



SHONAI WORK GUIDE BOOK 2027

山形県庄内地域版
企業情報ガイドブック

庄内でお仕事発見!



山形県庄内地域版企業情報ガイドブックについて

庄内地域は、人口減少が顕著であり、特に若者の県外流出が大きな課題となっています。

このため、庄内地域雇用対策連絡会議*では、若者に地元企業を知ってもらい、その魅力に気付き就職してもらえよう、庄内地域に就業場所を有する138事業所の情報をまとめた「山形県庄内地域版企業情報ガイドブック」を作成しました。

各事業所のページでは、企業の魅力や特徴、みなさんへのメッセージなど、企業研究等に役立つ情報をわかりやすく紹介していますので、地元就職の検討にぜひお役立てください。

*庄内地域雇用対策連絡会議構成機関

山形労働局、酒田公共職業安定所、鶴岡公共職業安定所、鶴岡市、酒田市、三川町、庄内町、遊佐町、酒田商工会議所、鶴岡商工会議所、庄内町商工会、出羽商工会、遊佐町商工会、酒田ふれあい商工会、株式会社荘内銀行、山形県信用保証協会、山形県若者就職支援センター 庄内プラザ、山形県産業労働部雇用・産業人材育成課、(事務局) 山形県庄内総合支庁産業経済部地域産業経済課

掲載内容は2025年6月30日までに寄せられた情報を基に作成しています。今後ハローワーク等で公表される求人内容とは異なる場合があります。

大学、短期大学、高等専門学校卒業・修了予定者の就職・採用活動の日程(原則)

- ・広報活動開始
卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降
- ・採用選考活動開始
卒業・修了年度の6月1日以降

*中途採用の有無については、各事業所のページから確認ください。

電子データはこちらから



庄内 企業ガイド

奨学金返還支援

山形県の将来の担い手となる若者の県内回帰・定着を促進するために、奨学金の貸与を受ける大学生等やUターンを希望する社会人の方が県内に定住・就業した場合に奨学金の返還を支援しています。

大学生等の在学学生を対象とした「やまがた若者定着枠」「企業連携支援枠」、Uターンを希望する社会人の方を対象とした「Uターン促進枠」の3つの枠を設けています。

右表の企業は「企業連携支援枠」の登録企業です。また、鶴岡市では県事業の対象者に支援金額を上乗せして交付するほか、県事業の対象とならない方には、市が独自に支援金を交付しています。

詳しくは、県、鶴岡市のホームページをご確認ください。



県HP



鶴岡市HP

ガイドブックに掲載している登録企業 令和7年5月12日時点

業種	企業名	掲載ページ
建設業	五十嵐工業(株)	5
	(株)板垣水道	6
	(株)メカニック	25
	森建設工業(株)	26
	(株)ヤマコン	28
製造業	(株)山本組	30
	(株)飯塚製作所	34
	伊藤鉄工(株)	36
	(株)三洋	47
	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング(株)	53
	(株)大商金山牧場	54
	丸善食品工業(株)	70
卸売業・小売業	(株)ユーテック	73
	(株)タマツ	94
	山形三菱自動車販売(株)	100
その他サービス業	(株)ヤマザワ	101
	A L S O K 山形(株)	120
	(株)庄内測量設計舎	129

自治体の認定制度について

やまがたスマイル企業認定制度



「ワーク・ライフ・バランス」や「女性活躍」の推進に取り組んでいる企業等を山形県が3段階で認定する制度です。令和7年6月1日現在、479企業が認定されています。



山形県障がい者雇用優良事業主



県では、積極的に障がい者を雇用する事業主を「優良事業主」として認定しており、令和7年6月1日現在、22事業主が認定されています。



ガイドブックに掲載している認定企業 2025年6月1日時点

業種	企業名	掲載ページ
製造業	(株)エコー	38
	大商金山牧場	54
医療・福祉	社会福祉法人恵泉会	112
	社会福祉法人正覚会	113

SDGs未来都市鶴岡(鶴岡市)



鶴岡市では、SDGsの普及啓発やSDGsの達成に向けた取組を共に推進していくため、SDGsの推進に取り組む企業、団体、教育機関、研究機関、特定非営利活動法人を「つるおかSDGs推進パートナー」として登録しています。令和7年6月2日現在127企業・団体が登録しています。



日本一女性が働きやすいまち宣言に賛同するリーダーの会(酒田市)



酒田市は、誰もが個性と能力を發揮し、働き続けることができるよう「日本一女性が働きやすいまちを目指す」宣言を行いました(平成29年)。女性が働きやすいということは男性の働きやすさにもつながります。令和7年5月末現在174事業所が、宣言の趣旨に賛同し、女性活躍推進と働きやすい職場づくりに取り組んでいます。



厚生労働省の認定マークについて

ユースエール



「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。

認定基準の一部

- 直近三事業年度の、新卒者などの離職率が20%以下
- 前事業年度の、正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ
- 前事業年度の、正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上または、年平均取得率*70%以上など
※付与日数に占める取得日数の平均

若者雇用促進総合サイト



ガイドブックに掲載している認定企業

2025年6月30日時点

業種	企業名	掲載ページ
建設業	羽前建設(株)	8
	(株)飯塚製作所	34
製造業	伊藤鉄工(株)	36
	太田産商(株)	40
	グリーンメタル(株)	44
卸売業・小売業	オビサン(株)	86
	庄内ヤクルト販売(株)	93

くるみん



くるみん認定は、厚生労働大臣から「子育てサポート企業」として認定を受けた企業です。

くるみん認定を受けた企業のうち、より高い水準の取組みを行った企業が、一定の要件を満たした場合にプラチナくるみん認定を受けることができます。

また、不妊治療と仕事の両立に向けた取組みについて一定の要件を満たした企業は、それぞれのマークに「プラス」が追加されます。

ガイドブックに掲載している認定企業

2025年6月30日時点

業種	企業名	掲載ページ
製造業	OKIサーキットテクノロジー(株)	41
	オリエンタルモーター(株)	42
	東北エプソン(株)	61
情報通信業・運輸業	(株)SIG	74
卸売業・小売業	山形バナソニック(株)	99
金融業・保険業	(株)きらやか銀行	102
	鶴岡信用金庫	104
医療・福祉	社会福祉法人 恵泉会	112
その他サービス業	キャド・キャム(株)	123
	(株)プレスステージ・インターナショナル山形BPOパーク	139

えるぼし

プラチナえるぼし



- 策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該行動計画に定めた目標を達成したこと。
- 男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任していること。(※)
- えるぼし(3段階目)の管理職比率、労働時間等の5つの基準の全てを満たしていること。(※)
- 女性活躍推進法に星づく情報公表項目(社内制度の概要を除く。)のうち、8項目以上を「女性進企業データベース」で公表していること。(※)
- ※実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表することが必要

えるぼし(3段階目)



- えるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準の全てを満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。

えるぼし(2段階目)



- えるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準のうち3つ又は4つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。
- 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から該当基準に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。

えるぼし(1段階目)



- えるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準のうち1つ又は2つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。
- 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から該当基準に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。

女性の活躍推進企業データベース



ガイドブックに掲載している認定企業

2025年6月30日時点

業種	企業名	掲載ページ
建設業	(株)メカニック	25
製造業	オリエンタルモーター(株)	42
	東北エプソン(株)	61
卸売業・小売業	(株)エイアンドシー	85
医療・福祉	(株)ひまわり	115
その他サービス業	(株)プレスステージ・インターナショナル山形BPOパーク	139

経済産業省の認定マークについて



「健康経営優良法人認定制度とは、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから評価を受けることができる環境を整備することを目的に、経済産業省が創設した制度です。

この制度では、「大規模法人部門」(上位500法人には「ホワイト500」の冠を付加)、「中小規模法人部門」(上位500法人には「ブライツ500」、501~1500位法人には「ネクストブライツ1000」の冠を付加)を設けています。

ガイドブックに掲載している認定企業

認定期間: 2025年3月10日~2026年3月31日

業種	企業名	掲載ページ
健康経営優良法人(中小規模事業所)ブライツ500		
建設業	(株)ヤマコン	28
健康経営優良法人(中小規模事業所)ネクストブライツ1000		
卸売業・小売業	オビサン(株)	86
	山形バナソニック(株)	99
健康経営優良法人(中小規模事業所)		
建設業	五十嵐工業(株)	5
	(株)小松組	12
	(株)サンライズ機工	13
	荘和設備工業(株)	15
	(株)菅原工務所	16
	十和建設(株)	19
	林建設工業(株)	20

業種	企業名	掲載ページ
建設業	(株)丸高	23
	(株)みなと	24
	(株)メカニック	25
製造業	伊藤鉄工(株)	36
	(株)ユーテック	73
	(株)セーブ	78
情報通信業・運輸業	第一貨物(株)	79
	株式会社システムソリューションズ	81
	仮設機材工業(株)	87
卸売業・小売業	加藤総業(株)	88
	金屋(株)	89
	(株)主婦の店鶴岡店	90
	庄内ヤクルト販売(株)	93

業種	企業名	掲載ページ
金融業・保険業	(有)荘内保険	103
	鶴岡信用金庫	104
その他サービス業	キャド・キャム(株)	123
健康経営優良法人(大規模事業所)		
製造業	大阪有機化学工業(株)	39
	オリエンタルモーター(株)	42
	東北エプソン(株)	61
卸売業・小売業	山形ダイハツ販売(株)	97
	山形日産自動車販売(株)	98
	(株)ヤマザワ	101
その他サービス業	(株)プレスステージ・インターナショナル山形BPOパーク	139

目次(業種別)

建設業

(株)アクアプラス	4
五十嵐工業(株)	5
(株)板垣水道	6
上野建設(株)	7
羽前建設(株)	8
(株)王祇建設	9
大井建設(株)	10
大場建設(株)	11
(株)小松組	12
(株)サンライズ機工	13
(株)庄内エコポリス	14
荘和設備工業(株)	15
(株)菅原工務所	16
(株)菅原工務店	17
T&日本メンテ開発(株)	18
十和建設(株)	19
林建設工業(株)	20
(株)平尾工務店	21
北辰工業(株)酒田営業所	22
(株)丸高	23
(株)みなと	24
(株)メカニック	25
森建設工業(株)	26
山形エンジニアーズ(株)	27
(株)ヤマコン	28
ヤマックス建材(株)	29
(株)山本組	30
(株)若松建設	31
(株)渡部砂利工業所	32

製造業

(株)アライドマテリアル	33
(株)飯塚製作所	34
(株)イタガキ	35
伊藤鉄工(株)	36
(株)ウエノ	37
(株)エコー	38
大阪有機化学工業(株)	39
太田産商(株)	40
OKIサーキットテクノロジー(株)	41
オリエンタルモーター(株)	42
鶴岡カンパニー	42
(株)金龍	43
グリーンメタル(株)	44
(株)高研	45
(株)佐藤鉄工所	46
(株)三洋	47
(株)JVCケンウッド山形	48
(株)庄内クリエート工業	49
(株)シンクロン鶴岡工場	50
(株)菅原冷蔵(株)	51
(株)青南商事	52

ソニーセミコンダクタ	
マニファクチャリング(株)	53
(株)大商金山牧場	54
竹本産業(株)	55
鶴岡瓦斯(株)	56
(株)鶴岡光学	57
TDKエレクトロニクス	
ファクトリーズ(株)	58
テクマン工業(株)	59
(株)テルナイト	60
東北エプソン(株)	61
東北東ソー化学(株)	62
中野鉄工(株)	63
パイプ・ラインエンジニアリング(株)	64
(株)平田牧場	65
ファースト機工(株)	66
(株)フジワーク山形事業所	67
マーレエンジン	
コンポーネンツジャパン(株)	68
前田製管(株)	69
丸善食品工業(株)	70
(株)マルハチ	71
水澤化学工業(株)水沢工場	72
(株)ユーテック	73

情報通信業・運輸業

(株)SIG	74
(株)管理システム	75
キューブワン情報(株)	76
(株)コミュニティ新聞社	77
(株)セーブ	78
第一貨物(株)	79
(株)トポス	80
(株)日情システムソリューションズ	81
パイルシェイプスルパン(株)	82
PLCパートナーズ(株)	83

卸売業・小売業

阿部多グループ企業	84
(株)エイアンドシー	85
オビサン(株)	86
仮設機材工業(株)	87
加藤総業(株)	88
金屋(株)	89
(株)主婦の店鶴岡店	90
荘内ガス(株)	91
(株)庄内タイヤ	92
庄内ヤクルト販売(株)	93
(株)タマツ	94
(株)トー屋	95
(株)東北マツダ	96
山形ダイハツ販売(株)	97
山形日産自動車販売(株)	98
山形パナソニック(株)	99

山形三菱自動車販売(株)	100
(株)ヤマザワ	101

金融業・保険業

(株)きらやか銀行	102
(有)荘内保険	103
鶴岡信用金庫	104
(有)トータル保険	105

宿泊業・飲食サービス業

(株)エルサン	106
(株)九兵衛旅館	107

医療・福祉

社会福祉法人朝日ぶなの木会	108
社会福祉法人あつみ福祉会	109
社会福祉法人幾久栄会	110
社会福祉法人一幸会	111
社会福祉法人恵泉会	112
社会福祉法人正覚会	113
庄内まちづくり協同組合虹	114
(株)ひまわり	115
社会福祉法人みのり福祉会 (ソラーナ、ラ・ルーナ)	116
社会福祉法人明松会	117
社会福祉法人山形虹の会・かけはし	118
社会福祉法人遊佐厚生会	119

その他サービス業

ALSOK山形(株)	120
(株)石川測量事務所	121
(株)雅裳苑 アークベルグループ	122
キャド・キャム(株)	123
クリーンサービス(株)	124
酒田エフエム放送(株)	125
(株)酒田DF育成牧場	126
酒田レンタル(株)	127
(株)庄交コーポレーション	128
(株)庄内測量設計舎	129
庄内みどり農業協同組合	130
生活協同組合共立社	131
タイコー警備保障(株)	132
(株)鳥海高原デーリィファーム	133
鶴岡市農業協同組合	134
東北イートップ(株)	135
東北環境開発(株)	136
(株)バーンフュージョン	137
(株)ハピネス	138
(株)プレステージ・インターナショナル 山形BPOパーク	139
(株)メイキット	140
ロイヤルネットワーク(株)	141

目次(五十音順)

あ

●(株)アクアプラス	4
●社会福祉法人朝日ぶなの木会	108
●社会福祉法人あつみ福祉会	109
●阿部多グループ企業	84
●(株)アライドマテリアル	33
●ALSOK山形(株)	120
●(株)飯塚製作所	34
●五十嵐工業(株)	5
●社会福祉法人幾久栄会	110
●(株)石川測量事務所	121
●(株)イタガキ	35
●(株)板垣水道	6
●社会福祉法人一幸会	111
●伊藤鉄工(株)	36
●(株)ウエノ	37
●上野建設(株)	7
●羽前建設(株)	8
●(株)エイアンドシー	85
●(株)エコー	38
●(株)SIG	74
●(株)エルサン	106
●(株)王祇建設	9
●大井建設(株)	10
●大阪有機化学工業(株)	39
●太田産商(株)	40
●大場建設(株)	11
●OKIサーキットテクノロジー(株)	41
●オビサン(株)	86
●オリエンタルモーター(株) 鶴岡カンパニー	42

か

●(株)雅裳苑 アークベルグループ	122
●仮設機材工業(株)	87
●加藤総業(株)	88
●金屋(株)	89
●(株)管理システム	75
●キャド・キャム(株)	123
●キューブワン情報(株)	76
●(株)きらやか銀行	102
●(株)金龍	43
●(株)九兵衛旅館	107
●グリーンサービス(株)	124
●グリーンメタル(株)	44
●社会福祉法人恵泉会	112
●(株)高研	45
●(株)小松組	12
●(株)コミュニティ新聞社	77

さ

●酒田エフエム放送(株)	125
●(株)酒田DF育成牧場	126
●酒田レンタル(株)	127
●(株)佐藤鉄工所	46

●(株)三洋	47
●(株)サンライズ機工	13
●(株)JVCケンウッド山形	48
●(株)主婦の店鶴岡店	90
●社会福祉法人正覚会	113
●(株)庄交コーポレーション	128
●(株)庄内エコポリス	14
●庄内ガス(株)	91
●(株)庄内クリエート工業	49
●(株)庄内測量設計舎	129
●(株)庄内タイヤ	92
●(有)庄内保険	103
●庄内まちづくり協同組合虹	114
●庄内みどり農業協同組合	130
●庄内ヤクルト販売(株)	93
●荘和設備工業(株)	15
●(株)シンクロン鶴岡工場	50
●(株)菅原工務所	16
●(株)菅原工務店	17
●菅原冷蔵(株)	51
●生活協同組合共立社	131
●(株)青南商事	52
●(株)セーブ	78
●ソニーセミコンダクタ マニュファクチャリング(株)	53

た

●第一貨物(株)	79
●タイコー警備保障(株)	132
●(株)大商金山牧場	54
●竹本産業(株)	55
●(株)タマツ	94
●(株)鳥海高原デーリィファーム	133
●鶴岡瓦斯(株)	56
●(株)鶴岡光学	57
●鶴岡市農業協同組合	134
●鶴岡信用金庫	104
●T&日本メンテ開発(株)	18
●TDKエレクトロニクス ファクトリーズ(株)	58
●テクマン工業(株)	59
●(株)テルナイト	60
●(株)ト一屋	95
●東北イートップ(株)	135
●東北エプソン(株)	61
●東北環境開発(株)	136
●東北東ソー化学(株)	62
●(株)東北マツダ	96
●十和建設(株)	19
●(有)トータル保険	105
●(株)トポス	80

な

●中野鉄工(株)	63
●(株)日情システムソリューションズ	81

は

●(株)バーンフュージョン	137
●パイプ・ライン エンジニアリング(株)	64
●パイルシェイプスルパン(株)	82
●(株)ハピネス	138
●林建設工業(株)	20
●PLCパートナーズ(株)	83
●(株)ひまわり	115
●(株)平尾工務店	21
●(株)平田牧場	65
●ファースト機工(株)	66
●(株)フジワーク山形事業所	67
●(株)プレステージ・インターナショナル 山形BPOパーク	139
●北辰工業(株)酒田営業所	22

ま

●マーレエンジンコンポーネンツ ジャパン(株)	68
●前田製管(株)	69
●丸善食品工業(株)	70
●(株)丸高	23
●(株)マルハチ	71
●水澤化学工業(株)水沢工場	72
●(株)みなと	24
●社会福祉法人みのり福祉会 (ソラーナ、ラ・ルーナ)	116
●(株)メイキット	140
●社会福祉法人明松会	117
●(株)メカニック	25
●森建設工業(株)	26

や

●山形エンジニアーズ(株)	27
●山形ダイハツ販売(株)	97
●社会福祉法人山形虹の会 かけはし	118
●山形日産自動車販売(株)	98
●山形パナソニック(株)	99
●山形三菱自動車販売(株)	100
●(株)ヤマコン	28
●(株)ヤマザワ	101
●ヤマックス建材(株)	29
●(株)山本組	30
●(株)ユーテック	73
●社会福祉法人遊佐厚生会	119

ら

●ロイヤルネットワーク(株)	141
----------------	-----

わ

●(株)若松建設	31
●(株)渡部砂利工業所	32

株式会社 アクアプラス



中古住宅 × リノベーションで地域オンリーワンの専門店



おかげさまで地域密着 創業 40 周年。地元庄内を中心に、『もっといい住まいをつくろう』というビジョンを掲げ、断熱・耐震で価値ある住まいのリノベーション、リフォーム、新築を通し、お客様の夢と想いをカタチにします。

TDYリモデルコンテスト18年連続最優秀賞は、ひとつひとつがお客様との物語の証であり、私たちの誇りです。土地、中古住宅、物件探しから施工まで、ワンストップでお客様の生活に沿ったご提案ができることが強みです。

中古住宅 × リノベーションで地域オンリーワンの専門店。幸せと感動の住まいづくりを追求し、これからも心地よい暮らしをデザインします。『人が輝ける会社』山形一を目指しています。

先輩社員からのメッセージ

不動産部 大瀧 宏昭



『想いをひとつに 幸せを届けたい』弊社・理念のもと、住まいづくりに携わっている会社です。地域密着で小さいリフォームから、大規模なリノベーションまで幅広く手掛けています。全国的に増えている空き家問題。私は宅地建物取引士として「土地・家を探す・買う・売る・建てる・リフォームする」など家のこと全部をさせて頂いております。使命とやりがいを感じています。

経験はなくてもやってみたい、資格はないが取得を目指している、住まいづくりに興味があるという方、私たちと一緒に住まいと暮らしに幸せをお届けしてみませんか？

【お問い合わせ】 担当：総務課：上野

TEL:0235-24-5845 E-mail:yuk-ueno@aquaplus-reform.com



本社住所／鶴岡市遠賀原字稲荷41-4
 主な勤務地／鶴岡市遠賀原字稲荷41-4
 創業／1987年
 従業員数／13名(うち男性8名・女性5名)
 平均年齢／40歳
 URL／<https://aquaplus-reform.com/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	225,000円
短大卒	205,000円
高卒	185,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	305,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 6・12月
手当等	雇用保険、労災保険 健康保険、厚生年金

● 休日・働き方について

休日(年間)	112日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	8・5日	
時間外労働時間(月平均)	10時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	<input type="radio"/>
時差出勤	<input type="radio"/>	時短勤務
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

休日:水、その他
 週休2日制
 年間:112日(※2025年)
 夏季休暇、年末年始休暇あり

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定		メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度			

未経験の方、資格取得を目指す方を歓迎しています。

見学等の受入れ

インターン 職場見学



いがらし こうぎょう
五十嵐工業株式会社

ライフラインの維持と発展のために地域に貢献！



本社住所／酒田市広野字福岡460番地の1
 主な勤務地／酒田市他（主に庄内地域）
 創業／1971年
 従業員数／85名（うち男性81名・女性4名）
 平均年齢／42歳
 URL／<https://www.i-kogyo.com>



土木・建設工事や電気工事を手掛けています。土木課・送電課・発变电課・配電課・内線課に分かれており、それぞれ専門性をもっています。公共工事・民間工事ともに施工していますが、50年にわたり東北電力グループである㈱ユアテックの協力会社として地域に根ざしてきました。普段、当たり前に使っている電気は発電されてから多くの過程を経て私たちのもとへとたどり着きますが、その過程における設備等に関わる工事に日々従事しています。地域の皆さんが安心できる生活を支えているんだというプライドをもって働ける職場です。是非、一緒に働いてみませんか。仲間募集中です。

待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	230,000円
高卒	200,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	330,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月
手当等	

● 休日・働き方について

休日(年間)	105日				
土休	<input type="checkbox"/>	日休	<input type="checkbox"/>	祝休	<input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数(年平均)	10日				
時間外労働時間(月平均)	2時間				
交替勤務制	<input type="checkbox"/>	フレックスタイム制	<input type="checkbox"/>		
時差出勤	<input type="checkbox"/>	時短勤務	<input type="checkbox"/>		
在宅勤務	<input type="checkbox"/>				
育児休業取得者数(男性・年間)	1名				
育児休業取得者数(女性・年間)	0名				

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/>	メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	<input type="checkbox"/>		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

お気軽にお問い合わせください。

先輩社員からのメッセージ

内線課 川口 有汰

Q1 この会社を選んだ動機

酒田市の電気工事業の中でも様々な作業を取扱っており従業員も多く技術を磨けると感じました。

Q2 仕事内容は？

新築工事での配線や器具の取付、古くなった電線や街路灯の交換等を行っています。

Q3 これからの目標

現在、先輩方に教えてもらいながらでしか出来ない作業を自分ひとりで出来るよう仕事を覚えていきたいです。



【お問い合わせ】 担当：家田 祐

TEL:090-2734-8599 E-mail:recruit@i-kogyo.com

【事業内容】住宅や店舗の給排水・冷暖房工事、住宅リフォーム、再生可能エネルギー



奨学金返還支援

いた がき すい どう
株式会社 板垣水道



「水」と「エネルギー」から、サステナブルな庄内の未来に挑戦！



私たちは、日々の暮らしで必要とされる「水」と「(熱) エネルギー」に関わる仕事をしています。

主には住宅ですが、店舗・工場などの上下水道やガス工事を行う衛生工事、冷暖房を行う空調工事、を行っています。

水漏れ修理から、水まわりのリフォームまで「暮らしのトータルサポート」を行っています。

また、再生可能エネルギーの開発や利用に積極的に取り組み、安全でサステナブルな庄内の未来実現へ挑戦を続けます。

地球環境や自動化に優れたヨーロッパや世界の最新の技術や商品を、庄内の暮らしの中に実現していきます。

そして地域に必要とされる企業を目指して、みんなで成長します。

先輩社員からのメッセージ

技術部 木村

板垣水道は、ドイツやオーストリア・スペインなど世界の商品を扱っています。

日本の常識にとらわれず、新しいことに挑戦しています。

挑戦を続ける中には、もちろん失敗もあります。

挑戦と失敗の経験が、自分の成長に大きな糧になっています。

小さな会社ですが、有休休暇の取得など働きやすいと感じています。



【お問い合わせ】 担当：板垣 いたがき

TEL:0235-64-2463 E-mail:itagakisuidou@chive.ocn.ne.jp



本社住所／鶴岡市長沼字上新田34
主な勤務地／庄内(鶴岡市、三川町、庄内町、酒田市、遊佐町)、山形県内

創業／1954年

従業員数／5名(うち男性4名・女性1名)

平均年齢／46.8歳

URL／<https://kaiteki-koubou.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	185,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	212,000円
平均給料の年齢	46.8歳
賞与	年2回 8、12月
手当等	通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	95日	
土休	日休	○ 祝休
有給休暇取得日数(年平均)	—	
時間外労働時間(月平均)	—	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

人材育成制度

研修制度	○ 自己啓発支援制度	○
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

資格取得に費用・社内講習支援あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学

毎月第一水曜日に実施しています

うえ の けん せつ
上野建設 株式会社



真心で建設 技術で開発 若さで創造



上野建設株式会社は、山形県庄内町にある、地域に根差した建設会社です。

主に、一般土木・舗装工事などの公共事業を中心とした業務や地域貢献活動を行っています。

当社では技術職員はもちろん、一般作業員などについても月給制の導入を積極的に推進しています。また、働き方改革にも積極的に取り組んでおり、完全週休二日制を採用しています。

お気軽にお問い合わせください。

先輩社員からのメッセージ

工事部 K・K

入社当初は、分からないことばかりでしたが、先輩方から指導やアドバイスをもらい、経験したことを活かしながら頑張っています。

仕事は挑戦の連続ですが、その中で自分を見つけ、成し遂げる過程が素晴らしい経験となっています。

体力的にハードな面もありますが、みんなと協力し合い、日々楽しく仕事しております

【お問い合わせ】 担当：太田 昭伸 おた あきのぶ

TEL:0234-44-4852 E-mail:uenoken@rose.ocn.ne.jp



本社住所／庄内町古閑字土手の下11-1
 主な勤務地／庄内町
 創業／1980年
 従業員数／14名(うち男性10名・女性4名)
 平均年齢／43歳
 URL／<https://ueno-kensetsu.com/>

待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	200,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	280,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 7月
賞与	年3回 6・8・12月
手当等	通勤手当・資格手当・家族手当・住居手当 あり

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

車輛系など、資格取得の費用助成を行っています。

見学等の受入れ

インターン 職場見学

〈事業内容〉 公共事業を主とした工事全般



山形県就職
情報サイト掲載

う ぜん けん せつ 羽前建設 株式会社



まちづくりの意志を、繋いでいきたい。



羽前建設株式会社は、土木工事などの公共工事を中心に民間工事や地域貢献活動などの「まちづくり」に取り組む酒田の総合建設会社です。

私生活を大切にしながらキャリアアップを目指していただけるよう、OJT教育を基本に資格取得や育児・介護と仕事の両立をサポートしており、安心して長く勤めることができる会社です。年齢や性別に関係なく、誰もが働きやすいと思える職場づくりをすすめており、そのひとつとして、今年度は年間休日数の増加に取り組みました。

年々激甚化している自然災害からの復興やインフラの整備など、建設業界の需要は高まっています。自分の住む町が自分の手によって形づくられていく楽しさや達成感、魅力をぜひ一緒に感じてもらえたら嬉しいです。

先輩社員からのメッセージ

工事部 技術係 M.S

私は受注した工事に必要な書類の作成や工事現場の写真撮影など、工事に関する事務の仕事をしています。

入社してまだ日は浅いですが、少しずつ工事の内容や仕事の段取りが分かるようになり、最近は前よりスムーズに書類作成ができるようになりました。

天気の良い日はドローンを飛ばしての写真撮影など、デスクワークだけではなくいろんな作業をすることができるので、とても楽しく充実した毎日を送っています。



【お問い合わせ】 担当：総務

TEL:0234-27-3116 E-mail:uzens@uzen.co.jp



本社住所／酒田市上安町二丁目20番地30
主な勤務地／庄内地域(転勤:無)
創業／1978年
従業員数／21名(うち男性15名・女性6名)
平均年齢／43.8歳
URL／<http://www.uzen.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	240,000円
短大卒	220,000円
高卒	182,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	316,000円
平均給料の年齢	48.75歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 5・7・12月

手当等 役職手当・技能手当
現場管理手当

●休日・働き方について

休日(年間)	122日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	12.4日
時間外労働時間(月平均)	3.9時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

事前にご連絡ください。

日々成長 技術のチカラを地域の為に



本社住所／鶴岡市下山添字一里塚67
 主な勤務地／庄内地区
 創業／1968年
 従業員数／31名(うち男性27名・女性4名)
 平均年齢／48歳
 URL／<https://k-ougi.com/company.html>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	225,000円
短大卒	215,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6, 12月
手当等	資格手当 他

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

私たちは、技術・技能の向上心と誠実な心を持って仕事に邁進し、社会に貢献すると共に会社及び社員の繁栄を推進することを第一とし、日々研鑽を積んでいます。

また、わが社では働き方改革も積極的に取り組んでおり、完全週休2日制を導入し、2025年度においては年間休日120日に到達しました。

主な業務は高速道路や河川の護岸などの土木工事です。仕事のやりがいとは何と云っても、チーム一丸となって工事を完成させた時の達成感だと思います！

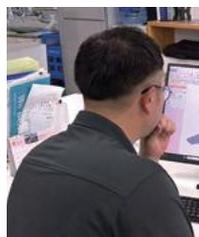
今後も、地域の為に社員一同、日々挑戦して参ります。ぜひ、一緒に働いてみませんか？

先輩社員からのメッセージ

土木統括部 I・K

入社5年目になり、少しずつですが技術者として成長できていると感じます。自分たちの仕事が残ることにやりがいを感じますし、その喜びを仲間と共有できることが何より嬉しいと思います。

もし土木の仕事に興味がある方がいらっしゃったら、ぜひ一緒に頑張らせていただければと思います！



【お問い合わせ】 担当：総務課 もうり 毛利

TEL:0235-57-2681 E-mail:naomi@k-ougi.com

〈事業内容〉 総合建設業(主に土木工事・建築工事・舗装工事)



おおいけんせつ
大井建設 株式会社

明日を創る



私たちと一緒に街づくりをしよう!



私たちの仕事は図面を構造物につくり上げてゆく大規模なものづくり産業で、それが形として残り、多くの人々の生活の中で実際に使われていきます。

仕事のやりがいは何とんでも、完成したときの達成感です。
ものづくりに興味のある皆さん、お待ちしております!

- ・土木工事 (道路・高速道路・橋などの建設や老朽化した施設のメンテナンス)
- ・建築工事 (公共施設・病院・学校・会社・工場・店舗・個人住宅などの新築やリフォーム)

先輩社員からのメッセージ

土木部 T君



私がこの会社に入ったきっかけは学校のインターンシップで職場訪問した時に、ICTやドローンなど最先端の技術を駆使して工事を施工している姿に魅力を感じ、ここでなら最新技術を学べ、より良い物を作ることができると思ったからです。

この仕事は、工事の完成時に自分の手でこの道路や橋などの公共施設を施工したという達成感が得られることや、地域の方々から感謝されたときに特にやりがいを感じます。

【お問い合わせ】 担当: 佐藤 文之 さとう ぶん

TEL:0234-22-7322 E-mail:info@ooi-kensetsu-sakata.co.jp



本社住所/ 酒田市東町二丁目1番地7
主な勤務地/ 山形県酒田市、遊佐町、庄内町、鶴岡市
創業/ 1927年
従業員数/ 117名(うち男性100名・女性17名)
平均年齢/ 41.2歳
URL/ <https://www.ooi-kensetsu-sakata.co.jp/>



ホームページ



Instagram

待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	210,000円
高卒	200,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回
賞与	年3回 8,12,4月
手当等	資格手当、家族手当

● 休日・働き方について

休日(年間)	127日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	9日
時間外労働時間(月平均)	7.1時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	3名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

完全週休二日制ですのでプライベートも充実です。

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

国家資格の資格取得支援制度があります。

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時受付しています。事前に電話またはメールでお問い合わせください。

おお ば けん せつ

大場建設 株式会社



信頼と誠意で築く



地域の人たちが暮らしやすい環境を作る事を最大の使命としてまいりました。地域社会との調和融合を念頭に「信頼と誠意」を基本理念として、地域発展の一翼を担える会社を目指して今日に至っており、これからもより良い環境づくりに努め、積み重なる歴史を守りながら皆様のご期待にお応えしてまいります。

先輩社員からのメッセージ

建築部 K.S



高校生の時に学校の先生から勧められ、会社見学に来た際に大場建設のスタッフの皆さんが優しく対応してくれたことにすごく感銘を受けて志望しました。小さい頃工事現場が好きだったことや元々、建築関係の仕事に興味はあったので入社できて嬉しいです。

入社する前の建築土木関係全体の職人さんのイメージは、頑固なところがあるというイメージだったのですが、入ってみたらそのイメージが180度変わってみなさんの優しさに助けられています。

【お問い合わせ】 担当：根岸 裕文 ねがし ひろふみ

TEL:0234-34-2011 E-mail:negishi@oba.co.jp



本社住所／酒田市穂積字尻地233
 主な勤務地／庄内地区
 創業／1966年
 従業員数／59名(うち男性50名・女性9名)
 平均年齢／46歳
 URL／<https://www.oba.co.jp>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	215,000円
短大卒	195,000円
高卒	180,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	363,000円
平均給料の年齢	47歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 8,12月
手当等	技術手当(資格種類による)、住宅手当(上限有)、家族手当、通勤手当

● 休日・働き方について

休日(年間)	126日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	12日
時間外労働時間(月平均)	5時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	2名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

受注状況による

【事業内容】建設業(庄内地方で官公庁発注の公共土木工事)



山形県就職
情報サイト掲載



株式会社 小松組

ICT 技術で働きやすい職場!



2019年に設立60周年を迎えました。

将来のビジョンは、最先端の技術を取り入れ、成長し続ける会社を目指しています。

企業の強みは、国土交通省が発注する公共工事をメインとし、常に国が進めるICTなどの最先端の技術を取り入れ工事を進めております。

2019年・2022年・2024年には国土交通省から「優良工事表彰」を受賞しました。また、国土交通省より2年連続「工事成績優秀企業認定」を頂きました。昨年に引き続き「健康経営優良法人」の認定を受けました。



先輩社員からのメッセージ

工事部長 富樫 久作

規模は小さい会社ですが、少数精鋭で地元でもトップクラスの大きい工事を施工しています。

最先端技術やIT技術を活用し若い人でも働きやすい環境に取り組んでいます。

建設業に興味があり、将来的に、地元定着を考えている方、大学～高校、技術職希望・技能職希望、問いません。ぜひ御応募ください。



【お問い合わせ】 担当：小松与志雄

TEL:0234-22-7411 E-mail:komatu01@inetshonai.or.jp



本社住所/酒田市こあら3-6-1

主な勤務地/庄内一円(酒田市・遊佐町・庄内町・三川町・鶴岡市)

創業/1959年

従業員数/20名(うち男性16名・女性4名)

平均年齢/43.7歳

URL/https://sites.google.com/view/komatugumi



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	220,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	285,500円
平均給料の年齢	43.7歳
昇給	年1回6月
賞与	年2回5,12月

手当等 通勤費

●休日・働き方について

休日(年間)	110日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	17.9日	
時間外労働時間(月平均)	3.2時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

業務上必要な資格等の取得に関する費用は全額会社で負担します。

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時実施



株式会社 サンライズ機工



安心安全、エネルギーとともにお客様と社会のあしたを支えます。



株式会社サンライズ機工は、山形県酒田市で機械器具設置工事、電気工事、管工事に取り組んでおり、地域のインフラ設置をはじめ、各種プラント用機器、自家発電設備、ポンプ、住宅設備機器の保守・点検から設置まで行っております。

企業理念は「お客様のために」

経営理念は「優れた技術をもつ人間力の高いチームへ」

すべてはお客様の満足度向上のために挑戦し、お客様をサポートする最良のパートナーを目指し、ベストサービス・ベストプロダクトを提供しています。日々の生活に新3Kからウェルビーイング（幸せ）を感じる職場です。健康経営優良法人 2025 に認定された職場です。

先輩社員からのメッセージ

総務・経理部 杉山



上級学校卒業後、地元酒田にて事務職として働いています。会社組織についてまだまだ分からないことは多いですが、事務担当として現場で働く社員の負担を少しでも和らげるために日々笑顔で接しています。

物を売る会社でも物を創る会社でもありませんが、地域の人々のインフラ整備に協力することで安心安全な生活が過ごせると考え、微力ですが精一杯頑張っております。

これから就職を考えている皆さんは、自分や家族のためと地域の人々のため、協力を惜しまず頑張りたいと願っています。

【お問い合わせ】 担当：総務部 関 良夫

TEL:0234-22-8333 E-mail:sanraizu@titan.ocn.ne.jp



本社住所／酒田市両羽町3番地の7
 主な勤務地／工務現場として酒田市、庄内一円
 創業／1970年
 従業員数／16名(うち男性13名・女性3名)
 平均年齢／41.6歳
 URL／<https://sanraizu-kk.p-kit.com/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	200,000円
高卒	180,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	300,000円
平均給料の年齢	41.6歳
昇給	年1回 10月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当、職能手当、資格手当

● 休日・働き方について

休日(年間)	121日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	12.5日
時間外労働時間(月平均)	5時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

災害などの緊急の場合は、状況に応じ勤務変更の対応をとります。

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定 <input type="radio"/>	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

各種資格取得に向け会社として全面的に支援しています。

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時実施、作業服・ヘルメット貸出、保険加入

〈事業内容〉 上下水道の設備工事とメンテナンス、水力発電所の点検



株式会社 庄内エコポリス

技術と真心で地域社会に貢献する環境保全企業



一般家庭の給排水衛生設備工事から水力発電所の点検工事と業種は幅広く、水とエネルギーという人々の生活に欠かせない大変重要な仕事をさせて頂いています。作業内容によっては県内各市町村に行きます。設立以来、技術と経験を積み重ねてまいりました。お客様から育てて頂いた感謝の気持ちを忘れずに今後とも地域社会のお役に立てるよう努力してまいります。

先輩社員からのメッセージ

管理課 石川係長

公共、民間水処理施設の点検や工事の現場管理を行っています。入社してから CAD で図面を描けるようになりましたし、国家資格も取得しました。働きながらスキルアップできる環境を整えてくれます。業種が幅広く、覚えるのは大変ですが人の暮らしに欠かせない仕事でやりがいを感じています。みんな仲良く元気な職場です。ぜひ一緒に働きましょう。



【お問い合わせ】 担当：総務課 ^{さとう}佐藤 まゆみ

TEL:0234-52-2665 E-mail:s-ecopolis@ic-net.or.jp



本社住所／酒田市石橋字前田 1 8 番地 2
 主な勤務地／山形県
 創業／1996年
 従業員数／28名(うち男性24名・女性4名)
 平均年齢／45歳
 URL／<https://www.s-ecopolis.com/>

待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	250,000円
短大卒	220,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	320,000円
平均給料の年齢	45歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 4・12月
手当等	役職手当、資格手当、通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	120日		
土休	日休	○ 祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)	20日		
時間外労働時間(月平均)	8時間		
交替勤務制	フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務		
在宅勤務			
育児休業取得者数(男性・年間)	0名		
育児休業取得者数(女性・年間)	1名		

人材育成制度

研修制度	○ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

しょう わ せつ び こう ぎょう

荘和設備工業株式会社

～誠実に、柔軟に、この地域のライフラインを支えます～



当社は、人々が生活する上で必要な「空気」や「水」を繋ぐことで地域の皆様へ貢献することを目的とした会社です。20代から70歳を超える大ベテラン先輩まで幅広い年齢層の社員が日々和気あいあいと仕事をしています。社会貢献事業として、地元の花火大会を影ながらサポートするボランティアなども行っています。個人の實力向上のための資格取得の全面サポートや、宴会という名の社内コミュニケーション事業を年数回行っていることも特徴の一つです。ものづくりに興味があり、お客様に直接感謝されることにやりがいを感じ、まわりの人の役に立ちたいそんな方を求めています。

先輩社員からのメッセージ

工事部 三浦 響大

現在、地域施設の新築工事や改修工事等の設備関係の工事を担当しています。工事において最も大切なのはコミュニケーションです。また、同じ工事はなく、毎回違った工事のため、とてもやりがいや達成感が得られる仕事です。先輩方に指導してもらい、経験したことを生かしスキルアップしようとがんばっています。体力的にハードな面もありますが体調を整えて望みたいと思います。これから様々な現場に携わる中、より多くの資格を積極的に取っていきたいと思っています。



【お問い合わせ】 担当：総務部 ^{たむら} 田村

TEL:0235-22-2466 E-mail:showa@showa-setsubi.com



本社住所／鶴岡市伊勢横内畑福16番地
主な勤務地／主に庄内地域
創業／1962年
従業員数／40名(うち男性34名・女性6名)
平均年齢／48歳
URL／<https://showa-setsubi.com/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	205,000円
高卒	195,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	335,000円
平均給料の年齢	47歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・12・3月
手当等	職務手当、子ども手当

● 休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	14.1時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	2名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	<input type="radio"/> メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時実施

すが わら こう む しょ
株式会社 菅原工務所

「つくり続ける。」～チイキに応える、ミライに継ぐ～



『まちの安心をつくり続ける「現場監督」「アスリート」になりませんか?』創業88年目の建設会社です。市内では先駆けて完全週休二日制を導入、有給休暇が取りやすい会社です。庄内地方一円で公共から民間工事まで、土木・建築・住宅関連工事を行っており、次の職種を募集しています。

- ◆現場監督：工事の完成までをプロデュースする仕事です。
- ◆測量士：現場での測量や、図面を作成します。
- ◆技能者・普通作業員・大工：現場で直接体を使って作業するアスリートです。

✓この仕事は多くの人と関われる仕事で、その経験は必ず人生の役に経ちます。人口減少社会の中でも永續発展する“ふるさと”を一緒につくりましょう!

