



やまがたの 明日をつくる

— 山形県職員の仕事 —



2026山形県職員採用案内

やまがたの明日をつくる

— 山形県職員の仕事 —



知事からのメッセージ



山形県知事 吉村美栄子

山形県職員を志す皆さん、こんにちは。山形県知事の吉村美栄子です。

私は就任以来、一貫して「心の通う温かい県政」を基本姿勢に掲げ、県政の課題に向き合ってきました。私を含め職員一人ひとりが、「県民視点」、「現場主義」、「対話重視」を常に意識して、日々業務に取り組んでいます。

少子高齢化を伴う人口減少の加速という情勢下において、若者や女性をはじめとする多様な人材を惹きつけ、持続可能な山形県を実現するためには、「県民のウェルビーイングの向上」、「県内経済の持続的な成長」、そして「安全・安心な地域づくり」が必要です。

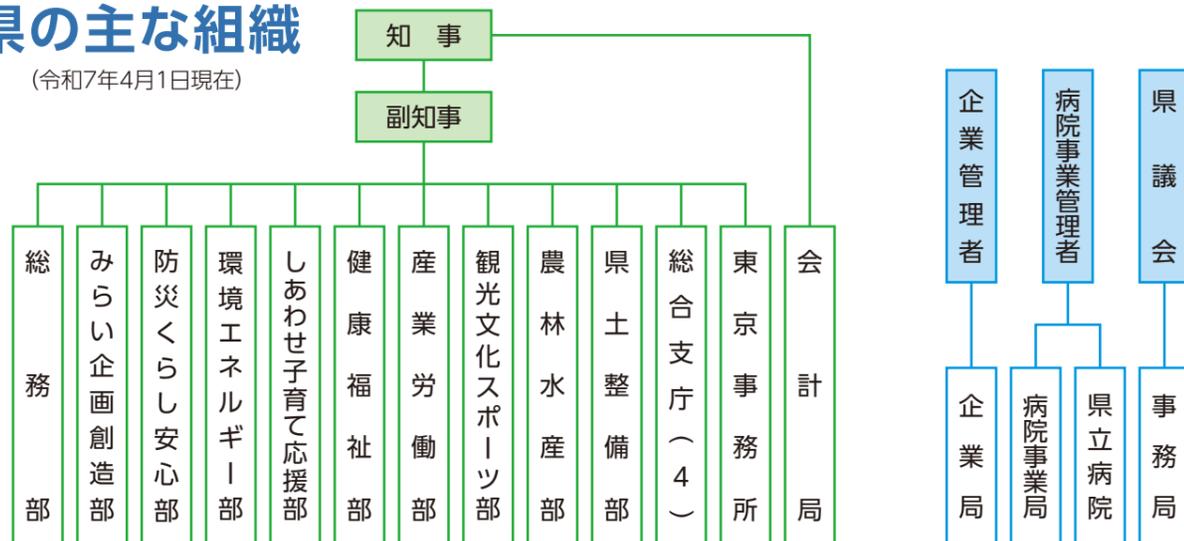
こうした取組みを前に進めるためには、何よりも「人材」が大切です。失敗を恐れず、新しいことに積極果敢にチャレンジする皆さんをお待ちしています。

求める人材像

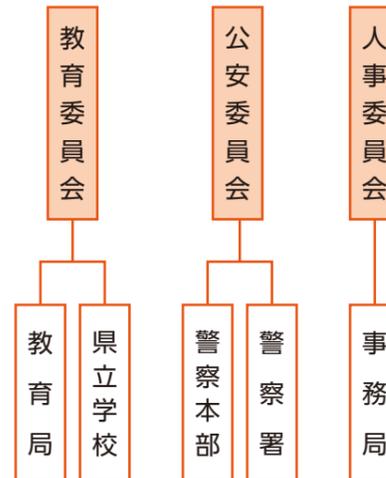
- ◆公務員として必要な倫理観と使命感を持ち、自らを高める努力を続け、周りから信頼される人
- ◆組織の中で自らの責任を自覚し、目標達成に向けて粘り強く行動することができる人
- ◆様々な人と関わり、対話し、協働して課題解決に取り組むことができる人

県の主な組織

(令和7年4月1日現在)



県の主な機関



村山地域

- ①山形県庁
- ②村山総合支庁
- ③村山総合支庁西村山地域振興局
- ④村山総合支庁北村山地域振興局

最上地域

- ⑤最上総合支庁

置賜地域

- ⑥置賜総合支庁
- ⑦置賜総合支庁西置賜地域振興局

庄内地域

- ⑧庄内総合支庁

※県の機関は、ここに掲載した以外にも県内外にあります。

県づくりの基本的考え方

第4次山形県総合発展計画の詳細は▶



県の基本目標

人と自然がいきいきと調和し、真の豊かさと幸せを実感できる山形

政策の柱

- 1 次代を担い地域を支える人材の育成・確保
- 2 競争力のある力強い農林水産業の振興・活性化
- 3 高い付加価値を創出する産業経済の振興・活性化
- 4 県民が安全・安心を実感し、総活躍できる社会づくり
- 5 未来に向けた発展基盤となる県土の整備・活用



2026年度の施策展開の主な方向性

【基本的な考え方】

- 人口減少のスピードの緩和と人口減少に対応できる県づくりを最重要課題として推進
- 「重点化の方向性」に基づき、地域に賑わいを創出し、魅力を高めることで、若者・女性をはじめ、多様な人材を惹きつけ、持続可能なやまがたを実現

【重点化の方向性】

1 県民のウェルビーイングの向上に向けた取組みの推進

- 多様な働き方の導入・拡大やキャリア支援、志向に応じた就業の場の拡大等による若者・女性の活躍の推進
- 出会い支援の強化や子育て世帯の経済的負担の軽減等による、結婚から妊娠・出産、子育てまで切れ目のない支援の充実
- 外国人やその子どもが安心して暮らせる生活・教育環境の整備、多様なコミュニティの創出など、地域における多文化共生の推進 など

