

山形県男女共同参画計画数値目標の達成状況

資料5

※は重点分野

策定時との比較凡例(◎:目標値を達成済、○:指標策定時より改善、△:指標策定時より後退)

基本の柱Ⅰ 人権を尊重する意識づくり

項目	担当課	単位	指標設定時の状況		直近の状況		目標値		策定時との比較
			年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
施策の方向1 社会全体の意識改革のための普及啓発と教育・学習の推進									
①県民の意識改革に向けた広報・啓発の推進									
・県男女共同参画センターホームページへのアクセス数(累計)	若者活躍・男女共同参画課	件	H27.11	194,345	R2.2	785,284	R2	380,000	◎
②あらゆる世代における男女共同参画に関する教育・学習の推進									
・家庭教育講座における男性の占める割合	生涯教育・学習振興課	%	H26	36.7	R2.2	43.4	R2	45.0	○
・将来の夢や目標を持っている児童・生徒の割合(小・中学校)	義務教育課	%	H26	小6 88.2 中3 73.7	H31	小6 84.8 中3 72.3	R2	増加させる	△
・難しいことでも失敗をおそれないで挑戦する児童・生徒の割合(小・中学校)	義務教育課	%	H26	小6 77.5 中3 70.3	H31	小6 81.4 中3 74.5	R2	増加させる	◎
・女子生徒の大学進学率	高校教育課	%	H26.3	36.8	H31	36.9	R2	38.0	○
施策の方向2 性別による固定的な役割分担意識と社会慣行の見直し									
①性別による固定的な役割分担意識の解消のための取組の加速化									
・「夫は働き、妻は家庭を守る」という考え方について、「反対」又は「どちらかと言えば反対」と答える割合	若者活躍・男女共同参画課	%	H26	48.1	R1	52.2	R2	50.0	◎
・県男女共同参画センター利用者の男性の利用割合	若者活躍・男女共同参画課	%	H27.3	23.8	R2.3	33.1	R2	35.0	○
・男女共同参画センターエンパワーメントセミナー「チェリア塾」の修了生総数	若者活躍・男女共同参画課	人	H27	309	R1	431	R1	430	◎
②男女共同参画に関する調査・研究及び情報収集・提供の推進									
③メディア等における女性の人権を尊重した表現の普及									
・有害図書に関する指導施設数の割合	若者活躍・男女共同参画課	%	H26	21.3	H30	25.0	R2	20%未満を維持	△
④県が作成する広報・刊行物等における性にとらわれない表現の普及									

基本の柱Ⅱ 共にいきいきと働くことができる環境づくり

項目	担当課	単位	指標設定時の状況		直近の状況		目標値		策定時との比較
			年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
施策の方向3 雇用等における男女の均等な機会と待遇の確保 ※									
①関係法令の遵守と男女間格差の是正									
②企業等における人材の多様性(ダイバーシティ)の確保									
③女性の登用促進(県・市町村・企業等)									
・県における女性管理職割合(課長相当以上)(知事部局)	人事課	%	H27.4	7.6	H31.4	13.7	R2	15%以上	○
・企業における女性管理職割合(課長相当以上)	若者活躍・男女共同参画課	%	H26	12.6	R1.8	14.6	R2	21.0	○
・女性活躍推進法における一般事業主行動計画策定届出件数(従業員300人以下企業)	雇用対策課、若者活躍・男女共同参画課	件		-	R1.12	58	R2	100	○
④ハラスメント防止対策の促進									
・パワーハラスメント防止対策を実施している事業所割合	雇用対策課	%	H26	59.4	H30	70.2	R2	70.0	◎
⑤自営業等における女性の労働に対する適正評価と経営への主体的な参画促進									
施策の方向4 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進※									
①ワーク・ライフ・バランスに配慮した職場環境づくりの推進									
・やまがた子育て・介護応援いきいき企業実践(ゴールド)企業、優秀(ダイヤモンド)企業企業数	若者活躍・男女共同参画課	件	H28.1	124	R2.1	358	R2	300	◎
・仕事と家庭の両立に向けた支援措置を導入している事業所の割合	雇用対策課	%	H26	64.0	H30	72.1	R2	70.0	◎
・育児休業取得率(女性)	雇用対策課	%	H26	90.2	H30	96.5	R1	現状より上昇 13.0	◎
(男性)									
・年間総労働時間	雇用対策課	時間	H26	1,877	H30	1,821.6	R2	現状より改善	◎
・年間年休取得日数(平均値)	雇用対策課	日	H26	10.2	R1	9.6	R2	現状より改善	△
・企業のワーク・ライフ・バランス周知度(県民認知度)	若者活躍・男女共同参画課	%	H26	40.9	R1	54.7	R2	70.0	○
・メールマガジン「労働やまがた」配信登録数	雇用対策課	件	H27.3	4,152	R2.1	4,512	R2	4,600	○
・やまがたイクボス同盟加盟企業数	若者活躍・男女共同参画課	社	H27.12	113	R2.2	473	R1	300	◎