先輩社員からのメッセージ

建築部 U・S

建設業は残業や休日出勤が多くプライベートの時間を取りづらいイメージがありましたが、当社はメリハリのある働き方を推奨し、プライベートの時間を尊重します。どうしても忙しくなる時期もありますが(笑)上司や同僚のサポートがあり、一人ひとりの負担が過大にならないよう配慮されています。また、社員の意見を尊重し、働きやすい環境を作るための要望を聞き入れてくれます。新しい意見や力が必要ですので、より良い会社作りに力を貸してください!



【お問い合わせ】 担当：生石おいしかおり

TEL:0234-22-5422 E-mail:saiyou_tantou@sugako.co.jp



本社住所/酒田市東栄町12番44号
主な勤務地/酒田市・庄内地方一円
創業/1937年
従業員数/46名(うち男性39名・女性7名)
平均年齢/49歳
URL/https://www.sugako.co.jp/



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	214,000円
高卒	198,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	300,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 8・12月
手当等	役付・資格・家族・精勤・携帯・職務 物価高騰など

●休日・働き方について

休日(年間)	124日
土休	<input type="checkbox"/>
日休	<input type="checkbox"/>
祝休	<input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	2名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

都度受け入れております。
ご希望の場合は事前にご連絡ください。

すが わら こう む てん
株式会社 菅原工務店



街をつくり 地域の暮らしを創る



私たちは創業以来50年以上にわたり、公共事業から戸建住宅まで、誠実と技術で地域の暮らしと未来を創るという目的をもって日々仕事に取り組んでいます。また、地元鶴岡の環境を知り尽くしているからこそ可能となる、地域の風景に溶け込むような、心と個性あふれる建築空間を創造することを心がけています。これまでの実績・経験を活かした、自然環境を守るための土木工事のご提案や鶴岡の風土に適した工法で「快適に」「安全に」過ごせる住宅の提供や地域のあらゆる情報を活かした総合的な提案で、地域とお客様の発展に貢献いたします。

先輩社員からのメッセージ

高校生のころから建設業の仕事に就きたいと考えていた私は、菅原工務店でのインターンシップ時の現場体験から会社の雰囲気よさを感じ、自分もこの職場で仕事がしてみたいと感じました。

私は入社して三年目ですが、自分がかかわった仕事はとてもやりがいを感じていますし、先輩方も優しく、わからないことがあればいつでも助言してくれます。

会社からは資格取得のサポートもあるので、今は施工管理技士の取得を目指しています。



【お問い合わせ】 担当：伊藤 雄司

TEL:0235-23-5331 E-mail:info@suga-kou.co.jp



本社住所／鶴岡市大淀川字洞合5番地の3
主な勤務地／主に鶴岡市及び周辺市町村
創業／1962年
URL／<http://www.suga-kou.co.jp/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

高卒 **171,000円**

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料 319,690円

平均給料の年齢 45.6歳

昇給 年1回 6月

賞与 年2回 7,12月

手当等 車輦手当
資格手当
ガソリン代支給

● 休日・働き方について

休日(年間) 103日

土休 日休 祝休

有給休暇取得日数(年平均) 16.37日

時間外労働時間(月平均) 4.36時間

交替勤務制 フレックスタイム制

時差出勤 時短勤務

在宅勤務

育児休業取得者数(男性・年間) 0名

育児休業取得者数(女性・年間) 0名

企業型確定拠出年金 スマートフォン貸与

人材育成制度

研修制度 自己啓発支援制度

社内検定 メンター制度

キャリアコン制度

資格取得費用会社負担

見学等の受入れ

インターン 職場見学

職場見学随時可能です

〈事業内容〉総合建築業



山形県就職
情報サイト掲載

ティ アンド に ほん

かい はつ

T & 日本メンテ開発 株式会社



“未来”を守る人になろう!



当社は、コンクリート構造物の補修・補強を行う会社です。今あるものを検査して診断、状態に応じて必要な対策を行ういわば「コンクリートのドクター」のような存在。

今日も、そして、これからの未来も人々が安心して暮らせるように、社員みんなで地域のコンクリートたちを守っています。

誰もがいきいきと働けるように対話を重視し社員同士が思いやり、チームで目標を目指します。社員研修や資格取得支援でキャリア面の成長と、働きやすさの両面を会社全体で支えます。

先輩社員からのメッセージ

工事部 Y・I



当社の現場は先輩が丁寧に指導してくれるので、未経験でも成長していけます。新社会人のみなさん、入社前は不安もあると思いますが、思い切って飛び込んでみれば、新たな分野に興味湧いたり、これまで自分でも気づかなかった「好き」や「得意」「楽しい」を発見できると思います。安心してチャレンジしてください。

【お問い合わせ】 担当：^{すぎやま}杉山

TEL:0234-31-8880 E-mail:s-sugiyama@maintenance.co.jp



本社住所／酒田市木川字東中道29番地の8
主な勤務地／庄内地区、山形県内、宮城県内
創業／1956年
従業員数／45名(うち男性36名・女性9名)
平均年齢／47.2歳
URL／<https://www.maintenance.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	225,750円
短大卒	217,350円
高卒	207,680円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

昇給	年1回
賞与	年2回
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	15日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制 <input type="checkbox"/>	
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務 <input type="radio"/>	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

2023年度取得実績:2名

2024年度該当者:無

人材育成制度

研修制度 <input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度 <input type="checkbox"/>	
社内検定 <input type="checkbox"/> メンター制度 <input type="checkbox"/>	
キャリアコン制度 <input type="checkbox"/>	

見学等の受入れ

インターン <input type="radio"/> 職場見学 <input type="radio"/>	
随時実施	



とう わ けん せつ
十和建設 株式会社

「豊かな人づくり」を次の世代へ 地域貢献の道を拓く



本社住所／鶴岡市伊勢原町25番2号
 主な勤務地／庄内一円
 創業／1971年
 従業員数／92名(うち男性48名・女性44名)
 平均年齢／49歳
 URL／<https://towagp.com/>



「利益が出せる会社・社員と家族が幸せになれる会社・地域社会に貢献できる会社」を企業理念に掲げ、今年で創業55周年を迎えます。

公共施設や住宅の新築、リフォーム工事の他、橋梁補修工事や農業土木の工事などを請け負う総合建設業を主に、不動産事業、藤島にて認知症高齢者施設の運営、庄内町余目にある飲食店「爽味旬風 和心」も経営しております。

当社がこれから目指すのは100年企業です。それを実現するために福利厚生充実の充実、教育体制の整備、幅広い年代が活躍する当社では外部講師を迎えて年代別講習などを行い、職場環境の改善、生産性の向上に努めております。

先輩社員からのメッセージ

土木部 難波 柗太



土木関係の仕事に興味があり、父の薦めで十和建設に入社しました。現在は圃場整備(効率よく田植えや稲刈りが出来るよう田んぼを整備する)工事を行っています。

仕事をしながら自分の成長を感じて、それが周りに評価されたときなどは自分のモチベーションに繋がりと、楽しく仕事が出来ると思います。

同じ作業でも、人によってやり方が違う事があり、難しいと感じる事があるのですが、色々なやり方を学べるので自分のスキルや知識としてたくさんの事を吸収していきたいです。

【お問い合わせ】 担当：佐藤 志保

TEL:0235-23-1282 E-mail:shiho@towagp.com

待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	207,000円
短大卒(介護)	184,500円
高卒	185,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	277,076円
平均給料の年齢	40.8歳
昇給	1回 5月
賞与	年3回 8・12・4月
手当等	資格手当(国家資格) 能率手当(技能講習等) 通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	110日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10.5日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制 <input type="radio"/> フレックスタイム制 <input type="radio"/>	
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

※交代制勤務は介護、飲食部門のみです。

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>	
社内検定 <input type="radio"/> メンター制度 <input type="radio"/>	
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

事前にご連絡ください



はやし けん せつ こう ぎょう

林建設工業 株式会社

地域社会に安心と快適を届けます



当社は、1919年に創業。2019年8月に創業100周年を迎えました。『地域社会に安心と快適を届けます』を企業理念とし、建設を通じて貢献を続け、近年は酒田市の発展や地域の子供たちへの教育という面での取り組みも行っております。

会社内においては、中期経営計画を策定、ビジョン『変化に対応した経営』、『ウェルビーイング経営』を実現するため、役職員一丸となって様々な取り組みを行っております。

また、仕事と生活の両立（ワークライフバランス）、子育てをしている社員、家族の介護をしている社員の支援に積極的に取り組んでいます。働きやすい職場をモットーに日々奮闘中です！

先輩社員からのメッセージ

建築技術者 Y・G

現場では測量や隅出し、写真撮影をして、事務所では書類や図面の作成をしています。先輩や上司が気さくに話しかけてくれて、分からないことも気軽に聞くことができます。女性へのサポートも手厚く働きやすい環境です。



【お問い合わせ】 担当：齋藤 貴行 さいとう たかゆき

TEL:0234-23-3322 E-mail:t-saitou@hayashikensetsu.co.jp



本社住所／酒田市幸町一丁目6番6号

主な勤務地／庄内一円

創業／1919年

従業員数／104名(うち男性87名・女性17名)

平均年齢／42歳

URL／<https://www.hayashikensetsu.co.jp/>



ホームページ



Instagram

待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	254,400円
短大卒	242,800円
高卒	231,600円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 6月
賞与	年2回 6・12月
手当等	企業型確定拠出年金制度あり 職場積立NISA会社補助あり

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	15.16日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	4名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

時短勤務は、育児・介護・継続雇用のみ

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

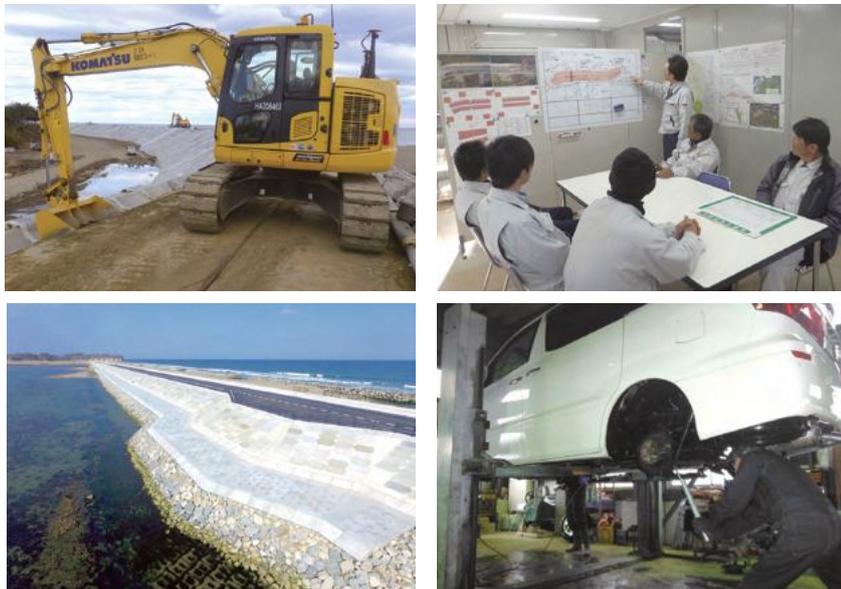
見学等の受入れ

インターン 職場見学

ひら お こう む てん
株式会社 平尾工務店



地域の快適・便利、安心・安全、そして未来を創る



株式会社平尾工務店は、道路や橋梁、堤防など皆様の毎日の生活の基盤となる、インフラを整備する公共工事を主軸にしている会社です。仕事のやりがいは、地図に残るものづくりに携われることや、その大規模なものをつくりあげた時に得られる達成感です。工事に関わる知識がない方でも、丁寧に指導し、必要な資格取得の費用も全額会社でサポートするなど、完全バックアップいたします。

近年は完全週休二日制の導入をはじめ、ワークライフバランスなどの働き方についても積極的に取り組んでおります。また、地域経済を牽引することが期待される企業として、経済産業省から「地域未来牽引企業」に選定されております。

先輩社員からのメッセージ

土木工事部 佐藤

私は土木工事の施工管理の仕事をしています。工事は、施工計画の立案から、工程や品質、安全の管理、発注者との打ち合わせなど、様々なことを行いながら進めていきます。

入社してすぐはわからないことが多くあると思いますが、職場の先輩方はみんな親切で、優しく指導してくださる心強い環境です。

技術職や技能職問わず募集しており、女性の方も歓迎しています。みなさんと一緒に働けることを楽しみにしています。



本社住所/酒田市東泉町四丁目1番11
 主な勤務地/山形県、福島県、他
 創業/1956年
 従業員数/68名(うち男性59名・女性9名)
 平均年齢/49歳
 URL/https://hirao-koumuten.co.jp



待遇・福利厚生

● 初任給(2025年4月入社)

大卒	226,000円
短大卒	210,000円
高卒	193,000円

● 募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	370,000円
平均給料の年齢	49歳
昇給	年1回 5月
賞与	年2回 8・12月
手当等	

● 休日・働き方について

休日(年間)	125日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	13日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定 <input type="radio"/>	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

見学等の受入れ

インターン <input type="radio"/>	職場見学 <input type="radio"/>
随時実施	

【お問い合わせ】 担当: 総務部 ひらお 平尾

TEL:0234-23-2292 E-mail:n.hirao@hirao-koumuten.co.jp

〈事業内容〉発電設備のメンテナンス・建設工事および鋼材曲げ加工による鋼部材・鋼製品の提供



山形県就職
情報サイト掲載

ほく しん こう ぎょう さか た えいぎょうしよ
北辰工業 株式会社 酒田営業所



“職人” という生き方、選びませんか？



TV にスマートフォン、冷蔵庫に洗濯機、最近では自動車に至るまで、多くの電化製品が私たちの生活を豊かにしています。そのため、その電気を生み出す発電プラントの定期的な点検と整備、不具合が起きたときの早期発見と修理、予防保全は欠かすことができません。

弊社は、これらメンテナンス業務を一手に担い、重要な社会インフラを支え続けています。

先輩社員からのメッセージ

酒田営業所 鍛冶グループ 菅原 大貴

私は製缶工としてこの会社に入社し、約1年半が経ちました。職場は部署を問わず、和気あいあいとした雰囲気、風通しの良い環境です。

周囲には優しく頼りになる先輩方が多く、日々丁寧に指導してくださるおかげで、私自身も日々成長を実感しています。現在は製缶工として作業に従事していますが、社内には機械工、電工、計装工、環境技術など、さまざまな専門職があります。

当社は電力関連の企業として、人々の暮らしに欠かせない重要な仕事を担っています。

職人を目指したい方、技術に興味のある方、ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか？



【お問い合わせ】 担当：澤谷 健

TEL:0178-51-6291 E-mail:takeru_sawaya@hokushin-kogyo.co.jp



本社住所／青森県八戸市石堂4丁目15-8
主な勤務地／酒田営業所(酒田市宮海字南浜1-72)
創業／1964年
従業員数／278名(うち男性255名・女性23名)
平均年齢／46歳
URL／<https://hokushin-kogyo.jp/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	205,000円
短大卒	195,000円
高卒	180,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	250,000円
平均給料の年齢	30歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7, 1 2月
手当等	住宅手当、家族手当、役付手当、残業手当、出張手当、交通費

● 休日・働き方について

休日(年間)	125日
土休	<input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	11時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 <input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	

資格取得支援制度で会社が全額負担で資格取得いただけます

見学等の受入れ

インターン 職場見学

希望される場合は、事前にお問合せください

株式会社 丸高

「つくる」ことで、「つながる」ものを築きたい



私たち丸高は、土木事業と建築事業を2本柱とした地域密着型の総合建設業です。庄内地方を中心に公共工事、工場や店舗、一般住宅などを手掛け、風土や生態系に配慮しながら地域の皆さまに喜ばれる仕事をしています。建設業の仕事は“ものづくり”ですが丸高が目指すのはその先にある豊かな“まちづくり”でもあります。創業78年、技術力や組織力の高さなど「丸高らしさ」は継承しつつ、変動の激しい時代に合わせた新しいチャレンジも大切にしています。

「地域の安全を守り、暮らしを支え、まちの発展に貢献したい」という私たちの思いに共感し、丸高と一緒に作りあげてくれる仲間を募集します。

先輩社員からのメッセージ

土木工事業部 土木課 鈴木 壮良

土木工事で「施工管理」と呼ばれる、工事を施工するための工程や品質等をトータル的に管理する仕事に携わっています。入社きっかけは、インターンシップの際、社員の方が気さくで、明るい雰囲気の魅力を感じました。ここなら高校で学んだ測量などの土木の知識を活かしつつ、地元の企業で楽しく仕事ができると思いました。また、丸高はデジタル技術の活用に積極的に取り組める環境です。建設業は自分が携わった構造物が地図に残る、スケール感のある仕事なので工事が完成した時は大きな達成感が得られます。



本社住所/ 酒田市下安町41番地の1
主な勤務地/ 本社、庄内エリア(酒田市・鶴岡市・遊佐町・三川町・庄内町)
創業/ 1946年
従業員数/ 155名(うち男性130名・女性25名)
平均年齢/ 45歳
URL/ <https://marutaka-net.com/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	226,640円
短大卒	204,320円
高卒	182,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	377,800円
平均給料の年齢	46歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 5・7・12月
手当等	現場管理手当、職長手当、技能資格手当、重機オペレータースキル手当 など

● 休日・働き方について

休日(年間)	126日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

配偶者出産休暇取得実績あり

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

資格取得支援制度を活用しスキルアップができます。

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時対応します。お気軽にお問い合わせください。

【お問い合わせ】 担当：総務部人事課 しづや 渋谷

TEL:0234-25-2011 E-mail:noriko@marutaka-net.co.jp

株式会社 みなと



未来につなぐ



当社は山形県酒田市内にて昭和45年に開業し、現在は全国各地に支店を持つ建設会社です。

土木・建築において数多くの施工実績があり、山形県内の港湾整備、学校等の教育施設や陸上競技場、大型集客施設、介護施設、ビル、マンションの大型建造物のほか、下水道・道路等のインフラ整備、防波堤や航路・泊地浚渫、各種港湾施設の建設など、人々の暮らしに必要な事業を手がけています。

当社は年齢や性別に関係なく、皆が働きやすい職場を目指しています。また、自然環境の維持・保護活動にも取り組んでいます。

先輩社員からのメッセージ

建築部・技術職 佐藤

高校では建築科に進学し、多くの建設会社の企業見学を経験しました。その中でみなとを選んだのは案内役の女性の現場監督から説明を聞き、男性社会というイメージでしたが女性も活躍できる場であると発見できたからです。

当社は上司のサポートが手厚く、誰にでも気軽に相談できる環境なので、当社を選んで良かったと心から思います。

未来に向かって一緒に働く皆さんをお待ちしています。



【お問い合わせ】 担当：川口 ちほる

TEL:0234-33-5411 E-mail:info@ve-minato.co.jp



本社住所/酒田市浜松町3-56

主な勤務地/本社、庄内地域

創業/1970年

従業員数/77名(うち男性66名・女性11名)

平均年齢/53.8歳

URL/https://www.ve-minato.co.jp



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

高卒 200,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

昇給	年1回 6月
賞与	年2回 4・12月
手当等	住宅手当、資格手当

●休日・働き方について

休日(年間)	121日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	11.5日
時間外労働時間(月平均)	18.4時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時実施



株式会社 メカニック

人、地球、ともに笑顔に



私たちが生活するうえでなくてはならないインフラ設備、浄水設備、環境施設の設備機械を製作から設置まで一貫して行っております。災害復旧工事にも力を入れております。

SDGsとしてのソーラーシェアリング事業をはじめ再生エネルギー事業にも注力しています。

仕事を続けていく上で、ワークライフバランスを実践できる制度を備えており、職場環境も充実しております。

「ものづくり」を通して、地域の皆様が安心して暮らせる「地域づくり」に貢献してまいります。

先輩社員からのメッセージ

技術部部长 土門 弘幸



今は元請けの仕事を担当していて、お客様と直接打合せをしたり、設計をしたり、現場全体の安全管理をしたりと、元請けの仕事の幅の広さに驚きながらも、とてもやりがいを感じる仕事ができます。図面に描いたものや、管理者として動かした現場が形になっていくことに感動を覚えます。経験がなくても、上司や先輩が親切に教えてくれたり、個人の資格取得に際して会社が全て経費を負担してくれるので安心して挑戦できる職場です。



本社住所／酒田市砂越字中台70番地
主な勤務地／県内
創業／1987年
従業員数／37名(うち男性26名・女性11名)
平均年齢／41歳
URL／<http://mechanic.co.jp/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	210,000円
高卒	185,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	347,000円
平均給料の年齢	41歳
昇給	年1回 5月
賞与	年2回 4・12月
手当等	通勤・出張・役職

● 休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	8.15時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

日勤務のみ

定期長期休暇年3回(GW・年末年始10日・夏季休暇7日)

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	<input type="radio"/>	メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度	<input type="radio"/>		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

【お問い合わせ】 担当：総務部 おおば こうじ 大場 幸治

TEL:0234-52-2417 E-mail:mechanic@hyper.ocn.ne.jp

〈事業内容〉 土木・建築・管工事一式 リフォーム・設備工事



山形県就職
情報サイト掲載

奨学金返還支援



もり けん せつ こう ぎょう 森建設工業 株式会社

地域に根差した建設会社へ



「顧客の満足と信頼を得る製品の提供を通じて、豊かな郷土をつくり地域社会に貢献する」をスローガンに社員一丸となり仕事に取り組んでいます。

土木・管工事等公共事業から、個人宅のリフォーム、ガス、上下水道の設備工事のほか、除雪作業や災害復旧工事など、幅広い仕事を行っています。

自分たちの仕事の人々の生活を支えているという意識を持ち、関わった人々に満足と喜びを提供できるよう日々努力しております。

現場での仕事は、大変なことが多いですが、自分が担当したものが完成した時には何物にも代えられない喜びを感じることができます。

先輩社員からのメッセージ

施工部 長谷川

私は入社2年目です。高校のインターンシップを受け入れていただいた縁もあり弊社に入社しました。先輩たちに仕事を教えてもらいながら日々やれることが増えていくのを実感しています。

弊社は、資格取得のサポートもしっかりしています。昨年は1級土木施工管理の士補に合格でき、すごく自信になりました。今年も、資格を多くとれるように頑張ろうと思います。

明るく働きやすい職場なので、一緒に高め合い成長できる仲間が増えることを期待します。



【お問い合わせ】 担当：山本 秀邦

TEL:0235-64-2362 E-mail:moriken1@galaxy.ocn.ne.jp



本社住所／鶴岡市上藤島字街道西3-1

主な勤務地／庄内全域（主に鶴岡市）

創業／1967年

従業員数／18名（うち男性14名・女性4名）

平均年齢／44.8歳

URL／<https://www.mori-construction.net/>



待遇・福利厚生

●初任給（2025年4月入社）

大卒	205,000円
短大卒	195,000円
高卒	185,000円

●募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	280,000円
平均給料の年齢	40歳
昇給	年1回 6月
賞与	年3回 8・12・3月
手当等	通勤手当・家族手当・資格手当・役職手当 等

●休日・働き方について

休日（年間）	105日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数（年平均）	10日
時間外労働時間（月平均）	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務	
育児休業取得者数（男性・年間）	1名
育児休業取得者数（女性・年間）	0名

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時実施

やま がた

山形エンジニアーズ 株式会社



社員一人一人が企業の原動力となり、社会の成長を支えます



私たちは、建物の設備に関する保守・点検・管理・修繕をワンストップで対応するトータルサポート企業です。

スプリンクラーや火災報知器などの消防・防災設備の定期点検や報告書の作成まで一貫して行い、火災などの万が一に備えた安心・安全な環境づくりを支えています。

また、生活に欠かせない給排水設備の不具合やトラブルにも迅速に対応し、快適な暮らしをサポートしています。

さらに、職場や住まいの快適さを保つため、空調設備に関する提案・整備・管理なども行い、お客様のニーズに合った最適な環境を提供しています。

入社後は、基礎からしっかり学べる教育体制や資格取得支援制度が整っており、未経験からスタートした社員も多数活躍中です。

先輩社員からのメッセージ

業務課 戸塚 新吾



この会社を選んだ理由は、機械に興味があることに加え、資格の取得を通じて技術や知識を身につけ、成長していけると感じたからです。

私たちは、空調設備や消防設備をはじめとする様々な設備機器の保守点検、各種水槽類清掃、修繕工事など幅広い業務を担当しています。まだまだ分からないことも多いですが、先輩方の指導の下、日々積極的に学びながら取り組んでいます。

様々な設備に触れられることが新鮮で毎日が発見の連続です。

【お問い合わせ】 担当：田村 利明

たむらとしあき

担当：田村 利明

TEL:0234-22-8119 E-mail:recruit@cleanservice-group.jp



本社住所／酒田市北新橋一丁目12番13号
 主な勤務地／県内全域
 創業／1983年
 従業員数／39名(うち男性33名・女性6名)
 平均年齢／46歳
 URL／<https://y-engineers.jp>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	210,000円
高卒	200,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年3月現在]

平均給料	235,500円
平均給料の年齢	46歳
昇給	年1回 5月
賞与	年2回 8・10月

手当等

● 休日・働き方について

休日(年間)	103日		
土休	日休	祝休	<input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数(年平均)	11日		
時間外労働時間(月平均)	37時間		
交替勤務制	フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務		
在宅勤務			
育児休業取得者数(男性・年間)	0名		
育児休業取得者数(女性・年間)	0名		

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定		メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン 職場見学

〈事業内容〉コンクリート圧送工事業・設備工事業・
不動産賃貸事業・太陽光発電事業



株式会社 ヤマコン

未来を・・・“あっ!そう”したい!



当社は昭和41年の創業以来、コンクリート圧送業と設備事業の2つの事業を通じて、安全快適で豊かな社会づくりに貢献してまいりました。お陰様で地域の皆さまに愛され、令和8年3月1日には創立60周年を迎えようとしています。当社は、お客様はもちろんのこと、従業員、お取引先、地域の皆様等、仕事を通じて関係する全ての人の幸せの追求を企業の使命と考え、経営理念に掲げています。

100年企業に向けて、これからも創業の精神を大切に、永年培ってきた技術の伝承に努めると共に、新技術、新工法の開発等、新しい価値の創造に向けたチャレンジを積極的に行い、お客様のニーズに素早く対応し、一番最初に相談して頂ける“ファーストコールカンパニー”の実現を目指してまいります。

先輩社員からのメッセージ

圧送事業部 K. I

コンクリートポンプ車は大きい構造物だけでなく、住宅を建てる時も活躍します。携わったコンクリート構造物（施設等）は後世まで残り、非常にやりがいと責任のある仕事です。安全安心なコンクリート構造物の提供を通じて豊かな社会づくりに貢献していきましょう。



【お問い合わせ】 担当：人財開発部 なかざわ 中澤

TEL:023-666-6066 E-mail:nakazawa@ymcg.co.jp



本社住所／山形市十文字天神東770
主な勤務地／(株)ヤマコン庄内営業所(鶴岡市)
創業／1966年
従業員数／210名(うち男性192名・女性18名)
平均年齢／43歳
URL／<https://www.yamacon.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	221,000円
短大卒	203,000円
高卒	195,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	333,000円
平均給料の年齢	43歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	技能手当(資格保有に応じて支給) 作業手当(現場作業に応じて支給)

●休日・働き方について

休日(年間)	105日			
土休	日休	〇	祝休	〇
有給休暇取得日数(年平均)	13.5日			
時間外労働時間(月平均)	26時間			
交替勤務制	フレックスタイム制			
時差出勤	時短勤務	〇		
在宅勤務				
育児休業取得者数(男性・年間)	0名			
育児休業取得者数(女性・年間)	0名			

その他休日：第二・第四土曜

人材育成制度

研修制度	〇	自己啓発支援制度	〇
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度	〇		

会社負担による大型自動車運転免許取得制度あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時受付けております

ヤマックス^{けんざい}建材株式会社



ヤマックス建材株式会社

一般住宅・建物を通して、地域に密着！



当社はサッシを中心とした建築資材の卸売業を中心に、新築・リフォームの工事までを手掛ける会社です。窓・戸のガラス補修、錠の修理、二重サッシ取付他、建築資材販売では、工務店様や建設会社様からアルミサッシやガラス、建築金物、風呂・シンクや内外装建材を卸している他、風除室やカーポート、フェンス、門扉などの販売・取付などを行います。ゼネコン様依頼による店舗工事や施主様からの直接依頼による工事を請け負っております。

先輩社員からのメッセージ

工務担当 S.O

人と人の繋がりを大切に、日々の業務に取り組んでおります。年代の違いを超えた笑いのある職場です。取扱商品を覚えながら、建築の仕事を知ることができます。現場の完成やお客様の喜ぶ姿にやりがいを感じる事ができます。



【お問い合わせ】 担当：山崎 巳幸 ^{やまざき みゆき}

TEL:070-6950-5482 E-mail:miyu@gmail.com



本社住所／鶴岡市城北町2-29
 主な勤務地／鶴岡市城北町2-29
 創業／1994年
 従業員数／20名(うち男性16名・女性4名)
 平均年齢／48歳
 URL／<https://yamaxkenzai.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	175,000円～
短大卒	175,000円～
高卒	165,000円～

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

昇給	業績による
賞与	年2回 8.12月
手当等	技能手当 職種手当 通勤手当 残業手当

●休日・働き方について

休日(年間)	106日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	9日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

配達業務に同行し、商品を覚えながら得意先・現場を回ります。

見学等の受入れ

インターン 職場見学

やま もと ぐみ
株式会社 **山本組**



未来の景色をカタチに。



当社は創業1960年6月、地域に根差した総合建設業として漁港整備、道路建設工事、農地整備、トンネル工事、災害復旧工事、法面工事等多数の公共工事を受注しています。

また、アグリ事業では野菜や果物を生産し自社で加工、湯野浜のマルシェや鶴岡商工会議所1Fのカフェにて販売しています。

土木・建築・アグリ事業を通じて地域に密着し、人々の生活やビジネスがより豊かで便利になるように、新たな可能性の扉を開いていくことを目指しています。

「仲間と一緒に仕事を成し得ていくことの達成感」を大事にしながら、創業時から続く「ものづくりの精神」を追求し続けています。

先輩社員からのメッセージ

総務部 建設ディレクター 鶴巻 莉乃

部署の垣根を超えた、風通しの良い職場環境が魅力です。多様な業務を経験できる機会が多く、自身の成長を実感しやすい環境が整っています。また、経験豊富な先輩たちがしっかりとサポートしてくれるので、安心してスキルを向上させることができ、自信をもって業務に取り組めます。建設業を通じて地域を共に支え、未来につながるものづくりを進めていきましょう！



【お問い合わせ】 担当：松浦 雄太

TEL:0235-75-2334 E-mail:career@yamamo10.co.jp



本社住所／鶴岡市下川字東海林場358番地の67
主な勤務地／庄内地方
創業／1960年
従業員数／26名(うち男性22名・女性4名)
平均年齢／43.84歳
URL／<https://yamamotogumi.biz/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	235,000円
短大卒	215,000円
高卒	185,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	367,500円
平均給料の年齢	44歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 6.8.12月
手当等	・通勤手当・時間外手当・こども手当・介護手当

●休日・働き方について

休日(年間)	112日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	17.91日
時間外労働時間(月平均)	19.53時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

休日は会社カレンダーによる

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定 <input type="radio"/>	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

ワンキャリアにて受付中 もしくは担当者まで

わか まつ けん せつ
株式会社 若松建設

Wakamatsu
Construction CO., LTD.

創造、限りなく。



本社住所／酒田市字山田16番地の1
主な勤務地／庄内一円
創業／1986年
従業員数／24名(うち男性20名・女性4名)
平均年齢／39歳
URL／<https://waka-ken.co.jp/>



ホームページ



Instagram

当社は創業以来、土木と建築すべてを担う「総合建設業」として地域の支えとなるべく歩んでまいりました。

現在は土木現場を中心にICT技術を積極的に取り入れ、土木・建築両輪でのDX化に取り組んでいます。また、昨今の環境問題をふまえ、この美しい地球が「過去の思い出」になることなく未来の子供たちに残すためSDGsを推進しております。

社員全員が仕事もプライベートも充実した日々を過ごせるように、休暇取得の促進や資格取得支援などにも力を入れています。今後も地域に不可欠な企業としてあり続け、庄内地域で唯一無二の総合建設業を目指してまいります。

先輩社員からのメッセージ

土木部 鈴木

土木部に所属し、最近ではICT技術を取り入れた公共工事の現場代理人として現場の工程管理や安全管理を行っています。

当社は年齢関係なく気軽に話せる雰囲気、普段のコミュニケーションや先輩・同僚の支えが心理的な安心感に繋がっており日々の業務を遂行することができているのだと思います。

また、社内の資格取得支援制度を活用し資格取得にも積極的に挑戦しています。私達と一緒に成長し、チャレンジしてくれる方をお待ちしております。



【お問い合わせ】 担当：^{こだま}児玉

TEL:0234-62-3500 E-mail:soumu@waka-ken.co.jp

待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	200,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

昇給	年1回 6月
賞与	年3回 5・7・12月
手当等	残業手当、通勤手当、職務手当等

●休日・働き方について

休日(年間)	110日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

休日は会社カレンダーによる(隔週土曜休み)

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度 <input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時受付可能

わたなべ じゃり こう ぎょう しょ

株式会社 渡部砂利工業所

循環型社会を目指して地域と共に歩む



「捨てるを活かす。」そんな思いで、ごみの処理、リサイクル事業を中心に建設現場で必要とされる資材の製造・販売、建物の解体工事などを行っています。また、ガソリンスタンドや太陽光発電所のエネルギー事業も行っております。こうした業務は地域社会の土台を支えるうえでなくてはならない、縁の下の力持ちのような存在だと自負しています。私たちの仕事の根底にあるのは、「もったいない」の精神です。一度役目を終えたモノにも新たな価値を見出し、可能な限り資源として循環させる。限りある地球の資源を大切に、明るく住みよい未来の環境を創造のために努力してまいります。

先輩社員からのメッセージ

工事部 伊藤

前職でごみの持ち込みに来た時、社員の明るい挨拶や雰囲気の良さに惹かれて入社を決めました。現在は主に解体現場での作業を担当し、最近は重機の操作も任されるようになりました。覚えることは多いですが、成長を実感できるのがやりがいです。社員同士のコミュニケーションも活発で、楽しく働ける職場です。休みの日は社会人サッカーやマラソン大会に参加し、リフレッシュしています。



本社住所／酒田市宮海字中砂畑27番地4
主な勤務地／遊佐町藤崎字茂り松2-389
創業／1960年
従業員数／21名(うち男性16名・女性5名)
平均年齢／46歳
URL／<https://www.kkwatanabe.co.jp/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	200,000円～
短大卒	190,000円～
高卒	180,000円～

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	328,000円
平均給料の年齢	46歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	

● 休日・働き方について

休日(年間)	110日		
土休	日休	祝休	<input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数(年平均)	9.6日		
時間外労働時間(月平均)	3.8時間		
交替勤務制	フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務		
在宅勤務			
育児休業取得者数(男性・年間)	0名		
育児休業取得者数(女性・年間)	0名		

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度
社内検定		メンター制度
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

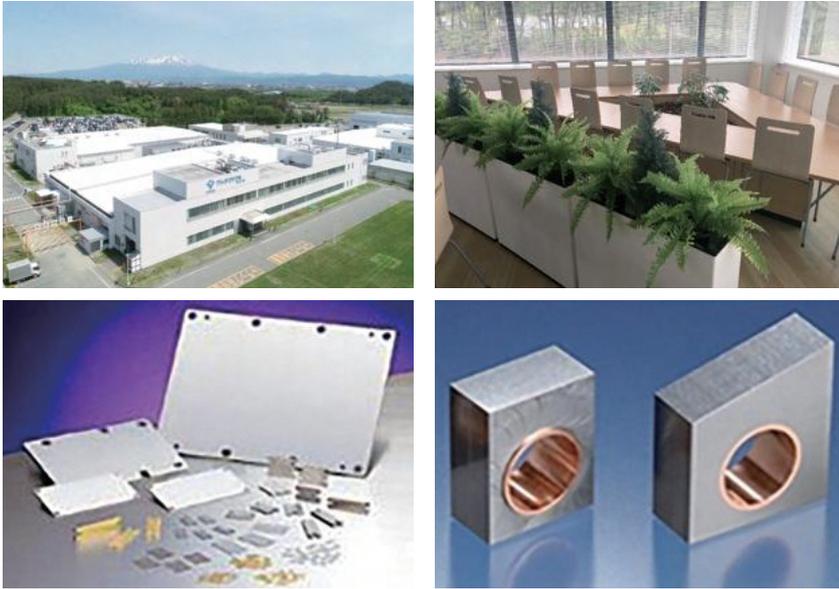
【お問い合わせ】 担当：渡部 大空

TEL:0234-75-3121 E-mail:watanabe1@white.plala.or.jp

さか た せい さく しょ
株式会社 アライドマテリアル 酒田製作所



“熱マネジメント”で私たちの生活を支えます。



アライドマテリアルは金属材料製品とダイヤモンド工具のメーカーで、国内4拠点でモノ作りを行っています。国内拠点の一つである酒田製作所ではタングステンやモリブデンなどのレアメタルを用い、高熱伝導・高融点・高密度という特長をいかし、各種半導体製品に用いられる放熱基板や、炉部材に用いられる耐熱製品の製造と開発を行っています。

耐熱製品には将来の発電システムとして注目されるフュージョンエネルギーの国際プロジェクトへの部品供給も行っています。

脱炭素や再生エネルギー分野の他にも、医療、通信、モビリティなど最先端の分野で社会に貢献し、私たちの生活を支える製品を提供します。

先輩社員からのメッセージ

製作所長 黒木 伸匡

酒田製作所では最先端の分野や最新の技術に関わる製品が多くあります。また、モノ作りの場面でもAIやIoTを活用する場面も増えてきました。今まで学んだ知識や興味を持って取り組んだ経験など、様々な場面で活かすことができます。

最新の技術を扱う一方で、人と関わりながら仕事を進めていくことには変わりありません。社内外の多くの人と連携して、リーダーシップを発揮しながら新しい取り組みにチャレンジしていく人材を求めます。



【お問い合わせ】 担当：黒木 伸匡

TEL:0234-31-2222 E-mail:nobumasa-kuroki@allied-material.co.jp



本社住所／東京都中央区銀座8-21-1
住友不動産浜離宮ビル19階
主な勤務地／酒田市、富山市、加東市(兵庫)、
東京、大阪 他
創業／1939年
従業員数／1,342名(うち男性1,123名・女性219名)
平均年齢／43歳
URL／<https://www.allied-material.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	242,100円
短大卒	215,000円
高卒	200,100円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年1月現在]

平均給料	290,500円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6,12月
手当等	家族手当、住宅手当、家賃補助手当などあり

●休日・働き方について

休日(年間)	129日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	15日
時間外労働時間(月平均)	23時間
交替勤務制 <input type="radio"/> フレックスタイム制 <input type="radio"/>	
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務 <input type="radio"/>	
育児休業取得者数(男性・年間)	21名
育児休業取得者数(女性・年間)	2名

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>	
社内検定 <input type="radio"/> メンター制度 <input type="radio"/>	
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

職場見学は随時可

〈事業内容〉 ロボット関連・半導体製造装置・医療機器 などの
部品製作など



山形県就職
情報サイト掲載

奨学金返還支援

いい づか せい さく しょ
株式会社 飯塚製作所



私たちは「誠意・協働・感謝」で極め続ける!!



