

## 協議テーマ①

若年女性にとって魅力ある職場について  
～若年女性にとって魅力ある職場・選ばれる職場にするための方策～

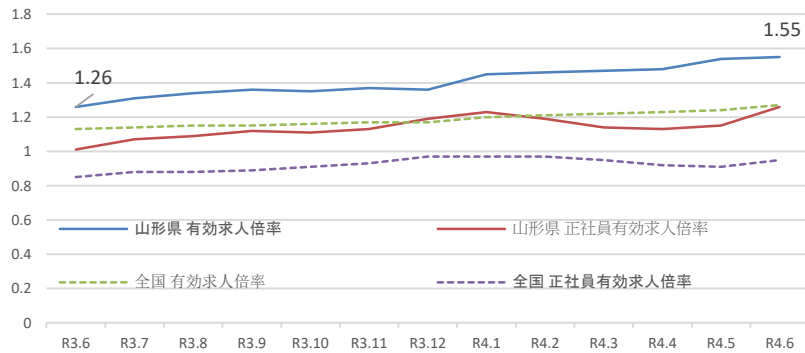
## 協議テーマ②

女性労働者の処遇改善について  
～女性労働者の就業継続、キャリア形成支援のための方策～

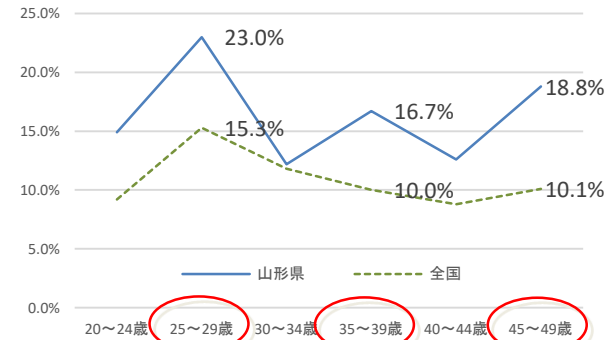
### 現状・課題

- ①人口減少が進む中、本県の有効求人倍率は全国に比べて高く、労働力不足が深刻化
- ②本県女性の正規雇用率は全国に比べて高い(全国2位)ものの、不本意非正規雇用労働者(13,700人 13.2%)が、全国平均9.2%より高い状況

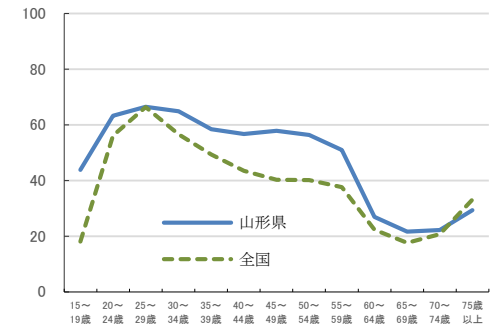
#### ① 有効求人倍率の推移



#### ②-1 女性不本意非正規労働者の年代別割合



#### ②-2 女性の年齢別正規雇用率の推移



※『不本意非正規労働者』とは、正規雇用の仕事がないため不本意ながら非正規となっている労働者

### A 労働環境の整備

事業所の魅力向上  
生産性の向上

- 例：  
 働き方改革の取組に対する個別支援  
 雇用管理改善、職域開発セミナー  
 魅力的な求人募集に係る相談支援  
 生産性向上、新分野進出、業種転換等に向けた専門家派遣や伴走型支援 等

### 事業主向け事業

### B 職業意識の啓発

スキル・資格の取得支援  
インターンシップの実施

- 例：  
 個々の段階に応じた職業意識啓発セミナー  
 新たなスキル (IT、コミュニケーション等) 取得に向けた講習会や研修実施  
 地域企業におけるインターンシップや職場体験講習 等

### 求職者向け事業

### C 就職促進事業

- 例：  
 合同企業説明会・就職面接会、オンライン面接会  
 専門相談員による就職支援・求人情報提供・情報発信 等

#### 【支援対象者】

非正規雇用労働者、特に正社員を希望する若年女性・若年女性求職者

#### 【支援事業者】

人材の確保・人材の育成・職場定着に取り組む企業

A・B・Cを一体的に実施

助言  
効果検証

### 地域の関係者による協議会

#### 若年女性県内就職・定着促進協議会

- ・事業立案に係る提案及び助言等
- ・事業の進捗状況及び政策効果の把握・検証
- ・事業の適切かつ効果的な実施に係る助言等

厚生労働省「地域活性化雇用創造プロジェクト」を活用

地域における良質な雇用の創出  
魅力ある雇用機会の確保・拡大