2 県内経済の持続的な成長に向けた取組みの推進

- 県内企業が行う賃上げや働き方改革の取組みの後押しなど、様々な主体が取り組む人手不足・人材確保対策への支援
- AI・デジタルを活用した幅広い産業の生産性向上、地域内外の様々な関係者の連携・協働によるイノベーション創出の促進
- 多様な地域資源を生かした観光・インバウンドの受入れ拡大に向けた観光地の高付加価値化の推進 など

3 安全・安心な地域づくりに向けた取組みの推進

- 持続可能な医療提供体制の確保に向けた地域医療構想の推進、福祉・介護提供体制の確保
- 災害や異常気象等から県民の命や暮らしを守る取組みの強化、鳥獣被害対策をはじめ自然環境の変化への的確な対応・対策の推進
- 鉄道、航空、高規格道路、港湾など、利便性の高い広域交通ネットワークの充実にに向けた取組みの強化 など



行政

多彩な業務を担うゼネラリスト

- 主な業務：各種施策に係る条例案の作成、計画立案、予算編成とこれらに基づく事業の実施 など
- 主な配属先：知事部局、企業局、病院事業局、議事事務局、教育局、県庁のほか各総合支庁、出先機関、県立学校 など

現在の担当業務は

主に県政情報番組の制作を担当し、地域の方など様々な人と協力しながら番組の企画・制作を行っています。仕事をしていく中で、これまで自分が知らなかった県の施策や地域の方々の活躍を知ることができ、日々多くの学びを得ています。県が行っている支援策などの情報を、より多くの方へわかりやすく届けることに日々難しさを感じていますが、番組を視聴してくださった方から、県の取り組みについて理解できた、毎週の放送を楽しみにしているなどの声を聞くと、とても励みになります。



番組の取材クルーと



取材の打合せ中

番組を視聴して下さった方からの声を聴くと、励みになります



鈴木 真生

総務部広報広聴推進課
(令和4年度採用)

..... 入庁後の経歴

令和4年度 新庄病院総務課
令和7年度～現職

県職員になって良かったこと、感じたギャップは

様々な視野を持つ人に囲まれて日々を送っており、新たな発見を得ることができるので、県職員になって良かったと感じています。入庁前は、仕事の大半がデスクワークだと想像しておりましたが、実際は現場に足を運んでの仕事や、他業種の方との交流があります。

県職員に興味がある方へメッセージを

行政職の仕事では、異動ごとに様々な人との出会いがあり、知見を広げることができます。苦手だと思っていたことにも挑戦することで自身の成長にもつながり、やり遂げた達成感は一生物のだと感じています。皆さんと一緒に県職員として働けることを楽しみにしています。

行政(社会人経験者)

即戦力として活躍

- 主な業務：各種施策に係る条例案の作成、計画立案、予算編成とこれらに基づく事業の実施 など
- 主な配属先：知事部局、企業局、病院事業局、議事事務局、教育局、県庁のほか各総合支庁、出先機関、県立学校 など

現在の担当業務は

県内プロスポーツチームとの連携や、県外スポーツ団体の合宿・大会誘致を担当しています。チーム、市町村、関係団体など多くの主体が関わるため、意見を整理し方向性をまとめる場面が多くあります。こうした業務を重ねる中で、「課題を構造的に捉える力」が身についてきたと感じています。スポーツの力を地域の活力につなげる役割に、日々やりがいを感じながら業務に取り組んでいます。



他県での講演の様子



吉良 和也

観光文化スポーツ部
スポーツ振興課
(令和5年度採用)

..... 入庁後の経歴

令和5年度 観光文化スポーツ部
文化スポーツ振興課
令和6年度 観光文化スポーツ部
スポーツ振興課(課名変更)
現職

スポーツの力を地域の活力につなげる役割に、やりがいを感じます

ワーク・ライフ・バランスは

仕事後は子どもと過ごす時間を大切に、日々の成長に触れることでリフレッシュしています。休日は、趣味の料理研究にも取り組み、自分の興味を深める時間を持つようにしています。家庭と趣味の両方を大切にできる働き方が、毎日の充実につながっていると実感しています。

県職員に興味がある方へメッセージを

スポーツの世界でファンの心を動かすのは、選手たちの粘り強く勝利を目指す姿だと思います。同じように、県職員の「県民視点」「現場主義」「対話重視」のあり方が、県民の安心や満足につながります。行政サービスの品質向上に挑む次の「チームメイト」をお待ちしています。

社会人経験者を対象とした採用試験を実施しています!

- 年齢要件大幅緩和、特別な公務員試験対策が不要!
 - 主な募集職種：行政(社会人経験者)(ICT)(国際・観光)、総合土木(社会人経験者)、林業(社会人経験者)
- ※詳しい受験資格、試験内容は各受験案内で確認してください。ここに掲載されていない職種を募集することがあります。

警察行政

県民の安全・安心を確保するもう一つのプロフェッショナル集団

- 主な業務：警察組織の企画・運営、予算管理・経理事務、施設の維持管理、運転免許関連事務、許可認定事務、交通安全対策業務、犯罪捜査支援 など
- 主な配属先：警察本部、警察署 など

現在の担当業務は

私が所属している交通部交通規制課では、交通の安全と円滑を図ることを目的として交通規制業務を行っています。私は交通規制業務の中でも、主に道路標識や道路標示の整備工事を発注する業務を担当しています。歩行者や運転者の立場で、道路構造に合わせて設計しているため神経を使いますが、その分事故がなく円滑に通行している様子を見た時の達成感はこの上ありません。

県職員を選んだ理由は

両親が公務員ということもあり、幼少期から公務員に対して漠然とした憧れを持っていました。高校時代の総合学習の一環で警察行政職を知り、大学進学後に山形県警察の業務説明会に参加しました。その際、地元の先輩が活躍している姿を目の当たりにして強い憧れを抱き、「警察行政職に就きたい」と考えるようになり志望しました。