本社住所／酒田市宮海字中砂畑27番地の21
主な勤務地／同上
創業／1976年
従業員数／31名(うち男性20名・女性11名)
平均年齢／41.5歳
URL／<https://www.iizuka-i.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	188,780円+手当
短大卒	181,230円+手当
高卒	173,680円+手当

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	301,912円
平均給料の年齢	41.5歳
昇給	年1回4月
賞与	年3回8・12・3月
手当等	通勤手当(～34,850)、家族手当(5,000～)、 技能手当(～35,000)など

●休日・働き方について

休日(年間)	110日	
土休	日休	○ 祝休
有給休暇取得日数(年平均)	11.8日	
時間外労働時間(月平均)	8.8時間	
交替勤務制	<input type="checkbox"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

交替勤務有求人の場合のみ、交替勤務制に該当

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

前連絡必要

飯塚製作所は、1976年6月、創業者であり初代代表取締役でもある飯塚俊悦の自宅の稲倉で産声をあげました。お客様の要望の変化にあわせて様々な設備を導入するなど、成長を続けながら多種多様な業界で使用される部品・組立部品の製作を行ってまいりました。

図面通りの精度をクリアするだけではなく外観品質にもこだわった少し上質な部品・組立部品を製作しており、特に単品屋さんが苦手とし量産屋さんも苦手とする特殊でニッチな数量域でお客様から高い評価を得ております。

飯塚製作所は、お客様からの要望と部品・組立部品を製作するプロとしての立場からの提案をしっかりと混ぜ合わせることで、お客様へ新たな選択肢を提供し社会に貢献していきます。

先輩社員からのメッセージ

加工3課 T. ○

私が所属する加工3課は主にNC旋盤を使い金属部品の切削加工の作業をしています。製品表面のキズや打痕が厳しいものが多いので製品の取り扱いには注意しています。



明るく話しやすい雰囲気、困った時に上司や先輩方に相談しやすい環境です。社員から意見や要望を吸い上げて働きやすい環境作りをしている所も魅力の一つだと思います。

【お問い合わせ】 担当：経営管理課 佐藤 さとう

TEL:0234-33-5577 E-mail:rika@iizuka-i.co.jp

建設業

製造業

情報通信業・運輸業

卸売業・小売業

金融業・保険業

宿泊業・飲食サービス業

医療・福祉

その他サービス業

株式会社 イタガキ



技術と、人の「和」で、輝く未来を。



私たちは、明治元年の創業以来、150年以上にわたり鉄加工および建設鉄骨製造、鋼構造物工事の分野で技術を磨き続けてまいりました。

これまでに、山形県の加茂水族館や県内の学校校舎・体育館などの公共施設をはじめ、首都圏では東京スカイツリーや麻布台ヒルズなど、難易度の高い大型プロジェクトにも多数携わっております。

当社は、国土交通大臣認定のHグレードを取得しており、信頼性の高い技術力を有しています。

また、教育システムが充実しており、若い力が即戦力として活躍できる環境が整っています。

風通しの良い社風の中で、社員一人ひとりの意見やアイデアが反映され、いきいきとした職場づくりを実現しています。

まずは、工場や現場の見学からでもお気軽にお越しください。

私たちと一緒に、未来の建築を支える仕事に挑戦してみませんか。

皆さまのご応募を心よりお待ちしております。

先輩社員からのメッセージ

製造部 Nさん、Gさん、Hさん

今年の3月に入社しました。座学研修を経て、現在は工場内の鉄骨加工・溶接などの実地研修中であります。男性・女性の先輩方からもやさしく丁寧に指導して頂き、充実した毎日を送っております。皆さん見学・応募お待ちしております。



【お問い合わせ】 担当：人事部 しょうじ みふね 庄司・御舩

TEL:0235-66-4711 E-mail:shouji-tsugu@itagaki-tk.co.jp



本社住所／三川町大字神花字前外川原476-1
主な勤務地／三川本社(東京本社・仙台支所)
創業／1969年
従業員数／82名(うち男性66名・女性16名)
平均年齢／39歳
URL／<https://www.itagaki-tk.co.jp/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	200,000円
高卒	190,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	生産:5,000 資格:3,000~1,000 時間外手当有り

● 休日・働き方について

休日(年間)	115日	
土休	<input type="checkbox"/> 日休	<input type="checkbox"/> 祝休
有給休暇取得日数(年平均)	11日	
時間外労働時間(月平均)	12時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務	<input type="checkbox"/>	
育児休業取得者数(男性・年間)	2名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

土日完全週休二日制(GW休暇・夏季休暇・年末年始休暇あり) 年次有給休暇日数10日

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/>	メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン 職場見学

マイナビ、学校経由、もしくはメール・電話でお気軽にお問い合わせください

〈事業内容〉自動調節弁、電磁流量計、冷凍・冷蔵機器、大型クレーン部品等の製造業。



山形県就職
情報サイト掲載
奨学金返還支援



2025
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門

文治五年創業



Since 1189

伊藤鉄工 株式会社

流れ作業じゃないオーダーメイドなものづくり



当社の創業は、平安末期の1189年（文治5年）に始まり830年以上続く老舗企業です。現在は社会のインフラを支えるバルブ・ポンプや電磁流量計といった流体機械、クレーンなどの建設機械に使用される金属製品の製品を行っています。

会社内におきましては、健康経営優良法人の認定（現在4年連続）をはじめ、健康への取り組みも積極的に行い、SDGsへの取り組み、各種福利厚生も充実させ社員を大切にします。未経験者も大丈夫です。入社後のフォローアップ面談や社内研修、外部研修、各種資格取得に向けた支援もあり社員のスキルアップに繋がっています。

先輩社員からのメッセージ

第一製造部 伊藤 雄矢



当社で生産するバルブや流量計などはサイズの大きなものが多く、ものづくりとしてとてもやりがいを感じる仕事だと思います。また、製缶から機械加工までの一連の生産を行っているの幅広い知識や技術を身に着けることができます。

社内の雰囲気もとても明るく和やかです。また、先輩方は仕事の質問や雑談など常に優しく丁寧に接してくれ、とても働きやすい環境だと感じています。

是非皆さんもこの歴史ある伊藤鉄工でものづくりを楽しみませんか？

【お問い合わせ】 担当：総務部 佐藤 さとう

TEL:0235-22-6636 E-mail:saiyo@itotekko.co.jp



本社住所／鶴岡市矢馳字下矢馳44-1

主な勤務地／本社のみ

創業／1189年

従業員数／25名（うち男性21名・女性4名）

平均年齢／44.8歳

URL／<https://itotekko.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2025年4月入社）

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	275,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当、家族手当、資格手当有

●休日・働き方について

休日（年間）	115日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数（年平均）	15日
時間外労働時間（月平均）	7時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数（男性・年間）	0名
育児休業取得者数（女性・年間）	0名

GW休業、夏期休業、年末年始休業あり。

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定 <input type="radio"/>	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

会社で必要な資格は全額会社負担で対応します。

見学等の受入れ

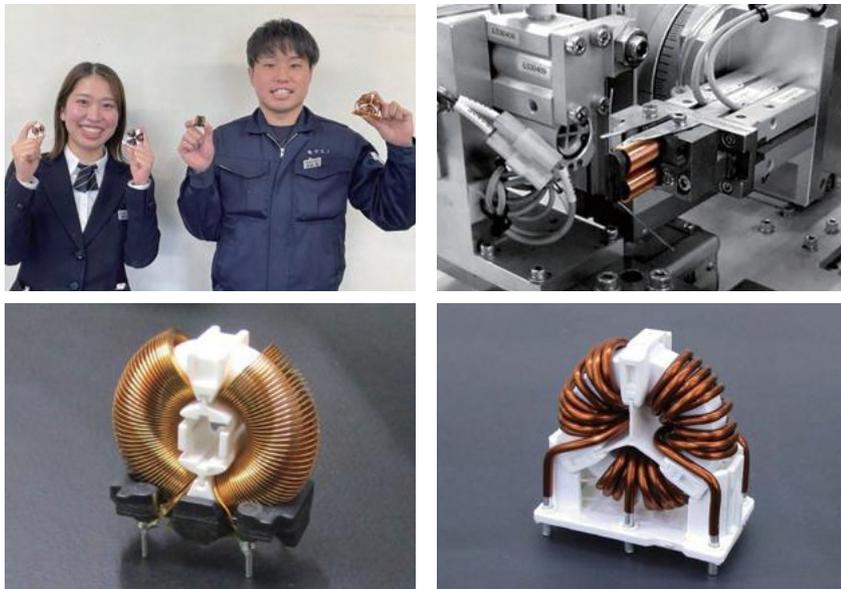
インターン 職場見学

随時対応可能です。電話かメールでお問い合わせください。

株式会社 ウエノ



マイナスこそ未来のプラス～世界の標準コイルを山形・庄内から～



ノイズフィルターコイルは、ACアダプターなどの電源機器に組み込まれる部品で、誤作動の原因となる電氣的ノイズを除去する役割があります。家電や電子機器のほぼ全てに搭載されており私たちが生活していく中で欠かせない部品です。

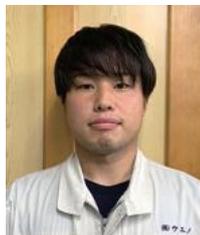
今までウエノでは、自動巻線機の導入や新型コイルの開発などコイル製造に新技術を導入してきました。最近では、省資源化を追究した「QCコイル」や、銅線をアルミニウム線に置き換えた新型ウエノコイルを開発し、世間のニーズに対応できるコイルを発売しました。

また、中国とタイにも事業拠点を置き、ウエノのコイルが世界標準となるよう事業を展開しております。

先輩社員からのメッセージ

生産管理課 齋藤 龍

生産管理課として、お客様よりご注文を受け、お客様の元に製品が届くまで、責任をもって日々取り組んでいます。Web会議や電話対応等、お客様と随時連絡を取り、より迅速な対応を心掛けています。その他、海外工場から海外輸送状況の確認、国内輸送手配等を行っており、日々変わる日程を把握し、より早い日程で手配出来た時はやりがいを感じます。就職活動について何事も一人で抱え込まず、大学のサポートセンターや友人に相談し、納得のいく就職活動になるよう頑張ってください！



【お問い合わせ】 担当：國分こくぶん

TEL:0235-64-2254 E-mail:satomi-kokubun@uenokk.co.jp



本社住所／鶴岡市三和字堰中100
 主な勤務地／本社、藤島工場、三川工場
 創業／1984年
 従業員数／83名(うち男性57名・女性26名)
 平均年齢／42歳
 URL／<https://www.uenokk.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	210,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月
手当等	通勤手当、皆勤手当、精勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	115日		
土休	日休	○ 祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)	11日		
時間外労働時間(月平均)	2時間		
交替勤務制	フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務		
在宅勤務			
育児休業取得者数(男性・年間)	2名		
育児休業取得者数(女性・年間)	1名		

年に8回程度の土曜日出勤有り。
 三川工場のオペレーターは交代勤務制。

人材育成制度

研修制度	○ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

株式会社 エコー



【超絶ホワイト企業】を本気で目指しています。



株式会社エコーは、酒田市を拠点に70年以上、地域の暮らしに寄り添ったサービスを提供しています。

特注家具の製造や住宅リフォーム、リサイクル、不動産など7つの事業を展開し、安定した経営基盤のもとで成長を続けています。「働きたい会社ナンバーワン」を目指し、社員が安心して長く働ける職場づくりやDXによる業務改善も推進中。(写真右上はトライアル中のペット同伴制度の様子です)

感謝と協力を大切に、変化や挑戦を楽しめる仲間を募集しています。私たちと一緒に、地域と未来を支える仕事に挑戦しませんか？

詳しくは、右側QRコードより当社ホームページをご覧ください。

先輩社員からのメッセージ

環境事業部 T.S さん

環境事業部に入社して5年目になります。これまでリサイクル資源の生産・廃棄物の受け入れ業務を経験し、現在は営業として、お客様の元へ廃棄物の見積もりに行き、収集、処分までのスムーズなやり取りをサポートする役割を担っています。廃棄物処理や法令に関する知識が求められる中で、日々の業務を通じて多くのことを学んでいます。覚えることは多いですが、理解が深まるたびに自身の成長を実感でき、社会に貢献しているというやりがいを感じながら働いています。



本社住所 / 酒田市両羽町325-1
 主な勤務地 / 酒田市
 創業 / 1952年
 従業員数 / 136名(うち男性115名・女性21名)
 平均年齢 / 51歳
 URL / <https://www.echo.or.jp/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	210,000円
高卒	190,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 3,7,12月

手当等	子供手当5,000円(子供一人につき) 誕生日祝・結婚祝金・出産祝金・入学祝金等支給 作業服支給・社員持株制度あり
-----	---

● 休日・働き方について

休日(年間)	117日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	6.63日
時間外労働時間(月平均)	3時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務	<input type="radio"/>
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

在宅勤務はトライアル運用中

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	<input type="radio"/> 職場見学 <input type="radio"/>
-------	--

【お問い合わせ】 担当：^{こだま あかり} 児玉 明莉

TEL:0234-22-7333 E-mail:group@echo.or.jp

〈事業内容〉有機化学工業品・有機試薬品・石油化学製品・特殊ポリマーの製造販売、溶剤類の精製加工



2025
健康経営優良法人
KENCO Investment for Health
大規模法人部門



おお さか ゆう き か がく こう ぎょう

大阪有機化学工業 株式会社

見えないけれど、あなたのそばに



1941年創業の当社は、アクリル酸エステルの高度な蒸留技術をベースに、塗料・粘接着剤・インク・化粧品・電子材料などの樹脂原料となる製品を開発・製造し、幅広い産業分野のモノづくりを支援しています。主力製品の中には、世界で数社しか製造していないニッチな製品もあり、長年培ってきた高度な技術力を生かしたグローバル競争力も備えています。店頭で目にする最終製品をつくってはいませんが、身近なさまざまな製品に当社の技術は使われています。

先輩社員からのメッセージ

技術本部 金沢研究所 Kさん

私は金沢研究所に所属し、入社1年目から新規のアクリルモノマーの開発を担当しています。純度の高いモノマーの自社開発に成功すれば、ディスプレイ用材料だけではなく、幅広い分野への用途拡大が見込まれ、当社にとって大きなビジネスになります。当社は何でもチャレンジさせてくれる会社で、難しいテーマに不安を感じるものの、自分のやり方を否定せず、自分の考えをもとに自由に研究させてくれるので、それが大きな自信になっています。



【お問い合わせ】 担当：吉岡 奈穂

TEL:06-6264-5071 E-mail:saiyou-ooc@ooc.co.jp



本社住所／〒541-0052
大阪市中央区安土町1-8-15
(野村不動産大阪ビル11階)
主な勤務地／金沢工場(石川県) 大阪事業所(大阪府)
酒田工場(山形県)
創業／1941年
従業員数／463名(うち男性407名・女性56名)
平均年齢／41.6歳
URL／<https://www.ooc.co.jp/>



採用サイト

会社HP

待遇・福利厚生

● 初任給(2025年4月入社)

大卒	265,000円
短大卒	231,000円
高卒	219,500円

● 募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2024年11月現在]

平均年収	8,096,045円
平均年収の年齢	41.6歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 1月5月
手当等	家族手当・住宅手当・通勤手当・残業手当 資格手当・寒冷地手当・交代勤務手当 夜勤手当

● 休日・働き方について

休日(年間)	123日		
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)			
時間外労働時間(月平均)			
交替勤務制	<input type="checkbox"/>	フレックスタイム制	<input type="checkbox"/>
時差出勤	<input type="checkbox"/>	時短勤務	<input type="checkbox"/>
在宅勤務	<input type="checkbox"/>		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名		
育児休業取得者数(女性・年間)	0名		

フレックス勤務・時差勤務・時短勤務・在宅勤務は上司が認めた者に限る

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定		メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン 職場見学

希望の方は当社HPまでお問い合わせください。

建設業

製造業

情報通信業・運輸業

卸売業・小売業

金融業・保険業

宿泊業・飲食サービス業

医療・福祉

その他サービス業

〈事業内容〉 豚肉の製造・加工・卸売業



ひたすらむきあうオータです

おお た さん しょう

太田産商 株式会社



命に、技術に、お客様に、ひたすらむきあうオータです



農家の方が愛情を込め育てた「豚」を、機械でなく人の手だからこそできる丁寧な加工技術で、小売店、量販店から加工・原料会社等様々なお客様の要望に合わせたスペック（規格）の豚肉に加工提供している会社です。

「安全でおいしい」掲げ「ISO9001：2015 認証」HACCP 規格に対応した衛生環境のもと生産を行っています。扱う豚は庄内豚が中心で、首都圏にも庄内の安全・安心・おいしいをお届けしていきます。

全員が初心者からのスタートです。マンツーマン指導を行い、未経験者の方も安心して働けるカリキュラムを組んでいます。

興味のある方はぜひ、工場見学にお越しください！

先輩社員からのメッセージ

製造部 規格課 K・H

私が所属している規格課計量では、出荷される商品の梱包・計量業務を担当しています。計量の際には商品の品質チェックも行っており、お客様の口に入る商品であることを意識して異物の付着・混入がない様に細心の注意を払っています。職場の雰囲気は明るく、お互いに教え合い、助け合いながら日々の業務に取り組んでいます。

今後も仲間と協力しながら、お客様へ美味しい豚肉が提供できるように頑張っていきたいと思っています。



【お問い合わせ】 担当：総務部 関根・佐藤

TEL:0235-24-7465 E-mail:hsato@otasansho.co.jp



本社住所／鶴岡市大宝寺字立野503-1
 主な勤務地／鶴岡市大宝寺字立野503-1
 創業／1967年
 従業員数／90名（うち男性59名・女性31名）
 平均年齢／40.2歳
 URL／<https://www.otasansho.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給（2025年4月入社）

大卒	188,000～211,000円
短大卒	178,000～201,000円
高卒	163,000～186,000円

●募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	役職手当、職務手当、技術手当、家族手当、通勤手当、時間外手当 他

●休日・働き方について

休日（年間）	105日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休
有給休暇取得日数（年平均）	11日
時間外労働時間（月平均）	12時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数（男性・年間）	0名
育児休業取得者数（女性・年間）	2名

社内カレンダーによる

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	<input type="radio"/> メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

※インターンは繁忙期（11～1月）を除き随時

オキ OKIサーキットテクノロジー株式会社

OKI
OKIサーキットテクノロジー株式会社

鶴岡から世界へ! 宇宙へ!



OKI サーキットテクノロジー株式会社はプリント配線板(基板)を開発・製造・販売している会社です。

基板は電子機器の中に必ず組み込まれている緑色の板のことです。みなさんの目に触れることはめったにありませんが、電子機器を動かすためには必須となるととても重要な部品です。

当社の基板はみなさんの身近にはない特殊な分野(ロケットや防衛関係、新幹線や飛行機など)に使われています。そのためJAXAや防衛省といった組織にも認めらるトップレベルの技術を持っており、人々の安全で快適、より豊かな生活を支えています。

先輩社員からのメッセージ

開発担当者



初めはわからないことばかりでしたが、いろいろなことを教えていただき、今では難しい仕事も任せていただいています。自分が関わった製品が宇宙に飛んで行ったり、普段から人々の生活を支えていることに魅力とやりがいを感じています。先輩や上司の方はやさしく、ときには納涼祭など楽しいイベントがあったり、とても暖かい職場です。知識や経験がなくても大丈夫です! 私たちと一緒に世界、宇宙で活躍する製品の開発、ものづくりにチャレンジしてみませんか?

【お問い合わせ】 担当: 総務部 ^{たけいし} 竹石

TEL:0235-24-3451 E-mail:otc-saiyou@oki.com



本社住所/ 鶴岡市宝田1丁目15番68号
主な勤務地/ 鶴岡市、新潟県上越市、東京都港区
創業/ 1970年
従業員数/ 715名(うち男性532名・女性183名)
平均年齢/ 45歳
URL/ <https://www.oki-otc.jp/>



待遇・福利厚生

● 初任給(2025年4月入社)

大卒	263,000円
短大卒	210,500円
高卒	200,000円

● 募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	335,900円
平均給料の年齢	42.8歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当、業務用住宅手当 出張手当、時間外勤務手当 子供手当 等

● 休日・働き方について

休日(年間)	122日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	15.8日
時間外労働時間(月平均)	18.5時間
交替勤務制 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制 <input type="checkbox"/>	
時差出勤 <input type="checkbox"/> 時短勤務 <input type="checkbox"/>	
在宅勤務 <input type="checkbox"/>	
育児休業取得者数(男性・年間)	5名
育児休業取得者数(女性・年間)	2名

人材育成制度

研修制度 <input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度 <input type="checkbox"/>	
社内検定 <input type="checkbox"/> メンター制度 <input type="checkbox"/>	
キャリアコン制度 <input type="checkbox"/>	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

〈事業内容〉精密小型モーターおよび
制御用電子回路などの開発、製造、販売



オリエンタルモーター株式会社 つるおか 鶴岡カンパニー **Orientalmotor**

世界を動かす力になる



オリエンタルモーターは、産業用精密小型モーターの開発・製造・販売をしています。たとえば、駅の自動改札、銀行のATMや回転寿司のレーンなどの身近な動きから、病院の検査装置やスマートフォン・パソコンなどの電子機器に使われる半導体製造装置、電子部品検査装置といった最先端技術まで、私たちのモーターはさまざまなシーンで活躍しています。産業用精密小型モーターのリーディングカンパニーとして、動力用・制御用・冷却用など50,000種類以上の製品を取り揃え、長年にわたり蓄積された技術力、きめ細やかな営業力、国内外100ヶ所以上の販売網で世界中いつでもどこでもあらゆる「動き」のニーズに応えています。

先輩社員からのメッセージ

生産企画部 A.A

入社を決めた理由は、鶴岡にいなから世界の様々なところで活躍する製品づくりに関われると思ったからです。私が所属している生産管理課は、国内外の営業からの問い合わせ窓口で、納期通りに製品をお届けできるよう調整を行う部署です。優先順位をつけながら業務を進めることは大変ですが、困っているお客様のための対応し、感謝の言葉をもらえたときやりがいを感じます。職場は社員同士「さん」づけで呼びあっており、風通しの良い雰囲気です。就職活動では辛いことや悩むこともたくさんあると思いますが、周りに支えてくれる人がいることを忘れずに頑張ってください。



本社住所／東京都台東区東上野4-8-1
主な勤務地／鶴岡市内の2事業所のいずれか
創業／1885年
従業員数／3,042名
(うち男性1,659名・女性1,383名)
平均年齢／40.4歳
URL／<https://www.orientalmotor.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	224,500円
短大卒	212,200円
高卒	191,500円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6.12月
手当等	資格手当 勤続10、20、30年手当支給

●休日・働き方について

休日(年間)	128日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	14.7日
時間外労働時間(月平均)	8.89時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	20名
育児休業取得者数(女性・年間)	20名

勤続20年、30年の方に特別休暇

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定 <input type="radio"/>	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

マイナビ、学校経由、もしくはメール・電話でお問い合わせください。

【お問い合わせ】 担当：人事課 さとう よしふみ 佐藤 良文

TEL:0120-47-0231 E-mail:trosaiyo@orientalm

初の山形県産ウイスキー発売



山形県内唯一の焼酎専門メーカーとして、甲類焼酎「爽」などの製造・販売を行っています。今では「郷土の焼酎」として県内に定着し、堅実で安定した経営は地域の各所から高い評価をいただいております。

また、2018年「遊佐蒸溜所」を開業し、新規事業としてウイスキーの製造も開始しました。2022年には、初の山形県産ウイスキーとして発売し、好評をいただいております。

常に未来を見据えて新たなチャレンジをすることで、大きく飛躍することを目指し、新しい市場に挑んでいきます。

先輩社員からのメッセージ

遊佐蒸溜所 佐藤

蒸溜所ではブレンダーのたまごとして、テイस्टングに取り組んでいます。「ウイスキーの香りや味わいを評価する」という単調な作業ですが、日々の積み重ねが最終的に一つの商品になった時には大きな達成感を感じます。

就職活動中、いくつかの蒸溜所をみていた中で遊佐蒸溜所では自分のやりたいことに挑戦できると感じ入社を決めました。少人数の会社ですが、その分一人ひとりの力を発揮できます。世界最高のお酒づくりに興味のある方をお待ちしています！



【お問い合わせ】 担当：総務 ごとう 後藤

TEL:0234-92-4567 E-mail:sawayaka@kinryu.co.jp



本社住所／酒田市黒森字草刈谷地180番地の1
 主な勤務地／酒田市・遊佐町
 創業／1950年
 従業員数／21名(うち男性9名・女性12名)
 平均年齢／31.9歳
 URL／<http://www.kinryu.co.jp/>

待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	225,770円
高卒	182,830円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者	<input type="radio"/>	新卒者以外	<input type="radio"/>
昇給		年1回	4月
賞与		年2回	7・12月
手当等	通勤手当など		

● 休日・働き方について

休日(年間)	129日				
土休	<input type="radio"/>	日休	<input type="radio"/>	祝休	<input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	7.5日				
時間外労働時間(月平均)	0.1時間				
交替勤務制	フレックスタイム制				
時差出勤	時短勤務				
在宅勤務					
育児休業取得者数(男性・年間)	0名				
育児休業取得者数(女性・年間)	0名				

遊佐蒸溜所は会社カレンダーによる(週休2日制ですが、土日祝日が勤務となる場合もあります)

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定		メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	<input type="radio"/>	職場見学	<input type="radio"/>
-------	-----------------------	------	-----------------------



グリーンメタル 株式会社



作っているのは小さな部品。支えているのは世界の技術。



グリーンメタルは自動旋盤による精密部品の量産加工を得意とし、自動車や自転車、一眼レフカメラ、内視鏡カメラなど、身近な製品の中に使われる重要なパーツを手がけています。目には見えにくいけれど、世界の産業を支えるスケールの大きなものづくりです。

当社は「社員が幸せになれる会社」を目指し、スタッフの働きやすさを第一に考えた職場環境づくりに取り組んでいます。若者の採用・育成に力を入れた「ユースエール認定企業」であり、また「やまがたスマイル企業」として女性も安心して長く働ける環境を整備。就業時間は 8:30～16:45 と働きやすく、各種レクリエーションも盛んで社員同士のコミュニケーションも活発です。

先輩社員からのメッセージ

業務部 佐藤

今はマニュアル作りをメインに行っており、動画マニュアルも並行して製作しております。

この会社で身についたことで一番は元気の良い挨拶です。元気の良い挨拶や感謝の言葉を添えるだけで業務の進捗がより良くなることを学びました。

精密切削部品加工で世界一を目指して一丸となって頑張っている企業です。外部講習などにも力を入れており、社会人としてよりスキルアップ出来るものと思います。

是非私達と一緒に世界一を目指して頑張ってみませんか？



【お問い合わせ】 担当：総務部 いがらし 五十嵐

TEL:0235-24-7410 E-mail:m.igarashi@green-metal.co.jp



本社住所／鶴岡市宝田3丁目11番25号
主な勤務地／本社
創業／1979年
従業員数／50名(うち男性30名・女性20名)
平均年齢／38歳
URL／<https://www.green-metal.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	180,000円
短大卒	170,000円
高卒	160,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・9・12月
手当等	職務手当、家族手当、通勤手当、時間外手当、休日手当

●休日・働き方について

休日(年間)	115.5日
土休	<input type="checkbox"/>
日休	<input type="checkbox"/>
祝休	<input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数(年平均)	11.7日
時間外労働時間(月平均)	11.6時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

弊社カレンダーによる
会社の長期休暇(年末年始・GW・夏季休暇など)でみなさんの有休を消化させることはありません。
月に1～2回/30分～2時間(AM)程度の休日出勤あり。

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/>	メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン 職場見学

見学など、お気軽にご連絡ください。

こう けん
株式会社 高研



山形県から医療・福祉・美容の分野を通じて社会に貢献してみませんか？



当社は、医療・福祉・美容の分野を通じて社会に貢献している医療機器メーカーです。1959年、鶴岡生まれの創業者秋山太郎が医用シリコンの人工皮膚などの研究開発で事業をスタートさせました。以来、メディカルプラスチック・教育用医療モデル・コラーゲンの化粧・医療への応用と製品分野の裾野とその可能性を広げました。現在は「医療機器事業」「教育用医療モデル事業」「化粧品原料および試薬事業」が当社を支える三本柱となっております。これからも医療・福祉・美容の分野において“高研ならではの”製品・サービスを提供し、人々のクオリティ・オブ・ライフの向上に貢献してまいります。

先輩社員からのメッセージ

生産管理部 Sさん

医療系の大学に進学しており、授業で医療用モデルを使用することがありました。そこから医療機器やモデルに興味を持ち、地元でその分野で活躍している当社を知ったため志望しました。入社後は生産管理部に配属され、現在は主に医療機器の生産管理業務を行っています。生産管理部は、生産計画の立案から製品出荷までの広い分野で活躍することが出来ます。優しい先輩方ばかりなので、不安なこともすぐに相談が出来る職場環境です。



【お問い合わせ】 担当：総務人事部 採用担当者

TEL:0235-24-3992 E-mail:koken_recruit@kokenmpc.co.jp



本社住所／東京都文京区後楽1-4-14
主な勤務地／山形県(鶴岡市、酒田市)、東京都(文京区)

創業／1959年
従業員数／238名(うち男性133名・女性105名)
平均年齢／44歳
URL／<https://www.kokenmpc.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	181,000円
短大卒	169,000円
高卒	164,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 10月
賞与	年2回 7・12月
手当等	更衣手当(工場勤務者のみ)

●休日・働き方について

休日(年間)	121日
土休	<input type="checkbox"/>
日休	<input type="checkbox"/>
祝休	<input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数(年平均)	14.75日
時間外労働時間(月平均)	6.2時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="checkbox"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	5名

※年間休日は今年度実績

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン 職場見学

オープンカンパニー・インターンシップ情報は、マイナビ2027にて随時更新いたします。

〈事業内容〉

【酒田事業所】トレーラ部品・懸架装置製作販売、産業用品の加工と機器設計・組立
 【装置部門・音羽秋事業所】 堅型樹脂成形機、堅型プレス及び周辺装置設計製作
 【大型機械加工部門】 超大型工作機械による50トンクラス部品の機械加工



山形県就職
情報サイト掲載

建設業

製造業

情報通信業・運輸業

卸売業・小売業

金融業・保険業

宿泊業・飲食サービス業

医療・福祉

その他サービス業

さとうてつこうしょ
株式会社 佐藤鉄工所 (SATOH GROUP)

さかたじぎょうしょ
酒田事業所

モノづくりの総合力を、社会のために。
SATOH GROUP
 株式会社佐藤鉄工所

一歩先行く技術集団



酒田事業所は国内で有数のトレーラ用補助脚（電動・手動）及びトレーラ部品の生産拠点です。

補助脚は国内トップメーカーとして国内シェア50%以上であり、トレーラメーカー様から厚い信頼を頂いております。

一般専用機・溶接ステーション作りにおいても高い技術力が評価されております。

新人であっても、良い意見やアイデアは経営トップまで通る、モノづくりが好きなお人の集団です。

名古屋、豊川、富山、酒田各事業所の連携によりモノづくりの総合力で社会に貢献致します。



本社住所／愛知県名古屋市
 主な勤務地／山形県酒田市
 創業／1951年
 従業員数／114名
 （うち男性99名・女性15名）
 平均年齢／41.3歳
 URL／<http://www.satoh-gr.co.jp/recruit/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	204,700円
短大卒	180,000円
高卒	173,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2024年12月現在]

平均給料	手当賞与含む359,000円
平均給料の年齢	47歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回
手当等	通勤 精勤 物価 家族 住宅

●休日・働き方について

休日(年間)	119日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	8日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	<input type="radio"/>	メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度	<input type="radio"/>		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

先輩社員からのメッセージ

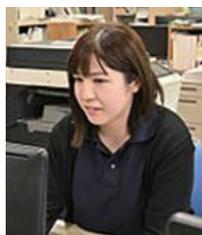
補助脚製造部門 調達担当 R.K(入社6年)

私の職場の自慢は、チームワークが良く、職場は従業員同士でフォローし合える環境があることや、ワークライフバランスに優れているところです。

有給休暇は半日単位で取得でき、基本的には定時で帰宅できます。

繁忙日以外の残業はほとんどなく、仕事もプライベートも大切にでき、とても働きやすいと感じています。

また、従業員は工業技術を学んだばかりではなく、普通科を卒業された方々も大勢働いています。ものづくりが好き！という気持ちがあれば、性別に関わらずどんどん挑戦し、活躍できる職場です。



【お問い合わせ】 担当：佐藤 泰弘

TEL:0234-34-2515 E-mail:xyasu.satoh@satoh-gr.co.jp

農業・物流資材の開発・製造を通して日本の「食」を守る



農業用の鉄骨ハウスやパイプハウス、穀類搬送機器などの農業資材をはじめ、包装・梱包・土木資材、物流資材の保冷・保温ボックスなどの製品の開発・生産を行っています。創業以来60年以上にわたり、【創造】をキーワードに毎年新しい商品を開発し、お客様の多様なニーズに応えています。

農業従事者の高齢化や人口減少が大きな問題となっており国内の食料自給率は今後より低下していくことが懸念されています。安価な外国製品に負けない国内工場を目指し、農業資材や保冷ボックスなどの物流資材で日本の「食」を支え、未来の日本を守るために日々成長を続けている会社です。

先輩社員からのメッセージ

DX推進課 山尾 颯太

入社2年目、DX推進課でアプリ開発を担当しています。お客様に寄り添う姿勢に惹かれて入社しました。若手社員にも多くのことを任せてもらえる環境にやりがいを感じています。今は営業職に挑戦中です！製品をしっかり学び、信頼される存在を目指します。



本社住所／三川町大字横山字大正27
 主な勤務地／三川町、酒田市、寒河江市、東京都
 創業／1964年
 従業員数／102名(うち男性50名・女性52名)
 平均年齢／39.5歳
 URL／<http://www.sanyo-m.co.jp>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	249,000円
高卒(縫製)	177,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	295,000円
平均給料の年齢	32歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 7.12月
手当等	通勤手当、職務手当

● 休日・働き方について

休日(年間)	113日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	9日
時間外労働時間(月平均)	6.5時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	2名

休日カレンダーあり

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度
社内検定	<input type="checkbox"/> メンター制度
キャリアコン制度	

格取得費用補助制度あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学

大学生向けインターン10~12月
 職場見学: 随時受付

【お問い合わせ】 担当: 総務部 高橋・石井

TEL:0235-66-3685 E-mail:rct.sanyo@gmail.com

〈事業内容〉電気機器製造業



山形県就職
情報サイト掲載

ジェイ ブイ シー やま がた
株式会社 JVCケンウッド山形



感動と安心を世界の人々へ



本社住所／鶴岡市宝田一丁目15番80号
主な勤務地／鶴岡市
創業／1981年
従業員数／263名(うち男性127名・女性136名)
平均年齢／40.4歳
URL／<https://jky.jvckenwood.com/>



当社は業務用無線システムの開発・設計・製造までを一貫して行っている、完成品のメーカーです。最先端の実装・解析技術を用い、品質において世界から高い信頼を得ています。当社製品のアマチュア無線機は鶴岡市のふるさと納税返礼品に出品されています。自分が携わった製品が世界中で使用されている様子を目の当たりにすると自分の仕事にやりがいを実感できます。

階層別の研修制度の他、コンプライアンスやこころの授業等従業員のメンタリティに寄り添う教育も実施しています。働きやすい環境を整え従業員エンゲージメントの向上に積極的に取り組んでいる会社です。熱意ある前向きな方の応募をお待ちしています！

先輩社員からのメッセージ

技術部 ○・H

私は入社3年目で、生産で使用する治具や装置の設計、作製をする業務を行っています。私が応募した際の「キメテ」を紹介します。

- ・教育制度が充実しており、専門知識や経験がなくても業務を習得することができる
 - ・先輩や上司に気兼ねなく相談ができる
 - ・業務へのやりがいや達成感を感じられる目標設定と評価制度がある
- 就活中の方は、自分が実際に働くことを想像し、やりたいことが実現できる会社かを見極めて選ぶと良いと思います。



【お問い合わせ】 担当：奥山

TEL:0235-24-4811 E-mail:okuyama.yukitoshi@jvckenwood.com

待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	251,500円
短大卒	212,500円
高卒	201,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	279,063円
平均給料の年齢	40歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6, 12月
手当等	交替勤務手当、家族手当、家賃補助(実家〜片道50Km以上)

●休日・働き方について

休日(年間)	126日
土休	<input type="checkbox"/>
日休	<input type="checkbox"/>
祝休	<input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数(年平均)	18.3日
時間外労働時間(月平均)	7.7時間
交替勤務制	<input type="checkbox"/> フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	3名

時間単位有休取得可能

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/>	メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時受け入れておりますので、お気軽にお問い合わせください。

しょう ない こう ぎょう
株式会社 庄内クリエート工業



毎日が新しい挑戦! オーダーメイドのモノづくり



◆人々の暮らしを支える「産業機械」をつくっています!

私たちは、工場などの生産工程の自動化や省力化に役立つ機械を製造しています。大量生産ではなくお客様のリクエストに応じたオーダーメイドの機械製造を行っており、ここでしか作れない様々な機械に触れることができます。

私たちが設計製造した機械によってつくられたものが実は身近なところにたくさんあり、日常生活の色々なところで庄内クリエート工業の技術が活かされているんです。日本国内はもちろん、国境を越えてモノづくりを支える『縁の下の力持ち』として、世界中の人々の暮らしを豊かにしていきます。

先輩社員からのメッセージ

板金溶接課 瀬尾 夢登

職場見学をしたときに雰囲気がとても良く、社員の皆さんの暖かさを感じて入社を決めました。溶接をやってみたら面白くて、先輩から教えてもらった通りの形にできると達成感を感じます。

現在やっているほぼすべての仕事が初めてで、道具すら触ったことがないものばかりでした。先輩たちにやさしく丁寧に教えてもらったので、少しずつできることが増えてきて、今仕事が楽しいです。



【お問い合わせ】 担当：佐藤・石田

TEL:070-7402-3350 E-mail:recruitment01@s-create.jp



本社住所 / 鶴岡市下清水字内田元72-40
 主な勤務地 / 鶴岡市
 創業 / 1977年
 従業員数 / 78名(うち男性67名・女性11名)
 平均年齢 / 41.8歳
 URL / <https://www.s-create.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	187,050円
短大卒	172,000円
高卒	166,625円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	250,937円
平均給料の年齢	35.5歳
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8,12月
手当等	通勤手当、資格手当、時間外手当

●休日・働き方について

休日(年間)	116日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	11.3日	
時間外労働時間(月平均)	9.6時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務	<input type="checkbox"/>	
育児休業取得者数(男性・年間)	2名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

2024年度は女性の育休対象者なし

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/>	メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	<input type="checkbox"/>		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

ホームページからもお申込みいただけます。

〈事業内容〉真空薄膜形成装置ならびに各種キーコンポーネントの研究、開発、設計、製造、販売、技術サービス

株式会社 シンクロン

SHINCRON

磨き続けてきた技術をさらに高めて、次世代へ



当社は真空薄膜形成装置ならびに各種キーコンポーネントの研究開発、設計、製造、販売、技術サービスまでを一貫して行っている専門メーカーです。光学用の真空薄膜形成装置では国内トップシェアを誇り、機能膜などの最先端技術を有しており世界数十各国に装置を輸出しているグローバル企業でもあります。

様々な製品が一般家庭など世に普及しておりますが、その背景にはシンクロンの技術が関わっていると一言で言っても過言ではありません。今後も革新的な新技術が世の中に普及されて来ますが、時代が変わっても新たなニーズに合わせ開発し、市場に投入することができる、それがシンクロンの強みです。

先輩社員からのメッセージ

若手社員

最初は新しい環境では、慣れないことや分からないことも多く、大変に感じることもあるかもしれませんが、先輩や上司との距離が近く、気軽に相談できる雰囲気があるので、分からないことがあっても聞きやすいです。そのため、職場環境にも自然に馴染みやすく、安心して仕事に取り組めるのではないかなと思います。

自身のスキルアップ・資格取得についても、挑戦できる環境やチャンスがたくさん与えてくれるので、キャリアの可能性を広げて「なりたい自分」に近づける会社だと思います。



【お問い合わせ】 担当：前田 ^{まえた} ^{しん} 臣

TEL:0235-22-4196 E-mail:s5798maeta@shincron.co.jp



本社住所／神奈川県横浜市西区みなとみらい4-3-5
 主な勤務地／鶴岡工場または横浜本社
 創業／1951年
 従業員数／290名(うち男性246名・女性44名)
 平均年齢／42.5歳
 URL／<https://www.shincron.co.jp/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大学院卒	227,700円
大卒	220,500円
短大卒	212,730円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	503,000円
平均給料の年齢	42.5歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	時間外勤務手当、通勤手当等

● 休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	17日
時間外労働時間(月平均)	21時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	3名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

横浜本社初任給
 大学院卒:253,000円
 大学卒:245,000円

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度
社内検定	<input type="checkbox"/> メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

すが わら せい ぞう
菅原冷蔵 株式会社

「ニッチなものづくり」の頂点を目指す面白さを共に感じよう！



「やるなら日本一」頂点が見えた時こそ新たな挑戦の始まり。私達は常に次の分野を切り拓き続けます。それが当社の流儀です。

- ◆「保冷剤」「なめこ」「おろし大根」で国内トップシェア。独自技術と市場開拓力を強みに三本柱による多角化経営でリスクを分散。市場変化や不測事態でも安定した経営基盤を築いています。
- ◆製造から販売までを自社で一貫して担う体制を強みに、繁閑の差を抑え、年間を通じて安定した生産体制を維持しています。
- ◆世の中が求める“もの”を形にするニッチビジネスを追求し、今後もM&Aを通じて新たな事業を展開。社員一人ひとりがスペシャリストとして確かな技術で社会に貢献していきます。

先輩社員からのメッセージ

工場長 大沼 諒

工場長として大きな責任を担う中でも、失敗を恐れず挑戦を重ね、その努力が評価されることにやりがいを感じています。仕事は一人では成し遂げられません。現場の仲間一人ひとりと力を合わせ、困難を乗り越えながら目標に向かって進む。ワンチームの姿勢を大切にし現場と共に歩むことが私の仕事へのこだわりです。当社の製品は全国に流通されています。地元企業で共に日本一を目指し、皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。



【お問い合わせ】 担当：半澤 志保

TEL:0234-35-1361 E-mail:s.soumu@coolice.jp



本社住所／山形県酒田市北浜町2番82号
主な勤務地／酒田市内、飽海郡遊佐町、東田川郡三川町

創業／1967年
従業員数／145名(うち男性83名・女性62名)
平均年齢／46歳
URL／<https://www.cool-ice.net>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	190,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年1月現在]

平均給料	230,000円
平均給料の年齢	46歳
昇給	年1回 1月
賞与	年2回 6・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)	95日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	12.5日
時間外労働時間(月平均)	7.5時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

当社年間休日カレンダーあり。

人材育成制度

研修制度 <input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度 <input type="checkbox"/>
社内検定 <input type="checkbox"/>	メンター制度 <input type="checkbox"/>
キャリアコン制度 <input type="checkbox"/>	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

〈事業内容〉 総合リサイクル業



せいなんしょうじ さかたしでん
株式会社 青南商事 酒田支店

We call,
次サイクル
SEINAN

We Call, 次サイクル



東北6県に事業を展開する、リサイクル業界のリーディング・カンパニーです。廃棄物の引取りから解体、最終処分までをグループ全体で完結できる設備能力によりワンストップリサイクルを可能とし、廃棄物をエネルギーに変えるサーマルリサイクルを実現した、世界でも数少ないプラントも有しています。社会が求める高い技術力とスピード、それを活かすチーム力により、社会にとって無くてはならない会社でありつづけること「ALL SEINAN として、産業、生活、そして未来に必要とされる会社になる」を企業理念としています。スローガン「We Call, 次サイクル」を掲げ、静脈産業・動脈産業という概念にとらわれず、社会全体を巻き込みながら、“リサイクルのその先”に挑みます。

先輩社員からのメッセージ

アルトレック酒田 八重樫 徹

入社して現在4年目になります。私の仕事は主に、使用済自動車から再利用できそうな部品の取外し・販売を行っています。若手社員も多くコミュニケーションが取りやすい職場です。また、当社は資格取得支援が充実しており、経験豊富な先輩方がサポートしてくれるので、不安のある方でも安心して仕事に取り組みます。皆さんと働けることを楽しみにしています。



【お問い合わせ】 担当：総務部総務課 おがさわら さいとう
小笠原、齋藤

TEL:0172-35-1414 E-mail:recruit@seinan-group.co.jp



本社住所／青森県弘前市大字神田5-4-5
主な勤務地／酒田市
創業／1972年
従業員数／66名(うち男性57名・女性9名)
平均年齢／41歳
URL／<https://seinan-group.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	200,000円～
高卒	190,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	271,122円
平均給料の年齢	42.2歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8,12月
手当等	通勤手当、地域手当、 時間外勤務手当(所定外労働時間外での勤務 実績に基づき支給)など

●休日・働き方について

休日(年間)	102日		
土休	日休	○ 祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)	14日		
時間外労働時間(月平均)	16.7時間		
交替勤務制	フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務	○	
在宅勤務			
育児休業取得者数(男性・年間)	4名		
育児休業取得者数(女性・年間)	4名		

人材育成制度

研修制度	○ 自己啓発支援制度	○
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

ビジネスマナー研修(大卒、高卒)、OJT研修(大卒)

見学等の受入れ

インターン 職場見学

ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング 株式会社

世界シェア No.1 の最先端技術で未来を創るものづくり企業



食堂

食堂

半導体製品の設計・開発・量産及びカスタマーサービスまでを手掛けています。私たちが手掛けるCMOSイメージセンサーは世界シェア No.1を誇り、世界中のスマートフォン等に搭載されています。

今後は培ってきた高画質な画像を撮影するイメージング技術と、さまざまな情報を取得活用するセンシング技術を融合させ、イメージセンサーの新たな用途と市場を開拓していきます。



本社住所／熊本県菊池郡菊陽町大字原水4000番地1
主な勤務地／山形県、宮城県、熊本県、長崎県、大分県、鹿児島県、愛知県、福岡県など
創業／2001年
従業員数／約12,900名
(うち男性約11,100名・女性1,800名)
URL／<https://www.sony-semicon.com>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大学院卒	320,000円
大卒	288,500円
高卒	212,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 7月
賞与	年1回 6月
手当等	超過勤務手当、通勤手当、住宅補助

●休日・働き方について

休日(年間)	126日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	14.9日
時間外労働時間(月平均)	20時間
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制 <input type="radio"/>
時差出勤	<input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	<input type="radio"/>
育児休業取得者数(男性・年間)	27名
育児休業取得者数(女性・年間)	28名

職種により、交替制勤務あり

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	<input type="radio"/> メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	<input type="radio"/>

見学等の受入れ

インターン 職場見学

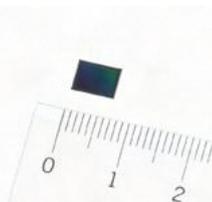
インターンシップおよび職場見学は応相談

先輩社員からのメッセージ

先輩社員 Aさん

「若いうちから責任ある仕事を任せてもらえるので、スキルアップ、やりがいにつながる!」「上司を「さん」付けで呼ぶなど風通しが良く、自分の意見が伝えやすい!」「服装が比較的自由なため、カジュアルな服装で勤務できる!」

「世界最先端の技術を生み出したい!仕事を通じて自分を成長させたい!自由な社風でめいっぱい働きたい!」弊社にはあなたの想いを実現させるフィールドがあります。私たちと一緒に、世界最先端の技術を世の中に発信していきませんか?