項目	担当課	単位	指標設定時の状況		直近の状況		目標値		策定時との比較
			年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
②男性の家事・育児・介護への参画の促進									
・やまがたイクボス同盟加盟企業数（再掲）	若者活躍・男女共同参画課	社	H27.12	113	R2.2	473	R1	300	◎
・家庭教育講座における男性の占める割合（再掲）	生涯教育・学習振興課	社	H26	36.7	R2.2	43.4	R2	45.0	○
③子育て支援対策の拡充									
・保育所等利用待機児童数	子育て支援課	人	H27.4	0	R2.4	0	R2	0	◎
・ファミリーサポートセンター設置数	子育て支援課	箇所	H25	21	H31	25	R1	26	○
・やまがた子育て応援パスポート協賛企業数	子育て支援課	店舗	H28.2	3,304	R2.1	3,462	R1	4,000	○
④介護支援対策の拡充									
・介護休業の取得実績がある事業所割合	雇用対策課	%	H26	5.6	H30	6.5	R2	10.0	○
施策の方向5 多様な分野での女性の活躍（ウーマノミクス）の推進 ※									
①これまで女性の進出が少なかった分野への職域拡大に向けた取組みの促進									
②女性の再就業支援									
・マザーズジョブサポート山形利用者就職件数（累計）	若者活躍・男女共同参画課	件	H27	70	R2.1	1,067	R2	350	◎
③女性の起業に対する支援の拡充									
・「チャレンジ応援やまがた」に掲載するモデル事例（累計）	若者活躍・男女共同参画課	人	H26	103	R1	163	R1	160	◎
④多様な働き方の実現に向けた取組みの推進									

基本の柱Ⅲ 共に支え合う地域づくり

項目	担当課	単位	指標設定時の状況		直近の状況		目標値		策定時との比較
			年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
施策の方向6 地域における身近な男女共同参画の促進 ※									
①地域における男女共同参画に関する気運醸成									
・市町村における男女共同参画計画の策定率	若者活躍・男女共同参画課	%	H28.3	54.3	R2.3	85.7	R2	100	○
・男女共同参画推進員による活動回数（延べ）	若者活躍・男女共同参画課	回		-	R1.12	764	R2	180	◎
②自治会・町内会、PTA活動における男女共同参画の促進									
③防災分野における男女共同参画の促進									
④まちづくり・観光・環境分野等における男女共同参画の促進									
⑤ボランティア・NPO活動における男女共同参画の促進									
⑥女性の活躍による農山漁村の活性化									
・女性農業士（指導農業士・青年農業士）の数	農業技術環境課	人	H26	32	R1	53	R2	52	◎
・家族経営協定締結農家数	農業技術環境課	件	H26	942	H30	1,023	R2	1,010	◎
⑦誰もが暮らしやすい生活環境の整備									
施策の方向7 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大 ※									
①政策・方針決定過程に参画する人材の育成とネットワークの形成促進									
・男女共同参画センターエンパワーメントセミナー「チェリア塾」の修了生総数（再掲）	若者活躍・男女共同参画課	人	H27	309	R1	431	R1	430	◎
②政治分野における女性の参画促進									
③県審議会等委員への女性の参画促進									
・県の審議会等委員に占める女性委員の割合	若者活躍・男女共同参画課	%	H27.3	48.8	H31.3	51.7	R2	50.0	◎
・市町村の審議会等委員に占める女性委員の割合	若者活躍・男女共同参画課	%	H27.3	22.1	H31.3	22.9	R2	30.0	○
④政策・方針決定過程への参画に関する調査・研究の実施									
施策の方向8 高齢者・障がい者・外国人等の能力発揮									
①高齢者・障がい者・外国人等多様な人材の社会活動への参画促進									
・障がい者雇用優良事業主認定企業数	雇用対策課	社	H27.6	13	R2.1	20	R2	32	○

基本の柱Ⅳ 安心できる生活の確保

項目	担当課	単位	指標設定時の状況		直近の状況		目標値		策定時との比較
			年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
施策の方向9 女性に対するあらゆる暴力の根絶									
①女性に対するあらゆる暴力を防ぐ環境づくりの推進									
・新山形県DV被害者支援基本計画の項目事業実施率	若者活躍・男女共同参画課	%	H26	94.1	H30	96.0	R2	100	○
②DV防止及び被害者の保護等の推進									
・DVの内容の認知度	若者活躍・男女共同参画課	%	H26	79.2	R1	71.7	R2	100	△
・高校生、大学生に対する「デートDV防止出前講座」の実施回数（延べ）	若者活躍・男女共同参画課	回	H28.3	47	R1	112	R2	100	◎
③性犯罪への対策の推進									
④ストーカー事案への対策の推進									
施策の方向10 生涯を通じた女性の健康支援									
①生涯を通じた女性の健康の保持増進									
・本県特定健診の受診率	健康づくり推進課	%	H25	54.8	H28	61.2	H29	70.0	○
・本県女性（20歳以上）の子宮がん健診の受診率	健康づくり推進課	%	H25	44.8	H28	46.3	H28	50.0	○
・本県女性（40歳以上）の乳がん健診の受診率	健康づくり推進課	%	H25	44.9	H28	46.8	H28	60.0	○
②性と生殖に関する正しい知識の普及啓発・教育の推進									
・学校における性に関する指導計画の策定率	スポーツ保健課	%	H25	85.7	H30	86.7	R2	100	○
③妊娠・出産・育児に関する保健医療対策の充実									
・やまがたママの安心ナビゲーションホームページへのアクセス数（累計）	子ども家庭課	件	H26	75,238	H30	91,153	R2	105,000	○
施策の方向11 生活上様々な困難を抱える人への対応									
①貧困、高齢、障がい、海外からの移住等により、生活上の困難に直面する人への支援									
②ひとり親家庭の自立の支援									
・母子家庭等就業・自立支援センターにおける就業実績件数	子ども家庭課	件	H26	56	H30	51	R2	H26実績以上	△
・母子・父子自立支援員及びひとり親家庭応援員による相談件数	子ども家庭課	件	H26	19,338	H30	16,676	R2	24,000	△
・高等職業訓練促進給付金等の新規受給者数（累計）	子ども家庭課	人	H27	8	H30	47	R2	50	○
③子ども・若者の自立へ向けた支援									
④性的マイノリティ(性同一性障がい等)に関する調査・研究の実施									