県職員になって良かったこと、感じたギャップは

仕事は多岐にわたり、今まで経験したことのないような分野に触れることもあるため、新たな発見につながります。また、これは警察行政職ならではの経験と長い社会人生活で苦楽を共にできるかけがえのない仲間を得ることができます。



在庫確認の様子

地元の先輩が活躍する姿に憧れました



鈴木 貴臣

警察本部交通部
交通規制課
(令和3年度採用)

..... 入庁後の経歴

令和3年度 米沢警察署
令和5年度～現職

病院経営

病院経営のスペシャリスト

- 主な業務：経営分析、施設管理、会計、医事、医療機器・診療材料管理 など
- 主な配属先：病院事業局県立病院課、県立病院

現在の担当業務は

診療材料や消耗品などの病院内で必要な物品の調達・管理や光熱水費、職員被服費、入院患者の寝具や医療機器の賃借料などの病院運営に関わる様々な経費の支払い手続きを行っています。各部署からの「〇〇が壊れた」「急に〇〇が必要になった」という連絡に対応するなどイレギュラーなこともよく起こります。全てが必要不可欠な業務ですが、特に物品の調達については患者さんの診療に大きく影響するものもあるため、日々責任感を持って働いています。

県職員を選んだ理由は

地元である山形が好きで山形に貢献したいという思いがありました。病院経営職という職種は県の採用情報を見て初めて知りましたが、元々大学で心理学を学んでいて病院勤務という道も考えたことがあり、病院で働くことにも興味があったため病院経営職を選びました。

県職員に興味がある方へメッセージを

病院経営職は、病院専門の事務職員として病院運営を支える仕事のため、最初は専門用語など分からないことも多くあります。しかし、多職種の職員との関わりの中で少しずつ用語も覚え、病院経営職交流会を通して同じ職種の仲間たちと高めあって成長していける魅力的な職種です。一緒に働けることを楽しみにしています。

同じ職種の仲間たちと成長していける魅力的な職種です



坂野 紗旺

こころの医療センター
総務経営課
(令和4年度採用)



デスクワーク中



物品を運ぶ様子



福祉・心理

人間関係(福祉相談)のスペシャリスト

- 主な業務：児童虐待や子どもの養護・非行・DV・障がいに関する相談への対応、心理検査や心理療法、生活保護世帯への支援 など
- 主な配属先：児童相談所、福祉相談センター、朝日学園(児童自立支援施設)、こども医療療育センター、総合支庁福祉担当課 など

現在の担当業務は

児童福祉司として、市町村等の関係機関と連携しながら、こどもや保護者の相談・支援にあたっています。また、児童養護施設に入所している児童や里親宅で生活している児童への支援も担当しています。人を相手にしながら粘り強く話し合い、「こどもにとって最も良いことは何か」を考え、実践していく仕事は、毅然とした枠組みと柔軟性が必要とされ、大変さもありますがやりがいも大きいです。

職場の雰囲気は

若い職員も多いため活気があり居心地のよい職場です。不安なこと、悩んでいることをすぐに相談できる雰囲気があります。児童相談所業務を長く行っている職員もいるので、解決策と一緒に考えてもらったり、皆さんの経験から良い案をいただいたり、とても頼りになる上司や先輩ばかりです。

県職員に興味がある方へメッセージを

自分が学んできた分野で活躍できます。また、仕事を通してさらに知識や経験が身につくため面白さや、やりがいがあります。私は福祉司業務を行っていますが、一緒に働く多職種の方から知らなかったことをたくさん教えてもらっています。そして、とにかく子どもたちがかわいいです。勉強は大変かと思いますが、頑張ってください。

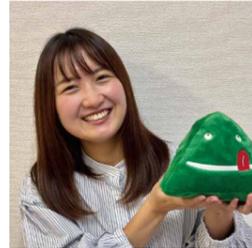


里親ガイダンス



デスクワーク中

自分が学んできた分野で活躍できます



成澤 玲奈
庄内児童相談所
(令和3年度採用)

保育士

こどもたちの笑顔を守るプロフェッショナル

- 主な業務：施設に入所している障がい児の生活指導・自立支援、障がいがある通所児の保育や保護者への相談支援 など
- 主な配属先：最上学園、やまなみ学園、鳥海学園、こども医療療育センター、児童相談所、鶴岡乳児院、朝日学園 など

現在の担当業務は

福祉型障がい児入所施設での健康管理や情緒の安定を図りながら、基本的な生活習慣、自立生活に必要な知識や技能を身につけられるように支援をしています。また、地域の児童・保護者の相談支援や短期入所利用等を利用される児童の療育にも従事しています。

職場の雰囲気は

困ったときや相談したいときに、気軽に周りの職員に聞くことができる風通しの良い職場です。休憩時間は何気ない雑談をしたりと和気あいあいとしているときもありますが、児童の支援に対しては日々検討を重ねており、チームで真剣に考える場もあるので、職場全体でうまく切り替えをしています。

ワーク・ライフ・バランスは

年休や夏季休暇を計画的に取得し、自分の趣味や友人、家族との時間に使っています。希望した日程で休みをとることができるので、休日存分にリフレッシュすることができ、また頑張ろうと切り替えができています。



絵本を読む様子



児童との様子

児童の支援に対して、日々検討しています



真木 綾菜
最上学園
(令和5年度採用)

獣医師

ヒトと動物の「生命」を科学的に見つめるスペシャリスト

- 主な業務：公衆衛生分野(動物愛護管理、狂犬病予防、食品衛生等)、畜産分野(家畜伝染病予防、家畜衛生等) など
- 主な配属先：食肉衛生検査所、衛生研究所、総合支庁(保健所、家畜保健衛生所)、農業総合研究センター畜産研究所・養豚研究所 など

