



山形県雇用対策協定の概要



山形県と山形労働局は、「山形県雇用対策協定」を締結し、それぞれの施策の密接な連携の下、安定した雇用の創出、活力ある地域づくりを担う人材の確保、若い世代が結婚・出産・子育てと両立できる働く環境の整備等に取り組みます。

- 県及び労働局は、それぞれが取り組む施策の推進のための必要な要請を相互に行うことができ、要請に対しては誠実に対応する
- 県及び労働局は、協定の目的を達成するため、具体的な取組み、実施方法及び数値目標を事業計画として毎年定める

平成30年度 事業計画の概要 (主な目標値、取組内容)

1 非正規雇用労働者の正社員化促進、待遇改善

目標値:「キャリアアップ助成金」、「正社員化促進事業奨励金」による正社員転換数 730人

- 「キャリアアップ助成金」、「正社員化促進事業奨励金」の活用による若者の正社員転換の促進及び待遇改善等の促進(共同)**【拡充】**
- 「働き方改革推進セミナー事業」の実施(県)**【拡充】**

2 所得向上の促進及び生産性向上に資する人材育成の強化、再就職の支援

目標値:ハローワークの紹介による就職件数(常用) 21,487件/年

- 「業務改善助成金」、「業務改善奨励金」の活用による最低賃金引き上げ支援(共同)**【一部新規】**
- 製造業におけるUIターン就職の促進に向けた転職フェア(首都圏開催)への出展(県)**【新規】**
- 就業経験及び地域のニーズに応じた公的職業訓練へのあっせん(労働局)

3 人材確保対策・地方創生の推進

目標値:就職活動交通費を助成し企業に就職した人数 32人

- 「山形ワークフェス in 東京」(学生向け企業説明会)の開催(共同)
- オールやまがた人材確保・生産性向上推進協議会(仮称)の開催(県)**【新規】**
- 女性・高齢者等の柔軟な働き方の導入に関する企業向けセミナー開催及び企業見学会の実施(県)**【新規】**
- 人材確保等支援助成金の活用促進(労働局)**【新規】**
- 人材確保対策推進事業の実施(労働局)**【新規】**

4 若者や就職氷河期世代の活躍推進

目標値:トータル・ジョブサポートにおけるチーム支援者のうち、「45歳未満の若年者等」の就職者数 335人以上

- 学生向け企業説明会及び就職面接会の開催(地元開催)(共同)
- トータル・ジョブサポートにおけるワンストップ就職支援窓口の運営(共同)
- 地域若者サポートステーションによる就労支援(県)
- ハローワークの「わかもの支援コーナー(窓口)」におけるフリーター等の正社員就職の支援(労働局)

5 女性の活躍推進

目標値:マザーズジョブサポートにおける・チーム支援対象者数 300人 ・就職者数 230人

- マザーズジョブサポート山形及び庄内におけるワンストップ相談窓口の運営(共同)
- 「女性活躍推進法」の周知・広報(共同)
- マザーズ・コンシェルジュによる仕事と家庭の両立に関する総合相談、保育制度等に関する情報提供、各種セミナーの開催、託児サービスの提供(県)
- 各ハローワークのマザーズコーナー等における職業相談・紹介の実施(労働局)

6 高齢者・障がい者等の活躍促進

目標値:ハローワークの紹介による障がい者の就職件数 908件

- 障がい者を就業と生活の両面から一体的に支援する障害者就業・生活支援センターの運営(共同)
- 山形県と山形労働局の連携による障がい者雇用促進に向けた県内企業への働きかけ(共同)**【新規】**
- 「生涯現役促進地域連携事業」による地域の高齢者の就業促進(労働局)