【お問い合わせ】 担当：山形人事課 採用担当

TEL:0235-23-3411 E-mail:sck-yamagata-saiyou@sony.com

〈事業内容〉牛・豚生産飼育 豚肉脱骨・整形及び部分肉製造業務



山形県就職
情報サイト掲載
奨学金返還支援

たい しょう かね やま ぼく じょう
株式会社 大商金山牧場



元氣のみなもと製造業です



私たち大商金山牧場は、食の安心・安全を最優先に考え、食肉の生産から加工・販売まで、一貫生産体制を実践している山形県の総合食肉会社です。自社ブランド豚「米の娘ぶた（こめのこぶた）」を中心に、味に定評のある庄内豚から一般豚・自社生産山形牛・鶏まで、安全でおいしい食肉の提供を行っています。主にスーパーマーケットやドラッグストア、飲食店や旅館、ホテルにお肉をお届けしており、皆様の元氣のみなもとである「食」を通してお客様の生活を支えています。

先輩社員からのメッセージ

カット事業部 菅原

私は、カット事業部に所属していて、お客様の規格に合わせて脂の厚さや部位を切り分ける作業をしています。スーパーなどで弊社の商品を手に取ってくれる様子や、「美味しかった！」などの周りの声にやりがいを感じて、日々仕事を頑張っています。みなさんも身近にある食品を作り、一緒にやりがいや達成感を実感し地域の人々の「食」や「元氣」を支えてみませんか？



【お問い合わせ】 担当：福山 雅一

TEL:0234-43-8629 E-mail:fukuyama@taisho-meat.jp



本社住所／庄内町家根合字中荒田21-2
主な勤務地／山形県(山形市・庄内町・酒田市・金山町)・秋田市、岩手県、青森県黒石市 他
創業／1979年
従業員数／425名(うち男性235名・女性195名)
平均年齢／45歳
URL／<https://www.taisho-meat.co.jp/index.html>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	206,000円
短大卒	192,000円
高卒	178,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)	113日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	8.2日
時間外労働時間(月平均)	18時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="checkbox"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	4名
育児休業取得者数(女性・年間)	5名

休日は部署により異なります。育休取得率男女とも100%

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/>	メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン 職場見学

期間・条件等お気軽にご相談下さい

たけもとさんぎょう

竹本産業株式会社



竹本産業株式会社

「人は食を抜きにしては生活できない」をモットーとして



【業務内容】

- 豚の脂肪だけを扱っている会社です。豚脂は製品の副原料として、ウインナー・サラミ・ラーメンの原料などいろんな食品に使われています。

【当社の強み】

- 珍味（サラミ）に入っている米粒のような脂を瞬間的に凍らせて、バラバラになった製品（特許取得）も製造しています。こちらは全国の7割位を占める生産と納品をしています。
- ラーメン関係では調味脂、こってり背脂等の生産、カップラーメン関係ではこってり味や、中に入っている背脂などのレトルト製品を作っています。

先輩社員からのメッセージ

第一工場 Sさん

入社した時は不安や緊張していましたが、先輩方が優しく丁寧に教えてくださったおかげで緊張感もなくなり早く仕事に慣れることができました。この仕事について、自分から進んで行動できる積極性を身につけることができました。信頼できる先輩方がたくさんいるので、興味のある方、是非お待ちしております！



【お問い合わせ】 担当：竹本栄藏、大瀧

TEL:0234-75-3033 E-mail:take.san@isis.ocn.ne.jp



本社住所／酒田市あきほ町655番地の2
 主な勤務地／遊佐町藤崎字茂り松157番31
 創業／1985年
 従業員数／78名（うち男性41名・女性37名）
 平均年齢／43.5歳
 URL／<http://takemoto-sangyo.jp/>



待遇・福利厚生

- 初任給（2026年4月入社）

高卒 **183,000円**

- 募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

【2025年5月現在】

平均給料 **185,000円**

平均給料の年齢 **43.1歳**

昇給 **年1回 4月**

賞与 **年3回 8,12,2月**

手当等

- 休日・働き方について

休日（年間） **112日**

土休 日休 祝休

有給休暇取得日数（年平均） **12.7日**

時間外労働時間（月平均） **5時間**

交替勤務制 **フレックスタイム制**

時差出勤 **時短勤務**

在宅勤務

育児休業取得者数（男性・年間） **0名**

育児休業取得者数（女性・年間） **0名**

年間カレンダーによりますが、約6割の土曜日と9割以上祝日は休日です。

人材育成制度

研修制度 自己啓発支援制度

社内検定 **メンター制度**

キャリアコン制度

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時実施

つる おか

鶴岡ガス 株式会社



快適ガスライフのパートナー

鶴岡ガス株式会社

快適ガスライフのパートナー



ガスは、家庭、学校、会社や工場などで調理、給湯、空調（冷暖房）、衣類乾燥、発電などに使われ、とても身近なエネルギーであり、私たちのくらしを豊かで快適にするためには欠かせないものです。

鶴岡ガスは大正元年の創業以来、ガス事業を通じて、地域のくらしの「快適」と「安全・安心」を支えています。

営業内容は、おもに都市ガスの製造・販売、L P ガスの供給・販売、ガス機器の販売、配管工事の設計施工です。

私たちはこれからも地域の豊かで安心、安全なくらしを守り、そして持続可能な脱炭素社会の実現を目指し、ふるさと鶴岡の未来に貢献したいと日々邁進しています。

先輩社員からのメッセージ

総務部総務課 伊藤 雪那

私は地域に寄り添い、その発展に貢献できる仕事に就きたいと思い、鶴岡ガスに入社を決めました。ライフラインを支える仕事であり、地域の方の信頼を得られるような接客をしないとけないという責任を今は強く感じています。

最初は分からないことだらけでしたが、先輩方は優しく教えてくれるので積極的に聞き、毎日少しずつ覚えていきました。仕事を任された時にはすごくやりがいを感じます。



本社住所／鶴岡市鳥居町15-22

主な勤務地／鶴岡市

創業／1912年

従業員数／68名（うち男性53名・女性15名）

平均年齢／37.9歳

URL／<https://www.tsuruokagas.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2025年4月入社）

大卒	205,000円
短大卒	190,000円
高卒	175,000円

●募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当 資格手当、時間外勤務手当、宿日直手当など

●休日・働き方について

休日（年間）	125日
土休	<input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数（年平均）	11.2日
時間外労働時間（月平均）	7.8時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="checkbox"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数（男性・年間）	1名
育児休業取得者数（女性・年間）	0名

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度 <input type="checkbox"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時受付しています。

【お問い合わせ】 担当：総務課 かな きよし 川名 澄

TEL:0235-25-0011 E-mail:kiyoshi.k@tsuruokagas.co.jp

つる おか こう がく
株式会社 鶴岡光学



世界初の成功をおさめたJAXA月面探査機に弊社のレンズが搭載



～創業 63 年 私たちの磨いたレンズが未来をつくる～カメラから医療業界まで幅広い業種で使用される高精度レンズを研磨加工しています。取引先も世界トップメーカーや一流メーカーなど数十社になります。若手からベテラン社員まで風通しが良く、定着率も高く長く安心して働けます。専門性が強いので他業種から簡単に参入できない特殊産業で安定した業界です。独自開発の機械で治工具・工具など自社で設計・製作出来る事も当社の強みです。長年にわたり蓄積したノウハウがあり、安定した高品質に確かな信頼を頂いております。令和6年1月 世界初JAXA無人小型月面探査機「SLIM」に当社で手掛けたレンズが搭載され、ピンポイント着陸に成功しました。

先輩社員からのメッセージ

製造部 伊藤 斗綺
製造部 山田 千尋



私は光学レンズの研磨作業をしている部署に配属しています。高精度なレンズ研磨にチャレンジするには様々な技術が必要で、自分の意図している様にレンズを操れた時はやりがいを感じます。(伊藤)

私は様々な業界で活躍する光学レンズに携われ、自分で考えながら仕事出来ることに魅力を感じ入社を決めました。最終工程の品質保証を担当しています。目視で各レンズの基準に合わせた検査方法を勉強し挑戦しています。(山田)

【お問い合わせ】 担当：経理部 たかしま 高嶋

TEL:0235-22-0909 E-mail:tsuruoka_optical@nifty.com



本社住所／鶴岡市みどり町13-2
創業／1963年
従業員数／37名(うち男性15名・女性22名)
平均年齢／42.79歳
URL／近日公開予定



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	195,008円
短大卒	190,002円
高卒	175,516円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

昇給	年1回 1月
賞与	年2回 6・12月
手当等	残業手当、通勤手当、皆勤手当

● 休日・働き方について

休日(年間)	101日	
土休	日休	○ 祝休
有給休暇取得日数(年平均)	7.6日	
時間外労働時間(月平均)	0時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	○
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

月平均22日勤務、土曜日は月1回程度出勤あり、GW・お盆・年末年始5日程度

人材育成制度

研修制度	○ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

国家資格等の費用は全額会社で負担し、取得することができます。

見学等の受入れ

インターン	職場見学	○
随時実施		

建設業

製造業

情報通信業・運輸業

卸売業・小売業

金融業・保険業

宿泊業・飲食サービス業

医療・福祉

その他サービス業

TDKエレクトロニクスファクトリーズ 株式会社

Attracting Tomorrow



創造によって文化産業に貢献する秋田発のグローバル企業です。

私たちの会社は、秋田、山形、岩手、山梨、長野の5県に15の拠点を展開し、約8,000名の従業員で構成されています。

TDKグループの日本における電子部品の製造を一手に担い、世界中のお客様にお届けしています。

私たちが製造するコンデンサ、インダクタ、フィルターなどの多種多様な電子部品は、自動車、スマートフォン、などあらゆる製品に搭載され、見えないところで皆様の生活を支えています。

従業員一人一人が生き生きと働き、先人たちが培ってきたモノづくりにAIやDXを取り込み、新しいモノづくりにチャレンジしてまいります。

先輩社員からのメッセージ

巻線EMC製造三課 相馬 璃空さん



私は部品の不良解析を担当しています。具体的には、不良の発生要因を調査し、改善につなげる業務を行っています。

初めは機械の仕組みが複雑で理解に苦労しましたが、他部門の方々からのアドバイスを受けながら、設備への理解を深めることができました。さらに、人とのつながりが増えたことで頼れる仲間が増え、難しい課題にも挑戦し、解決に向けて取り組むことができました。

話しやすく、何でもすぐに教えてくれる方が多く、新卒の方やモノづくりに携わったことのない方でも安心して働ける職場環境です。

【お問い合わせ】 担当：高田 浩司

TEL:0234-33-5111 E-mail:kouji.takada@tdk.com



本社住所／秋田県由利本荘市万願寺1-8

主な勤務地／鶴岡市、酒田市

創業／2016年

従業員数／約8,000名

(うち男性5,760名・女性2,240名)

平均年齢／42歳

URL／https://www.tdk.com/ja/tdk_electronics_factories/index.html



待遇・福利厚生

●初任給(2024年4月入社)

大学院卒	230,500円
大卒	223,300円
高専卒(本科)	210,700円
高専卒(専攻科)	223,300円
短大卒	187,800円
高卒	180,600円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年3月現在]

平均給料	302,000円
平均給料の年齢	42歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

手当等
 育児休業 介護休業 退職金制度
 結婚祝い金 出産手当金 再雇用制度
 現場復帰支援制度 傷病手当金
 育児勤務短時間制度 定年制 永年勤続表彰

●休日・働き方について

休日(年間)	125/188日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	15.6日
時間外労働時間(月平均)	12.6時間
交替勤務制 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制 <input type="checkbox"/>	
時差出勤 <input type="checkbox"/> 時短勤務 <input type="checkbox"/>	
在宅勤務 <input type="checkbox"/>	
育児休業取得者数(男性・年間)	28名
育児休業取得者数(女性・年間)	31名

人材育成制度

研修制度 <input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度 <input type="checkbox"/>	
社内検定 <input type="checkbox"/> メンター制度 <input type="checkbox"/>	
キャリアコン制度 <input type="checkbox"/>	

見学等の受入れ

インターン <input type="checkbox"/> 職場見学 <input type="checkbox"/>	
--	--

テクマン工業株式会社



技術で社会に貢献する



大手電子部品製造メーカーの生産に関わる設備や、プラスチックペレット色彩選別機を始め、小型射出成形機、小型プレス機等の自社製品を設計・製造している会社です。

3DCADによる機械設計やシーケンス・PLC等による電気設計を行っています。当社で勤務することにより、製品設計の一部だけではなく、全体を通して設計を学ぶことが可能であり、個々のスキルアップにも繋がります。

休日は年間120日、その他、有給休暇一斉休暇取得日として、年間5日を定めています。所定外労働時間の月平均は3時間となっており、自分のライフスタイルに合った時間が取れます。

先輩社員からのメッセージ

マスプロ機器事業部 開発技術 岩城 朋希

私は、自社オリジナル製品のソフトウェア開発を担当しています。

未経験の分野で、上手くいかないことも多いですが、イメージしていた物が、形になっていくのはとても楽しく、製品に仕上がったときの達成感はとても大きいです。

先輩方に相談しやすい雰囲気や、わからないところについて丁寧に教えてくれたり、問題解決のきっかけになったりしています。是非、私達と一緒に働きませんか！



【お問い合わせ】 担当：齋藤 裕

TEL:0235-23-0007 E-mail:saito-you@tecman-kk.co.jp



本社住所／鶴岡市下清水字内田元74-17
 主な勤務地／(本社住所に同じ)
 創業／1973年
 従業員数／34名(うち男性30名・女性4名)
 平均年齢／45歳
 URL／<https://tecman-kk.com/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	217,200円
短大卒	200,200円
高卒	182,200円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	363,000円
平均給料の年齢	46歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6,12月
手当等	通勤手当

● 休日・働き方について

休日(年間)	120日		
土休	日休	祝休	<input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数(年平均)	12日		
時間外労働時間(月平均)	3時間		
交替勤務制	フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務		
在宅勤務			
育児休業取得者数(男性・年間)	0名		
育児休業取得者数(女性・年間)	2名		

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度
社内検定		メンター制度
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

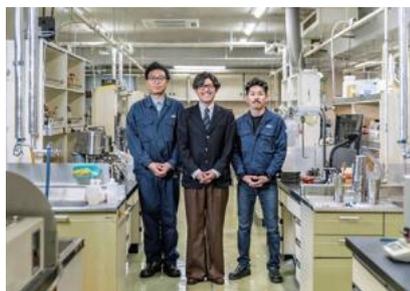
インターン 職場見学

随時対応いたします

株式会社 テルナイト



泥水(でいすい)技術で未来を拓く



私たちの提供する泥水(でいすい)とは、どろみずではありません。水や油に様々な薬剤を加えて調整した人工的な流体で、地面を何千メートルも深く掘る際に必要となるものです。

石油、天然ガス、地熱等の国内の地下エネルギー開発の現場や、巨大地震の発生メカニズムを研究する科学掘削の現場など、地面を掘るあらゆる場面で使われています。その掘削現場において、人知れず活躍しているのが当社の泥水技術者(mud engineer)なのです。

近年では、二酸化炭素(CO₂)を回収して地下に貯留する技術(CCS)が国内事業化に向けて本格始動しており、ここでも当社の泥水技術は重要な役割を果たしています。

先輩社員からのメッセージ

泥水技術部 技術サービス課
佐藤 亮太

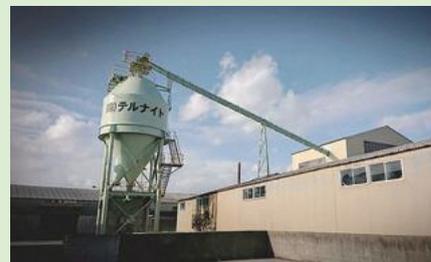


私は現在、一人前の泥水技術者を目指してアシスタントとして現場でのエンジニアリング経験を重ねています。現場では泥水のサンプリングを行い、掘り進めるにつれ変化する性状に合わせて調剤剤を選定します。

私が学んでいる泥水の評価・使用技術は、これまで半世紀以上にわたり、多様な坑井の掘削を通じて研鑽されてきました。これを習得し、後世へ継承することが私の目標のひとつです。

【お問い合わせ】 担当：生田 いくた

TEL:03-5843-0010 E-mail:saiyo@telnite.co.jp



本社住所/東京都千代田区神田神保町3丁目2-3
Daiwa神保町3丁目ビル5階

主な勤務地/酒田工場(酒田市大浜1-2-14)、
他国内出張多め

創業/1955年

従業員数/51名(うち男性40名・女性11名)

平均年齢/49.5歳

URL/https://www.telnite.co.jp/



待遇・福利厚生

● 初任給(2025年4月入社)

大卒	208,600円
高専卒	184,150円
高卒	168,850円

● 募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	326,210円
平均給料の年齢	40.9歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 6,12月
手当等	住宅手当25,000円/月 (例)月合計12日現場出張: (現場手当2800円+日当2500円)×12日 =63,600円

● 休日・働き方について

休日(年間)	125日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	14日
時間外労働時間(月平均)	18.5時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	<input type="radio"/> 時短勤務
在宅勤務	<input type="radio"/>
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

現場出張で土日祝日に勤務する場合がありますが、代休が取得可能です。

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

新入社員研修(年間プログラム)、INPEXグループ研修、資格取得費用負担

見学等の受入れ

インターン	<input type="checkbox"/>
職場見学	<input type="radio"/>

酒田工場内の技研をご案内可能です。
随時お問い合わせください。

とう ほう

東北エプソン 株式会社

「省・小・精」から生み出す価値で人と地球を豊かに彩る



本社住所／酒田市十里塚字村東山166-3
 主な勤務地／酒田市
 創業／1985年
 従業員数／2,254名
 (うち男性1,726名・女性528名)
 平均年齢／42.9歳
 URL／[https://corporate.epson/co/tohokuepson/](https://corporate.epson.co/tohokuepson/)



待遇・福利厚生

●初任給 (2025年4月入社)

大学院卒	267,000円
大卒	246,500円
高専卒	220,000円
短大卒	204,000円
高卒	183,500円

●募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	時間外手当、休日出勤手当、家族手当、通勤手当など

●休日・働き方について

休日(年間)	127日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	17.5日
時間外労働時間(月平均)	12.6時間
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制 <input type="radio"/>
時差出勤	<input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	<input type="radio"/>
育児休業取得者数(男性・年間)	9名
育児休業取得者数(女性・年間)	5名

フレックス休暇制度(5日/年)
 年間休日127日のほか年5日の休みを設定し長期休暇の取得が出来ます。

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	<input type="radio"/> メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	<input type="radio"/>

入社1年目は、新入社員一人ひとりに「育成リーダー」が付き、安心して会社生活を送ることが出来ます。

見学等の受入れ

インターン 職場見学

インターンシップについては、マイナビ2027よりスケジュール確認の上、エントリーをお願いします。

東北エプソンは、2025年に40周年を迎えました。

エプソングループ国内最大規模の製造拠点として、プリンター事業・半導体事業を展開しています。精密加工・最先端技術を可能にするための生産装置の設計・製作を自社内で行い、デバイスから完成品の製造までを担っています。

酒田で製造されるプリントヘッドは、紙だけでなく布やラベルなど様々な媒体への印刷を可能にし、世界中の印刷ニーズに応えるとともに、豊かな表現の可能性を広げています。

また、社員の健康と企業価値の向上を目指す健康経営を推進し、社員が能力を最大限に発揮できる自由闊達で風通しの良い企業づくりに積極的に取り組んでいます。

先輩社員からのメッセージ

自動化装置開発部門 丹羽 秀暢



私は、生産装置の設計開発・製作の業務に携わっています。

装置を作る中で、思わぬ壁に当たることや予期せぬトラブルもありますが、自分の手で作り上げたものが思い通りに動いたときの達成感はひとしおで、非常にやりがいを感じます。

元々私はものづくりに関わる仕事に興味がありました。その中で、高性能・高精度な装置開発や、ロボットを用いた自動化技術に魅力を感じ、入社しました。

いろいろなことに興味を持ち、行動することが結果につながると思います。みなさんと一緒に働ける日を心待ちにしています。

【お問い合わせ】 担当：人事グループ 佐藤 さとう

TEL:0234-31-3131 E-mail:te.somu@exc.epson.co.jp

〈事業内容〉 化学品製造業



山形県就職
情報サイト掲載

とう ほく とう か がく 東北東ソー化学株式会社



「明日のしあわせを化学する」



当社は、創業以来、長年培ってきた食塩電解技術を基盤としたクロル・アルカリ事業をメインとして、苛性ソーダ・合成塩酸・次亜塩素酸ソーダ・高度さらし粉・ポリ塩化アルミニウム・微粉炭酸カルシウムなど、私たちの生活を支える様々なものに幅広く使用される製品を製造販売し、東北地方を中心に国内外へ事業を展開しています。

当社は、ワークライフバランスの実現を積極的に推進しており、年次有給休暇の取得を促進し、また、豊富な教育制度・ほう賞制度の他、ライフイベントに応じた手当や休暇など各種制度が充実しています。

先輩社員からのメッセージ

製造部 Aさん

私は製造オペレーターで、3交替勤務をしています。仕事内容は、専用コンピューターでの運転管理や製造設備管理のほか、必要に応じて製造工程での直接的な作業も行います。

目に見えるものではないですが、水道水やプールの消毒・殺菌など「人々の生活になくてはならないもの」を製造し、世の中を陰で支えている事がやりがいです。

交替勤務は不安もあると思いますが、休みも取りやすく、自分で上手く時間を使うことができるのでプライベートも充実できます。



【お問い合わせ】 担当：経営管理グループ 採用担当

TEL:0234-33-6111 E-mail:keikan-soumu-zm@tosoh.co.jp



本社住所／酒田市大浜一丁目4番16号

主な勤務地／同上

創業／1983年

従業員数／158名(うち男性140名・女性18名)

平均年齢／38.9歳

URL／<https://www.t-tosoh-chem.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	219,390円
短大卒	182,130円
高卒	173,980円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年3月現在]

平均給料	265,193(基準内)円
平均給料の年齢	35.7歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	家族手当、住宅諸手当、資格手当、通勤手当等 (該当者へ支給)

●休日・働き方について

休日(年間)	122日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	16.3日
時間外労働時間(月平均)	10.6時間
交替勤務制 <input type="radio"/> フレックスタイム制 <input type="radio"/>	
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	5名
育児休業取得者数(女性・年間)	2名

交替勤務者はシフト制になり、年間休日は103日です。

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>	
社内検定 <input type="radio"/> メンター制度 <input type="radio"/>	
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

資格取得支援(受験料等)あり
合格した場合一部報奨金あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学

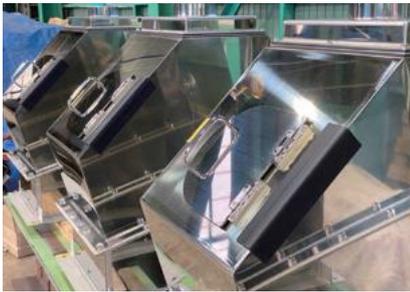
随時受付

なか の てっ こう

中野鉄工 株式会社



つくるをかなえ、想いを紡ぐ



私たちは鉄、ステンレス、アルミを加工し、インテリア製品などの小さなものから、水処理施設や廃棄物処理施設等で使われるスクリーンコンベヤや揺奇機、タンクなど、直径10mを超えるものまで、多種多様な製品を製作し、日本全国へ納めています。

私たちがつくるものには、設計図が無いものもあります。このような場合は、お客様と一緒に悩み、考え、お客様の「想い」をカタチにしていきます。こうしたら喜んでもらえる、というちょっとした心遣いが「こういうものを作ってほしいんだけど」というお客様の要望をくみ取り、アイデアを出し合って、かなえていきます。

想いをかなえた先にあるお客様の笑顔は、私たちとお客様が紡がれ、1本の太い糸のような信頼を築くことができた瞬間です。想いを紡ぎ、Win-Winの関係を築いていくことで、私たちは、お客様とともに目標をもって、社員一人ひとりが成長できる会社にしていきたいと考えています。

また、当社はEcoVadis評価で上位15%に入るシルバー評価を取得しており、「環境」、「労働と人権」、「倫理」の3つの調査項目により企業のサステナビリティの取組が評価されました。

先輩社員からのメッセージ

製造 Y.S

ものづくりが好きで、ものづくりの会社で働きたいと思っていました。

会社見学の時に、元気な社員の方から会社を案内してもらい、一緒に働きたいと思い、決めました。

私は普通科出身で、ほとんど知識がないまま働き始めましたが、先輩から指導してもらいながら成長できています。「ありがとう」「上手くなったの」と言われることが多くなり、どんどん新しいことにチャレンジしていきたいです。



【お問い合わせ】 担当：後藤 智幸 ごとう ともゆき

TEL:0235-23-2571 E-mail:nakano001@nakanotekko.onmicrosoft.com



本社住所／鶴岡市宝田3-7-16

主な勤務地／鶴岡市

創業／1949年

従業員数／17名(うち男性15名・女性2名)

平均年齢／40歳

URL／<https://www.nakanotekko.co.jp>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	198,000円
短大卒	188,000円
高卒	180,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

昇給	年1回 5月
賞与	年2回 7,12月
手当等	皆勤手当、通勤手当、資格手当、家族手当

● 休日・働き方について

休日(年間)	115日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

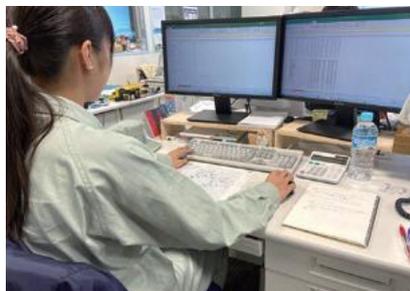
見学等の受入れ

インターン 職場見学

パイプ・ラインエンジニアリング 株式会社



確かな技術で快適な生活空間を創造・提供する



当社は関東を中心に管工事を行っています。現場では、熟練工の高齢化や短工期等の問題が多様であり、その解決の一助として社長の出身地である酒田に管工事の配管や部材を製造する工場を設立しました。

工場依頼は大手サブコンが元請となっている大型案件が主となっています。自社で加工管工場を持つことにより、配管製造から工事までを一貫して行えるようになり、コスト的にも工期的にもより最善の提案を行うことができるようになりました。これにより、競合他社との差別化を行うことに成功し関係各所より大きな評価を得ております。

先輩社員からのメッセージ

製造部 主任
禰津 拓実 山木 幸輝



当社は若手社員が多く活気があり、新しいことに挑戦しようと努力をしている人が多くいます。資格取得や研修にも積極的に参加しており、また休日もしっかりとれるので公私ともに充実することが出来ます。

また、新入歓迎会や球技大会等のイベントで社員同士交流を深めることができるところや新事業でクラフトビール製造を行っているところも弊社の魅力です。

自社のクラフトビールおいしいですよ！！

【お問い合わせ】 担当：業務管理部 この 今野

TEL:0234-28-8825 E-mail:k-konno@pipe-line.co.jp



本社住所／東京都台東区寿3-20-11 S・Kビル
主な勤務地／酒田工場
創業／1999年
従業員数／66名(うち男性51名・女性15名)
平均年齢／44歳
URL／<http://www.pipe-line.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	185,000円
短大卒	173,000円
高卒	168,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回
賞与	年2回
手当等	通勤手当 能力手当 家族手当

●休日・働き方について

休日(年間)	118日		
土休	日休	○ 祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)	9.2日		
時間外労働時間(月平均)	16.5時間		
交替勤務制	フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務		
在宅勤務			
育児休業取得者数(男性・年間)	0名		
育児休業取得者数(女性・年間)	0名		

人材育成制度

研修制度	○ 自己啓発支援制度	○
社内検定	メンター制度	○
キャリアコン制度	○	

資格取得に関して補助制度あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時実施

〈事業内容〉「平田牧場金華豚」「平田牧場三元豚」の生産、食肉加工、販売、外食、観光他



山形県就職
情報サイト掲載

ひら た ぼく じょう
株式会社 平田牧場



「健康創造企業」として社会に貢献



当社は国内屈指のブランド豚を生産する食肉メーカーです。

- 日本のお米を与えて健康に育てた「平田牧場金華豚」「平田牧場三元豚」
国産の飼料用米を利用して育てた平田牧場「日本の米育ち豚」は繊細な肉質、上品な甘みにより、プロの料理人から高い評価を得ています。
- 健康へのこだわり

創業以来、私たちは「健康な豚を育て、安心して食べられる食品をつくること」に一貫してこだわり続けてきました。「おいしさ」とともに「お客様の健康に貢献していきたい」という想いで努力を続けています。

先輩社員からのメッセージ

加工部 製造課 石井 恵章



当社では健康的で安全な食品の提供は勿論のこと、一番重要である美味しさの追及を日頃からおこなっています。私はその商品が作られる工程に興味があったため、志望しました。

日頃の業務では、主力商品であるウインナー類の加工原料を製造しています。

今後は、より良い商品を製造するために、様々なことを体験して、知識を高めていきたいと考えています。



本社住所／〒998-0853
酒田市みずほ2丁目17番地8
主な勤務地／山形県、東京都、北海道、大阪府、群馬県、宮城県、埼玉県
創業／1964年
従業員数／600名(うち男性250名・女性350名)
平均年齢／39.9歳
URL／<https://www.hiraboku.info/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	215,000円
短大卒	200,000円
高卒	185,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者	<input type="radio"/>	新卒者以外	<input type="radio"/>
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2025年4月現在]

昇給	年1回 6月
賞与	年2回 7,12月
手当等	通勤、扶養、育児、勤務地(東京都: +3.5万円)他

●休日・働き方について

休日(年間)	115日				
土休	<input type="radio"/>	日休	<input type="radio"/>	祝休	<input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	9.9日				
時間外労働時間(月平均)	10.9時間				
交替勤務制	フレックスタイム制				
時差出勤	時短勤務				
在宅勤務					
育児休業取得者数(男性・年間)	2名				
育児休業取得者数(女性・年間)	8名				

休日は部署により異なる。

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定		メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	<input type="radio"/>	職場見学	<input type="radio"/>
-------	-----------------------	------	-----------------------

マイナビまたはリクナビをご確認ください。

【お問い合わせ】 担当：管理部 人事課 採用担当

TEL:0234-22-8612 E-mail:recruit@hiraboku.co.jp

建設業

製造業

情報通信業・運輸業

卸売業・小売業

金融業・保険業

宿泊業・飲食サービス業

医療・福祉

その他サービス業

ファースト^{きこう}機工株式会社

日本のものづくりを支える仕事



当社では、各種治工具・精密機械部品の製作など、お客様のニーズに合わせた受注生産を一貫して取り組んでおり、高技術・高品質を目指し続けてきました。鉄系、焼入れ品、ステンレス、アルミ、チタン、難削材、樹脂、超硬など、幅広い材質に対応しており、お客様との密接な打ち合わせを重ねながら、オーダーメイドの一品を作っています。完成した部品は、国内の自動車産業などの生産ラインに組み込まれます。私たちが製作した部品は省力化装置などに使用され、人手不足の現場を助けています。日本のものづくりを支える縁の下の力持ちとして、積み重ねてきた信頼と技術で、これからもご要望にお応えするため、社員一同日々邁進して参ります。

先輩社員からのメッセージ

専務取締役 佐藤 聡

私の主な仕事は、マシニングセンターなどの工作機械を使用した機械部品の製作です。見積もり段階からお得意先様との打合せ、聞き取りを行い、どういう用途や環境で使われる部品なのかを丁寧に聞き取り、製作します。精度を求められる仕事なので、妥協が許されない苦労はありますが、平面の図面から精巧な部品が作り出される達成感は、新たな仕事への意欲をかき立ててくれます。弊社では、もの作りが好きの方、技術を思い求めたい方を特に歓迎します。



【お問い合わせ】 担当：佐藤 さとう さや 沙綾

TEL:0234-31-0262 E-mail:firstkko@viola.ocn.ne.jp



本社住所／酒田市十里塚字村東山南359-2
 主な勤務地／同上
 創業／1985年
 従業員数／8名(うち男性6名・女性2名)
 平均年齢／47.6歳
 URL／<https://firstkko.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	205,000円
短大卒	182,000円
高卒	172,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	267,991円
平均給料の年齢	47.6歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7,12月
手当等	通勤手当、家族手当、皆勤手当、役職手当

●休日・働き方について

休日(年間)	106日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	10日	
時間外労働時間(月平均)	13時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

土曜出勤については、月1~2日の頻度で出勤日があります。

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

資格取得は受講日が出勤扱いにする、受講料を会社で支払う等支援があります。

見学等の受入れ

インターン 職場見学

職場見学をご希望の方は事前にお問合せ下さい。

株式会社 フジワーク



最先端技術を支える半導体製造設備エンジニアへ。 充実した社内研修と資格取得で着実にスキルアップ



フジワークセミコンダクタトレーニングセンター山形



豊富な社員教育プログラム

【半導体製造に関わる装置の保守・保全メンテナンス業務のプロとして、最先端の製造オペレーションを支える】

フジワークは全国 50 拠点において、マニュファクチャリング・サービス事業を軸とし、エンジニアリング事業、HR 事業などグローバルに展開しています。組織のマネジメント強化やサービス品質の向上、すべての社員の職業能力開発に注力し、最先端の設備や技術を用いた高品質なものづくりを実現しています。最先端技術の中心である半導体の高度なものづくりを支え、設備エンジニアとして大きく成長する事ができます。理工系、技術系出身の方はもちろん、文系の方も大活躍している会社です。

先輩社員からのメッセージ

HOT/CVD工程 サブリーダー 清水 亮太

私は現在、半導体製造装置の保守保全業務に携わっています。装置を常に高い水準で維持し、世界最先端の製品の製造を支える、重要な仕事を任されているという自負と、やりがいを感じています。フジワークに入社したきっかけは、普通科高校出身の私がゼロからじっくり知識や技術を身に付け大きく成長できると確信したから。鶴岡駅前の自社研修施設フジワークセミコンダクタトレーニングセンター山形では、半導体製造装置のメンテナンス研修を実際の装置を用いて行っているほか、社内研修や先輩社員との勉強会を通じて国家資格取得やスキルアップをサポートする体制が整っています。私もQC検定3級、自主保全士資格の合格を目指し、勉強会に参加し資格取得に向けて頑張っています。

学科を問わず活躍できるお仕事ですのでぜひ挑戦してください。



【お問い合わせ】 担当：山形事業所 いたがき 板垣

TEL:0235-64-8520 E-mail:itagaki-yuko@fujiwork.co.jp



本社住所／

東京本社：東京都中野区新井1-11-2
ONEST中野ビル6階

大阪本社：大阪府大阪市北区大深町3-1
グランフロント大阪タワーB16階

主な勤務地／山形県鶴岡市、他全国の事業場

創業／1971年

従業員数／5,500名(グループ連結)

平均年齢／40歳

URL／<https://www.fujiwork.co.jp/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回
賞与	年2回
手当等	残業手当・深夜手当・資格手当 住宅手当・家族手当・通勤手当 ※規定あり

● 休日・働き方について

休日(年間)	120日/184日
土休	<input type="checkbox"/> 日休
	<input type="checkbox"/> 祝休
有給休暇取得日数(年平均)	14日
時間外労働時間(月平均)	23.9時間
交替勤務制	<input type="checkbox"/> フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="checkbox"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	11名
育児休業取得者数(女性・年間)	29名

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度
	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/> メンター制度
	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	<input type="checkbox"/>

・2交代(シフト製)
・年間会社カレンダーに準ずる

見学等の受入れ

インターン 職場見学

研修場所にて、実際に機械に触れ体験できます。

マーレエンジンコンポーネンツジャパン株式会社

We shape future mobility!