現在の担当業務は

主に、と畜検査と微生物検査、病理検査を行っています。と畜検査では、搬入された家畜が食用に適するかどうかを全頭検査しています。微生物検査や病理検査では、病変部にいる細菌や病変部の組織や細胞について検査を行っています。様々な検査を通して、病気の原因等について考察することが楽しいです。



と畜検査の様子

動物を通して県民の健康を守る仕事です



山口 佳恭

庄内食肉衛生検査所 試験検査課
(令和元年度採用)

..... 入庁後の経歴
令和元年度 庄内食肉衛生検査所 検査指導課
令和3年度 庄内食肉衛生検査所 試験検査課
令和5年度 庄内総合支庁 生活衛生課
令和7年度~現職

県職員を選んだ理由は

ペットを治療する獣医師は動物を通して飼い主の心を、産業動物(牛、豚)を治療する獣医師は飼い主の財産を守る仕事と考えていますが、県の獣医師(衛生)は動物を通して県民の健康を守る仕事であり、やりがいがあると感じたためです。また、業務時間が決まっているため自分の時間が確保しやすいと考えました。

堅苦しそうと思われがちですが、楽しい職場です



齋藤 花鈴

置賜総合支庁産業経済部
家畜保健衛生課
(令和6年度採用)

現在の担当業務は

牛・豚・鶏をメインに、病気を予防および発見するための検査や、農場の衛生面についての指導、不明疾病の原因究明のための解剖を行っています。

また、入庁時から農場HACCPについてたくさん教えていただき、現在は指導員として主に農場の衛生管理についての指導や感染症についての注意喚起などを実施しています。

県職員に興味がある方へメッセージを

公務員ということで堅苦しそう...と思われがちですが、そんなことはない楽しい職場です。動物の中でも特に大動物に興味があり、検査もやりたいし、プライベートも充実させたいという方にはとてもおすすめです。ぜひ候補のひとつにしてもらえると嬉しいです!



採血の様子

薬剤師

薬と公衆衛生のエキスパート

- 主な業務：調剤や病棟における薬剤管理業務、医薬品や食品等の安全確保のための許認可や監視指導、疾病予防のための検査・研究 など
- 主な配属先：県立病院、健康福祉部健康福祉企画課、総合支庁(保健所)、衛生研究所 など

現在の担当業務は

医薬品や医療機器の許認可に関する業務をはじめ、災害時における医薬品の供給やジェネリック医薬品の使用促進など、幅広い分野を担当しています。具体的には、法律や制度に基づき、医薬品等の事業者への指導・助言を行うほか、緊急時対応に備えた訓練の実施や、医療費適正化へ向けたジェネリック医薬品の啓発活動にも取り組んでいます。医薬品等が製造されてから患者さんの手に渡るまでの一連の流れに関わることができ、やりがいの感じられる仕事です。

広い視野で業務に取り組めます



芦野 雅浩

健康福祉部
健康福祉企画課
(令和6年度採用)

県職員になって良かったこと、感じたギャップは

担当業務の一環として、製造所への立ち入りや適切な指導を行うための研修・出張が多くあります。各都道府県の職員と一緒に研修を受ける機会もあり、東北に限らず全国とのつながりを感じながら、広い視野で業務に取り組める点が魅力だと感じています。



立ち入りの準備



一般農業（農業・畜産） 農業県やまがたを支える技術職

- 主な業務：新品種開発等の研究、農業者の技術的支援、栽培技術や農業経営の改善に関する普及活動、6次産業化への支援 など
- 主な配属先：農業総合研究センター、総合支庁農業技術普及課、農林水産部 など

現在の担当業務（農業）は

西置賜地域の果樹（さくらんぼ、りんご、西洋なし、もも、ぶどう等）の栽培技術普及を行っています。園芸農業研究所所属の時はりんご担当でしたが、普及課では果樹全般を担当しており、覚えることが多く、全く触れていなかった果樹について質問されることもあります。しかしそのたびに様々な知識が増えていくことが面白いです。また、調べてまとめた技術情報について、生産者の方から感謝されたときは、頑張ったよかったと思います。



西洋なし春管理講習会の様子

生産者の方から感謝されたときは、頑張ったよかったと思います



高山 宥美

置賜総合支庁産業経済部
西置賜農業技術普及課
(令和4年度採用)

..... 入庁後の経歴

令和4年度 園芸農業研究所
令和7年度～現職

県職員を選んだ理由は

もともと植物や自然が好きで、農業に関連した仕事に就きたいと考えていました。また地元の特産品に携わりたい気持ちがあったため、安定した職業として県職員、その中でも地元で根付いて農業を支援できる一般農業区分を選びました。

生産性や品質が向上したときにやりがいを感じます



飯島 悠介

庄内総合支庁産業経済部
酒田農業技術普及課
(令和5年度採用)

現在の担当業務（畜産）は

主に飼料用稲を生産する耕種農家と利用する畜産農家のマッチングや、自給飼料生産性向上のための実証試験や巡回指導を行っています。これまでの課題を整理したことで、生産性や品質が向上したときにやりがいを感じます。

県職員に興味がある方へメッセージを

畜産職の業務内容は行政、普及、研究、様々な方面から畜産農家を支えることです。配属先によって求められる知識や技術は様々で大変な部分はありますが、その分やりがいのある仕事です。現在、若手職員が増えてきており、仕事の面でもプライベートの面でも話しやすい人が多いです。ぜひ、山形県の畜産を盛り上げていきましょう。



水田の肥料濃度調査の様子

地元の豊かな自然環境を守る仕事です



横尾 龍海

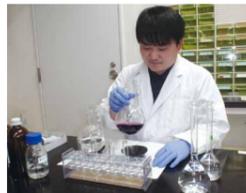
環境科学研究センター
大気環境部
(令和5年度採用)

