

企業・団体等の概要	名称	ふりがな (かぶしきかいしゃべにばな) 株式会社べにばな		
	所在地	〒990-8570 山形市松波2丁目8番1号		
	代表者	代表取締役社長 山形 太郎		
	HPアドレス	http://*****		
業種	①. 建設業 2. 製造業 3. 電気・ガス・熱供給・水道業 4. 情報通信業 5. 運輸業、郵便業 6. 卸売業、小売業 7. 金融業、保険業 8. 不動産業、物品賃貸業 ※主たる業種に1つだけ○をつけてください。	9. 学術研究、専門・技術サービス業 10. 宿泊業、飲食サービス業 11. 生活関連サービス業、娯楽業 12. 教育、学習支援業 13. 医療、福祉 14. 複合サービス事業 15. サービス業 16. その他	従業員等 (代表取締役等の経営トップ以外の役員を含む)	計 150人 (内女性50人) <内訳> 役員 計 3人 (内女性 0人) 管理職 (課長相当職) 計 15人 (内女性 2人) 役職 (係長相当職) 計 20人 (内女性4人) その他 計 112人 (内女性44人)
ワーク・ライフ・バランス 推進員職・氏名	所 属	総務課	電 話	023-***-****
			FAX	023-***-****
	職・氏名	課長・山形 花子	E-mail	*****@*****
該当する取組みに○をつけてください (2つ以上) 【実施 (予定も含む) している取組みの内容】 ① 女性の活躍推進 ② 仕事と家庭の両立支援 ③ 出産・育児・介護等により退職した女性の再雇用等 ④ 男女ともに働きやすい職場づくり ⑤ 県民の子育て支援・若者応援・地域貢献				
I 女性の活躍推進 【 すでに実施 <u>実施予定</u> 】 <small>該当する方を○で囲んでください</small>				
●取組みの具体的内容 ・平成〇〇年度から、新卒の採用においては、原則採用人数の30%以上を女性とする予定である。 ・これまで技術系の部門に女性職員がいなかったが、現在女性職員で資格取得を目指している者がおり、平成〇〇年度より、〇〇部に当該女性職員を配置することとしている。(なお、資格取得にかかる費用は会社で負担)				
II 仕事と家庭の両立支援 【 すでに実施 <u>実施予定</u> 】 <small>該当する方を○で囲んでください</small>				
●取組みの具体的内容 ・男性職員が平成〇〇年〇月より1年間育児休業を取得する予定である。 ・介護中の職員の負担感を減らすため、家族看護休暇 (有給休暇扱い) を年間最大5日間取得できるように制度化する予定である。(時期未定) ・近隣企業と合同で、事業所内託児施設を整備する計画である。(平成〇〇年以降)				

Ⅲ 出産・育児・介護等により退職した女性の再雇用等【 すでに実施 実施予定 】
該当する方を○で囲んでください

●取組みの具体的内容

- ・ 出産、育児等で退職した女性向けに、短時間勤務制度を創設し、積極的に再雇用を行っていく予定である。(平成〇〇年度)

Ⅳ 男女ともに働きやすい職場づくり【 すでに実施 実施予定 】
該当する方を○で囲んでください

●取組みの具体的内容

- ・ 年次有給休暇の取得促進のため、時間単位で年次有給休暇を取得できるよう就業規則の改正を検討する予定である。
- ・ 毎週金曜日を「ノー残業デー」とし、管理職が率先して退社することとする。

Ⅴ 県民の子育て支援・若者応援・地域貢献【 すでに実施 実施予定 】
該当する方を○で囲んでください

●取組みの具体的内容

- ・ 県の子育てパスポート事業に協賛し、パスポートを提示したお客様に「マスコットキャラクターバッジ」をプレゼントしている。
- ・ 地域の一斉清掃に合わせて、社員全員で会社周辺のゴミ拾い活動を行っている。

注) この応募用紙に記載いただいた内容は、県のホームページや各種広報に掲載し、広く公表させていただきます。取組みはできるだけ詳細に(5W1Hがわかるように)記入ください。

(以下の誓約内容を確認の上、□にレ点を記入してください。)

この度の申請を行うにあたり、次の事項について誓約します。

- 役員等は、暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律(平成3年法律第77号)に関する別紙の各号のいずれにも該当する者ではありません。また、その経営に実質的に関与している企業、事業所、法人、団体等ではありません。