成する ・受講生同士の意見交換及び振り返り		先輩職員講話	

会計年度任用職員研修

1 目的

県職員としてのサービスと倫理について学ぶとともに、あいさつや身だしなみ、言葉づかいを中心とした基本的なビジネスマナーを習得する。

2 対象者

- ①令和6年3月1日以降に採用され、かつ令和3～5年度に「会計年度任用職員研修」(動画配信形式を含む)を受講していない会計年度任用職員 等
(会計年度任用職員、地方公務員法第22条職員、育児休業法第6条職員等)
- ②その他所属長が必要と認める職員

3 期 日

第1回：令和6年4月23日(火)

第2回： " 5月17日(金)

※受講生、講師共にオンラインによるリモート形式にて講義を実施。

4 研修科目及び日程

		13:20	13:30	14:00	15:00
第 一 日	4/23 (火)		オリ エン テー ション	サービスと倫理	接遇(ビジネスマナー) [DVDを視聴] ・ビジネスマナーとは ・第一印象が勝負 ・仕事の進め方 ・敬語の基本 ・受付の基本 ・訪問の基本 ・電話対応の基本 ・電子メールのマナー
	5/17 (金)			人事課	

サポート職員研修

1 目的

「サポート職員」に指名された者が、効果的な指導方法や助言の仕方を学ぶ。

2 対象者

- ① 令和6年度に「新規採用職員等へのサポート職員」に指名された職員
- ② その他所属長が必要と認める職員

3 講師

株式会社インソース 講師

4 期日

第1回：令和6年5月20日（月）

第2回： 〃 6月12日（水）

※受講生、講師共にオンラインによるリモート形式にて講義を実施。

5 研修科目及び日程

		9:35	9:45	12:00	13:00	16:15
第一日	5/20 （月） 6/12 （水）		オリエンテーション	・新採職員、若手職員の立場になって考える ・OJTについて学ぶ	昼食 休憩	・サポートの進め方 ・メンタルヘルスケア ・ケーススタディ ①指示や指導を理解しない場合 ②仕事を引き継ぐ場合 等

－他自治体の実践事例等を通して、働き方改革を推進するための仕組みづくりを学ぶ－

働き方改革のためのマネジメント研修

1 目的

働き方改革についての理解と認識を深めるとともに、管理監督職員として組織の業務効率性を向上させるため、業務管理の改善手法など、実践的なマネジメント手法を学ぶ。

●研修のポイント

この研修では、働き方改革の背景や意義を改めて理解、認識を深めるとともに、時代の変化に適応した働き方を進めるための実践的なマネジメント手法を学びます。

これからの働き方をより良くするための仕組みづくりを考えてみませんか。

2 対象者

各部局・総合支庁長等の推薦する課長級及び課長補佐級の職員

40名程度

3 講師

株式会社 行政マネジメント研究所 講師

4 期日及び会場

期日：令和6年8月29日（木）

会場：山形県職員育成センター

5 研修科目及び日程

		9:30	9:45	12:00	13:00	16:45
第一日	8/29 (木)		オリエンテーション	・働き方改革の背景・意義 ・働き方改革における管理監督者の役割	昼食 休憩	・働き方改革と地方自治体 ・働き方改革推進のためにマネジメント上取り組むべき問題とその解決策 ・まとめと振り返り

－ 県政発展のために必要な先見性や大局観を養う－

トップセミナー

1 目的

時宜に応じた有識者の経験や考え方を学び、行政施策の推進者として県勢発展のために必要な先見性や大局観を養う。

2 対象者

部長級から課長級までの職員 約100名

3 講師

株式会社NTTデータグループ 代表取締役社長 本間 洋 氏

4 期日及び会場

期日：令和6年8月23日（金）

会場：山形県庁

5 研修科目及び日程

		13:30	15:30
第一日	8/23 (金)		トップセミナー

※詳細については、別途通知します。