化学 山形の環境は私たちが守ります

- 主な業務：大気・水・土壌などの調査・研究、工場等の排ガス・排水・廃棄物の処理に関する監視・指導、地球温暖化対策 など
- 主な配属先：環境エネルギー部、総合支庁環境課、環境科学研究センター、企業局、衛生研究所 など

現在の担当業務は

山形県の大気中の有害大気汚染物質について調査し、大気汚染状況の把握や評価をしたり、大気環境に関する研究を行っています。大学で学んできたことを活かしながら、分析などの専門的な作業を通して、自身の成長を感じることができています。また、自身の業務が大気汚染状況の把握に役立ち、山形県のきれいな空気を守ることに繋がっていると実感することができ、非常にやりがいを感じています。



サンプルの前処理の様子

県職員を選んだ理由は

将来は大学で学んだ化学の知識を活かすことができる仕事に就きたいと考えていました。化学職は化学の知識を活かしながら、地元の豊かな自然環境を守る仕事であり、その点に魅力を感じて県職員を選びました。

林業 森林資源の循環利用を進めるプランナー

- 主な業務：森林・林業施策の企画立案、先端技術（ICT等）を活用した再造林や間伐など森林の整備促進、木材など森林資源の利活用、林道整備の推進、山地災害の防止、森づくり活動・木育の推進 など
- 主な配属先：農林水産部森林ノミクス推進課、環境エネルギー部みどり自然課、総合支庁森林整備課、森林研究研修センター など

現在の担当業務は

森林を健全に保つため、山の土砂崩れを防ぐ治山ダムなどの治山事業を担当しています。治山ダム設置箇所の計画から、治山工事の設計・発注、工事の監督と、事業の始まりから終わりまで関わります。業務内容は多岐にわたるため、覚えないといけないことも多く大変な部分もありますが、自分が担当した治山ダムが完成した際の達成感はひとしおです。

職場の雰囲気は

幅広い年代の人が働いており、困ったことがあった場合は詳しい上司に聞いたりして、協力しながら働いています。仕事の内容のためか、自然が好きで人が多く、休日には一緒に釣りに行ったりしています。

県職員を選んだ理由は

もともと自然が好きで、県外の大学で森林のことを学んでいたところ、生まれ育った山形県は森の多い県でもあるため、学んだことを活かして森林の分野から山形県を活性化させたいと思うようになり、県職員を目指しました。



工事支障木の確認の様子



鋼製柱の材料確認の様子

担当した治山ダムが完成した際の達成感はひとしおです



岸 真浩

庄内総合支庁産業経済部
森林整備課
(令和元年度採用)

..... 入庁後の経歴

令和元年度 農林水産部
森林ノミクス推進課
令和4年度～現職

水産 「山形の美味しい魚を届けたい」生産者の想いに応えます

- 主な業務：水産業の成長産業化に向けた施策の立案・実施、漁業就業支援、漁業調整、漁業取締り、試験研究業務 など
- 主な配属先：農林水産部水産振興課、庄内総合支庁産業経済部水産振興課、水産研究所、内水面水産研究所

現在の担当業務は

サケの人工ふ化放流事業の技術指導や庄内浜産ブランド魚介類のPR等の業務を担当しています。私自身、まだ入庁して2年目ですが、実際に現場に赴く機会が多く、何度も訪れるうちに業務の中で関わる方々に顔や名前を覚えていただき、より円滑にコミュニケーションをとることができるようになりました。そのおかげもあり、自分が行った仕事に対するフィードバックを現場から直接得ることができ、日々やりがいを感じて業務に当たることができています。

県職員を選んだ理由は

幼い頃から海が好きだった中で、大学では水産学を専攻し、そこでの実践的な学びを通じて、水産に関わる仕事をされている方々を様々な形で支える水産職の県職員の立場に魅力と憧れを持っていたことから現在の職業を志しました。

県職員に興味がある方へメッセージを

私は県内出身ではありませんが、「水産職の地方公務員になりたい!」という思いから、縁があって山形県の職員として働いています。特に水産職の仕事は県内だけの仕事に留まらず、県外に足を延ばして行う業務もあり、水産に関わる様々な立場の方々と関わりを持つことができるため非常に魅力的な職業だと思います。

様々な立場の人と関わりを持つことができます



小学生への出前授業



千葉 春輝

庄内総合支庁産業経済部
水産振興課
(令和6年度採用)



サケ稚魚の検査の様子



総合土木

道路・河川などの整備や維持管理 農村づくりのエキスパート

- 主な業務：県土整備に関する事業(道路・河川・ダム・砂防・都市計画・下水道・空港・港湾等)や農業農村整備に関する事業(農地・ため池・水路等の農業水利施設の整備等)についての企画立案、調査、設計、工事の発注・監督 など
- 主な配属先：県土整備部、農林水産部、総合支庁建設部、総合支庁産業経済部 など

現在の担当業務(農業土木)は

水路の入替工事などの現場発注や監督員業務を主に担当しています。自ら設計を行い、地元住民や施工業者、コンサルタントなど知見のある方々の意見を取り入れながら、限られた予算の中で地域の理想形を実現する過程に大きなやりがいを感じています。工事が完了し、現場を見渡したときには、やはり達成感があります。



ドローンを使用した現場確認の様子



さらに山形県を好きになりました

逸見 翼

置賜総合支庁産業経済部
西置賜農村整備課
(令和5年度採用)

..... 入庁後の経歴
令和5年度 村山総合支庁産業経済部
北村山農村整備課
令和7年度～現職

県職員を選んだ理由は

昔から食べることが好きで、山形県の食に関わる仕事がしたいと思っていました。職員として働いてから、県内の美味しい農産物などを紹介する仕事も経験し、さらに山形県を好きになれていると思います。

地域全体に大きな影響を与える仕事です



竹内 友香

村山総合支庁建設部道路課
(令和4年度採用)