マーレはドイツに本社を置く自動車産業界のリーディングシステムサプライヤーです。

当社はマーレグループにおけるアジア太平洋地域の本拠地として、内燃機関用ピストンを中心とした各種周辺部品を開発・生産する「エンジンシステムズ&コンポーネンツ事業」を展開しています。日本国内のディーゼルピストンのシェアは 80% を占めており、高性能・高機能なピストンを、ほぼすべてのエンジンメーカーに供給し、日本の産業を支えています。

日本ならではの技術力を発揮しながらグローバル企業の一員として胸を張れる。それが当社の魅力です。

先輩社員からのメッセージ

技術グループ M・Cさん

自分が生まれ育った場所で世界に誇るものづくりに関わることができることに強い魅力を感じ入社を希望しました。

学生時代は機械系を専攻していましたが、現在は機械系と電気系の両方を扱う業務を行っています。

熟練の技を持つ先輩方と共に新技術に挑戦できる環境で、日々学んだことを生かす場面が多く仕事に対して向上心や、やりがいを強く感じております。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



【お問い合わせ】 担当：人事部人事グループ おがさわら 小笠原

TEL:050-3363-4061 E-mail:syunsuke.ogasawara@mahle.com



本社住所／埼玉県桶川市赤堀2-17
 主な勤務地／山形県鶴岡市、西村山郡大江町
 創業／1923年
 従業員数／859名(うち男性794名・女性65名)
 平均年齢／44.6歳
 URL／<https://www.jp.mahle.com>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	217,300円
短大卒	188,200円
高卒	170,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	287,000円
平均給料の年齢	42.5歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7,12月
手当等	時間外勤務手当 3班2直手当 夜勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	12日
時間外労働時間(月平均)	18時間
交替勤務制	フレックスタイム制 <input type="radio"/>
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	8名
育児休業取得者数(女性・年間)	3名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時受付しています



まえ た せい かん
前田製管 株式会社

あなたの暮らし“だいたい”マエタで支えています！



前田製管株式会社はコンクリート製品に関わる設計から施工までの一貫した仕事を行う、コンクリート二次製品の総合メーカーです。当社では、各種建築物。構造物の基礎となる杭や分割式の大型ボックスカルバート、宅地・道路擁壁、側溝、超高層建築物の構造部材や環境配慮型製品など、多種多様な製品を取り扱っています。当社で取り扱っている雨水地下貯留槽は、雨水を一時的に貯留し、少しずつ下流へ流す施設です。昨今の豪雨による洪水が多発する環境において、洪水対策として必須な施設になっています。地下に埋めてしまうので見えなくなりますが、皆さんの生活や安全をたしかに守っています。

先輩社員からのメッセージ

基礎施工部 門脇 大



私は、小学3年生の時、東日本大震災の影響を受け、将来は地域や街に貢献できる仕事、支えられる仕事がしたいと考えていました。そこで、当社の住み続けられる街づくりを目指しているところと、コンクリート製品を通じて地域に貢献し、人々の生活を支えられるところに魅力を感じました。また、福利厚生もとても充実していたため、入社を決めさせていただきました。

自己分析や企業分析をして、就職活動の軸をしっかりと決めて就職活動を頑張ってください。

【お問い合わせ】 担当：大場 真悠子

TEL:090-9072-5818 E-mail:ma-oba@maeta.co.jp



本社住所／酒田市上本町6番7号
 主な勤務地／東北、関東、甲信越地方
 創業／1929年
 従業員数／433名(うち男性376名・女性57名)
 平均年齢／49.4歳
 URL／<https://www.maeta.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	205,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	300,000円
平均給料の年齢	47歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8.12月
手当等	通勤手当、勤務地手当、資格手当、社宅費の負担あり、水道光熱費負担あり

●休日・働き方について

休日(年間)	121日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	6.17時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="checkbox"/>
在宅勤務	<input type="checkbox"/>
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

1年単位の変形労働時間制を採用しております。

人材育成制度

研修制度 <input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度 <input type="checkbox"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

資格取得報奨金制度有り

見学等の受入れ

インターン 職場見学

申込はマイナビ、もしくはリクナビよりお願いいたします。



まる ぜん しょく ひん こう ぎょう 丸善食品工業 株式会社

実はみんなが食べている。食を支える「味力」づくり



創業から60年を超える丸善が開発製造する調味料は、食品メーカーや外食産業の世界でたしかな実績があります。

利用場面は幅広く、即席麺・冷凍食品・菓子・惣菜・チェーン店・コンビニ惣菜など、味の基盤として分野を問わずに使用されています。丸善の製品を口にしたことがない方は日本中どこにもきつとないと自信を持って仕事をしています。

全社でも200名ほどの規模の会社ですので、若い世代が早くから力を振るえる場があり、その活躍したいという気持ちを支える社風があります。庄内から全国、そして海外へと「味力」を拡げるお仕事をしませんか？

【募集職種】(予定)

製造職・生産管理職／研究開発職／設備保全職

先輩社員からのメッセージ

研究開発部 T. Y

研究開発職としてさまざまな種類の商品を担当して、毎日試作をしています。

丸善の製品は人知れず多くの飲食店で使われていて“食のプロ”が認める味のため「一般にはあまり知られていないが実は身近な存在」なのが面白いところです。

先輩たちが作ってきたレシピは参考にしつつも、ほとんどが「自分の舌」で開発をすることになります。若手にも大きな仕事を任せてもらえることは丸善の良いところだと思います。



【お問い合わせ】 担当：佐藤 さとう かずひろ 一弘

TEL:0235-25-1191 E-mail:s-kazuhiro@maruzenfood.co.jp



本社住所／東京都板橋区成増1-30-13

主な勤務地／山形県鶴岡市、ほか全国の営業所(営業職)

創業／1962年

従業員数／185名(うち男性139名・女性46名)

平均年齢／40.4歳

URL／<https://maruzenfood.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	225,700円
短大卒	214,750円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7, 12月

手当等 初任給は研究開発職の場合。業績により期末賞与支給(前年実績年4.0ヶ月)

●休日・働き方について

休日(年間)	105日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	12.7日
時間外労働時間(月平均)	9.9時間
交替勤務制 <input type="radio"/> フレックスタイム制 <input type="radio"/>	
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	2名

社員情報は2025年1月31日時点のもの

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>	
社内検定 <input type="radio"/> メンター制度 <input type="radio"/>	
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

確定拠出年金制度あり、会社負担で医療保険に加入

見学等の受入れ

インターン 職場見学

ご希望により随時実施いたします

株式会社 マルハチ



創業 111 年の伝統と新技術への挑戦、山形の食文化を全国へ



マルハチは大切に育てられた美味しい野菜を基本に浅漬けを製造しているお漬物メーカーです。茄子漬売上日本一の「若もぎ小茄子」シリーズをはじめ、山形の郷土食を製品化し農林水産大臣賞を受賞した「山形のだし」、在来野菜・あつみかぶを全国に広めた「雪ん娘」など、数々のヒットロングセラー商品があります。創業より 111 年、茄子漬の液を透明にしたり、賞味期限延長したり、創業当時の「品質へのこだわり」「研究熱心な姿勢」「進取の気性」は現在も受け継がれています。

マルハチは人材を「人財」へ育成する「人」が主役の企業です。すべての社員がマルハチをささえており、社員一人一人が主人公となってイキイキと活躍することを大切にしています。

先輩社員からのメッセージ

製造部 2 課チーフ 亀井



私は製造部で食品加工のほか製品のリフト運搬等を行っています。工業高校出身の私は、機械やフォークリフトのメンテナンスを行う時に、学生時代の経験や知識を活かすことができます。自分の良さを出して仕事ができる環境のほか、経験がなくても先輩社員が後輩社員へ指導するエルダー制度もあり、必要な資格は入社してからとることもできます。チャレンジできる環境が整っていてやりがいがあります。また、全国のお客様へお届けする商品を作っている誇りや喜びもあります。仕事だけでなく、夏祭りイベントなど楽しみもある職場です。地元企業であなたも活躍してみませんか。

【お問い合わせ】 担当：渡会 わたらい

TEL:0234-43-4808 E-mail:saiyo@maruhachi.net



本社住所 / 庄内町廿六木字五反田75番地の1
 主な勤務地 / 庄内町、埼玉県春日部市
 創業 / 1914年
 従業員数 / 150名(うち男性60名・女性90名)
 平均年齢 / 39.7歳
 URL / <https://maruhachi-net.co.jp/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	200,000円
高卒	175,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7, 12月
手当等	家族手当(社内規定による) 通勤手当:上限なし(社内規定による) 職務手当:営業職30,000円、 研究開発職20,000円

● 休日・働き方について

休日(年間)	106日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	9.4日	
時間外労働時間(月平均)	10時間	
交替勤務制	<input type="checkbox"/> フレックスタイム制 <input type="checkbox"/>	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	1名	
育児休業取得者数(女性・年間)	2名	

1年の変形労働制

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 <input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時問い合わせください



みず さわ か がく こう ぎょう みず さわ こう じょう

水澤化学工業 株式会社 水沢工場



化学でつなぐ、未来と暮らし



水澤化学工業は昭和12年(1937年)にここ鶴岡市で事業を開始致しました。操業以来製造を続けている活性白土ガレオンアースは、食用油の精製剤として利用され、国内食用油精製剤シェアの8割を占めます。また、水沢工場で製造するポリ塩化ビニル用安定剤は電線被覆材、塩ビ配管、玩具(フィギュア)などの原料の一つとして使用されております。

当社は、安全、品質、コンプライアンスの推進を方針として掲げています。特に労働災害の撲滅に力を入れており、普段から指差し呼称、5S活動(整理、整頓、清掃、清潔、躰)に取り組んでおります。

先輩社員からのメッセージ

小鷹 柊翔

生産管理は生産計画を立て製造に関わる原料の購入や製造した製品の出荷を行っている部門になります。

製品を出荷するだけではお客様に満足いく製品をお届けすることは出来ません。

製造現場と品質保証と連携して水澤ブランドを築き上げ誇りを持って仕事に従事しています。社内のイベントも充実しており、工場全体でコミュニケーションが取りやすい職場環境です。



【お問い合わせ】 担当：佐藤 せいき 成輝

TEL:0235-35-3331 E-mail:satou_seiki@mizusawa-chme.co.jp

本社住所/東京都中央区日本橋堀留一丁目10番13号

REVZO日本橋堀留町7階

主な勤務地/鶴岡市西目字殿田21番地

創業/1937年

従業員数/110名(うち男性97名・女性13名)

平均年齢/40歳

URL/https://www.mizusawa-chem.co.jp/



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	当社規定による
短大卒	当社規定による
高卒	当社規定による

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回4月
賞与	年2回6・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)	125日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	-
時間外労働時間(月平均)	-
交替勤務制	フレックスタイム制 <input type="radio"/>
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

一部職場でフレックスタイム導入

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

株式会社 ユーテック



全従業員の物心両面の幸せを追求する企業



第一種圧力容器製造許可工場として、約 70 年余の実績があります。精鋭の有資格者が、蓄積したノウハウを結集して高品質で高耐久性の医療用、食品用、工業用の小型から大型滅菌器などの圧力容器をお届けしています。製缶加工と機械加工の連携により、液晶パネル、有機 EL パネル、太陽光パネルなどをはじめとする各種産業向け真空成膜装置の中核となる高品質な真空チャンバーを大手メーカーへ提供しています。お客様がご要望される QCD (品質・価格・納期) を満足させる生産体制を確立しています。実績として近年では東北放射光施設 (ナノテラス) の全ての電磁石ヨークを製作しました。今年度からは日本最大の放射光実験施設 (SPring8-II) の世界最先端装置の電磁石ヨークを1500台以上を生産することが決定しています。

先輩社員からのメッセージ

製造部製缶課 5年目 Mさん

入社したばかりの社員の意見も尊重し、若手が活躍できる職場作りとなっているので、伸び伸びと働くことのできる会社です。入社したばかりの新人が慣れるまで苦労することは夏場の仕事です。気温が高くなると工場内の温度が最高で 40℃まで上がることもあります。ですが、会社から空調服やエア循環装置が全員に支給されるので熱中症対策は万全に取られています。ユーテックの最大の魅力は人間関係がとても良いということです。職人のいる職場は誰かしら厳しい人があるイメージだと思いますが、ユーテックは年齢関係なく、優しく仕事を教えてくれる先輩・上司ばかりです。



本社住所 / 酒田市両羽町 1 1 - 9
 主な勤務地 / 酒田市京田 2 - 2 1 - 1
 創業 / 1942年
 従業員数 / 57名 (うち男性52名・女性5名)
 平均年齢 / 37歳
 URL / <http://www.utech-ltd.co.jp>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

高卒 **170,000円**

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	287,000円
平均給料の年齢	36.8歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	勤手当、家族手当、精勤手当 資格手当

● 休日・働き方について

休日 (年間)	112日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休
有給休暇取得日数 (年平均)	13日
時間外労働時間 (月平均)	12時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数 (男性・年間)	0名
育児休業取得者数 (女性・年間)	0名

男女とも育児休業取得の実績あり。

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

溶接の資格や機械の技能検定には助成があります

見学等の受入れ

インターン 職場見学

インターンは2名以下 職場見学は50名以下

【お問い合わせ】 担当：総務部総務課 うえの 上野

TEL:0234-26-2355 E-mail:ueno-m@utech-ltd.co.jp

〈事業内容〉システムインテグレーション／ソリューション販売／
ITインフラソリューション／セキュリティ



山形県就職
情報サイト掲載

SIG
GROUP
Social Innovation Generator
株式会社 SIG

エスアイジー
株式会社 SIG

挑戦者の数だけ可能性が広がる



【株式会社SIGの特徴】

- 独立系IT企業
- 全国10拠点展開（酒田／東京／横浜／金沢／福井／仙台／大阪／福岡／甲府／名古屋）
- 幅広い業界・業種に向けてITサービスを提供する企業
顧客のシステムニーズに応える技術と30年以上の実績をベースとして、DX対応を含めた、各業態のあるべき姿のシステム支援を提供できることを強みとしています。
また、グループ従業員を2030年までに2,000名体制に増やし、グローバル展開を目指すための体制づくりにも力を注いでいます。

先輩社員からのメッセージ

酒田事業所 Sさん・Sさん

少子高齢化が進む地元の課題をITの力で支えたい、そして自分もモノづくりに関わりたい——そんな思いから当社に入社しました。研修や先輩のサポートを通じてスキルを磨き、今ではリモートで全国の案件にも挑戦しています。自分の開発が人や企業の役に立つと実感できるのが何よりのやりがいです。今年4月には開発センターもオープンし、さらに働きやすい環境が整いました。地元を盛り上げたい、挑戦してみたい方、お待ちしております！



【お問い合わせ】 担当：川上・森・桑畑

TEL:0120-916-363 E-mail:saiyou@sig-c.co.jp



本社住所／東京都千代田区九段北4-2-1
市ヶ谷スクエアビル8F

主な勤務地／山形県（酒田市）、東京、仙台など
創業／2021年

従業員数／458名（うち男性361名・女性97名）
平均年齢／34.7歳

URL／<https://www.sig-c.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2025年4月入社）

大卒	211,000円
短大卒	195,000円

●募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	317,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回7月
賞与	年2回7・12月
手当等	世帯主住宅手当、時間外手当、通勤手当、役割手当、資格手当など

●休日・働き方について

休日（年間）	123日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数（年平均）	11.3日
時間外労働時間（月平均）	14.7時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務 <input type="radio"/>	
育児休業取得者数（男性・年間）	1名
育児休業取得者数（女性・年間）	2名

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>	
社内検定 <input type="radio"/> メンター制度 <input type="radio"/>	
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

見学等の受入れ

インターン <input type="radio"/> 職場見学 <input type="radio"/>	
--	--

株式会社 かんり 管理システム



最先端の仕事とやりがいのある環境で思う存分チャレンジ



1. 情報システムのコンサル、設計・開発、運用・保守のトータルなITソリューションを提供します。
2. 情報セキュリティシステムを重視し、お客様の安心・安全な情報システム活用に貢献します。
3. セキュリティ&クラウドを活用した情報の安全で効果的な運用をサポートします。
4. AI、IoTへの取り組みを強化しています。
5. メーカーのビジネスパートナーとして全国のお客様のシステム設計・開発を行っています。

先輩社員からのメッセージ

代表取締役 今野 修



- ・情報システムを通じて地域に貢献できる、役に立つ会社を目指します。
- ・次世代にタイムリーに対応出来る情報システムを提供します。
- ・明るく、元気で健康的な人材を求めています。



本社住所/酒田市京田2丁目69番8号
 主な勤務地/酒田市、山形市、神奈川県、他
 創業/1976年
 従業員数/87名(うち男性78名・女性9名)
 平均年齢/41歳
 URL/https://www.kksnet.co.jp/



待遇・福利厚生

●初任給(2024年4月入社)

大卒	208,700円
短大卒	194,700円

●募集状況(2024年度)

新卒者	<input type="radio"/>	新卒者以外	<input type="radio"/>
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年4月現在]

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 4・11月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)	123日				
土休	<input type="radio"/>	日休	<input type="radio"/>	祝休	<input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	9日				
時間外労働時間(月平均)	20時間				
交替勤務制	<input type="checkbox"/>	フレックスタイム制	<input type="checkbox"/>		
時差出勤	<input type="checkbox"/>	時短勤務	<input type="checkbox"/>		
在宅勤務	<input type="checkbox"/>				
育児休業取得者数(男性・年間)	0名				
育児休業取得者数(女性・年間)	0名				

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/>	メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	<input type="checkbox"/>		

見学等の受入れ

インターン	<input type="checkbox"/>	職場見学	<input type="checkbox"/>
-------	--------------------------	------	--------------------------

随時

【お問い合わせ】 担当: 佐々木 裕

TEL:0234-41-1355 E-mail: yasaki@kksnet.co.jp

キューブワン情報株式会社

キューブワン
CUBE ONE

地域発展に貢献するICT企業へ



【企業理念】

私達は、ICT関連の技術力と創造力を通して地域に信頼されるベストソリューションパートナーを目指す

お客様が求めるソリューションの運用全般を弊社が一貫してサポートいたします。

DX認定事業者として、庄内のDXを推進していきます。

<主な営業品目>

- 業務アプリケーション・ソフトウェアの開発・販売・指導・メンテナンス
- コンピューター及びネットワーク周辺機器販売及びメンテナンス
- ネットワークシステムの企画・構築・メンテナンス

先輩社員からのメッセージ

ネットワークエンジニア D.T

以前はシステムエンジニアとして活動していましたが、現在は、主に自治体や学校関連のネットワークやサーバに関する業務に携わっています。幅広い知識を必要とする上、未経験からのスタートのため、行きかう言葉も聞き慣れない単語ばかりで苦労することは多いですが、少しずつでも成長を実感しながら頑張っています。客先の地元企業や自治体、学校への訪問機会も多く、お客様の反応も身近なため、とてもやりがいがあると感じています。ITの分野から、地域の発展に貢献できるよう、一緒に働きましょう。



【お問い合わせ】 担当：経営企画部 すずき 鈴木

TEL:0234-31-7191 E-mail:recruit@cube-one.com



本社住所／酒田市京田四丁目1番地10

主な勤務地／酒田市、鶴岡市

創業／1961年

従業員数／45名(うち男性34名・女性11名)

平均年齢／39歳

URL／<https://cube-one.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	190,000円～
短大卒	170,000円～

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当、資格手当、家族手当

●休日・働き方について

休日(年間)	125日		
土休	<input type="radio"/> 日休	<input type="radio"/> 祝休	<input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	14.2日		
時間外労働時間(月平均)	12.3時間		
交替勤務制	フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務		
在宅勤務			
育児休業取得者数(男性・年間)	0名		
育児休業取得者数(女性・年間)	1名		
夏季休暇3日、年末年始休暇5日			

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度	<input type="radio"/>	

e-learning

見学等の受入れ

インターン	<input type="radio"/> 職場見学	<input type="radio"/>
-------	----------------------------	-----------------------

株式会社 コミュニティ新聞社



郷土の未来をつくる地域新聞社



当社は「郷土の未来をつくる」という理念のもと、庄内の情報発信の中核となることを目指しています。情報発信を通じて、より良い地域社会づくりに貢献したいと考えています。

「コミュニティしんぶん」は、酒田市・鶴岡市を中心とした庄内地域で、毎週金曜日に配布エリア内の全家庭に無料で配達しています。発行部数は83,500部と地域最大規模を誇る媒体で、知名度と訴求力が非常に高いものとなっています。

「PERSON (パーソン)」は、庄内で働きたい学生のための情報誌で、2024年9月に発刊しました。庄内の魅力あふれる地元企業を掲載し、若者が庄内に活力をもたらす原動力となってくれることを期待しています。

先輩社員からのメッセージ

営業部 植村



私は営業部に所属し、庄内地方の企業様や店舗様へ新聞広告の提案や掲載依頼の受付、広告原稿の作成等を主な仕事にしています。

お客様とコミュニケーションを取りながら広告掲載まで進めていくことで、長期的な関係性づくりをできることが、この仕事の醍醐味だと感じています。

担当した広告が実際に紙面に掲載されると、すごくやりがいを感じます。

庄内の様々な魅力を活用、再発見できる仕事だと思えます。ぜひ一緒に庄内地方を盛り上げていきましょう！

【お問い合わせ】 担当：総務部 さいとう 齋藤

TEL:0234-24-8081 E-mail:info@komi-shin.com



本社住所 / 酒田市二番町9-14
 主な勤務地 / 酒田本社・鶴岡支社
 創業 / 1981年
 従業員数 / 26名(うち男性11名・女性15名)
 平均年齢 / 50歳
 URL / <https://www.komi-shin.com>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	184,000円
短大卒	173,000円
高卒	163,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・12・3月
手当等	時間外、通勤、駐車場、住宅、社長賞等

● 休日・働き方について

休日(年間)	105日
土休	<input type="radio"/>
日休	<input type="radio"/>
祝休	<input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	4時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

1年変形で、土曜日は第2・4・5が休日、第1・3が15時まで勤務です。

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度
社内検定		メンター制度
キャリアコン制度		

新社会人セミナーや社内レクチャー等

見学等の受入れ

インターン 職場見学

日程を調整して対応します。

株式会社 セーブ

SAVE

「ユニーク」なスペシャリストへ



「鶴岡市」という東北の地方都市から誕生した企業が、全国の農業者さまに選ばれるソフトを作っています。

- ・下請け企業ではなく、企画から開発・販売・サポートすべて自社で完結しています。
- ・本社での自社ソフトウェア開発のため、転勤や他社への出向、他企業への派遣はありません。
- ・ニッチ市場を対象とするベンチャー志向の企業です。
- ・部分的な仕事ではなく、総合的（設計～開発～運用）に仕事に携われます。
- ・自分の意欲次第でやりたい仕事にチャレンジでき、自分の頑張りが仕事の結果（売上、顧客満足、自己成長）として反映されやすいです。
- ・お客様の業務に必要な不可欠なソフトウェアを提供し、貢献度を実感できます。

先輩社員からのメッセージ

専務取締役 小田 宜裕



職場の特徴

- ・スーパーフレックスタイム制に加えて、時間単位での有給休暇制度があるため、自分のペースで仕事がしやすく、ワークライフバランスがとりやすいです。
- ・新卒者定着率は高く、勤続年数も長い人が多い職場です。
- ・情報技術の基本として、コミュニケーションとチームワークを重視しています。
- ・うまくいかないことや、わからないことがあれば、すぐに相談し、課題や問題に取り組む雰囲気大切にしています。

【お問い合わせ】 担当：小田 宜裕

TEL:0235-24-7116 E-mail:saiyo@savecom.co.jp



本社住所／鶴岡市斎藤川原字間々下116-1
主な勤務地／鶴岡市
創業／1980年
従業員数／11名（うち男性5名・女性6名）
平均年齢／40歳
URL／<https://www.savecom.co.jp>



待遇・福利厚生

- 初任給（2025年4月入社）

大卒	215,000円
短大卒	195,000円
高卒	180,000円

- 募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

[2025年3月現在]

昇給	年1回4月
賞与	年3回 8・12・3月
手当等	資格取得手当(会社指定)

- 休日・働き方について

休日(年間)	126日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	13.1日
時間外労働時間(月平均)	4.3時間
交替勤務制	フレックスタイム制 <input type="radio"/>
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	<input type="radio"/>
育児休業取得者数(男性・年間)	-
育児休業取得者数(女性・年間)	-

年間休日:126日

(会社カレンダー119日:土曜・日曜・祝日と、一斉有給休暇7日:夏季・年末年始の合計)

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン 職場見学

2月、8月

だい いち か もつ
第一貨物 株式会社



年間休日 123 日！充実した福利厚生と研修制度！



第一貨物が担う仕事は「ライフライン守り、経済の基盤を支えること」。私たちは当たり前のように「モノ」に囲まれて生活しています。お店に並ぶ様々な商品。商品を作り出すための原材料や部品。人と同じように「モノの流れ」が無くなれば人々の暮らしや経済活動は停滞してしまいます。日々様々な場所で生産されている「モノ」は、物流によって生産者から消費者のもとへ運ばれることで、はじめてその価値が生まれます。「モノ」があるところ全てに私たちの出番があり、その出番は決してなくなることはありません。人々の「日常」を守り、経済の基盤を支えるため、第一貨物は今日も走り続けます！

先輩社員からのメッセージ

人事部 H.K

当社の雰囲気はとても温かく、部署や社歴の垣根をこえて、みなさんととても親身に話を聞いてもらえます。仕事の質問や相談もしやすいです。若手社員の声も大切に、寄り添った指導をしてもらえます。安心して働ける職場です。将来のキャリアビジョンを上司に伝える機会もあるので、主体的に仕事と向き合える環境だと思います。



本社住所／山形市諏訪町2-1-20
主な勤務地／山形県、他北海道～滋賀県150ヶ所
創業／1941年
従業員数／5,441名
(うち男性4,760名・女性681名)
平均年齢／43.5歳
URL／<https://www.daiichi-kamotsu.co.jp/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	215,350円
短大卒	201,930円
高卒	193,500円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者	<input type="radio"/>	新卒者以外	<input type="radio"/>
-----	-----------------------	-------	-----------------------

昇給 年1回 4月
賞与 年2回 7・12月

手当等 勤務地手当、通勤手当、家族手当、専従営業職手当、単身赴任手当、時間外手当、寒冷地手当 ※勤務地により変動あり

● 休日・働き方について

休日(年間)	123日				
土休	<input type="radio"/>	日休	<input type="radio"/>	祝休	<input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	7日				
時間外労働時間(月平均)	30時間				
交替勤務制	<input type="checkbox"/>	フレックスタイム制	<input type="checkbox"/>		
時差出勤	<input type="radio"/>	時短勤務	<input type="radio"/>		
在宅勤務	<input type="checkbox"/>				
育児休業取得者数(男性・年間)	10名				
育児休業取得者数(女性・年間)	19名				

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	<input type="checkbox"/>	メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度	<input type="checkbox"/>		

見学等の受入れ

インターン	<input type="radio"/>	職場見学	<input type="radio"/>
-------	-----------------------	------	-----------------------

【お問い合わせ】 担当：まつい すすき 松井、鈴木

TEL:023-623-1414 E-mail:saiyou@daiichi-kamotsu.co.jp

株式会社 トポス

TOPOS

鶴岡での高度IT人材の育成と職業選択の多様化を目指します



当社は、ソフトウェア開発を通じて庄内地域のデジタル化の地産地消を進めることを目的として2023年に鶴岡サイエンスパークにおいて設立した新しい会社です。現在の主要事業としては、大企業からのシステム開発受託の他、鶴岡サイエンスパークにある世界最先端のバイオベンチャーの研究開発と事業推進をITの力で支援し、それらの業務を通じて地元出身のIT高度人材を育てる教育事業を行っています。東京でなくとも東京と同レベルの開発業務を担い、東京と遜色ない人材を育成することで、将来的には東京と同等の報酬水準とすることを目指しています。

先輩社員からのメッセージ

代表取締役社長 櫻田 剛史



IT産業はこの25年で花形産業となり、AIの発展後もAIを道具として使いこなして顧客にサービスを提供して今後も成長します。参入には特に資格も必要なくPC1台から仕事を始められる敷居の低い産業でもありますが、個人の適性による相性が強く出る傾向があります。もしIT業界を志望するなら、どこかでインターン等の機会を得てお試しで働いてみることを強く推奨します。もちろん、当社でも歓迎しますのでお気軽に連絡してください。

【お問い合わせ】 担当：櫻田 さくらだ

TEL:050-3593-0023 E-mail:contact@topos-kk.jp



本社住所／鶴岡市播磨若松51-1
鶴岡市先端研究産業支援センター別棟
主な勤務地／鶴岡市
創業／2023年
従業員数／3名(うち男性1名・女性2名)
平均年齢／44歳
URL／<https://topos-kk.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	250,000円
短大卒	230,000円
高卒	215,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	500,000円
平均給料の年齢	44歳
昇給	年1回1月
賞与	年1回12月
手当等	テレワーク手当(5,000円/月)

●休日・働き方について

休日(年間)	124日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	8日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制 <input type="radio"/>
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	<input type="radio"/>
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

昇給は個人の成長により、賞与は会社業績によります

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

業務適性のマッチング確認のため、事前のインターン等を推奨します

【事業内容】 システムの設計・開発・構築から運用・保守まで
総合的にサポートします。



山形県就職
情報サイト掲載



株式会社 日情システムソリューションズ



ソリューションビジネスは、人を想い、社会を創る仕事です



本社住所／酒田市京田2丁目69番3
 主な勤務地／本社(酒田市)、東京支社(千代田区丸の内)、
 山形支店(山形市)、新潟支店(新潟市)
 創業／1988年
 従業員数／147名(うち男性116名・女性31名)
 平均年齢／41.7歳
 URL／<https://www.nichijosys.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)	
大卒	250,770円
短大卒	220,960円
高卒	210,690円

●募集状況(2025年度)	
新卒者	<input type="radio"/> 新卒者以外 <input type="radio"/>

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 3・6・12月

手当等	時間外勤務手当、通勤手当、 首都圏加算手当(20,000円/東京支社勤務者)、 勤務地手当、子育て手当、資格手当など
-----	--

●休日・働き方について	
休日(年間)	123日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	8.7日
時間外労働時間(月平均)	11時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	2名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	<input type="radio"/>

見学等の受入れ

インターン	<input type="radio"/> 職場見学 <input type="radio"/>
-------	--

お電話又はメールにてご連絡ください。

地方自治体・民間企業・各種団体等、お客様に最適なソリューションを提供し、システムの設計・開発・構築から運用・保守まで総合的にサポートします。

- ◆AIソリューション：AI文字同定ソリューション、Chat GPT 開発サービス、顔認証受付支援システム
- ◆DXソリューション：RPA、AI-OCR、お迎え呼び出しアプリ
- ◆ITインフラソリューション：AWS (Amazon Web Services)
- ◆自治体ソリューション：総合行政システム、健康管理システム『健康つばさ』、奨学金管理システム、墓園管理システム
- ◆業務ソリューション：保健センター事務支援システム、ESA 投与量計算支援サービス、WEB明細通知書サービス など

先輩社員からのメッセージ

ソリューション本部
システム技術部 Wさん



「地元のIT企業に就職して、地域社会に貢献したい」という軸で就職活動をしていましたが、以下3つの理由でNSYSに応募しました。

(1)IT関連のスキルアップができる、(2)AIソリューション開発に携わることができる、(3)社員の方々がやりがいを持って働いている。

現在はAIを活用したシステムやアプリの開発業務を担当しており、お客さまから感謝の言葉を頂戴したときに大きなやりがいを感じます。

私たちと共にIT技術でこれからの未来を創っていきましょう！

【お問い合わせ】 担当：人事部 黒井・小野寺・五十嵐

TEL:0234-31-2622 E-mail:nsys.jinji@nichijosys.com

建設業

製造業

情報通信業・運輸業

卸売業・小売業

金融業・保険業

宿泊業・飲食サービス業

医療・福祉

その他サービス業

パイルシェイプスルパン 株式会社



ICTで地方にスムーズなビジネスと豊かな暮らしを提供する



東京に本社がある ICT 関連会社から、システム保守業務を担うことを主事業として分社化されたのが設立の経緯ですが、現在は保守業務に限らずシステム開発全般に関わっています。

メンバーはプログラマー、デザイナー、ディレクターから構成され、関東エリアの企業とのつながりから大型案件も参画しており、地元と全国、ミクロとマクロの両方を視野に入れて事業を進めています。

【業務に関連するキーワード】

- ・プログラミング言語：php、Java、.NET系全般、SQL、HTML、CSS、JavaScript など
- ・データベース：MySQL (Mariadb)、PostgreSQL、SQLServer など
- ・インフラ (OS)：Linux、Windows、AWS など

先輩社員からのメッセージ

開発部 中村

私は主に EC サイト等の WEB 上で利用するサービスのシステム構築や保守業務を行っています。顧客の声を聞き、コミュニケーションを密に取りながら、そのニーズに応えたシステムをチームワークで形作っていく事にやりがいを感じています。

若手社員もチームの一員として共に頑張っており、リーダーとして若手社員の教育に取り組んでいく中で、彼らの意欲が会社を成長させ、それがまた彼らのキャリアアップに繋がっています。



【お問い合わせ】 担当：板垣 伝佳 いたがき つたよし

TEL:0234-43-1555 E-mail:contact@ps-lupin.jp



本社住所／酒田市光ヶ丘 5 丁目 20 番 11 号
 主な勤務地／本社
 創業／2020年
 従業員数／10名 (うち男性 7 名・女性 3 名)
 平均年齢／38 歳
 URL／<https://www.ps-lupin.jp/>

待遇・福利厚生

●初任給 (2025年4月入社)

大卒	234,400円
短大卒	222,800円
高卒	211,200円

●募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	367,459円
平均給料の年齢	38歳
昇給	年1回 11月
賞与	年1回 10月
手当等	役職手当、業務手当、通勤手当

●休日・働き方について

休日 (年間)	120日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数 (年平均)	8日
時間外労働時間 (月平均)	8時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数 (男性・年間)	0名
育児休業取得者数 (女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度
社内検定 <input type="radio"/>	メンター制度
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

ピー エル シー
PLCパートナーズ株式会社



ビジネス変革と社会貢献、共に歩むパートナー



本社住所／東京都品川区大崎1-6-1
TOC大崎ビル1号館5F-A1
主な勤務地／酒田市コワーキングスペース
創業／2013年
従業員数／35名(うち男性28名・女性7名)
平均年齢／37歳
URL／<https://www.plc-partners.com/>



関税問題や株式市場の不安定さなど、世界を取り巻く環境の不確実性が増している現在、企業には変化に対応しながら持続可能な経営を実現することが求められています。

当社では、情報サービス業の従来型成功モデルである「経験や個人スキルに依存した開発」から脱却し、クラウドやAIなどの最新技術を活用した「自社製品開発事業」を中心とした高付加価値サービスの提供を戦略としています。現在、市場提供している自社製品・サービスは、大手製造業や建設業のお客様に直接ご利用いただき、社会インフラの次世代化やカーボンニュートラル推進に貢献しています。

「技術と仕組みで勝負する会社」として成長を続ける当社では、勤務地を問わない「同一賃金同一労働」の原則のもと、意欲ある若手人材の参画を募集しています。

先輩社員からのメッセージ

システムエンジニア
齋藤智寛、伊藤皓紀、齋藤巽



弊社は、最先端のIT技術を活用し、お客様のDX推進を力強くサポートしています。システム開発やクラウドサービスを通じてビジネス変革に挑み、社会全体のデジタル化に貢献しています。

酒田市でのリモート勤務は、豊かな自然と都市型のキャリアを両立できる環境です。次世代技術と向き合いながら自己成長を実感できます。また、物理的な距離を感じさせない仲間との連携で、安心して未来を切り拓けます。

変化を楽しみ、挑戦を力に、新しい価値を一緒に創造していきましょう！

【お問い合わせ】 担当：経営管理部 やまだ けいこ 山田 佳子

TEL:03-6431-9782 E-mail:yamada@plc-partners.com

待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	308,000円
短大卒	308,000円
高卒	308,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者	<input type="radio"/> 新卒者以外
-----	-----------------------------

[2025年4月現在]

平均給料	401,567円
平均給料の年齢	37歳
昇給	年1回 11月
賞与	年1回 10月
手当等	在宅手当

●休日・働き方について

休日(年間)	120日		
土休	<input type="radio"/> 日休	<input type="radio"/> 祝休	<input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	5日		
時間外労働時間(月平均)	5時間		
交替勤務制	フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務		
在宅勤務	<input type="radio"/>		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名		
育児休業取得者数(女性・年間)	0名		

裁量労働制

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	<input type="radio"/>
職場見学	<input type="radio"/>

要事前連絡

〈事業内容〉建設資材卸売業、不動産業、保険業



山形県就職
情報サイト掲載

あべた きぎょう 阿部多グループ企業



庄内で100年 地域の暮らしをフルサポート



クリーン大作戦



元気の出るスポーツ講演会



阿部多(株)仕事風景



阿部多不動産(株)仕事風景

■阿部多(株)

パナソニックやリクシルをはじめ、建設・建築に関わる大手メーカー・商社の地区代理店・販売店として責任のある販売や施工を行なうと共に、資材センター（プロショップ）や水回り商品を中心としたショールームも併設しています。

■阿部多不動産(株)

賃貸物件・中古住宅・土地の仲介から分譲地開発、住宅建築、リフォーム工事までお客様のご要望に合った住まい探しのお手伝いをさせていただきます。

■阿部多商事(株)

各種保険の販売代理店として、皆様の安心した生活をお守りできるように適切なアドバイスをさせていただきます。

私たちグループ企業の総合力による仕事を通して、郷土の発展の為に貢献すると共に、お客様そして社員の幸福を目指して参ります。

代表からのメッセージ

代表 阿部 廣弥

「衣・食・住」の住に関わる仕事を中心に、総合力で地域の発展に貢献し、お客様に笑顔になってもらえるように、社員一同仕事に取り組んでいます。幅広い分野の中で、若い人が大いに能力を発揮し、やりがいを感じてもらえるようにサポートします。チャレンジ精神があり、アイデア豊かな人、大歓迎です。



【お問い合わせ】 担当：阿部多(株)総務部 おのでも 小野寺

TEL:0235-22-6531 E-mail:soumu2@abeta.co.jp



阿部多(株)



阿部多不動産(株)

本社住所／阿部多(株) 鶴岡市文下字沼田44-1
阿部多不動産(株) 鶴岡市山王町9-35

主な勤務地／鶴岡市、酒田市

創業／1924年

従業員数／92名

(うち男性63名・女性29名)

平均年齢／45.7歳

URL／<https://abetagroup.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	207,000円
短大卒	196,000円
高卒	175,600円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・12・1月

●休日・働き方について

休日(年間)	110日			
土休	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)	8.1日			
時間外労働時間(月平均)	10時間			
交替勤務制	フレックスタイム制			
時差出勤	時短勤務			
在宅勤務				
育児休業取得者数(男性・年間)	0名			
育児休業取得者数(女性・年間)	0名			

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	<input type="radio"/>	メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度	<input type="radio"/>		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

株式会社 エイアンドシー



地域の豊かで楽しい生活を創造している会社です。



当社は、1973年12月、山形パナソニック株式会社の関連会社として設立し不動産及び損害保険の事業を開始し、その後、山形県内を中心にモバイル事業、コインランドリー・カフェ事業等、様々な事業を展開してまいりました。「豊かさで創造」すべてはお客様のために、という経営方針のもと、これからも皆様との出会いを大切に、各種事業を通じて地域の豊かで楽しい生活を創造してまいります。

先輩社員からのメッセージ

代表取締役 伊藤 芳明



当社は昭和48年の創業以来、お陰様でドコモ・au・ソフトバンクの携帯ショップの運営を中心に様々な商売を展開する企業に成長してまいりました。今後も、商売人としての心構えである三方よし（売り手よし・買い手よし・地域よし）を念頭に置いた営業を心掛け、更なる成長を目指します。そんな当社に、皆さんの若いフレッシュな感性を持ち込んでいただき、自己成長・自己実現できるよう一緒に頑張ってみませんか。社員一同、お待ちしております。

【お問い合わせ】 担当：原田・齋藤

TEL:023-647-1053 E-mail:jinji@aandc.jp



本社住所／山形市西田五丁目26番1号
主な勤務地／山形県内11市町
(山形市・酒田市・鶴岡市他)
創業／1973年
従業員数／212名(うち男性95名・女性117名)
平均年齢／38.1歳
URL／<https://www.aandc.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	185,000円
短大卒	175,000円
高卒	165,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	240,250円
平均給料の年齢	37.4歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	時間外手当、各キャリアの資格取得後、 ランクに応じた資格手当支給

●休日・働き方について

休日(年間)	110日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	13.5日	
時間外労働時間(月平均)	13.6時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	2名	
育児休業取得者数(女性・年間)	8名	

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/>	メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	<input type="checkbox"/>		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時受け付けております。

オビサン 株式会社



地域のあらゆるビジネスシーンに「専門力」×「総合力」で応えます。



本社住所／山形市流通センター一丁目9番地の2
主な勤務地／庄内支店(酒田市)、本社(山形市)、
仙台支店(仙台市)、秋田支店(秋田市)

創業／1898年

従業員数／58名(うち男性42名・女性16名)

グループ 117名(うち男性85名・女性32名)

平均年齢／47歳

URL／<https://www.obisan.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	184,000円
短大卒	178,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	256,100円
平均給料の年齢	47歳
昇給	年1回4月
賞与	年3回 4・7・12月
手当等	法令に基づく社会保険手当・時間外勤務手当・ 家族手当・転勤手当・役職手当・通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	122日
土休	<input type="checkbox"/>
日休	<input type="checkbox"/>
祝休	<input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数(年平均)	14日
時間外労働時間(月平均)	8.2時間
交替勤務制	<input type="checkbox"/>
フレックスタイム制	<input type="checkbox"/>
時差出勤	<input type="checkbox"/>
時短勤務	<input type="checkbox"/>
在宅勤務	<input type="checkbox"/>
育児休業取得者数(男性・年間)	2名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>
自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/>
メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	<input type="checkbox"/>

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時受付しています。お問合せ下さい。

当社は『ネットワーク&オフィス』と『産業資材(紙・包装資材)』を事業分野とする企業です。『ネットワーク&オフィス』は、オフィスや建築施設の事業空間をソフト・ハード両面でレイアウトし、またオフィスデジタル機器の設置や保守メンテナンス、システム・アプリケーション開発など技術サービスを提供します。