..... 入庁後の経歴
令和4年度 農林水産部農村整備課
令和6年度～現職

現在の担当業務(土木)は

現在は道路管理を担当し、維持修繕や舗装修繕工事の発注・監督、除雪業務等を行っています。毎日多くの人が使う道路を安全に保つ仕事は、県民の生活に直結している実感があり、責任とプレッシャーが大きい反面、やりがいや達成感が大きいです。また、道路を見る目が変わり日常が面白くなりました。県民の方からの道路に関する要望等も多く、意見の調整など簡単でない場面もありますが、地域に寄り添いながら課題解決に取り組める点もこの仕事の魅力です。

県職員になって感じたギャップは

県職員は県民の方と直接関わることが少ないと思っていましたが、実際には窓口対応や現地調査、関係団体との調整などを通じて県民の方と接する機会が多く、一人ひとりの声が業務に直結していることを実感しました。また、県の仕事では大規模な工事発注や広域的なインフラ整備に携われ、地域全体に大きな影響を与える仕事ができる点が魅力だと感じました。



現場での立ち合いの様子

建築

住宅施策・建築物のスペシャリスト

- 主な業務：公共建築物の整備・維持保全、建築基準法に基づく審査や指導、住宅施策の企画・立案、県営住宅の整備・管理 など
- 主な配属先：県土整備部建築住宅課・営繕室、総合支庁建築課 など

現在の担当業務は

山形県内で住宅を新築する方や、リフォームをする方に補助金を交付する業務を担当しています。中でも新築住宅補助金の要件である「やまぼっかの家」は、高い気密性能と断熱性能を備えた、冬は寒く夏は暑い山形の気候においても一年を通して健康的でエコに生活できる住宅です。この補助金によって、県内に「やまぼっかの家」が普及することで、県内に住む多くの人の住環境をより良いものにできることがこの仕事の魅力です。

県職員に興味がある方へメッセージを

県職員の技術職という仕事は、身に付けた専門スキルが、山形県民のために役立っていることをより強く実感できることが魅力だと思います。皆さんも山形の発展のため、そして県民の方々の幸せのために、培ってきた専門の知識や技術を活かしてみませんか？皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。



図面の審査の様子



荒木 秀太

県土整備部建築住宅課
(令和7年度採用)

多くの人の住環境をより良いものにします

電気

電気設備のエキスパート

- 主な業務：発電所や浄水場等の保守管理、運転制御、工事の発注・監督等業務、発電所の新規建設や情報提供・技術支援 など
- 主な配属先：企業局、県土整備部建築住宅課営繕室、港湾事務所、県立病院 など

現在の担当業務は

水力発電所や浄水場の維持管理を担当しています。施設のメンテナンスのため、点検や補修を行ったり、工事や委託業務の発注監督などを行っています。発電所・浄水場が今後何十年と運転し続けるために、どのように施設を修繕改良していけばいいのかを考えながら日頃の仕事に従事しています。こうした私たちの仕事により、多くの方が利用し日常生活に欠かせない「電気・水道」を安定して供給できることに一番やりがいを感じます。



配電盤の点検の様子



発電所へスノーモービルで移動

「電気・水道」を安定して供給できることにやりがいを感じます



鈴木 旺

鶴岡電気水道事務所
(令和4年度採用)

..... 入庁後の経歴
令和4年度 酒田電気水道事務所
令和6年度～現職

ワーク・ライフ・バランスは

職場の雰囲気として積極的に年休や夏季休暇などを取ることが出来ます。私はアウトドアが好きなので休みの日には旅行や登山に行くことが多いです。昨年は鳥海山に、今年は大学時代の友達と富士山に登りました。頂上から見る景色はとっても気持ちよかったです。

県職員に興味がある方へメッセージを

発電所や浄水場の電気回路の仕組み、工事施工のやり方などいろいろな技術があり最初は難しいのですが、理解できるようになると、理にかなったきれいな技術・仕事だと日々感じます。勉強熱心でいろいろやってみようという人はたくさん成長できる面白い仕事だと思います。一緒に山形県のインフラを守っていきませんか。

鉱工業(農芸化学)

食の“見える化”で豊かな食生活を支えます

- 鉱工業の主な職種：電子、電子情報、機械、金属、工業化学、農芸化学、工業デザイン など
- 鉱工業の主な配属先：工業技術センター、産業労働部産業技術イノベーション課 など

現在の担当業務は

県内の酒蔵が使用する県オリジナル酵母を培養、頒布しています。山形県が保有する酵母は、醸造ロス削減のための泡が出にくい酵母や、バナナやリンゴの香りがする酵母など多岐にわたり、毎日新しい発見があります。月1000本程度ある酵母分譲の際には、企業側担当者と直接会話できるため、現場の生の声がわかり、都度チーム全体で相談に乗っています。私たちも、センターで開発した酵母を使用し、試験醸造しています。

職場の雰囲気は

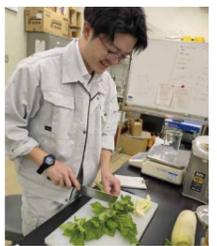
清酒の仕込みや研究会の運営など、チームで行う仕事が多いので、会話が多くの活気のある職場です。酒蔵の杜氏さんとともに醸造試験を行ったり、県の清酒鑑評会の運営を行ったりする中で様々な人と関わります。お酒の業界は食通の方が多いので、県内の飲食店の話題が過熱することも。

ワーク・ライフ・バランスは

休みは比較的取りやすいです。山形県はイベントが多く、私は今年花笠踊りに挑戦しました。時間休暇がとれるので、閑散期に1時間早く仕事を切り上げ、合同練習会に参加し、そこで他の庁舎の職員と意気投合して当日も一緒に踊りました。本番では大勢の観客の中、踊り続け足はへろへろ。次の日もしっかり有給休暇を消化しました。



權いれの様子



クラフトサケの準備

会話が多くの活気のある職場です



曾根 貴志

工業技術センター
地域資源開発支援部
(令和7年度採用)

勤務条件、ワーク・ライフ・バランス

給与

職員の給与は、大別すると「給料」と「手当」に区分されます。その内容は次のとおりです。

- ◆給料：初任給は右表のとおりです。採用前の職歴等に応じて一定の基準により加算されます。
- ◆手当：扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外手当、期末・勤勉手当等の諸手当が支給要件に応じて支給されます。

大学卒業程度	事務職・技術職	234,900円
	研究職	249,900円
短大卒業程度	技術職	223,000円
高校卒業程度	事務職・技術職	202,000円
警察官 A		269,000円
警察官 B		227,700円
看護師		266,300円

※令和7年4月1日現在
※医療技術系職種や獣医師等の職種の初任給は職種や勤務内容により異なりますので、各受験案内で確認してください。

昇任

主事又は技師などとして採用され、その後は能力主義により上位の職へ昇任することができます。警察官については、巡査として採用され、その後は昇任試験等により上位の階級に昇任することができます。

◆昇任例(知事部局事務系)



勤務時間・休日・休暇制度

- ◆勤務時間：原則として、午前8時30分から午後5時15分まで
- ◆休日：土曜日、日曜日を休日とする完全週休2日制。配属先によっては、交替制勤務となる場合があります。
- ◆休暇制度：1年間に20日(4月採用の場合、その年は15日)の年次有給休暇の他、夏季休暇、リフレッシュ休暇などがあります。

柔軟な働き方

- ◆時差出勤制度：勤務時間を最大8パターンから選択できる時差出勤制度があります。(パターン例)
 - ・午前7時30分から午後4時15分まで
 - ・午前8時から午後4時45分まで
 - ・午前9時から午後5時45分まで
 - ・午前9時30分から午後6時15分まで
- ◆在宅勤務：職員の仕事と家庭生活の両立を支援し、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進を図るため、在宅勤務が可能な職場環境を整えています。

オフィス環境のアップデート!

職員のモチベーションアップや生産性向上を目指し、オフィス環境をリニューアルする「オフィス改革」に取り組んでいます。若手職員が中心となり、各所属に求められる機能やレイアウト等を検討し、自由で風通しの良い働き方を実現する新しい空間を段階的に整備しています。フリーアドレス席、ファミレス席、ソロワーク席など、多様なワークスペースからその時々の活動に最適な働く場所を自律的に選択し、効率的に業務を行うことができます。



県庁6階フロアの一部 多様なミーティングブース

福利厚生

- ◆住居：県内各地に世帯用、単身者用の職員住宅があります。
- ◆健康管理：各種健康診断や人間ドックを受けることができます。

ワーク・ライフ・バランス

育児休業取得者の声

育児休業取得状況(知事部局)

男性:88.1% 女性:100%(令和6年度)

※出典:山形県特定事業主行動計画の取組の実施状況及び女性の職業生活に資する情報の公表について

◆育児休業を取得した経緯は

山形県の男性職員の育児取得率は高く、取得しやすい職場環境が整っているため、子どもが生まれた時は、必ず取得すると決めていました。また、育休は複数回に分けて取得できる制度であるため、私は今年度現所属に異動したばかりで仕事も頑張りたい時期でしたが、業務の閑散期を狙って計画的に取得することもできました。加えて、上司も「遠慮なく休んでいいからね」と背中を押していただき、安心して育休に入ることができました。

◆育児休業を取得してみてもいかがでしたか

育休中は、子どもが成長していく様子を間近で見守ることができ、その尊い時間を妻と共有できたことがとても嬉しかったです。育休前は、育児は妻に任せきりだったため、父親としての自信がなかったのですが、妻に教えてもらいながら、育児を重ねるうち、子どもも心を開いてくれました。初めて私に向かって、満面の笑みでハイハイで駆け寄ってくれた喜びは今でも忘れられません。