『産業資材(紙・包装資材)』は製造・生産、流通・物流プロセスで必要な包装・出荷資材、パッケージ、包装機械、印刷用紙を販売します。

創業は1898年、一世紀以上にわたる歴史は築きあげてきた信頼と実績の証です。

先輩社員からのメッセージ

オビサン(株) BS 事業部
シャープ事務機山形販売(株) 五十嵐 鼓太

私の仕事は複合機の保守・点検・修理です。業務が滞らぬよう定期メンテナンスや適切な使用方法の指導を行い、お客様とのコミュニケーションを重ね快適な環境づくりを目指しています。故障時は迅速・的確な対応が求められ、知識と経験を積み「任せて安心」と信頼されるサービスを心がけています。難しいトラブルを解決しお客様に満足していただいた時、大きなやりがいを感じており、常に効率を意識しながら丁寧な対応を心がけています。



【お問い合わせ】 担当：井上 芳 いのうえ かおる

TEL:0234-41-0230 E-mail:k-inoue@spj.obisan.co.jp



か せ つ き ざ い こ う ぎ ょ う 仮設機材工業 株式会社

社業の発展を通して心豊かで繁栄のあるまちづくりにお手伝い



当社は1971年4月に創業し、50年を越える企業となりました。
 単管クランプの組立、足場パイプの卸売り販売店からスタートし、現在は建設関係資材総合販売、リース、足場工事、耐震補強工事、鋼管基礎杭工事、太陽光発電、不動産、車両修理販売など事業を多角化しております。SAKATANTO やいろは蔵パークへの出資や、TOCHiTO 移住者住宅や酒田北前横町屋台村の運営を通じて、キャッチフレーズに掲げるまちづくりをお手伝いしています。
 社是である「元気・笑顔・感謝」をベースに、建設関係のトータルサービスを提供し、豊かな社会の実現に向けて邁進していきます。

先輩社員からのメッセージ

事務部 Aさん

産休、育休を取得し復職した。「いままだ子育て真っ最中ですが、ものすごく子育てをしやすい職場だなと感じています。友人などに聞くと、例えば子どもが熱を出して急に早退したいといったとき、やはりまだまだ言い出しづらい雰囲気があるみたいですが、わたしたちの職場はそれがまったくありません。産休、育休のあとに復職したときも、すんなりと戻れたし、環境はものすごくいいです」



【お問い合わせ】 担当：久松まき

TEL:0234-23-1419 E-mail:mail@kasetukizai.co.jp



本社住所／酒田市こがね町1-22-12
 主な勤務地／酒田市、鶴岡市
 創業／1971年
 従業員数／71名(うち男性56名・女性15名)
 平均年齢／49歳
 URL／http://kasetukizai.co.jp



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	300,000円
平均給料の年齢	49歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	99日
土休	<input checked="" type="checkbox"/>
日休	<input type="checkbox"/>
祝休	<input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数(年平均)	12.8日
時間外労働時間(月平均)	8時間
交替勤務制	<input type="checkbox"/>
フレックスタイム制	<input checked="" type="checkbox"/>
時差出勤	<input type="checkbox"/>
時短勤務	<input checked="" type="checkbox"/>
在宅勤務	<input type="checkbox"/>
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

・第2、4土曜休み
 ・中途採用雇用あり
 ・普通自動車免許必須

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>
自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/>
メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	<input type="checkbox"/>

見学等の受入れ

インターン 職場見学

お気軽にお問い合わせ下さい。

〈事業内容〉建設資材卸売業・
再生可能エネルギーによる発電事業



かとうそうぎょう 加藤総業 株式会社



郷土とともに、資材を通じて豊かな未来を創る。



1899年に創業し、おかげさまで125年を超える老舗企業となりました。現在は建設資材（セメント・鉄鋼・ガラス・サッシ・その他住宅資材等）の販売と施工を主体に地域総合商社として、地域の街づくりや公共インフラの整備に貢献しています。

2009年からは再生可能エネルギー事業に取り組み、山形県内で20基の大型風車を運営管理しています。現在は関係機関と連携しながら山形県沖での洋上風力発電の実現に向けた取り組みを推進しています。

また近年はガラスを液体状にして塗布する液体ガラス施工（木材や鉄材、コンクリート素材などの強度向上や劣化防止等）を開始したことに加え、地球温暖化防止などの環境問題にも貢献しています。

先輩社員からのメッセージ

第2営業部 中村 茜

実家から加藤総業の風車が見えることで業務内容に興味を持ち始めたのが志望したきっかけです。所属部では住宅部材やガラスなどを扱っており、伝票処理や見積書の作成、来社されたお客様の対応を中心に担当しています。職場としては社員の提案やアイデアを積極的にくみ取ってくれて雰囲気も良く、資格取得や自己成長のための挑戦を支援してくれることが心強いです。



【お問い合わせ】 担当：管理本部 たかはし むつみ
高橋 睦

TEL:0234-23-5412 E-mail:takahashi-mutsumi@katosogyo.co.jp



本社住所／酒田市東町1丁目1番地の8
主な勤務地／本社、鶴岡営業所、
日立パワーソリューションズ派遣
創業／1899年
従業員数／54名（うち男性40名・女性14名）
平均年齢／45歳
URL／<https://katosogyo.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2025年4月入社）

大卒	210,000円
短大卒	200,000円
高卒	170,000円

●募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月
手当等	各種手当として時間外勤務手当、通勤手当、家族手当、住宅手当など

●休日・働き方について

休日（年間）	120日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数（年平均）	15日
時間外労働時間（月平均）	7時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数（男性・年間）	1名
育児休業取得者数（女性・年間）	1名

・休日は当社カレンダーによる ・高卒採用実績…あり
・中途採用…あり ・庄内地域以外での勤務・転勤…あり
・採用前必須資格…普通自動車免許
・取得していると有利な資格…準中型免許、電気主任技術者

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

希望にあわせて計画（要事前連絡）

「人」を中心に考え、想像し、未来を創っていく



建築資材・土木資材の販売が主な業務ですが、地域の皆様が求めているものを幅広く提案し提供できる会社を目指しています。歴史ある会社として庄内に根付きながらも、常に最善・最良を尽くしています。

新しく自由な発想で積極的にチャレンジできる、年齢や肩書を気にせず誰にでも意見が言える、そんな活気ある職場です。仕事だけでなく、人として成長しスキルアップすることができます。

先輩社員からのメッセージ

営業 矢部



私は、業界未経験で知識が何もない中で営業としてこの会社に入社いたしました。建築・土木資材の販売の他、小規模の工事など業務が幅広く、覚えることができるか不安でしたが、業務を通して一つ一つ覚えております。

社内の雰囲気はとても明るく風通しの良い会社です。私自身、分からないことがあったら先輩や上司に相談し解決しております。また、新しいことに挑戦することを応援してくれるので、仕事を通してスキルアップ、人として成長できる会社です。

皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしております。

【お問い合わせ】 担当：業務管理室 えのもとひろみ 榎本 博美

TEL:0235-22-0002 E-mail:kanri@kanaya-s.co.jp



本社住所／鶴岡市平京田字屋敷廻1番地4
主な勤務地／本社
創業／1945年
従業員数／14名(うち男性8名・女性6名)
平均年齢／45歳
URL／<https://kanaya-s.sakura.ne.jp/home>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒 **230,000円**

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料 **営業 318,000円**

平均給料の年齢 **34歳**

昇給 **年1回 7月**

賞与 **年1回 3月**

手当等 **資格手当**

●休日・働き方について

休日(年間) **122日**

土休 日休 祝休

有給休暇取得日数(年平均) **8.7日**

時間外労働時間(月平均) **0時間**

交替勤務制 **フレックスタイム制**

時差出勤 **時短勤務**

在宅勤務

育児休業取得者数(男性・年間) **0名**

育児休業取得者数(女性・年間) **0名**

人材育成制度

研修制度 自己啓発支援制度

社内検定 **メンター制度**

キャリアコン制度

建築・土木施工管理技士等の資格取得に関して補助制度あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学

〈事業内容〉食品スーパーマーケット



しゅ ぶ みせ つる おか てん
株式会社 主婦の店鶴岡店



株式会社

主婦の店

地域の皆様に、健康で楽しい食事を提供します。



本社住所／鶴岡市美咲町37-17
主な勤務地／鶴岡市内 各店舗
創業／1963年
従業員数／370名(うち男性111名・女性259名)
平均年齢／47歳
URL／<http://www.fu-sha.com>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	180,000円
高卒	166,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	233,000円
平均給料の年齢	47歳
昇給	年1回6月
賞与	年一回-月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)	105日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	10日	
時間外労働時間(月平均)	18時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	1名	

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度
社内検定	<input type="checkbox"/> メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

職場見学は随時受け付けております。

先輩社員からのメッセージ

青果担当チーフ T.O

大学で流通について学び、小売業に興味を持っていました。人のくらしに必要な「食」に関する仕事に就きたいと考え、入社を決めました。初めは接客に不安を感じていましたが、経験を重ねるごとにお客様と会話をすることを楽しさを感じてきました。お勧めした商品が「美味しかったよ」と言われる事が励みになり、やりがいを感じています。



【お問い合わせ】 担当：竹内 たけうち

TEL:0235-22-2683 E-mail:somu1@fu-sha.com

しょう ない

荘内ガス 株式会社



「ありがとう」の笑顔に出会える仕事を、あなたに。



荘内ガスは、地域一番の配送体制と顧客サービスで創業 68 周年を迎えました。

ガスの製造、販売を通して、それに付帯する工事や修理も行っております。お客様の要望に寄り添い、満足して頂くことで、わたしたちも成長しています。

これからもガスとともに、地域の産業と皆様のライフラインをご支援します。

☆一緒に働いてくれる仲間をお待ちしております☆

先輩社員からのメッセージ

京田ガスセンター
配送のお兄さん

何をしたいか悩んでいる皆様へ
地域の役に立てる仕事があります。
あの頃、気付かなかった
地方の魅力に気付けるはずです。



働きやすさがここに 있습니다。



本社住所／酒田市南新町二丁目5番35号
主な勤務地／本社、北港充填工場、
京田ガスセンター

創業／1957年
従業員数／86名(うち男性67名・女性19名)
平均年齢／41歳
URL／<https://www.shonaigas.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	185,000円
短大卒	177,000円
高卒	169,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7.12月
手当等	通勤、資格、役職、任命、家族、時間外勤務、日直、宿直

●休日・働き方について

休日(年間)	126日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	12.4日
時間外労働時間(月平均)	4.6時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	2名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

女性育児休業該当者なし

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	<input type="radio"/>	メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度	<input type="radio"/>		

見学等の受入れ

インターン 職場見学
日程調整致しますので、お気軽にお問い合わせください。

【お問い合わせ】 担当：経営企画部 瀬尾

TEL:0234-22-4444 E-mail:saiyo@shonaigas.co.jp

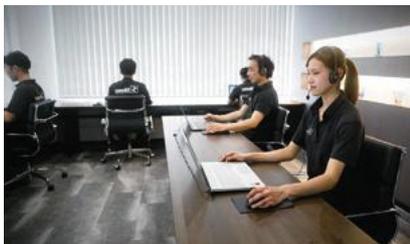
〈事業内容〉タイヤ・ホイール販売、買取、輸出貿易



株式会社 庄内タイヤ



タイヤ選びの常識を変え世界中のお客様を喜ばせる



『理想を描く』『挑戦』『成長』『絆』『楽しむ』『シアワセ』

これらは私たちが大切にしている6つの価値観です。

『理想を描く』ことで目標が生まれ、『挑戦』によってその理想が現実になり、挑戦の中で得た経験が『成長』を生みます。『絆』でチームが一つにまとまり、『楽しむ』ことで職場に活気があふれ、最後に一人ひとりが自分らしい『シアワセ』を見つけていく。私たちはこんな環境づくりに力を入れています。

仕事を楽しみながら、やりがいを感じ、自分らしく働ける環境で、シアワセな未来を一緒に創りませんか！

あなたの挑戦を私たちは全力でサポートします！

先輩社員からのメッセージ

あおばしろう
生産技術課 青葉 翔



【庄内タイヤは、タイヤ屋らしからぬタイヤ屋さん！】

「理想」「挑戦」「成長」「絆」「楽しむ」「シアワセ」を大切にする、社員の夢を応援する温かい場所！「やってみてみたい！」にどんどん挑戦でき、自分の成長を実感できます。困った時は仲間が支え、喜びは分かち合える。毎日ワクワクしながら、自分らしい幸せを見つけられる環境です。私たちと一緒に、庄内の未来を創りませんか？

【お問い合わせ】 担当：石川 雄太

TEL:0234-23-1597 E-mail:isikawa_y@r.venus.sannet.ne.jp



本社住所／酒田市大宮町2丁目2-12

主な勤務地／酒田市

創業／2006年

従業員数／56名(うち男性40名・女性16名)

平均年齢／38歳

URL／<https://www.syounaitire.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	210,000円
高卒	210,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	275,000円
平均給料の年齢	34歳
昇給	年1回6月
賞与	年2回 5・12月
手当等	通勤手当(通勤距離に応じて)

●休日・働き方について

休日(年間)	100日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	9日	
時間外労働時間(月平均)	5時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

基本的に残業はなし。※3~4月、11~12月の繁忙期に10~15時間程度残業あり。シフト制

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	<input type="radio"/> メンター制度
キャリアコン制度	

人事評価制度あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学

〈事業内容〉福祉用具の販売・レンタル・開発・メンテナンス、住宅改修

山形県就職
情報サイト掲載

奨学金返還支援

株式会社 タマツ



ともに、そばに、ために。地域に愛され地域のために生きる企業



庄内エリアを中心に、福祉用具の販売、レンタル、メンテナンスを自社で行い、迅速な対応を心がけています。開発商品においては、全国に展開しております。お客様の声に寄り添い、丁寧に対応しお客様の『ありがとう』を励みに日々業務にあたっています。また時間有給取得、育児休暇後の復帰率は100%と誰もが働きやすい会社作りに挑戦しています。

先輩社員からのメッセージ

酒田営業所 A.M

人と関わる仕事をしたいと考え、福祉用具を通して地域の方々と関わりが持てる点に興味を持ちました。インターンシップに参加し業務内容や雰囲気を見て自分が働くイメージを持てたことが入社したきっかけです。福祉用具は種類が多く選定に正解がありません。商品知識など学ぶ部分が多くありますが、お客様の状態や要望、環境などを考えて選定した用具を喜んでいただき「ありがとう」と言って頂けることが達成感と感じています。



【お問い合わせ】 担当：熊谷 裕子 くまがい ゆうこ

TEL:0235-23-6333 E-mail:info@tamatsu.co.jp



本社住所／鶴岡市美咲町32-7
主な勤務地／鶴岡市、酒田市
創業／1983年
従業員数／49名(うち男性26名・女性23名)
平均年齢／41.4歳
URL／<https://tamatsu.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2023年3月現在]

平均給料	254,000円
平均給料の年齢	41歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	業務手当、残業手当、家族手当など

●休日・働き方について

休日(年間)	110日		
土休	日休	○ 祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)	14.6日		
時間外労働時間(月平均)	5時間		
交替勤務制	フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務		
在宅勤務			
育児休業取得者数(男性・年間)	0名		
育児休業取得者数(女性・年間)	1名		

人材育成制度

研修制度	○ 自己啓発支援制度	
社内検定	メンター制度	○
キャリアコン制度		

福祉用具専門相談員の取得に関して補助制度あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学

株式会社 ト一屋



うまいものならなんでもト一屋 いつも新鮮近くて便利



酒田市内に7店舗 食料品を中心としたスーパーマーケットの店を展開している会社です。「店は客のためにある」を基本理念に、お客さまに役立つ企画や意見を吸い上げて、企業活動を活性化させています。その提案はキャリアや地位に関係なく採用されます。「気軽に利用できて頼りになる店」として地域ナンバーワン店としての軌跡を描いてきました。

先輩社員からのメッセージ

営業課長 高橋 弘

昔ながらの食生活を大切にしながら、新しい時代にふさわしい商品を提供し、健康的で豊かな食事のお手伝いができるように日々努力しています。生活や食の変化に関心を持ち、さまざまな分野に好奇心が旺盛で、行動力のある人に今後の原動力になって欲しいと考えています。

【お問い合わせ】 担当：高橋 弘

TEL:0234-22-6011 E-mail:dai1b@toichiya.co.jp



本社住所 / 酒田市東町2-2-1
主な勤務地 / 酒田市内 店舗、各センター、本部
創業 / 1948年
従業員数 / 126名(うち男性77名・女性49名)
平均年齢 / 35歳
URL / <http://www.toichiya.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2024年4月入社)

大卒	188,060円
短大卒	176,460円
高卒	166,850円

●募集状況(2024年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	平均給料は部署や職位により異なります。

●休日・働き方について

休日(年間)	104日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	7日	
時間外労働時間(月平均)	20時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	1名	

完全週休2日制。

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時相談の上(ただし、繁忙期は除く)

〈事業内容〉マツダブランドを主とした新車・中古車の販売、アフターフォロー、自動車保険代理店業務 等

株式会社 とうほく 東北マツダ

東北マツダ

人は「人財」。東北マツダは人を大切にしている会社です。



当社は、秋田・岩手・宮城・山形を販売エリアとする広域自動車ディーラーです。

当社は更なる高みを目指し、地域NO.1自動車ディーラーを目標に、お客様はもちろん、お取引様、社員、その家族、地域に愛される会社を目指しています。

社員一人ひとりが自動車のプロとしての自覚を持ち、日々の研鑽・育成に励むと共にチームワークを大切にお客様が求めているものは何かを常に考え行動します。

「人材」は【人財】の考えのもと、【明るく、楽しく、元気のよい】会社であるために、私たちはまず【人】を大切にしています。

先輩社員からのメッセージ

カーライフアドバイザー Yさん

私が自動車営業を志したのは、家族の車を担当している営業の方でした。

家族全員が絶大な信頼を寄せており、私もお客様との繋がりを大切にしながら、信頼される営業スタッフになりたいです。

車のことで何かあった時には私の顔が真っ先に浮かぶようになりたいと思っています。

お客様との信頼関係を築きたいと考えている方、ぜひ弊社東北マツダと一緒に働きませんか？



【お問い合わせ】 担当：土井 梓

TEL:022-297-2122 E-mail:recruit@tohoku-mazda.co.jp



本社住所／仙台市宮城野区小田原一丁目3-23
主な勤務地／山形市、天童市、酒田等
山形県内7店舗

創業／1941年
従業員数／681名(うち男性572名・女性109名)
平均年齢／41.3歳
URL／<https://www.tohoku-mazda.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	194,000円
短大卒	184,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2024年3月現在]

昇給	年1回4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤費(通勤手段ごとの上限あり)、住宅手当(適用条件あり)、子ども手当 他

●休日・働き方について

休日(年間)	111日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	13.6日	
時間外労働時間(月平均)	13.8時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	3名	
育児休業取得者数(女性・年間)	1名	

火曜定休日の週休2日制(1ヵ月単位の変形労働時間制)

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン 職場見学

1Day仕事体験を実施
(詳細はマイナビ2027をご確認ください)

〈事業内容〉 自動車の販売、メンテナンス、部品販売、JAF取扱い、
 損保(自動車保険) 各種保険代理店



やま がた

はん ばい

山形ダイハツ販売 株式会社



「ありがとう」を大切に



当社の仕事は車の販売をはじめ、お客様宅への定期訪問等のアフターフォロー、車検や点検、保険業務などのカーライフサポートを行うことです。当社の営業はお客様に「車を買ってください。」というやり取りをするわけではありません。相手の目的やニーズ寄り添った説得力のある提案をするためにはお客様の生活スタイルやご家族のを知る必要があります。いかにお客様の立場に立ちコミュニケーションを図ることができるかが重要です。お客様との信頼関係を築き上げることができれば、増車や車の買い替えにも繋がります。車が好きか嫌いかは関係ありません！人と接することが好きな方、お客様とじっくりと関わりを持ちたい方、お待ちしております！

先輩社員からのメッセージ

米沢店 車両販売課 H.S

自動車ディーラーの営業は車を売る仕事というイメージがあると思います。もちろんそれも大切な仕事のひとつですが、他にも自分が担当するお客様の車の点検や保険の案内をすることも大切な仕事です。お車の提案はもちろん、その他の点検、保険を私に任せていただくためにはお客様からの信頼が必要不可欠です。だからこそ普段の訪問活動を通してお客様との信頼関係を築いていくことがこの仕事において最も重要なことだと思います。



【お問い合わせ】 担当：渡部 わたなべ

TEL:023-641-1551 E-mail:riko.watanabe@ymgt.daihatsu-dlr.co.jp



本社住所／山形市白山3-8-30
 主な勤務地／山形県内11拠点
 創業／1970年
 従業員数／222名(うち男性174名・女性48名)
 平均年齢／39歳
 URL／<https://yamagata.dd.daihatsu.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	228,500円
短大卒	217,500円
高卒	191,300円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2024年5月現在]

平均年収	481万円
平均年収の年齢	30~39歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 4・7・12月

手当等 自家用車借上り手当
 住宅手当、通勤手当
 家族手当等

●休日・働き方について

休日(年間)	110日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	8.7日	
時間外労働時間(月平均)	17.8時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	1名	
育児休業取得者数(女性・年間)	1名	

基本月火定休、平均給料は30代営業職の場合

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="radio"/>	メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	<input type="radio"/>		

充実した研修制度を整えております。

見学等の受入れ

インターン	<input type="radio"/>	職場見学	<input type="checkbox"/>
随時受付			

建設業

製造業

情報通信業・運輸業

卸売業・小売業

金融業・保険業

宿泊業・飲食サービス業

医療・福祉

その他サービス業

〈事業内容〉自動車販売 及び 自動車整備



山形県就職
情報サイト掲載



やま がた にっ さん じ どう しゃ はん ばい

山形日産自動車販売 株式会社

庄内に生まれ庄内とともに歩み始めて79年。庄内に密着した企業です。



庄内地区を販売エリアとし、鶴岡市の2店舗酒田市の3店舗、合計5店舗で庄内地域に密着して営業しております。

日産車の販売を通して、庄内のお客様へワクワクするカーライフを提供しています。

主に車両販売・メンテナンスのご案内をするカーライフアドバイザー。大切なクルマを整備・メンテナンスするテクニカルスタッフ。

ショールームでお客様をお迎え対応するフロントスタッフと、職種はそれぞれですが、お客様との繋がりが強く、お客様と共にワクワクできる、とてもやりがいのある仕事です。

先輩社員からのメッセージ

カーライフアドバイザー 佐藤 健太郎



お店の上司や先輩が教えてくれたり、研修制度が充実しています。

店舗一丸となって「みんなで達成しよう！」という雰囲気が高く、一体感があって楽しい。

- ・お客さまも十人十色、いろんな方とお話できるので、お客さまから学ぶことも多いです。
- ・お客さまから「ありがとう」と言ってもらえることが多く、働き甲斐があります。
- ・いち社会人として、大きく成長できる仕事だと思っています！

【お問い合わせ】 担当：阿部 大善

TEL:0235-22-3400 E-mail:d-abe@yamagata-hanbai.co.jp



本社住所／鶴岡市美咲町34-5

主な勤務地／鶴岡市(美咲店・茅原店)
酒田市(両羽店・豊里店)

創業／1946年

従業員数／117名(うち男性88名・女性29名)

平均年齢／42歳

URL／<https://ni-yamagata-hanbai.nissan-dealer.jp/top.html>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	215,000円
短大卒	205,000円
高卒	195,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年3月現在]

平均給料	269,000円
平均給料の年齢	40歳
昇給	年1回6月
賞与	年2回 7・12月
手当等	・インセンティブあり ・資格手当

●休日・働き方について

休日(年間)	110日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	10日	
時間外労働時間(月平均)	10時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	<input type="radio"/>
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	1名	
育児休業取得者数(女性・年間)	4名	

休日について、年3回の長期連休(GW・夏季・年末年始)

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	<input type="radio"/>	メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度			

日産自動車の教育プログラム活用、当社独自の教育制度あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時、受け入れ可能です



やま がた

山形パナソニック 株式会社



《地域のみなさまに豊かな暮らしを》



2022年3月に創立70年を迎えた当社は、パナソニック製品を中心に、家電製品、太陽光発電設備などの電気設備や住宅設備、ビジネスソリューション、防災設備、サウナ、eモビリティ、ソーラーカーポートなど様々な商材を取り扱い、各社の製品・システムをインテグレートし、安心・安全で豊かな地域社会のインフラづくりや先進的なビジネスシーンそして幸せなライフスタイルの実現に向けたソリューションコンサルを目指す総合エンジニアリング商社です。

地域社会に貢献する企業として「真の豊かさ」が実感できる快適なくらしの環境を、商品・システムを通じてお届けします。

先輩社員からのメッセージ

ビルドテック事業部 J・Sさん
(入社2年目)



私は、お客様の豊かな生活の手助けと、積極的な地域貢献をしたいという強い思いから当社への入社を決めました。

現在は営業職として、空調設備やキッチン、バス、トイレといった水廻りの住宅設備を担当しています。

覚えることが多く苦労することもあります。地域や様々なお客様へのお役立ちを果たすことや、花笠まつりへの参加といった地域貢献活動を通じてやりがいを感じています。

【お問い合わせ】 担当：人財戦略部 さとう 佐藤

TEL:023-622-5402 E-mail:yamapana-saiyo@ml.jp.panasonic.com



本社住所／山形市平清水1-1-75
 主な勤務地／山形市・酒田市・米沢市・新庄市・仙台市
 創業／1952年
 従業員数／317名(うち男性241名・女性76名)
 平均年齢／45.5歳
 URL／<https://y-panasonic.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	225,000円
短大卒	201,000円
高卒	188,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年3月現在]

平均給料	302,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	・時間外手当 ・通勤手当 ・家族手当 ・若年層住宅手当など、当社規定の手当有

●休日・働き方について

休日(年間)	125日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	7日
時間外労働時間(月平均)	17時間
交替勤務制	フレックスタイム制 <input type="checkbox"/>
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	<input type="checkbox"/>
育児休業取得者数(男性・年間)	2名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

2024年度にご出産された女性社員(該当者)が0名です。

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定		メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	<input type="checkbox"/>		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

情報は各就活サイトに掲載いたします！会社見学随時可◎

〈事業内容〉新車・中古車販売、自動車整備、自動車保険代理店



山形県就職
情報サイト掲載

奨学金返還支援

やま がた みつ びし じ どう しゃ ほん ばい

山形三菱自動車販売 株式会社



山形三菱自動車販売株式会社

社員が幸せでやる気に満ち、お客様を大切にする会社を築きます。



私たち三菱車は、環境と共存を果たす「EV・PHEV分野の先駆者」として新しい価値を生み続けます。ワクワクする車、脱炭素社会への貢献、独創的で存在感のある商品、そして当社78年の歴史の中で培った企業力でこれからもお客様と共に成長して参ります。



本社住所／山形市五十鈴3丁目1番6号
主な勤務地／酒田、鶴岡（その他山形市、寒河江市、天童市、米沢市、長井市、新庄市）

創業／1947年

従業員数／152名（うち男性119名・女性33名）

平均年齢／46歳

URL／<https://www.yamagata-mm.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給（2025年4月入社）

大卒	202,300円
短大卒	190,800円
高卒	185,800円

●募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	366,000円
平均給料の年齢	45歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 7・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日（年間）	110日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数（年平均）	10.7日	
時間外労働時間（月平均）	18.3時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数（男性・年間）	5名	
育児休業取得者数（女性・年間）	1名	

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="radio"/>	メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン 職場見学

お気軽にお問い合わせください。

先輩社員からのメッセージ

事業管理部 國井



◆わが社の自慢

働きやすい職場環境の改善に積極的に取り組んでいます。

- ①女性の育児休業に加え、産後パパ育児休暇も導入し社員のワークライフバランスを一層進めています。
- ②山形県と協力し、学生時代に奨学金を利用した新入社員へ、奨学金返還を支援する認定企業になりました。
- ③新入社員の自宅学習のための時間外手当も準備しています。残業換算7時間分を支給しています。

【お問い合わせ】 担当：事業管理部 くにい 國井

TEL:023-631-3030 E-mail:saiyou@yamagata.mitsubishi-motor-sales.com

株式会社 ヤマザワ



この街の「健康元気」を創る。



ヤマザワは山形・宮城・秋田の3県で計70店舗を展開する食品スーパーマーケットです。「お客様に安心と豊かさを提供し、地域の健康元気を応援するとともに、従業員一人一人が輝く企業を目指します」という経営理念のもと、地産地消の推進や新たな店舗開発を通じて、地域のお客様に愛される『100年企業』を目指しています。

先輩社員からのメッセージ

人事教育部 鈴木

スーパーマーケットの仕事は、日々自分の成長とやりがいを感じることができる点が魅力だと思っています。「自分のお勧めしている商品が売れた」、「お客様に感謝の言葉をいただいた」、そうしたモノを売る喜びや達成感が、仕事のモチベーションに繋がっています。



【お問い合わせ】 担当： あいた 会田・ すずき 鈴木

TEL:023-631-8880 E-mail:saiyok@yamazawa-gr.jp



本社住所／山形市あこや町3-8-9
主な勤務地／山形県、宮城県、秋田県の各店舗
創業／1952年
従業員数／5,049名
(うち男性1,612名・女性3,437名)
平均年齢／42歳
URL／<https://yamazawa.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	211,000円
短大卒	191,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	369,000円
平均給料の年齢	42歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	時間外勤務手当、通勤手当、赴任手当、 家族手当、役割手当 他

●休日・働き方について

休日(年間)	113日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	8.4日	
時間外労働時間(月平均)	26.4時間	
交替勤務制	<input type="checkbox"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	13名	
育児休業取得者数(女性・年間)	1名	

変形労働時間制度によるシフト勤務、および育児に伴う時短勤務制度あり。

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/> メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

〈事業内容〉 銀行業



株式会社 きらやか銀行



人生山あり谷あり!どんな時でも、お客さまの一番身近なサポーターになりましょう



当行は、“地域の皆さまと共に生きる”をスローガンに、地域に寄り添う姿勢を何より大事にしています。企業の未来、課題についてお客さまと共に考え、解決のお手伝いをする事で、地域に貢献することを目指しています。

事業は人生と同じく、山あり谷ありです。どんな時でもお客さまに寄り添い、夢の応援をしたいと本気で思っています。

また、職員自身も充実した人生を送れるよう、多数の休暇制度、研修制度等、ワークライフバランスにも力を入れています。

意欲あふれる皆様との出会いを心より楽しみにしています!

先輩社員からのメッセージ

本業支援課 Y・S

私の支店は人の優しさにあふれた職場です。私が仕事に慣れず、業務に時間がかかっていたときには、上司や先輩が丁寧に教えてくださいました。忙しい中でも私の成長を気にかけて寄り添ってくださる姿勢に、本当に支えられました。同期もお互いに励まし合いながら頑張っていて、たまに集まってご飯にいくのが楽しみになっています。

現在は本業支援課として、地域のお客さまを訪問し、ご融資のご提案や、業務提携先と連携して課題解決に取り組んでいます。企業の経営課題や個人のお金に関する悩みに対して、スピード感ある対応を心掛けています。



【お問い合わせ】 担当：総務部人事課 わたなべ とうかいりん 渡部・東海林

TEL:023-631-0001 E-mail:saiyou@kirayaka.co.jp



本社住所/山形市旅籠町3丁目2番3号

主な勤務地/山形・宮城・秋田・福島・
新潟・埼玉・東京

創業/2007年

従業員数/985名(うち男性497名・女性488名)

平均年齢/42.4歳

URL/https://www.kirayaka.co.jp



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)(勤務地フリーコース)

大卒	225,000円
短大卒	203,000円
高卒	190,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	377,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回7月
賞与	年2回 6・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	11.9日
時間外労働時間(月平均)	13.8時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	11名
育児休業取得者数(女性・年間)	8名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	<input type="radio"/>	メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度	<input type="radio"/>		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

しょうない ほけん
有限会社 荘内保険

あなたを全力で支える
有限会社 荘内保険

お客さまの安心を願って、地域・お客さまを全力で支えます



当社は、創業1959年です。

保険専門のプロ代理店として、地域・お客さまの安心を願って生活に寄り添った保険提案と徹底したお客さまサポートを行っております。

また、保険代理業では珍しいISO9001グループ認証を2021年に取得し、組織として高いお客さま対応品質のご提供を徹底しておこなっております。

社内・社外の研修や資格取得助成金制度などがありますので、初心者の方も安心して働いて頂ける環境を整えています。

先輩社員からのメッセージ

内務 石川



私は内務を担当しています。主な業務は書類作成や電話対応ですが、実際にお客さまのもとへ訪問して保険手続きをさせていただくこともあります。

「あなたを全力で支える」という当社のスローガンのもと、電話越しでもよい雰囲気が伝わるよう、そして適切な手続きに繋がられるよう心がけています。

社員同士のコミュニケーションも非常に円滑で、よりよい職場環境を整えられるような意見もしやすく、働きやすい環境に感謝しています。

【お問い合わせ】 担当：黒谷くろたに

TEL:0235-22-8500



本社住所／鶴岡市のぞみ町3-7
主な勤務地／本社・酒田支社
創業／2001年
従業員数／14名(うち男性7名・女性7名)
平均年齢／40歳
URL／<https://www.shonai-hoken.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	202,000円
短大卒	202,000円
高卒	202,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	320,000円
平均給料の年齢	40歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	営業手当、役職手当、通勤手当、 定額時間外手当、時間外割増賃金

●休日・働き方について

休日(年間)	125日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	17時間
交替勤務制	フレックスタイム制 <input type="radio"/>
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

年末年始休日、夏季休日

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>	
社内検定 <input type="radio"/> メンター制度 <input type="radio"/>	
キャリアコン制度	

資格取得助成金制度あり(損保関係、生保関係、お客様対応、周辺知識)

見学等の受入れ

インターン 職場見学

お電話にてお問い合わせください。

〈事業内容〉中小事業者
および個人専門の金融業



山形県就職
情報サイト掲載



2025
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門



つるおかしんようぎんこ 鶴岡信用金庫

“とことん庄内” ～全力共創で拓く次の100年～



- ・本業である金融業務だけでなく、羽黒山清掃や中学生向けの職業体験など、ボランティア活動を通して、地域とのつながりを深めていくことができる職場です。
- ・「人が輝き、街がにぎわい、活力あふれる100年しあわせな街づくり」を目指して取り組んでいます。
- ・私たちは“とことん”庄内を愛し、その魅力を信じ、全力でお客さまに伴走していきます。
- ・地域に育まれた100年企業として、庄内の未来をお客さまと共に創っていきます。

先輩社員からのメッセージ

西支店 R・K



- ・金融機関は、堅苦しいイメージと思われがちですが、職場の雰囲気はとても良く、職員、お客さまと庄内弁で笑い話ができることが魅力です。
- ・「地元は何もない」と感じている方もいると思いますが、地元でしかできない趣味（釣り等）に、私は出会えました。今では休日の予定が趣味で埋め尽くされており、地元就職にしてよかったと改めて感じています。

【お問い合わせ】 担当：阿部 至

TEL:0235-22-2352 E-mail:s11425014@tsuruoka-shinkin-bank.co.jp



本社住所／鶴岡市馬場町1番14号
主な勤務地／鶴岡市・酒田市・庄内町
創業／1926年
従業員数／158名(うち男性88名・女性70名)
平均年齢／44歳
URL／<https://www.tsuruoka-sk.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	180,200円
高卒	160,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	315,168円
平均給料の年齢	44歳
昇給	年1回5月
賞与	年3回 7・12・3月
手当等	扶養手当、被服手当、通勤手当、コンプライアンス・オフィサー手当、渉外担当手当、時間外手当

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	日
時間外労働時間(月平均)	9.6時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	<input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	2名
育児休業取得者数(女性・年間)	3名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	<input type="radio"/> メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

職場見学は店舗状況次第で受入可能です。

有限会社 トータル保険



人に喜ばれ幸せを運ぶ存在であれ



■経営理念：一人ひとりの人生を輝ける最高のステージに変える
 ■経営ビジョン：安心できる「未来」を創る専門家
 私たちの会社は「いきるを幸せにしていこう」会社です。おお金持ちじゃなくてもいいから家族と笑顔で、少しだけ「ゆとり」のある暮らしがずっと続くようにしたい。
 そのために私たちは学び・資格を取得し挑戦します。私たちの挑戦は必ずみなさんのお役に立つと信じています。
 ■「3つの豊かさ」を得るために
 ①経済的豊かさ ②時間的豊かさ ③精神的豊かさ
 3つの豊かさを得るために、利益をつくります。

先輩社員からのメッセージ

事務クラーク 岡本

トータル保険に入社し4年目となりました。保険代理店の業務は単に“保険を売る”ではなく、社長が経営理念に掲げる「一人ひとりの人生を輝ける最高のステージに変える」「お客様の人生を輝かせる」ことだと思います。社員全員が誠実に丁寧にお客様により良い情報をお届けするため日々業務を行っています。保険の仕事は地域の皆さまに感謝され、喜びを感じることができる仕事をです。是非、私たちと一緒に働きませんか！



【お問い合わせ】 担当：大川 淳

TEL:0235-25-1315 E-mail:total-j@khaki.plala.or.jp



本社住所／鶴岡市小淀川色田69-28
 主な勤務地／本店
 創業／1994年
 従業員数／8名(うち男性2名・女性6名)
 平均年齢／38.4歳
 URL／<https://total-hoken.net/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	180,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	事務 224,125円
平均給料の年齢	38歳
昇給	年1回8月
賞与	年2回 7・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)	127日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	8日
時間外労働時間(月平均)	0.5時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

残業はほとんどありません。というよりさせていません。

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定 <input type="radio"/>	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

お気軽にどうぞ

〈事業内容〉 結婚式・宴会、葬祭、レストラン、ワイナリー、通販

株式会社 エルサン

Grand el Sun
グランドエル・サン

「心が豊かになる」仕事です！



当社は、「一人一人のお客様のお役に立ちたい」の思いに基づき、結婚式場グランドエル・サンをランドマークとして多角経営をしております。レストラン事業・医療食事業・葬祭事業は、新規店舗を出店しながら時代に対応できる企業運営を行っており、グループ全体を通して「ライフスタイルの総合商社」としての特徴を持っております。

「企業は人なり」エルサンは生活支援産業を通して今までにない「驚きと感動」をモットーにスタッフ一人一人が活躍しており、挑戦と人材育成に努め、プロフェッショナルの集団として、お客様の幸せと仲間の幸せを目指す企業です。

先輩社員からのメッセージ

プランナー 中島 舞祐



【自己成長とやりがいのある仕事】

お客様に喜んでいただけたら、感動してくださったりすると「この仕事をして本当良かった」と仕事の喜びを実感します。人の為に尽くした後の心からの充実感を味わうことが自己成長へ繋がり心が豊かになります。

失敗しても、経験豊富な先輩方がフォローしてくれるので、失敗を恐れず、いろんな事に日々挑戦しています。若いスタッフが多く、職場にもすぐに慣れることができます。

【お問い合わせ】 担当：小林 こばやし

TEL:0235-24-4633 E-mail:satoshi@el-sun.com



本社住所／鶴岡市東原町17番7号
主な勤務地／鶴岡市
創業／1971年
従業員数／130名(うち男性50名・女性80名)
平均年齢／32.2歳
URL／<https://www.el-sun.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	205,000円
短大卒	185,000円
高卒	175,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	278,000円
平均給料の年齢	37歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)	96日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	8日	
時間外労働時間(月平均)	10時間	
交替勤務制	<input type="checkbox"/> フレックスタイム制	
時差出勤	<input type="checkbox"/> 時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	2名	

希望休日シフト制 土、日、祝も休みあり

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度		

冠婚葬祭に役立つマナーや作法を身に付けます。

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時実施

株式会社 九兵衛旅館

九兵衛旅館

観光で地域をともに盛り上げよう!



珠玉や



ますや旅館



社員寮



九兵衛旅館

本社住所 / 鶴岡市湯田川乙19
 主な勤務地 / 同上
 創業 / 1725年
 従業員数 / 61名 (うち男性16名・女性45名)
 平均年齢 / 40歳
 URL / <https://www.kuheriyokan.com>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	216,600円
短大卒	206,600円
高卒	199,300円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	213,000円
平均給料の年齢	28歳
昇給	年1回
手当等	

● 休日・働き方について

休日 (年間)	105日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数 (年平均)	5日	
時間外労働時間 (月平均)	5時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数 (男性・年間)	0名	
育児休業取得者数 (女性・年間)	1名	

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度
社内検定		メンター制度
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

開湯1300年の湯田川温泉で、江戸中期に創業した老舗温泉宿で、九兵衛旅館 (15室)、珠玉や (8室)、ますや旅館 (6室) の3軒の旅館と、カフェ1軒の運営を行っている、地域に根差した会社です。

歴史は古くとも、時代を先読みした小回りのきく運営を経営理念とし、お客様満足度と、従業員満足度を常に考えております。

会社の近くに新しくおしゃれな社員寮 (完全個室、バストイレ・各種家電完備) もあり、社員の福利厚生にも力を入れております。

温泉旅館は1泊2食付きを基本とし、特に魚屋、八百屋、肉屋さんなど地元企業との取引が多く、ひいては地域の農業、漁業、畜産業など、地元経済への波及効果が大きく、地域に貢献できる仕事と言えます。

先輩社員からのメッセージ

フロント係 佐藤 はるか
 (東北公益文科大学)



接客スタッフは若手の女子が多く活気があります。お客様のクチコミが業績に直結する仕事なので、自分の頑張りが貢献につながっていると実感できるのがうれしいです。お客様ともスタッフ同士でも、笑顔を決やさず、明るく楽しくを心掛けています。コロナ禍が終わり、日本の観光は、世界の中でも訪問してみたい国の上位に入っていることあるので、庄内や鶴岡にもたくさん外国人が訪れて有名になってもらえるとうれしいです。

【お問い合わせ】 担当: 大滝 研一郎

TEL:0235-35-2777 E-mail:kuhe@mrj.biglobe.ne.jp

社会福祉法人 朝日**あさひ**ぶなの木会 **きかい**



利用者に寄り添い良質な福祉サービスの提供に努めます



なごみ、ぬくもり、やすらぎ、おもいやりを理念に、学び、考え、努力することを行動指針として、高齢者福祉、児童福祉事業、鶴岡市の指定管理者、委託事業を行い、地域福祉の向上に取り組んでいます。

特別養護老人ホームかたくり荘50床、ユニット型30床、短期入所生活介護事業所10床、特別養護老人ホームぶなの杜29床、グループホームかたくり荘9名、デイサービスセンターであい35名、認知症対応型12名、生活支援ハウス5名、居宅介護支援センターであい、地域包括支援センターあさひを運営しております。

他に指定管理者として朝日保育園と朝日子育て支援センターを、自主事業として朝日学童保育所を運営し、地域福祉の社会的役割を担っています。

先輩社員からのメッセージ

かたくり荘 介護福祉士・介護主任

介護の資格を取るために仙台に進学しましたが「就職は地元で」と決めていました。自宅から通いやすいことや、ボランティアで訪れた際に雰囲気良かったこともあり応募しました。

職場は、お互いの意見を交わしやすく、引継ぎ時や休憩時も和気あいあいとした雰囲気です。

働いてよかったと思うことは、人生の大先輩である利用者様に悩みを相談した時、パッと出てきた言葉や明言を聞けることです。「ありがとう」と言われた時に「かえってこちらこそありがとう」という気持ちになり、やりがいを感じます。



【お問い合わせ】 担当：法人本部事務局 とがし 富樫

TEL:0235-53-2300 E-mail:bunanoki@triton.ocn.ne.jp



本社住所／鶴岡市熊出字東村157-2
 主な勤務地／鶴岡市熊出字東村157-2
 創業／1992年
 従業員数／184名(うち男性48名・女性136名)
 平均年齢／46歳
 URL／<https://www.bunanoki.or.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	182,000円
短大卒	170,530円
高卒	162,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	225,809円
平均給料の年齢	46歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	処遇改善手当、夜勤手当、通勤手当、住居手当、扶養手当

●休日・働き方について

休日(年間)	118日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	11日	
時間外労働時間(月平均)	3時間	
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	1名	

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

社会福祉法人 あつみ福祉会



地域に寄り添い、地域福祉へ貢献する仕事です。



福祉施設や保育所等、地域住民の多様なニーズに応えられるよう温海地域において福祉サービス事業を展開しております。

高齢者福祉・介護サービス事業では、個人の尊厳を重視し、健やかでやすらぎのある生活を提供し、地域福祉の拠点となるべく、専門性と資質高揚に向け、たえず努力しております。

保育事業では、子どもが、健康で安全かつ、情緒の安定した生活が送れるように、心と体の育ちを大切に、子ども一人ひとりの成長を温かく受けとめ、保護者から信頼され、地域に愛される保育園を目指しております。

先輩社員からのメッセージ

介護サービス事業 生活相談員

まったく経験のない方でも働きながら仕事を覚え、資格を取得した職員も多数在籍しています。介護の仕事は大変ですが、やりがいのある仕事です。利用者一人ひとりと真摯に向き合い、仕事に取り組むことで自分自身を成長させることができ、仕事に誇りを持つことができます。

また、利用者・家族から感謝のこたばを頂いた時には、大きな喜びを味わうこともできます。



【お問い合わせ】 担当：遠見 祥行

TEL:0235-43-2351 E-mail: onjuairk@jeans.ocn.ne.jp



本社住所／鶴岡市模代丁53番地1
主な勤務地／温海地域
創業／1989年
従業員数／133名(うち男性24名・女性109名)
平均年齢／42歳
URL／<https://atumihukushikai.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	196,500円
短大卒	184,800円
高卒	172,800円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	270,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	法人規程による。

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	3時間
交替勤務制 <input type="radio"/> フレックスタイム制 <input type="radio"/>	
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	2名

交替・変則勤務の場合は勤務シフトによります。

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>	
社内検定 <input type="radio"/> メンター制度 <input type="radio"/>	
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

通年とおし実施しておりますのでお電話等でご連絡ください。

社会福祉法人 幾久栄会

笑顔と幸せを紡ぐ 幸楽荘



社会福祉法人として、介護事業を中心に8つの事業を展開しながら、法人の豊富な人材を活用した講師派遣や、地域で暮らす方々の生活支援に積極的に取り組んでいます。

地域とともに、社会福祉法人で働く職員として、日々チャレンジしています。今後は、法人としても福祉全般に取り組んでまいります。

専門的な福祉の仕事に、一緒にチャレンジしてみませんか？

先輩社員からのメッセージ

法人本部 事務長 佐藤 貴基

社会福祉法人 幾久栄会は今年50周年を迎えます。これからも福祉の拠点として地域の皆さんの拠り所になれるよう、また、職員自身が「働きたい職場」となるよう笑顔と安心を提供してまいります。



【お問い合わせ】 担当：事務長 佐藤 貴基

TEL:0234-64-3711 E-mail:kouraku@kourakusou.or.jp



本社住所 / 酒田市小泉字前田50番地
 主な勤務地 / 酒田市小泉字前田50番地
 創業 / 1975年
 従業員数 / 142名(うち男性40名・女性102名)
 平均年齢 / 48歳
 URL / <https://www.kourakusou.or.jp/>

待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	189,100円
短大卒	163,000円
高卒	162,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年3月現在]

平均給料	220,000円
平均給料の年齢	37歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 4・3月
手当等	

● 休日・働き方について

休日(年間)	122日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	6.8日	
時間外労働時間(月平均)	1.5時間	
交替勤務制	<input type="checkbox"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

30歳、40歳、50歳を迎える年に特別休暇(5日)

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 <input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学



社会福祉法人 一幸会



～住み続けたいくなる生活のために～



～～特養時代から30年超にわたる介護事業の蓄積と実績～～

☆ご利用者や介護職員に負担のないノーリフティングケアの推進、福祉器具の充実、見守り機器導入やICT活用による情報共有など業務の効率化を図っています。

☆多職種でご利用者と関わり、チーム各人の日々の観察を通して、感じとる力、思いやる力の総合力でその人らしい生活を支援しています。

☆出産・育児・介護休業・子育て短時間勤務制度の取得率100%、資格取得支援や研修制度も充実し、長く働き続けやすい職場環境の整備に取り組んでいます。

先輩社員からのメッセージ

社会福祉士 / 介護福祉士 M.N

ご利用者の笑顔を見ると、この仕事のやりがいを感じます。仕事は日々の変化があり、発見があり、気づきがあります。その中で、如何にご利用者一人一人に寄り添った支援ができるか考えています。入社当時は自分にできるのか不安でしたが、丁寧に指導してくれる先輩のサポートや施設内の研修を通して、知識を深めながら働くことができています。一幸会は、施設、在宅、相談支援、サ高住と事業形態が様々なので、職業人としての経験を積みキャリアアップを図れることも魅力のひとつです。



【お問い合わせ】 担当：本部事務局

TEL:0235-25-2881 E-mail:saiyomado@ikkoukai.or.jp



本社住所 / 鶴岡市美原町4番40号
 主な勤務地 / 鶴岡市内
 創業 / 1989年
 従業員数 / 138名 (うち男性28名・女性110名)
 平均年齢 / 42歳
 URL / <https://www.ikkoukai.or.jp>



待遇・福利厚生

●初任給 (2025年4月入社)

大卒	185,400～円
短大卒	171,800～円
高卒	159,600～円

●募集状況 (2025年度)

新卒者	<input type="radio"/>	新卒者以外	<input type="radio"/>
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2025年4月現在]

平均給料	267,730円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	資格手当、年末年始手当、夜勤手当、特定処遇改善手当他法令による手当、退職金制度有

●休日・働き方について

休日(年間)	120日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	9.5日	
時間外労働時間(月平均)	2.3時間	
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	3名	

産前休暇は8週間前から取得可

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

介護職員実務者研修受講費一部助成あり

見学等の受入れ

インターン	<input type="radio"/> 職場見学	<input type="radio"/>
-------	----------------------------	-----------------------

職場見学随時受付(メール又は電話にてご予約ください。)



社会福祉法人 恵泉会

介護・障害・保育事業で地域貢献



社会福祉法人恵泉会は、昭和55年に障害者支援施設愛光園を運営する法人として設立され、現在では介護施設、保育所など総合的な福祉サービスを提供しています。

○愛光園、あおば学園、永寿荘、松原保育園、東部保育園、他

恵泉会では資格取得の支援など人材育成に努めるとともに、子育て支援や職員の職場環境の整備に力を注いでおります。

★くるみ認定企業 ★スマイル企業ダイヤモンド認定

★山形県ワークライフバランス優良企業知事表彰受賞

○育児休暇取得率100%、○事業所内保育所設置

○育児短時間勤務を小学校入学前まで拡大

先輩社員からのメッセージ

養護ともえ支援員 渡部 文乃



施設見学をした際に、入所者と職員の笑顔を見て、ここで入所者の生活を支援したいと思い就職を決めました。

現在は、入浴、食事、排泄など生活の介助やレクリエーションを担当しています。研修や先輩職員から学んだことが実際に自分で出来た時、入所者の笑顔を見られた時や、「ありがとう」の言葉をいただいた時にやりがいを感じます。たくさんの不安はありましたが、職員の方々、入所者の方々に教えていただきながら、楽しく元気に働くことができています。

【お問い合わせ】 担当：大川 尚

TEL:0235-29-5111 E-mail:t-ohakwa@keisen-swc.jp



本社住所／鶴岡市茅原町28番10号

主な勤務地／鶴岡市内

創業／1980年

従業員数／310名(うち男性52名・女性258名)

平均年齢／45.4歳

URL／<http://www.keisen-swc.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	196,270円
短大卒	184,870円
高卒	176,470円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	260,000円
平均給料の年齢	38歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	処遇改善手当、資格手当、住居手当、扶養手当

●休日・働き方について

休日(年間)	123日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	11.5日	
時間外労働時間(月平均)	2.5時間	
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	4名	

勤務表による。月数回土日祝日の勤務があります。(代替休有)

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

自主研修助成制度あり 階層別研修、外部研修有

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時受入可能です。お問い合わせください。

しょう かく かい 社会福祉法人 正覚会



“自分らしく” をずっとささえる。



当法人は、高齢者の相談援助業務、在宅福祉サービス、施設入所サービスを主軸に4カ所の事業拠点で13の事業を行っています。その人らしい暮らしを実現するため、学習療法®をはじめ、タクティール®ケア、スウェーデン式個別排泄ケア、口腔ケア、機能訓練など様々な取り組みを実施しています。

スキルアップのための資格取得と研修制度も充実しており、職員同士のチームワークも良く、働きやすい職場です。

法人のホームページでは、ご利用者の生活の様子や施設の取り組みを紹介しています。また、このたびInstagramも開設しました。ぜひご覧ください。Instagram : [@SYOKAKU_LC]

先輩社員からのメッセージ

グループホーム主任 佐藤

「今日も一日良い日だった」とそう利用者の方に思ってもらえるような関わりができるようにしています。悩んだり迷うこともたくさんありますが、毎日頑張ろうと思えるのは、寄り添い支えてくれる仲間がいるから。時には厳しく、そして優しく導いてくれる先輩方、いろんなことを一緒に乗り越えてくれる同期がいたから今の自分があるのだと思います。

新人育成・資格取得に向けたサポート、働く人の想いを大切にしているところは、他の職場にはない最大の魅力です。



【お問い合わせ】 担当：総務課 さいとうよういち 齋藤 洋一

TEL:0234-92-3355 E-mail:info@syokaku-lc.com



本社住所／酒田市黒森字葎葉山54番10
 主な勤務地／酒田市
 創業／2000年
 従業員数／170名(うち男性36名・女性134名)
 平均年齢／47.3歳
 URL／<https://syokaku-lc.com>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	190,500円
短大卒	178,000円
高卒	166,800円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	215,261円
平均給料の年齢	47.3歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回7・12月
手当等	通勤手当、住居手当、扶養手当、特定処遇改善、処遇改善支援、処遇改善対策、特殊業務

● 休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	12.6日
時間外労働時間(月平均)	3.8時間
交替勤務制 <input type="radio"/> フレックスタイム制 <input type="radio"/>	
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	3名

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>	
社内検定 <input type="radio"/> メンター制度 <input type="radio"/>	
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

電話・メールによりエントリーください。

〈事業内容〉 介護事業・請負事業



しょう ない きょう どう くみ あい にじ 庄内まちづくり協同組合虹



いつまでも安心して住み続けられるまちづくりを目指して!



庄内まちづくり協同組合虹は、いつまでも安心して住み続けられるまち（地域）作りを目指して、介護事業（有料老人ホーム、通所介護、訪問介護）と請負事業（施設給食、配食、送迎、清掃）を行なっています。職種も介護職、調理師、送迎運転手、警備員と様々で、20代の若者から70代の人生の大先輩まで幅広い年代の方たちがやりがいを持って働いています。年数回行われるイベントには多くの職員が参加し親睦を深めています。永年勤続表彰制度や職員表彰制度を設け、長く働き続けられる職場づくりや職場環境の改善に努めています。

先輩社員からのメッセージ

虹の家こころ 主任 矢口 大幹



介護職とは利用者様が日常を送るうえで、生き生きと安心して生活ができるように支援する仕事です。利用者様からの「助かった〜！」や「ありがとう！」の言葉と笑顔に支えられ、日々やりがいを感じています。利用者様が毎日笑顔で生活している姿を見るのが自分の「よし！頑張ろう！！」という源になっています。職場は働きやすく自分も成長でき、仕事もプライベートも充実しています。

【お問い合わせ】 担当：石川 久美

TEL:0235-24-5321 E-mail:junko-k.112@shonai-niji.jp



本社住所／鶴岡市日枝字海老島36-4
主な勤務地／本社または本社近辺
創業／2004年
従業員数／64名（うち男性11名・女性53名）
平均年齢／47.1歳
URL／<https://shonai-niji.jp/>

待遇・福利厚生

● 初任給（2025年4月入社）

短大卒	164,800円
高卒	164,800円

● 募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	250,600円
平均給料の年齢	45.8歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当 時間外勤務手当(夜勤、休日含む) 役職手当 職務手当 家族手当

● 休日・働き方について

休日(年間)	120日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	10.6日	
時間外労働時間(月平均)	3.5時間	
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	1名	

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

株式会社 ひまわり



明朗 (明るく) 愛和 (仲良く) 喜働 (喜んで働く)



《ひまわりの経営理念》

社員の幸せ・お客様の幸せ・地域の幸せ

《ひまわりの介護理念》

「安心」・「信頼」・「謙虚」の三つの言葉を大切に、常にすべてのご利用者さまに対し生活の局面での不安から解放することやその有する能力に応じ、より豊かで充実した生活を営むことができるようなサービスの提供に努めます。

先輩社員からのメッセージ

エタニティハウスひまわり
リーダー 舟山 貴博

新卒で入社し、今年で15年目を迎えました。入社当初は当然ながら社会経験がなく、介護の知識も少ない中で仕事を続けていけるだろうかと不安もありましたが、先輩に励まされ、助けられて今があります。現在は施設長という立場で職員が楽しく働けるように頑張っています。私たちと一緒に働きましょう。



【お問い合わせ】 担当: 後藤 祐介 ごとう ゆうすけ

TEL:0235-25-5145 E-mail:info@himawari-s.co.jp



本社住所／鶴岡市稲生1-3-5
主な勤務地／同上
創業／1996年
従業員数／81名(うち男性18名・女性63名)
平均年齢／49歳
URL／<http://www.himawari-s.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	180,000円
短大卒	175,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

昇給	年1回4月
賞与	年1回3月

手当等

●休日・働き方について

休日(年間)	123日				
土休	<input type="checkbox"/>	日休	<input type="checkbox"/>	祝休	<input type="checkbox"/>
有給休暇取得日数(年平均)	11.3日				
時間外労働時間(月平均)	1.9時間				
交替勤務制	<input type="checkbox"/>	フレックスタイム制	<input type="checkbox"/>		
時差出勤	<input type="checkbox"/>	時短勤務	<input type="checkbox"/>		
在宅勤務	<input type="checkbox"/>				
育児休業取得者数(男性・年間)	1名				
育児休業取得者数(女性・年間)	1名				

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度	<input type="checkbox"/>
社内検定	<input type="checkbox"/>	メンター制度	<input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	<input type="checkbox"/>		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

社会福祉法人 ふく し かい みのり福祉会 (ソラーナ、ラ・ルーナ)



「ここでよかった」と言ってもらえる介護サービスを



ソラーナは「ポカポカした陽のあたる場所」、ラ・ルーナは「月」で、月のやさしい光をイメージしています。介護サービスを通して今日も「ここでよかった」と言ってもらえることが私たちの願いです。その人らしい暮らしを支援するため、相談員・介護福祉士・看護師・リハビリ職・管理栄養士・ケアマネジャーなどが、チームで仕事をしています。季節感ある食事、楽しみながら体を動かすレク、Wi-fiやタブレット導入でICT活用なども進めています。働きながら介護の資格を取ることもできます。共に成長していきましょう！

【ソラーナ：特別養護老人ホーム、短期入所、通所介護、居宅介護支援】

【ラ・ルーナ：地域密着型特別養護老人ホーム、短期入所】

先輩社員からのメッセージ

ケアマネジャー 兼 介護員 高橋 竜輝

アットホームで明るい雰囲気、社風に惹かれ、就職しました。利用者様の笑顔で、毎日元気をもらっています。当然大変なこともありますが、利用者様の喜ぶ顔やご家族からの感謝を糧に、日々やりがいを持ち仕事をしています。一生懸命楽しく仕事をするのが大切だと思います。資格取得やキャリアアップに協力的な会社なので、私も現在社会福祉士資格取得に向けて、仕事と両立して頑張っています。ぜひ私たちと一緒に介護福祉に携わっていきませんか。



【お問い合わせ】 担当：菊池 健一 きくち けんいち

TEL:0234-44-2011 E-mail:sola@minori-f.or.jp



本社住所／庄内町南野字北野100-2

主な勤務地／庄内町

創業／1992年

従業員数／105名(うち男性25名・女性80名)

平均年齢／48歳

URL／<http://minori-f.or.jp>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	214,000円
短大卒	208,000円
高卒	195,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	292,000円
平均給料の年齢	47歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	手当：特殊業務・業務・扶養・残業・夜勤・住居・通勤・被服・処遇改善 ほか

● 休日・働き方について

休日(年間)	123日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	8.8日	
時間外労働時間(月平均)	3時間	
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	2名	

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

介護福祉士資格取得のための奨学金制度あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時受入。日時をご相談ください。

めい しょう かい
社会福祉法人 明松会

利用者さんの自分らしい選択を、みんなで支え共に歩む



当法人では、「意思決定支援」と「権利擁護」を大切に、利用者が自分らしく、主体的に生活を選び、意思決定できるようサポートしています。情報提供や選択肢を示し、利用者一人ひとりの意思を尊重した支援を心がけています。利用者が安心してサービスを受け、より自分らしい生活を楽しめるよう、温かいサポートを提供しています。私たちは地域共生社会の実現を目指し、利用者の想いや願いに寄り添い、日々取り組んでいます。企業として、利用者本位の支援を大切に、地域との繋がりを深めながら、社会貢献に努めています。

先輩社員からのメッセージ

和光園 支援員 K・M

入職当初は、支援をこなすことばかりで達成感が少なく、利用者さんの表情や反応に気を配っていないことに気づきました。そんな時、上司から「支援をさせていただいている気持ちを大切に」という言葉を聞き、利用者さん本位の支援の大切さを再認識しました。今では、利用者さんの喜びや成長を感じることができ、この仕事に充実感を感じています。

あなたも一緒に、利用者さんに寄り添いながら成長できる仕事をしてみませんか？



【お問い合わせ】 担当：日下部 紀子 くさかべ のりこ

TEL:0234-62-3344 E-mail:wakouen@w-ko.or.jp



本社住所／酒田市相沢字北森155番地
 主な勤務地／酒田市内
 創業／1991年
 従業員数／68名(うち男性27名・女性41名)
 平均年齢／47歳
 URL／<http://www.w-ko.or.jp>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	200,900円
短大卒	186,300円
高卒	176,500円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	325,000円
平均給料の年齢	47歳
昇給	年1回 採用月
賞与	年2回 6・12月
手当等	処遇改善調整手当 資格手当 (介護福祉士、社会福祉士等)

● 休日・働き方について

休日(年間)	123日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	8日	
時間外労働時間(月平均)	0.5時間	
交替勤務制	<input type="checkbox"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	3名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

シフト制による交代勤務になります。

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時受付中ですので、事前に連絡をお願いします。

社会福祉法人 山形虹の会

社会福祉法人 山形虹の会
介護老人保健施設 **かけはし**

「心のかけはし」を合言葉に心のこもったサービスを提供します。



8つの介護保険事業所を運営する「山形虹の会」は、利用者様・ご家族と一緒に「医療・福祉」を考え、住み慣れたまちで安心して生活していただけるようサポートし、心のこもったサービスを提供しています。利用者の笑顔や「あなたがいてくれて良かった。」という言葉は、介護の仕事に携わる専門職種としての「誇りとやりがい」につながります。

また、働きがいのある施設にするために職員同士が意見を出し合いながら協力しています。入職時の有給休暇10日付与や、特別休暇、職員旅行や医療費助成、プライベートでの宿泊助成等、福利厚生も充実しています。

先輩社員からのメッセージ

老健かけはし認知症専門棟 高山 圭

介護福祉士として山形虹の会に入職して、5年目になります。人と関わることが好きで学生時代の職業体験をきっかけにこの仕事に就きました。

入職前は「介護は大変で難しい仕事」と考えていましたが、実際は、楽しくにぎやかな仕事で、介護の知識があってもなくても、先輩方が優しくサポートしてくれます。利用者様から「ありがとう」と感謝の言葉をいただいた時に「この仕事でよかった」とやりがいを感じます。



【お問い合わせ】 担当：渡部 春菜

TEL:0235-25-1131 E-mail:yamaniji@sweet.ocn.ne.jp



本社住所／鶴岡市民田字家田100番1
主な勤務地／鶴岡市民田
創業／1995年
従業員数／186名(うち男性47名・女性139名)
平均年齢／40.6歳
URL／<https://niji-kakehashi.or.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	213,200円
短大卒	206,240円
高卒	202,300円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	292,890円
平均給料の年齢	36歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	夜勤手当1回につき5,000円支給

●休日・働き方について

休日(年間)	122日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	9.0日	
時間外労働時間(月平均)	5時間	
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	5名	

募集職種：介護福祉士・看護師・准看護師・言語聴覚士・社会福祉士・介護職員・管理栄養士

人材育成制度

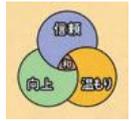
研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

随時受け付けておりますので、お気軽にお問い合わせください。

ゆ ざ こう せい かい
社会福祉法人 遊佐厚生会



「信頼・向上・そして温もり」



遊佐厚生会は、昭和60年4月に事業を開始しました。「信頼・向上・そして温もり」を基本理念として遊佐町で障害者、高齢者を支える福祉施設です。障がい者支援施設月光園、障がい者相談支援センター月光園、多機能型事業所ゆうとぴい、特別養護老人ホームゆうすい、デイサービスセンターあいあい、特別養護老人ホームにしだてを運営しております。職員数は170名程です。資格取得、能力向上のための研修参加を実施し、キャリア形成につながる職員育成を行っております。

先輩社員からのメッセージ

特別養護老人ホームゆうすい 阿部 愛

令和6年に遊佐厚生会に介護職員として入社し働いています。介護は初心者で分からない事ばかりでしたが、上司や先輩方が優しく丁寧に指導して下さるため、日々勉強に励んでおり、どうしたら楽しんで頂けるサービスが提供出来るかを考えながら、利用者さんとの1日を安心・安全に楽しく過ごせるよう努めております。また、研修や資格取得にも支援して下さい、育休や看護休暇、介護休暇等福利厚生もしっかりしているため安心して働くことが出来ます。職員一同、一緒に働く仲間をお待ちしております。



【お問い合わせ】 担当：佐藤 さとう

TEL:0234-72-5611 E-mail:encyoudairi@gakkoen.jp



本社住所／遊佐町山字上戸8-1

主な勤務地／障がい者支援施設月光園、
特別養護老人ホームゆうすい、
特別養護老人ホームにしだて

創業／1985年

従業員数／173名(うち男性45名・女性128名)

平均年齢／47.7歳

URL／<https://www.yuzakouseikai.or.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	205,000円
短大卒	197,200円
高卒	188,200円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	282,000円
平均給料の年齢	44.3歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	夜勤手当、夜勤加算手当

●休日・働き方について

休日(年間)	125日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	12.5日	
時間外労働時間(月平均)	3時間	
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	4名	

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

事前に連絡願います。

〈事業内容〉警備業

山形県就職
情報サイト掲載

奨学金返還支援

アルソックやまがた
ALSOK山形株式会社

人にやさしい街は勇気ある人に守られている



本社住所／山形県山形市松栄一丁目5番30号
主な勤務地／山形県内(山形市・東根市・米沢市・
酒田市・鶴岡市・新庄市の各事業所)

創業／2009年

従業員数／267名(うち男性233名・女性34名)

平均年齢／42.7歳

URL／<https://www.yamagata.alsok.co.jp/>

待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	181,000円
短大卒	173,500円
高卒	166,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	235,200円
平均給料の年齢	42歳
昇給	年1回
賞与	年2回 6・12月
手当等	職務手当、地域手当、家族手当、 車両無事故手当、営業報奨金等

●休日・働き方について

休日(年間)	113日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	12.6日	
時間外労働時間(月平均)	42.5時間	
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制	
時差出勤	<input type="radio"/> 時短勤務	
在宅勤務	<input type="radio"/>	
育児休業取得者数(男性・年間)	3名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

配置先ごとに年間休日の日数が異なります

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	<input type="radio"/> メンター制度
キャリアコン制度	<input type="radio"/>

社員割引適用の通信教育あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学

臨時実施

セキュリティ業界のリーディングカンパニーであるALSOKグループの山形県担当が私たちALSOK山形株式会社です。

山形県の皆様が毎日安心して過ごせるよう、安全・安心のインフラを24時間365日見守り続けています。

経営理念である「ありがとうの心」と「武士の精神」を大切にし、笑顔で暮らせる地域社会に貢献しています。

当社は「警備職」だけでなく、警備の提案や導入を行う「営業職」、各種セキュリティセンサーの取付・メンテナンスを行う「技術職」等、様々な職種があります。

先輩社員からのメッセージ

庄内空港消防隊 須田

業務内容は、航空機の離発着時における万が一の事故の発生に備え、消防車両に乗車し警戒待機をしています。

達成感・やりがいを感じられる仕事だと感じたので、更なるレベルアップを目指して、これからも頑張っていきたいと思います。



【お問い合わせ】 担当：大竹 さやか

TEL:023-647-5500 E-mail:ymg-saiyo@alsok.co.jp

地域に貢献し、地域とともに発展する企業をめざします。



当社は

- 測量全般 (GNSS)、各種調査
 - 道路、河川、橋梁等の土木設計
 - ほ場整備、用排水路等農業土木設計
 - 上下水道設計、土地区画整理
 - 宅地造成設計、開発申請等
 - 用地補償調査、地図情報処理 (GIS)
 - 土木施工管理
 - UAV (ドローン) による空撮及び画像処理
- 等の仕事を行っています。

会社設立から一貫して、社員それぞれが自己研鑽を重ね、品質の良い成果品を納品できるように日々努力しています。

新しい技術も取り入れながら、地域へ貢献できるよう社員一丸となって努力しています。

先輩社員からのメッセージ

齋藤 良輔

私は、分野外から測量とは何かもわからず入社しましたが、そのような新人にも周りの先輩方が丁寧に教えてくれています。

また、研修会や資格取得に対してもフォローしてもらえたことで国家資格を取ることができました。通常業務での経験と合わせて専門知識を身につけていけることも、未経験の私でも安心して働けている理由の一つです。

個人的には、測量機器・ドローンなどの様々な機械に触れることや、普段なら行けないような場所での作業に、日々楽しさややりがいを感じています。経験のある方はもちろん、未経験の方でも興味のある方、待ってます!!



【お問い合わせ】 担当：総務 いしかわ たえこ 石川 妙子

TEL:0235-22-0204 E-mail:info@ishikawa-sokuryo.com



本社住所 / 山形県鶴岡市日出一丁目27番13号
 主な勤務地 / 本社
 創業 / 1963年
 従業員数 / 17名 (うち男性12名・女性5名)
 平均年齢 / 51歳
 URL / <https://ishikawa-sokuryo.com>

待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	200,000円
高卒	190,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	277,000円
平均給料の年齢	49歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	資格手当、役付手当、 家族手当、通勤手当

● 休日・働き方について

休日 (年間)	125日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数 (年平均)	15日
時間外労働時間 (月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数 (男性・年間)	0名
育児休業取得者数 (女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	<input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

〈事業内容〉結婚式・葬儀・貸衣裳、その他冠婚葬祭に関する事業



山形県就職
情報サイト掲載

アークベルグループ



人生の大切な節目の日に、感動をお届けしています



私たちは人生の節目となる冠婚葬祭において、お客様の「想い」を叶えるお手伝いをしております。

【ベルナール（結婚式場）】【ビアンベール（貸衣裳店）】【セレモニーホール（葬祭場）】どの施設・店舗において共通していることは、自分がお客様のことを考え行動したことが、お客様の笑顔や感動に繋がっていることです。

お客様から「ありがとう」と感謝の言葉をいただくも多くあり、仕事のやりがいに繋がっています。

地域の皆様に支えていただき67年。今後もお客様とのあたたかいお付き合いを大切に、人生の大切な節目に感動をお届けしていきたくと考えております。

先輩社員からのメッセージ

鶴岡セレモニー 横山 千夏

私は、当社の冠婚葬祭事業の中でもご葬儀のお手伝いをしています。

葬儀はご遺族にとって最後のお別れの時間であり、繊細な対応が求められることもあります。ご遺族から、担当してもらえて良かったと感謝の言葉を頂いた時はとてもやりがいを感じます。やりがいのある仕事内容はもちろんですが、言葉遣いや葬儀の知識・マナーなど学びが多い事もこのお仕事の魅力のひとつだと思っています。

仕事を通じて自分を成長させたい方におすすめのお仕事です。



【お問い合わせ】 担当：人事総務部 矢野

TEL:025-247-6112 E-mail:jinj@arkbell.net



本社住所／新潟県新潟市中央区南笹口2丁目
7番20号

主な勤務地／酒田市・鶴岡市

創業／1958年

従業員数／343名（うち男性103名・女性240名）

平均年齢／41歳

URL／<https://www.arkbell.net/>



待遇・福利厚生

●初任給（2025年4月入社）

大卒	219,300円
短大卒	204,800円
高卒	195,600円

●募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回10月
賞与	年2回 6・12月

手当等 通勤手当、時間外勤務手当、役職手当等

●休日・働き方について

休日（年間）	105日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数（年平均）	13日
時間外労働時間（月平均）	14.6時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務	
育児休業取得者数（男性・年間）	3名
育児休業取得者数（女性・年間）	15名

・リフレッシュ休暇、ミニリフレッシュ休暇あり
・業務・シフトに応じて土日祝休みも取得可能

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定 <input type="radio"/>	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

マンツーマンリーダー制度あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学

興味のある方は、お気軽にお問合せ下さい

キヤド・キヤム 株式会社



床設計業界トップの弊社で日本のビルの床を支えてみよう



今まで携わった主な物件



東京スカイツリー



新国立競技場



麻布台ヒルズ

【経営理念】お客様と共に鶴岡から日本の建築をサポート

当社は日本のビルの床設計業界トップです。AutoCAD を使って、低層から超高層建築物の構造体としての床の設計をしています。

完全週休二日制で、ワークライフバランスを重視した働き方が可能です。健康診断は、腹部超音波、がん、CT 検診など全て会社負担です。

心の保健室を導入し、メンタルヘルスのケアとサポートをしています。未経験者歓迎。明るく楽しく一生懸命な皆さん、お待ちしております。

【今まで携わった主な物件】

東京スカイツリー、新国立競技場、虎ノ門ヒルズ、麻布台ヒルズ森 J P タワー、渋谷スカイ、ディズニー、U S J、大阪関西万博、荘銀タクト鶴岡、鶴岡市立加茂水族館、酒田市民会館希望ホール

先輩社員からのメッセージ

建材設計部 穂苅 杏介

日々の頑張りを評価してくれ、その分も給料に反映してくれる他の会社ではなかなか無い給与体系がキヤドキヤムの良さの一つだと思います。

そのおかげで日々のモチベーション UP にも繋がりと、納期に追われ大変な仕事ですが、入社して 7 年、楽しく仕事させて頂いております。

直近では大阪万博の図面にも携わる事ができ、TV で放送されていたりすると少し誇らしい気分になります。

キヤドキヤムは 1 年を通して色々なイベントもあり、仕事・遊びのメリハリがある居心地のいい会社だと私は思います。



【お問い合わせ】 担当：総務部 すがわら ゆうこ 菅原 優子

TEL:0235-25-1211 E-mail:yuko@cad-cam.co.jp



本社住所／山形県鶴岡市大宝寺字日本国378番地12
 主な勤務地／本社
 創業／1972年
 従業員数／115名(うち男性40名・女性75名)
 平均年齢／38.3歳
 URL／<https://cad-cam.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	190,000円
短大卒	170,000円
高卒	160,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	280,000円
平均給料の年齢	38歳
昇給	年1回10月
賞与	年2回 8・12月
手当等	役職手当、成果手当 在宅手当、通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	127日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	8.1日
時間外労働時間(月平均)	25.5時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務 <input type="radio"/>	
育児休業取得者数(男性・年間)	2名
育児休業取得者数(女性・年間)	5名

育児・介護と仕事の両立支援に取り組んでいます。

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/> 自己啓発支援制度	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

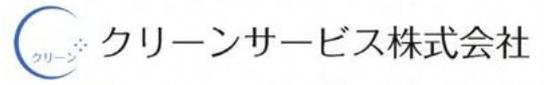
1分単位取得可能な特別休暇が多数あります。(有給)

見学等の受入れ

インターン 職場見学

職場見学ご希望の方はお問い合わせください。

クリーンサービス 株式会社



笑顔になる「ひと」「まち」「みらい」を



当社は、昭和50年の創業以来、ビルメンテナンスの分野で山形県内を中心に事業を展開し、今年で50年となります。近年では、総合ビルメンテナンス事業に加え、「太陽光発電事業」、「子育て支援住宅供給事業」、「コインランドリー事業」、「公共施設指定管理者」、「各プロジェクトへの参画」なども行っています。また、長年にわたりお客様のより良いワークライフ環境を提案することで、数多くの実績と信頼を積み重ね、地域社会の発展に貢献してきたものと自負しています。

今後は、主力事業の一層の充実を図るとともに、関連事業や新たな分野への進出も視野に入れ、地域においてより必要とされる企業を目指してまいります。

先輩社員からのメッセージ

企画開発グループ主任 工藤 裕喜



私は企画開発の仕事として、酒田駅前地区の活性化事業や遊佐パーキングエリアタウン（道の駅鳥海移転整備）事業に携わっています。

地域のイベントを企画してまちに笑顔が広がる瞬間や、利便性に優れた魅力ある施設づくりに向けた取り組みなど、日々やりがいを感じながら働いています。

他にも様々な幅広い業務にチャレンジできる環境があり、自分自身の成長にもつながっています。

私たちと一緒に地域を盛り上げてみませんか？

【お問い合わせ】 担当：田村 利明

TEL:0234-22-5050 E-mail:recruit@cleanservice-group.jp



本社住所／酒田市北新橋一丁目12番13号

主な勤務地／山形県内全域

創業／1975年

従業員数／285名（うち男性85名・女性200名）

平均年齢／51.4歳

URL／<https://www.cleanservice-group.jp>



待遇・福利厚生

●初任給（2025年4月入社）

大卒	190,000円
短大卒	180,000円
高卒	173,000円

●募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

昇給	年1回5月
賞与	年2回4・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日（年間）	103日		
土休	日休	祝休	<input type="radio"/>
有給休暇取得日数（年平均）	10日		
時間外労働時間（月平均）	18時間		
交替勤務制	フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務		
在宅勤務			
育児休業取得者数（男性・年間）	0名		
育児休業取得者数（女性・年間）	1名		

変形労働時間制

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/>	自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定		メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	職場見学	<input type="radio"/>
-------	------	-----------------------

さか た ほう そう
酒田エフエム放送 株式会社



小さくても迅速で正しい大きな情報



酒田エフエム放送は庄内地域唯一のコミュニティ FM ラジオ局「ハーバーラジオ」を運営し、酒田市をはじめとした各自治体と連携して地域の情報を発信したり、ニュースや音楽、バラエティ番組等の放送を通じて日常生活にいろどりを添え、情報で生活を豊かにすることを心掛けています。

また地震や台風、豪雨等の災害時には最新の情報を適宜発信し、地域の方々の安全を守るための役割も担っています。

このほか、各種イベントを開催地域のまつり、大会運営等のサポートを行うなど地域の活性化や賑わい創出にも寄与しています。

先輩社員からのメッセージ

イベント企画担当 **角田 康太**

酒田エフエム放送(株)はラジオ放送以外にも、新規事業として今年から広告代理店としての業務も本格的にスタートしました。

普段はこの広告代理店業務を中心に仕事をしていますが、放送の業務でも番組の編集をしたり番組企画をしたり放送設備の運行管理を行うなど幅広い業務に携わっています。特に放送に使用する設備は専門性が高いのでよく機器に振り回されがちですが、それも含めて楽しく向き合うことを心掛けて日々頑張っています。



【お問い合わせ】 担当：田村 利明

TEL:0234-21-3788 E-mail:recruit@cleanservice-group.jp



本社住所 / 酒田市中町2-5-10
 主な勤務地 / 酒田市
 創業 / 1998年
 従業員数 / 5名(うち男性4名・女性1名)
 平均年齢 / 54歳
 URL / 761@sakatafm.com



待遇・福利厚生

● 初任給 (2025年4月入社)

大卒	178,000円
短大卒	175,000円
高卒	172,000円

● 募集状況 (2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回 5月
賞与	年2回 7・12月

手当等

● 休日・働き方について

休日(年間) 106日

土休 日休 祝休

有給休暇取得日数(年平均)

時間外労働時間(月平均)

交替勤務制 フレックスタイム制

時差出勤 時短勤務

在宅勤務

育児休業取得者数(男性・年間) 0名

育児休業取得者数(女性・年間) 0名

人材育成制度

研修制度 自己啓発支援制度

社内検定 メンター制度

キャリアコン制度

見学等の受入れ

インターン 職場見学

〈事業内容〉畜産業(肉牛生産)



山形県就職
情報サイト掲載

さか た いく せい ぼく じょう
株式会社 酒田 DF 育成牧場



育成牧場は牛たちの保育園！ 子牛の可愛さあふれる牧場です！



本社住所／山形県酒田市草津字藤平台398番地
主な勤務地／酒田市草津字藤平台292-1

創業／2019年

従業員数／9名(うち男性4名・女性5名)

平均年齢／24.6歳

URL／

<https://nobels.co.jp/company/office/sakatadf/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	224,181円
短大卒	222,652円
高卒	220,685円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	259,990円
平均給料の年齢	24.6歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回6・12月
手当等	手当(住宅/家族/役職/通勤) ※平均給料は各種手当含む (残業手当、深夜手当は含まない)

●休日・働き方について

休日(年間)	91日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	7.1日	
時間外労働時間(月平均)	8.5時間	
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	10名	
育児休業取得者数(女性・年間)	8名	

4週7休のシフト制。育児休業実績はグループ実績

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度		

資格取得支援制度、早期管理職育成研修

見学等の受入れ

インターン 職場見学

職場見学は選考にあわせて実施

北海道最大の畜産企業ノベルズグループの現地法人として、2021年より育成専門の肉牛牧場を運営しています。隣接する同グループの酪農牧場「鳥海高原デーリィファーム」で出生した和牛の子牛を導入し、約9カ月齢まで哺育した後、家畜市場などを通じて、各地でブランド牛を生産している肥育農家様へ、素牛販売を行っています。

育成牧場は、まさに牛さんたちの「保育園」。成長ステージごとに大きく3種類の牛舎を分けて、健康を配慮した飼養管理を行っています。給餌のほか、寝床の清掃など、牛さんたちの生活環境を整備する仕事では、トラクターやタイヤショベルなどを使用します。

子牛たちの成長や愛らしさを実感できる職場なので、牧場未経験でも動物好きの方にはおすすめの仕事です。

先輩社員からのメッセージ

酒田 DF 育成牧場 押井 楓彩

愛玩動物の専門学校を卒業後、動物全般好きなことから、畜産の仕事に挑戦しています。子牛の健康を預かるため、責任を伴う仕事ですが、自分たちが育てた牛たちが大きく成長していく姿を見ると、やりがいを感じます。

ミルク派よりご飯派の子がいたり、治療から逃げ出したり、いたずらっ子がいたり、1頭1頭、感情も豊かで、癒しと発見がある毎日です。推し牛を見つけると、より楽しく仕事ができます！

入社2年目ですが、哺育した子牛たちがより良い状態で次の飼養ステージに繋がられるように、知識を深めて頑張りたいです。



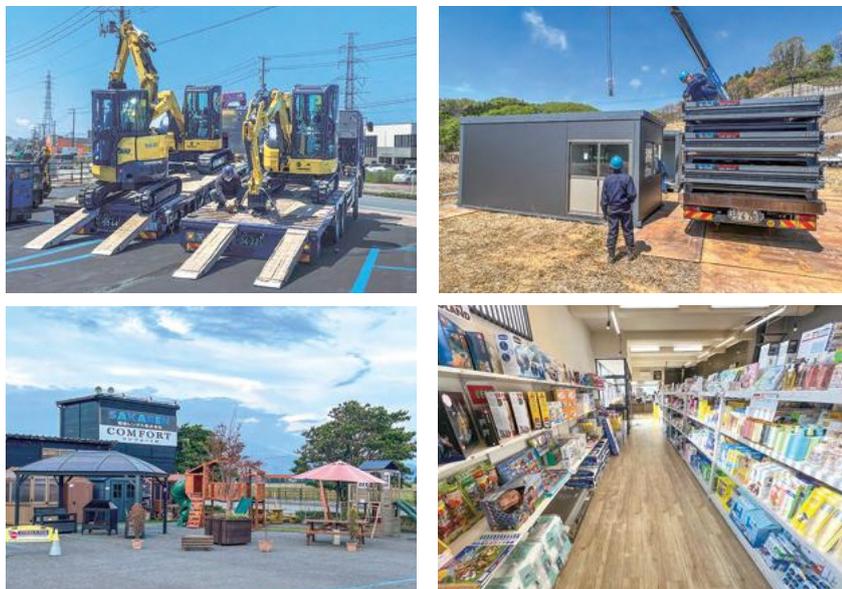
【お問い合わせ】 担当：人事総務部 ふくち 福地

TEL:0234-25-3225 E-mail:hr@nobelsgroup.com

さか た
酒田レンタル 株式会社



何でも貸します!!



弊社は社名の通りレンタルを行っている会社です。今年で創業40年になり、設立当初から工事現場向け建設機械を中心にレンタルをしています。取扱商品は建設用機械やDIYで活躍する電動工具、事務用品など多種多様です。

また、レンタル業以外では直営の展示場および店舗の運営を行っており、物置小屋、薪ストーブ、生活雑貨などを中心に取り扱い、一般のお客様向けの販売を行っています。

常に新商品を導入し、新しい商品と情報の発信拠点になれるよう楽しみながら日々活動を行っています。

先輩社員からのメッセージ

営業課 T.Y

私の仕事はお客様からレンタルの受注をいただき、その商品を準備し貸し出すということが主な業務になります。例えば「草刈り機貸して」という具体的なケースもあれば、「イベントでの暑さ対策」とか「現場の安全を守りたいんだけど」といった相談をいただきそれを解決する方法を考えるという事もあります。

お客様とよく話し、現場を見て色々調べて時には機械整備の担当者やベテランスタッフも巻き込み社員全員で協力し合いお客様に最善の商品を提案する用心がけています。



【お問い合わせ】 担当：佐藤 笑子

TEL:0234-22-3399 E-mail:info@sakaren.co.jp



本社住所／山形県酒田市こがね町二丁目
6番地の45
主な勤務地／酒田市
創業／1985年
従業員数／16名(うち男性10名・女性6名)
平均年齢／52歳
URL／<http://www.sakaren.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	200,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回4月
賞与	年2回 7・12月

手当等

●休日・働き方について

休日(年間)	105日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	16時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

・休日は会社カレンダーによる(隔週土曜休み)
・誕生日休暇あり

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

事前に連絡をお願いします

しょう こう

株式会社 庄交コーポレーション



庄内にこだわり、庄内をこえる。



わたしたち庄交グループは、庄内を舞台に多角的な事業を展開しており、常に成長する企業を目指しています。地域交通の「安心」と「安全」を支え、暮らしの進化・発展に貢献できる企業です。ホテルやショッピングモール、航空事業や飲食業などの事業を展開しております。こうした当社の多様性を活かし、庄内地域の皆様に、生活の様々なシーンで地域密着型のサービスを提供しております。そして豊かな自然に恵まれた庄内地方に「快適さ、便利さ、楽しさ」を提供し続けている企業です。当社は東京第一ホテル鶴岡・庄内観光物産館・庄交サービス・庄交学園・庄交クリーン・庄交トラベル・プラスワン・航空・S-MALL・不動産・アドの事業部構成になっています。

先輩社員からのメッセージ

事業開発部 橋本 七海

庄内で生まれ育った私は、地元で貢献できる仕事がしたいという思いから当社に入社しました。

当社では多様な事業を展開していますが、共通して「地域を支え、人々の暮らしを豊かにする」というやりがいがあります。成長を支えてくれる先輩や上司もいます。社員の意見を大切にしてくれ、昨年は社員の声からビジネスカジュアルや半休制度も導入されました。

社員を大切にする職場で、地域に貢献できる仕事をしてみませんか？



【お問い合わせ】 担当：人事総務部 しらはた 白幡

TEL:0235-22-3033 E-mail:jinj@shoko-corporo.jp



本社住所／山形県鶴岡市錦町2番60号
主な勤務地／鶴岡市、酒田市
創業／1979年
従業員数／596名(うち男性262名・女性334名)
平均年齢／39歳
URL／<https://www.shoko-corporo.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	201,000円
短大卒	171,000円
高卒	166,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

昇給	年1回10月
賞与	年2回7・12月
手当等	資格手当・職務手当など

●休日・働き方について

休日(年間)	105日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	8日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制 <input type="checkbox"/>	
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	9名

休日・勤務時間は勤務事業部により異なります。

人材育成制度

研修制度 <input type="checkbox"/>	自己啓発支援制度 <input type="checkbox"/>
社内検定 <input type="checkbox"/>	メンター制度 <input type="checkbox"/>
キャリアコン制度	

職種によりますが、業務で必要な資格について会社で費用を負担します。

見学等の受入れ

インターン 職場見学

受入は事業所ごとになりますので 人事総務部へご連絡をお願いします。

しょう ない そく りょう せつ けい しゃ
株式会社 庄内測量設計舎



創造のちからで 未来を拓く



～社会インフラサービスを側面からプロデュース～

当社は、主に国土交通省・県・市町村が管理する社会資本整備としての河川や道路・橋梁・農業土木等に係る建設関連の計画設計、施設点検、環境調査、測量、地質調査及び用地・建物補償調査など広範囲な業務領域で専門の技術サービスを提供しています。

～地域に密着した事業を展開～

1966年8月の創業から半世紀にわたり、確かな技術力で地域のインフラ整備の要請に応えています。

あなたの計画・設計した施設が、そのまま現地に築造される喜びを分かち合いましょう。

先輩社員からのメッセージ

環境地質部 富樫 一冴

私は高校で環境や測量を学び、それを仕事で生かしたいと思い入社しました。

現在所属している環境地質部では、施設点検や環境調査及び地質調査などを行っており、現場は山や川が多く仕事を通して自然や生き物と触れ合うことができるのでとても魅力があります。

この仕事は専門的なスキルや知識が必要ですが、上司や先輩社員の方々に丁寧に指導していただけるので、技術者として成長しながら働くことができます。



本社住所／山形県東田川郡庄内町余目字
三人谷地69-9
主な勤務地／本社住所に同じ
創業／1966年
従業員数／50名(うち男性40名・女性10名)
平均年齢／48歳
URL／<https://www.shonai.com>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	228,100円
短大卒	208,500円
高卒	196,700円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

昇給	年1回7月
賞与	年2回 8・12月

手当等 通勤手当、資格手当、
住宅手当、時間外手当

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休	<input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学
期日等は要調整。 職場見学は随時可。

【お問い合わせ】 担当：富樫 朋子

TEL:0234-43-2459 E-mail:info@shonai.com



しょう ない のう ぎょう きょう どう くみ あい 庄内みどり農業協同組合

農家の方々を支え、消費者との架け橋となります



山形県庄内地方の豊かな自然に囲まれ、地域の農業や暮らしを支えている農協です。おいしいお米や野菜、果物を届けるだけでなく、金融や共済、生活サービス、地域イベントなど幅広い仕事を通じて庄内の毎日を支えています。

風通しの良い職場で、職員一人ひとりが地域農業を支えるという誇りを持ち、生き生きと働いています。先輩職員のサポート体制も万全で、未経験でも安心して成長できる環境です。自分のアイデアや思いが地域の笑顔に直結するやりがいも実感できます。

「庄内をもっと元気にしたい」「地元や人の役に立ちたい」という方を心よりお待ちしております。

先輩社員からのメッセージ

信用部融資課 保坂 溪斗

色々な部署がありますが、私のいる融資課は、地域の農業や生活を金融面からサポートしています。融資を通じて、誰かの夢や成長をすぐそばで支えられることに、大きなやりがいを感じています。入組当初は不安もありましたが、先輩や上司が親身に指導してくださり、安心して成長できました。

JA庄内みどりは温かい人間関係が魅力。一緒に庄内の農業を盛り上げ、地域社会に貢献できることを楽しみにしています。



【お問い合わせ】 担当：人事教育課 たけうち 武内

TEL:0234-26-5561 E-mail:jinj@ja.midorinet.or.jp



本社住所／山形県酒田市曙町一丁目1番地
主な勤務地／酒田市・遊佐町
創業／1994年
従業員数／477名(うち男性234名・女性242名)
平均年齢／37.7歳
URL／<https://www.midorinet.or.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	187,800円
短大卒	170,500円
高卒	158,200円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	280,000円
平均給料の年齢	38歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)	125日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	5時間
交替勤務制 <input type="radio"/> フレックスタイム制 <input type="radio"/>	
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	—
育児休業取得者数(女性・年間)	15名

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定 <input type="radio"/>	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

せい かつ きょう どう くみ あい きょう りつ しゃ
生活協同組合共立社



いつまでも住み続けられるまちづくりを目指して



私たち「生活協同組合共立社」は山形県の生協です。県内約16万人の組合員を対象に、安心安全な商品をセンター（店舗）や宅配を通じて、時には自ら商品企画に関り、組合員に必要な物資を供給する事業を行っています。とりわけ、県内産の食品を多く扱うことで、食の安全と地産地消に注力しています。

また、ものだけでなくサービスの提供によって、便利さ、快適さ、心の豊かさを提供する事業も行っています。「生まれ育ったまちで働きたい」「地域に貢献したい」「人に喜んでもらうのが好き」そんな思いをもった職員が働いています。

先輩社員からのメッセージ

山形南支部 佐藤 菜桜子

私は配送担当者として、トラックで組合員のお宅まで商品をお届けする仕事をしています。毎週決まった組合員の方々とお会いできるので、様々なお話をしながらコミュニケーションをとることが出来るというのが、この仕事の魅力の一つだと感じています。

また、年代問わずたくさんの職員がいるので、仕事の悩みを相談出来るし、アドバイスもしてくれるので自分自身の成長を常に実感出来る事だと思います。



【お問い合わせ】 担当：菅原 紫穂

TEL:0235-22-5110 E-mail:sn.k02510ss



本社住所／鶴岡市宝田1丁目3-23
 主な勤務地／山形県内全域
 創業／1955年
 従業員数／1,022名（うち男性363名・女性659名）
 平均年齢／43歳
 URL／www.yamagata.coop



待遇・福利厚生

●初任給（2025年4月入社）

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	260,000円
平均給料の年齢	42歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当、家族手当、役職手当、 時間外手当、宅配配達手当（宅配担当者）

●休日・働き方について

休日（年間）	110日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数（年平均）	8.6日
時間外労働時間（月平均）	19時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数（男性・年間）	2名
育児休業取得者数（女性・年間）	3名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

けい び ほ しょう
タイコー警備保障 株式会社 **タイコー警備保障株式会社**

AIによる持続可能なセキュリティサービスの提供を推進!



私たちは、地元庄内を中心とした随一の総合警備会社として創業し、40周年を迎えました。

在籍する従業員の多くが、誇りをもって地域社会に貢献するという使命感をもって働いています。

様々な懸念の多い社会情勢の中、多様化したニーズに応えるべく新たにオペレーションセンターを設け、セキュリティサービスのDX化に取り組んでいます。

次世代につなぐ持続可能なサービスの提供のため、AI・IoT・ドローンなどを駆使し、しなやかな発想でサービスを提案できる人財を求めています。

先輩社員からのメッセージ

システムサービスグループ 菅原

「警備」と聞くと交通誘導などのイメージが強いのですが、私の部門は監視カメラ等の販売施工、機械警備システムの工事などを行っており、お客様へ安全・安心を提供する仕事であることを知り、強く心を惹かれたことを覚えています。

入社後の不安の中、先輩社員が丁寧に指導して下さり、やりがいや達成感を感じられ、職場内も明るくアットホームなので、とても働きやすい環境です。



【お問い合わせ】 担当：田村 利明 たむら としあき

TEL:0234-22-8110 E-mail:recruit@cleanservice.group.jp



本社住所 / 酒田市北新橋一丁目12番13号
 主な勤務地 / 酒田市
 創業 / 1985年
 従業員数 / 159名(うち男性139名・女性20名)
 平均年齢 / 46歳
 URL / <https://www.taiko-keibi.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	193,000円
短大卒	183,000円
高卒	173,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年5月現在]

平均給料	241,000円
平均給料の年齢	46歳
昇給	年1回5月
賞与	年2回8・12月

手当等 通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	103日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	8日	
時間外労働時間(月平均)	29時間	
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	0名	

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン 職場見学

業務内容によってはインターも可能です。

ちょう かい こう げん
株式会社 鳥海高原デーリィファーム



**鳥海高原
デーリィファーム**

最先端の酪農牧場が酒田にある！目指せ山形・日本一の牧場！



本社住所／山形県酒田市草津字藤平台398番地
主な勤務地／酒田市
創業／2019年
従業員数／39名（うち男性30名・女性9名）
平均年齢／32.6歳
URL／
<https://nobels.co.jp/company/office/choukaikougen/>



北海道最大の畜産企業ノベルズグループの現地法人として、2021年より酪農牧場を経営しています。道内で培った先進的な事業モデルと大型搾乳ロボットの導入により、生乳と市場価値の高い和牛の大規模生産を実現。また、地域の水稻農家様と連携して自給飼料（稲 WCS）の生産に取り組むなど、地域共生で持続可能な農業経営を推進しています。

働き方についても分業体制（搾乳 / 診療・繁殖 / 分娩 / 飼料）で運営しているため、未経験からでも専門性を磨きつつ仕事の幅を広げることが可能です。

良質な生乳の安定供給を通じて、隣接するグループの「酒田 DF 育成牧場」と共に和牛の素牛生産を通じて、地域や業界に広く貢献してまいります。

待遇・福利厚生

●初任給（2025年4月入社）

大卒	235,980円
短大卒	234,370円
高卒	232,300円

●募集状況（2025年度）

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	274,083円
平均給料の年齢	32.6歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	手当(住宅/家族/役職/通勤) ※平均給料は各種手当含む (残業手当、深夜手当は含まない)

●休日・働き方について

休日(年間)	91日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	7.1日	
時間外労働時間(月平均)	8.5時間	
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	10名	
育児休業取得者数(女性・年間)	8名	

4週7休のシフト制。育児休業実績はグループ実績

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度		

資格取得支援制度、早期管理職育成研修

見学等の受入れ

インターン 職場見学

職場見学は選考にあわせて実施

先輩社員からのメッセージ

診療・繁殖部門 鈴木 真衣

小さい頃から動物が大好きで、大学卒業後、今年で入社4年目になります。

入社後は、「酪農の定番」搾乳業務のほか、エサを作製して大型トラクターに乗って給餌する仕事も経験し、現在は、牛さんたちが健康に子牛を受胎、出産し、良質な生乳をつくれるよう、彼女たちの体調の変化と向き合っていますが、その可愛さと人懐っこさに毎日メロメロです。

現在は、繁殖業務であるエコーや移殖などの技術を習得し、一人前になれるよう毎日頑張っています！



【お問い合わせ】 担当：人事総務部・福地

TEL:0234-25-3225 E-mail:hr@nobelsgroup.com

〈事業内容〉総合農協(生産販売事業・信用事業・共済事業・経済事業・福祉事業ほか)



山形県就職
情報サイト掲載

つる おか し のう ぎょう きょう どう くみ あい

鶴岡市農業協同組合



農業と暮らしを支え、地域の未来をつくる仕事。ここから始めよう!



鶴岡市の基幹産業である農業を長年支えてきた JA 鶴岡は、地域の農家組合員と一体となり、山形が誇る全国トップブランド米「つや姫」、枝豆の王様と称される「だだちゃ豆」、当 JA が開発した赤肉系メロン「鶴姫レッド」など、多彩な特産品を全国に届けています。

JA 鶴岡では、安心して長く働ける環境を整えています。農家出身以外の方や鶴岡出身以外の職員も多数在籍しており、異なる視点や経験を持つ職員が協力し合い、温かい雰囲気の中で地域を支える仕事に取り組んでいます。また、充実した研修制度が整っており、未経験者でも安心してキャリアを築きながら成長できる職場です。

農業は、生命を支える無くすことのできない産業です。自然の恵みを活かした農業を通じて、「食」と「豊かな暮らし」を未来へつなぐ仕事に挑戦しませんか？

先輩社員からのメッセージ

金融部本店営業課 山口 尊義



私は工場勤務から転職し、現在の職場で働いています。特に感じるのは、目標に向かって努力しながら私生活も充実させやすい点です。研修制度や資格取得のサポートが非常に手厚く、自身が目指す“社会人”へと成長しやすいと実感しています。また、職員同士の仲がよく、積極的にフォローし合いながら仕事に取り組める職場です。休暇も取得しやすく、私生活を充実させることができます。公私ともに充実させたい皆さんと、ぜひ一緒に働くことを楽しみにお待ちしております。

【お問い合わせ】 担当：企画管理部人事教育課 ほんま 本間

TEL:0235-23-5090 E-mail:jinjji@ja-tsuruoka.or.jp



本社住所 / 鶴岡市日吉町3-1
主な勤務地 / 旧鶴岡市内
創業 / 1972年
従業員数 / 423名(うち男性222名・女性201名)
平均年齢 / 40歳
URL / <https://ja-tsuruoka.or.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	188,300円
高卒	170,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	289,623円
平均給料の年齢	41.4歳
昇給	年1回4月
賞与	年3回 5・7・12月

手当等 職務手当
 家族手当
 住宅手当(庄内外出身者)

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	11.9日
時間外労働時間(月平均)	5.5時間
交替勤務制 <input type="radio"/> フレックスタイム制 <input type="radio"/>	
時差出勤 <input type="radio"/> 時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	3名

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>	
社内検定 <input type="radio"/> メンター制度 <input type="radio"/>	
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

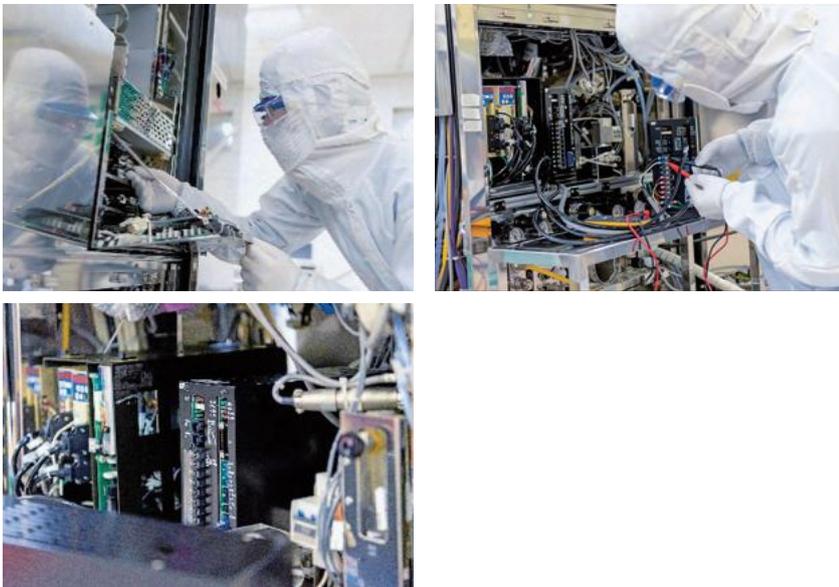
インターン 職場見学

ご相談ください。



とう ぽく 東北イー トップ 株式会社

業界・職種未経験の方歓迎！最先端技術を身につけよう！



自然環境・人にとっていい会社とは、Ecology（環境保護）をとり進める親身な会社であると考えています。

弊社では Engineer（技術者）・Environment（環境）2つのEを提供しています。半導体事業部では、幅広い知識・技術を持ったエンジニアがよりスキルを上げ最先端の半導体装置のメンテナンスを行っています。

たくさんの「E」を組み合わせることで「いい！」をふやしていき、環境型社会の一員として、活気ある地域社会を作り上げていくため、顧客満足度・環境に配慮した事業をとり進めております。

先輩社員からのメッセージ

半導体事業本部 高橋

私は主に半導体製造装置の保守・移設・改造、それに伴う事務作業を行っています。

基本的にはチームで動き、同じ目的に向かって作業しているので、相談や質問等コミュニケーションが取りやすい環境です。

様々な依頼に臨機応変に対応する力が求められるので、常に新しい知識を得てお客様の役に立てるよう勉強しています。



【お問い合わせ】 担当：後藤

TEL:0197-62-3871 E-mail:saiyo@t-etop.cleans.jp



本社住所／山形県鶴岡市藤浪4丁目104番地2
主な勤務地／山形県鶴岡市、岩手県北上市、宮城県仙台市

創業／1971年
従業員数／131名(うち男性107名・女性24名)
平均年齢／44歳
URL／<https://t-etop.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	205,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	282,000円
平均給料の年齢	39歳
昇給	年1回7月
賞与	年3回7・12・3月
手当等	通勤手当・家族手当・転勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	12日
時間外労働時間(月平均)	15時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	2名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン <input type="checkbox"/>	職場見学 <input type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------

〈事業内容〉水処理関連の施設管理・環境分析等



山形県就職
情報サイト掲載

とう ほく かん きょう かい はつ

東北環境開発 株式会社



東北環境開発株式会社

かけがえのない水・叡知と技術でリサイクル



1974年に創業し50年を経過しました。

創業当時の浄化槽点検清掃から水処理施設の施設管理や水質分析と業務範囲を拡大し、今後は下水道関連業務や環境分析業務全般の技術者集団として地域になくてはならない企業を目指します。

お客様へ適切な提案ができる知識と技能を身につける為に資格取得への支援を積極的に行っています。

また当社の強みとして山形大学、愛知工業大学との共同研究で2件の特許を取得する等研究開発にも力を入れています。

令和7年2月に環境分析センター棟を新築移転し業務を開始いたしました。

先輩社員からのメッセージ

環境分析センター 山下 明哉

会社の業務内容を詳しく説明してもらい、高専時代に学んだ知識を活かし分析業務を通じて環境保全に貢献できることに魅力を感じ入社しました。

技術者としてはまだまだ未熟ですが、入社してから学んだ分析技術や知識を活かし、お客様の一助になることができた時にやりがいを感じます。

今後も更に上の技術を身につけられるように資格取得に挑戦していきます。



【お問い合わせ】 担当：大瀧 光典

TEL:0235-24-3110 E-mail:soumu-hp@t-kan.co.jp



本社住所／鶴岡市下清水字打越2番地の1
主な勤務地／本社、酒田支店、山形支店
創業／1974年
従業員数／88名(うち男性75名・女性13名)
平均年齢／39歳
URL／<http://www.t-kan.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	190,000円～
短大卒	180,000円～
高卒	170,000円～

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	300,000円
平均給料の年齢	39歳
昇給	年1回6月
賞与	年2回
手当等	通勤手当、役席手当、資格手当等

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	12時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

災害等の緊急対応有

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

株式会社 バーンフュージョン



誰もが人財になれる派遣会社“地元”で働きたいを応援します



「地域貢献」が経営理念です。

地元の企業様と協力し、主に製造業の業務請負、派遣事業を行っています。

従業員へのきめの細かなフォロー、お客様のご要求に迅速に確実に対応することをモットーにしています。

自社の特徴は山形県鶴岡市に独自の研修施設「東北テクニカルセンター」を設立し人材の育成を行っていることです。

機械保全技能士、半導体製造技能士など多種多様な資格取得が可能であり、取得者も増加しています。キャリアアップ、昇給に繋がります。

大手メーカー出身の専任のトレーナーがしっかりサポートしています。

先輩社員からのメッセージ

S.H

地元で長く働きたいと思いこの会社に入社しました。

私は装置の保全業務に携わっていますが日々仕事をしていく中で色々な「目標・課題」ができてやりがいを感じながら仕事をしています。

将来は周囲から信頼される保全マンになりたいと考えています。



本社住所／山形県酒田市千石町2-13-10
 主な勤務地／山形県鶴岡市宝田1-11-73
 創業／2011年
 従業員数／650名(うち男性412名・女性238名)
 平均年齢／44.9歳
 URL／<https://bahn.co.jp/company/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒(総合職)	210,000円
短大卒(総合職)	190,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	232,700円
平均給料の年齢	22歳
昇給	年1回4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤、退職金制度有、教育訓練、資格合格、業務改善など

●休日・働き方について

休日(年間)	125日以上	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	11.5日	
時間外労働時間(月平均)	16.4時間	
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制	
時差出勤	<input type="radio"/> 時短勤務	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名	
育児休業取得者数(女性・年間)	3名	

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	<input type="radio"/> メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度	<input type="radio"/>	

見学等の受入れ

インターン 職場見学

お気軽にお問合せください。

【お問い合わせ】 担当：佐藤 さとう

TEL:0234-21-0117 E-mail:mensetsu.bf@bahn.co.jp

株式会社 ハピネス



可愛く☆カッコ良く。お客様に直接喜んで頂け、やりがいのある仕事です。



ヘアリゾートハピネスは2014年から3人でOPENして、現在は従業員も14名に増え、12年目になります。

『似合わせカット』や『似合わせカラー』等、1人1人に合わせたヘアスタイルや時間を提供しています。お客様のゆっくりくつろぎたい、よりキレイになりたいを叶えるメニュー『ヘッドスパ』や『トリートメント』『まつ毛パーマ』等も力を入れています。

2016年から株式会社になり、社会保険等にも加入し、安心して働ける環境が整っています。OPENしてから毎年有給消化率は100%を達成しており、プライベートも仕事も両立出来るようになっております。

東京の有名サロン出身のオーナーが技術や接客サービス等を指導します。初めはシャンプーから、1人1人に合わせて練習を重ね、2年～4年のカリキュラムでスタイリストを目指してもらいます。

2021年10月からは新店舗の陽光町もオープンして盛り上がっている美容室です。

先輩社員からのメッセージ

代表取締役 後藤 貴幸

美容の技術は多少不器用でも頑張って練習していけば上手になっていきます。大切なことは素直な事と、人と接するのが好きな事、やる気がある事です。

美容の仕事を通じてお客様をハッピーに♪たくさんのお客様をハピネスにしていきたいと思います！ハピネスは今後もどんどん成長していきます。一緒に成長出来る方をお待ちしております！

【サロン見学の予約はライン：gottu79からお願いします】
ライン申し込み限定で8000円分の商品券をプレゼント中！



【お問い合わせ】 担当：後藤 貴幸

TEL:0235-64-8661 E-mail:hairresorthappiness0301@yahoo.co.jp



本社住所／山形県鶴岡市ほなみ町11-14
主な勤務地／鶴岡市ほなみ町/鶴岡市陽光町
創業／2014年
従業員数／14名(うち男性2名・女性12名)
平均年齢／30歳
URL／<https://happiness.blansyst.net/>



待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

高卒 179,200円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	250,000円
平均給料の年齢	30歳
昇給	年1回10月
賞与	年1回10月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)	107日
土休 <input type="radio"/> 日休 <input type="radio"/> 祝休 <input type="radio"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	11日
時間外労働時間(月平均)	3時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	2名

人材育成制度

研修制度 <input type="radio"/>	自己啓発支援制度 <input type="radio"/>
社内検定 <input type="radio"/>	メンター制度 <input type="radio"/>
キャリアコン制度 <input type="radio"/>	

見学等の受入れ

インターン <input type="radio"/>	職場見学 <input type="radio"/>
-----------------------------	----------------------------

株式会社 プレステージ・インターナショナル



全国のお客様の「困った」をサポート 人でしかできない感動を



本社住所 / 東京都千代田区麹町2-4-1
麹町大通りビル14階

主な勤務地 / 山形県酒田市京田4-1-1、
鶴岡市錦町15-9

創業 / 1986年

従業員数 / 724名(うち男性160名・女性564名)
平均年齢 / 37.3歳

URL /

https://www.prestigein.com/company_profile/yamagata.html



◆企業紹介・事業内容◆

自動車産業・金融業・不動産業など多岐にわたる業界のクライアント企業に代わり、日々お客様から届く「困った」の気持ちに寄り添い、解決に導く仕事をしています。新しい技術も取り入れながら、「人でしかできないサービス」を展開中です。

◆働く環境◆

庄内の皆様に支えられて開設12年。酒田市と鶴岡市の拠点で700名以上の従業員が活躍中で、社会人のスタートからキャリアアップまで丁寧サポートする研修制度が整っています。社内にカフェテリア、社員寮、保育園等を完備する他、1時間単位から数日まとめて取得できる有給休暇制度など福利厚生が充実し、ライフスタイルの変化に合わせて長くキャリアを築ける職場です。

先輩社員からのメッセージ

オートモーティブ第一業務グループ
梶原 沙耶

過ごしやすい地元を軸に就職先を探看中、女性活躍やイベントが盛んな当社に魅力を感じて入社しました。

現在は、自動車メーカーのお客様相談に対応する部署で勤務しています。様々なお問い合わせがあるため、常に新しい知識を習得する苦勞もありますが、上司に質問を重ねながら行っていた対応が徐々に一人で対応できるようになると、自信に繋がりがやがて感じられます。今後も学びの姿勢を忘れずに、様々な知識を吸収していきたいです。



【お問い合わせ】 担当: 伊佐川 沙織

TEL:0234-41-0969 E-mail:saiyo_skt@prestigein.com

待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	192,000円
短大卒	178,000円
高卒	172,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

昇給	年1回 6・7月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当、時間外勤務手当、 深夜勤務手当、深夜割増賃金、 深夜シフト手当、高速道路料金手当

●休日・働き方について

休日(年間)	120日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)	15.4日	
時間外労働時間(月平均)	9.2時間	
交替勤務制	<input type="radio"/> フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務 <input type="radio"/>	
在宅勤務		
育児休業取得者数(男性・年間)	2名	
育児休業取得者数(女性・年間)	36名	

女性従業員比率78%、女性管理者比率46%、
2025年度新卒入社21名

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度	<input type="radio"/>
社内検定	<input type="radio"/> メンター制度	<input type="radio"/>
キャリアコン制度		

入社後1か月間は集合研修、その後配属先部署で座学やOJT研修等を開催。

見学等の受入れ

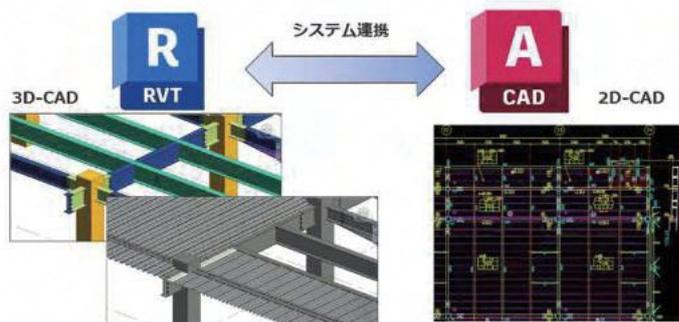
インターン 職場見学

Web/オフィスでの2h/1day/5days開催あり
詳細はマイナビ2027で募集中。

株式会社 メイキット



建築業界の全国トップクラスのスキルで DX 促進を促す



【経営理念】 お客様の要望の一步先の世界へ
 全国に支店がある大手建築建材メーカーや、施工店が主な客先

<DX促進>

- 建築業界は2D-CAD時代から3D-CAD時代に大きく変わる時期であり、高齢化や若手不足による人不足が問題化している。そんな業界へITを活用し、問題の解決に取り組む。

<実績>

- 2D-CADの自動作図システム及び、発注書自動生成
- 2D-CADの図面を3D-CADへ復元
- 2D-CAD支援プログラム (Err検出機能等)
- その他 既存の業務システムの再構築等

先輩社員からのメッセージ

システム開発部 浅賀

弊社はアットホームで社員同士の距離が近くすぐに相談できる職場です。

プライベートも大切にできる環境が整っており好きな旅行を何度も楽しむことができました。

仕事とプライベートの両方を充実させられるとても働きやすい職場環境です。

日本を代表する建設会社様より信頼を頂きシステム設計から開発、運用サポートまで一貫して担当させて頂いております。

この責任ある業務を通じて日本の技術の進化に貢献できることに誇りを感じています。

【お問い合わせ】 担当：総務部 かなまる 金丸

TEL:070-7421-5059 E-mail:info@makeit-sw.com

本社住所／山形県鶴岡市大塚町18番地34号
 主な勤務地／本社、鶴岡市内協力会社内
 創業／2017年
 従業員数／3名(うち男性2名・女性1名)
 平均年齢／42.5歳
 URL／<https://www.makeit-sw.com>

待遇・福利厚生

●初任給(2025年4月入社)

大卒	190,000円
短大卒	170,000円
高卒	160,000円

●募集状況(2025年度)

新卒者	新卒者以外
-----	-------

[2025年4月現在]

平均給料	295,000円
平均給料の年齢	42.5歳
昇給	年1回10月
賞与	年2回 8・12月

手当等 役職手当、成果手当、通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	127日		
土休	<input type="radio"/> 日休	<input type="radio"/> 祝休	<input type="radio"/>
有給休暇取得日数(年平均)	5.5日		
時間外労働時間(月平均)	17.05時間		
交替勤務制	<input type="checkbox"/> フレックスタイム制		
時差出勤	<input type="radio"/> 時短勤務	<input type="radio"/>	
在宅勤務	<input type="radio"/>		
育児休業取得者数(男性・年間)	0名		
育児休業取得者数(女性・年間)	0名		

育児・介護と仕事の両立支援に取り組んでいます。

人材育成制度

研修制度	<input type="radio"/> 自己啓発支援制度
社内検定	<input type="checkbox"/> メンター制度
キャリアコン制度	<input type="checkbox"/>

1分単位取得可能な特別休暇が多数あります。(有給)

見学等の受入れ

インターン	<input type="checkbox"/>
職場見学	<input type="radio"/>

職場見学ご希望の方はお問い合わせください。

ロイヤルネットワーク 株式会社

Royal Network co., Ltd.
ロイヤルネットワーク 株式会社

私たちは、安心と信頼、そして笑顔を地域へお届けする (経営理念)



ロイヤルネットワーク株式会社は、創業から 60 年を超える総合クリーニングカンパニーです。

メインブランドである「うさちゃんクリーニング」をはじめ、個人のお客様にご利用いただいているホームクリーニング事業と、病院・ホテル・一般企業などに、シーツ・タオル類の交換や補充、ユニホームなどのリース業務を行うリネンサプライ事業で、東日本 1 都 10 県において 52 工場、511 店舗を展開しております。

常に「お客様の声」にこだわり、お客様のニーズに合わせた新しい・最良のサービスを提供し、成長を続けています。

先輩社員からのメッセージ

採用担当者



人事部は働く従業員に関するさまざまな業務を担当します。企業の成長に一番大切であり、欠かせない「人」と深く関わることが、人事業務におけるやりがい・魅力になります。一方で責任も重大であるため強い責任感を持って業務に従事しています。自分自身が面接に携わり、採用・入社した方が社内でも活躍しているのを見聞きした時には大変嬉しい気持ちになり、達成感を感じます。就職活動を進める皆さんが良い会社に巡り合えるように応援しております。

【お問い合わせ】 担当：人事部 採用担当

TEL:0234-21-1888 E-mail:staff@royal-network.jp



本社住所 / 山形県酒田市浜田一丁目7-20
 主な勤務地 / 山形県、青森県、秋田県、宮城県、福島県、茨城県、栃木県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県
 創業 / 1961年
 従業員数 / 2,393名 (うち男性308名・女性2,085名)
 平均年齢 / 48歳
 URL / <https://www.royal-network.jp/>



待遇・福利厚生

●募集状況(2025年度)

新卒者 新卒者以外

[2025年4月現在]

平均給料	299,400円
平均給料の年齢	46.6歳
昇給	年1回7月
賞与	年2回 6・12月

手当等 クリーニング師資格手当等

●休日・働き方について

休日(年間)	110日
土休 <input type="checkbox"/> 日休 <input type="checkbox"/> 祝休 <input type="checkbox"/>	
有給休暇取得日数(年平均)	10.4日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制 <input type="checkbox"/>	
時差出勤 <input type="checkbox"/> 時短勤務 <input type="checkbox"/>	
在宅勤務	
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	25名

年間休日によりシフト制勤務有り

人材育成制度

研修制度 <input type="checkbox"/> 自己啓発支援制度 <input type="checkbox"/>	
社内検定 <input type="checkbox"/> メンター制度 <input type="checkbox"/>	
キャリアコン制度 <input type="checkbox"/>	

見学等の受入れ

インターン <input type="checkbox"/> 職場見学 <input type="checkbox"/>	
--	--

就職・移住関連サイト

ヤマガタズカン



ヤマガタズカンは、山形の仕事(WORK)と暮らし(LIFE)の魅力的な情報を発信するリクルートメディアです。

<https://partner.chiiki-zukan.com/yamagata/>



鶴岡
三川

つるおか仕事ナビ



鶴岡地区雇用対策協議会と鶴岡市が運営している就職情報サイトです。鶴岡市・三川町の企業から情報を収集し、掲載しています。

<https://job-tsuruoka.com/>



つるおか移住・定住促進サイト 前略つるおかに住みマス。

鶴岡



鶴岡市が運営する移住・定住のポータルサイトです。仕事や住まい・子育ての移住支援情報や移住レポートなど、移住定住に関する最新情報を記事や動画・SNSで発信しています。

<https://tsuruoka-iju.jp/>



酒田DEワーク

酒田
庄内
遊佐



ハローワーク酒田管内への就職を希望する方へ向けたサイトです。イベント情報のほか、就職や移住に関することなど「酒田で働く・暮らす」ことの支援メニューを掲載しています。

<https://www.city.sakata.lg.jp/sangyo/roudo/sakatadework/index.html>



酒田市 UIターン人材バンク

酒田



酒田市が運営している無料職業紹介所のサイトです。地元求人情報のメール配信や、専任のコーディネーターが酒田市内の企業とUIターン希望者のマッチングを支援します。

<https://www.city.sakata.lg.jp/sangyo/roudo/koyosokushin/uijturnjinzaibank.html>



酒田市移住ポータルサイト at sakata

酒田



酒田市が運営している移住情報サイトです。移住者インタビューやイベント情報など、移住に関するあらゆる情報をまとめて紹介しています。

<https://sakata-iju.jp/>



若者地元就職 魅力PR動画

酒田



酒田市が作成した地元就職のPR動画です。酒田で暮らし、働く若者が、地元就職の魅力を紹介しています。「酒田で自分らしく暮らそう」[Living in SAKATA]の2本を公開中。

https://youtu.be/-1Vvfnk_oic
<https://www.youtube.com/watch?v=j4ZvQJbtsyY>



庄内町 移住支援サイト(しごと)

庄内



庄内町が運営する移住者向けの情報提供サイトです。庄内町内のしごと紹介や就業支援情報を掲載しています。

<https://www.town.shonai.lg.jp/teizyu/shigoto/index.html>



山形県遊佐町IJU(移住) ポータルサイト

遊佐



遊佐町IJUターン促進協議会と遊佐町が運営する移住定住促進サイトです。遊佐町の創業・起業・就労支援の情報も掲載しています。

<https://www.yuza-iju.com/>



山形県就職情報サイト

山形県内の企業へ就職を希望している方に、県内のがんばる企業の情報を提供し、県内企業の認知度向上と就職促進を図るため、県が運営しているWebサイトです。

掲載企業数

664社

求人掲載
企業数

580社

令和7年6月20日現在

自分にあった企業選びの参考に！

山形県内の企業情報・求人情報・インターンシップ受け入れ情報や企業に就職した先輩のインタビューも掲載。職種や勤務地、検索キーワードをもとに掲載企業を検索できます。また、イベント情報のほか、U・Iターン就職活動に役立つ情報も多数掲載しています。



パソコン・スマホ等で検索
登録不要! まずはアクセス!!



<https://www.shushoku.yamagata.jp/>



求人情報を業種、職種、勤務地などで絞り込み

✓ 雇用形態を選択

正社員 (569)
期間社員 (0)
契約社員 (20)

✓ エリアを選択

村山地域 (319)
山形市 (213)
寒河江市 (52)

✓ 職種を選択

総合職 (129)
医療・介護関係職 (48)
専門技術・生産関係職 (土木・建築) (106)
専門技術・生産関係職 (食品製造) (26)

インターンシップ受け入れ企業などを調べることもできます



興味をもった企業の情報を確認
インターンシップや応募へ!!

山形県就職情報サイト お問い合わせ先

山形県産業労働部雇用
産業人材育成課

〒990-8570 山形県山形市松波 2-8-1
tel 023-630-2375

Uターン等就職活動に対する助成金事業

詳しくは右記QRよりご確認ください。



【山形県】



【鶴岡市】

山形県庄内地域版企業情報ガイドブック2027 発行者

庄内地域雇用対策連絡会議

事務局 山形県庄内総合支庁産業経済部地域産業経済課 産業振興担当

〒997-1392 山形県東田川郡三川町大字横山字袖東19-1 TEL:0235-66-5485