永沢 直史
農林水産部 県産米戦略推進課
育児休業期間
令和6年11月28日～12月1日
令和7年6月7日～7月9日
令和7年8月22日～8月31日



高橋 真知
防災くらし安心部 食品安全衛生課
育児休業期間
令和7年1月～令和7年10月

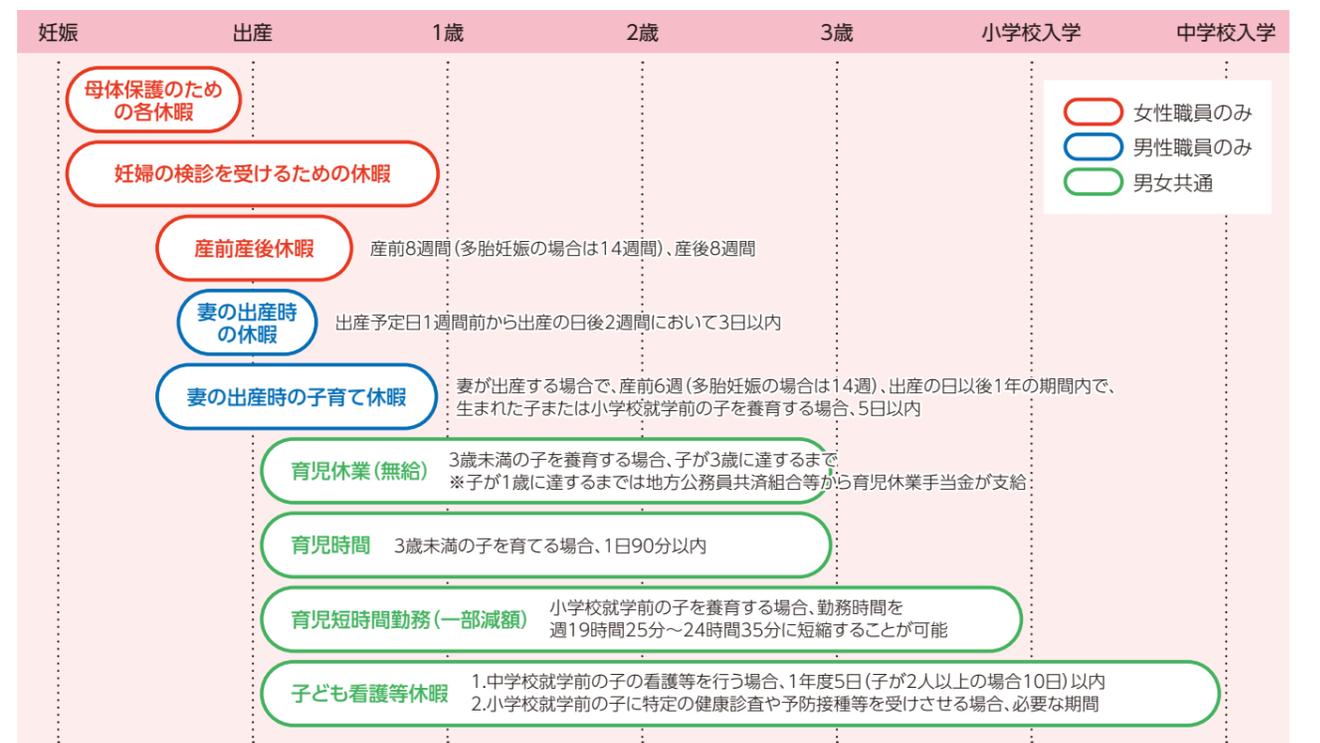
◆育児休業を取得した経緯は

産後の自分自身の体調回復や、子どもたちとの時間を確保するために夫とも相談して出産した子どもの1歳の誕生日まで取得しました。現在の職場に異動したばかりで迷惑をかけるのでは…と不安に感じていましたが、上司や同僚、代替職員の方が業務をしっかり引き継いでくれたおかげで安心して取得することができました。

◆子育て中の働き方は

妊娠中の休暇制度や復帰後の育児時間、育児短時間勤務等の家庭と仕事の両立を支援する制度が充実していて、妊娠中も子育てしながらも働きやすい環境です。また、制度を利用する職員も多いので、他の職員からの理解があるのも魅力の一つだと思います。私自身、育児時間を活用しているほか、子どもの発熱や通院などで急にお休みをいただくことが多いので、上司や同僚からのサポートがあってこそ柔軟に働けていると感じています。

仕事と子育て・家庭生活の主な両立支援制度 (令和8年2月1日現在)





目指す職員像

山形県は本気の“人づくり”を進めています！

現場感覚 現場対応力

積極的に現場を訪れ、
多くの人と対話を重ね
現場の声を施策に
活かしていく職員

チャレンジ精神 スピード感 即応力

変革を恐れず、
困難な課題にも積極的
かつスピード感を持って
チャレンジする職員

リーダーシップ マネジメント力

風通しの良い職場環境づくり、
部下・後輩職員の育成を
常に意識し、マネジメントを
的確に行う職員

山形県職員育成センター研修を中心に、部局研修や大学等への派遣研修等でキャリア形成をサポート

主な研修

- ◆基本研修 公務員としての基本資質や、職位に応じて求められる基礎的な能力・姿勢の習得・向上を図ります。
- ◆能力開発研修 現場における業務課題や県民ニーズに柔軟かつ迅速に対応できるような、上位の職位に求められる応用的な能力の習得・向上を図ります。
- ◆派遣研修 社会情勢の変化に対応した最新の専門的な知識・技術の習得や新しい価値の創造、発想の転換を図ることを目的に、大学院、総務省自治大学校、東北自治研修所等へ職員を派遣します。



新規採用職員研修



新規採用職員研修(現場研修)



新規採用職員研修(先輩職員との座談会)

個人のスキルアップを応援

- ◆リスキングセミナー 複雑化・高度化する行政課題への対応力や業務遂行能力等の習得・向上を図るため、時流に合わせた多様なテーマでセミナーを実施し、職員の主体的な学びを後押ししています。
- ◆自己啓発支援事業 自ら考え、主体的に行動できる自律的な職員の育成を図るため、県政に係る課題についての調査・研究等に自発的に取り組む職員、職務に有用となる知識・技能を自ら意欲的に修得する職員に対して支援します。(対象は知事部局職員のみ)

若手職員の声を施策に反映

- ◆ジョブチャレンジ制度 若手職員が担当の枠組みにとらわれることなく、柔軟な発想を活かし、興味のある行政分野の施策立案等に参画できる制度です。部局を超えてチームを組んで、勤務時間内に議論・フィールドワークを行います。

同年代の県職員の
仲間が増えた！

メンバーの多様な
考え方を知って
新たな視点を得る
ことができました！



チームでのミーティング



令和6年度参加職員

- 令和7年度
テーマ
- 国内外に向けた観光情報のレベルアップ
(Welcomeヤマガタプロジェクト)
⇒ ヤマガタを訪れたい!と思える魅力発信の手法等を検討
- 県庁リクルート部2.0 県庁のリアルな魅力を届けよう!
⇒ 就活者に選ばれる山形県庁を目指し、県職員の仕事内容や魅力を発信

若手職員のリアルな声

県職員になってよかったこと、 感じたギャップは？

多様な現場で経験の幅が
広がれることや、安定した
環境で専門性を活かして働
ける点が魅力です。

休暇制度がしっかりと
しており、自分の時間も十分
に確保できることでリフ
レッシュできます。

職場とプライベートの人間関
係は別だとイメージしていま
したが、同期や年の近い先輩方
との距離感が近く、休日にも集
まる友達のような関係です。

忙しいって聞くけど ワーク・ライフ・バランスとれてますか？

年休や夏季休暇などを利
用して、まとまった休みを取
ることができ、友達と予定を
合わせて旅行をしたりして
います。大変な業務も多い
ですが、休みを使ってリフ
レッシュできます。

採用初年度から有給休暇も
充実しており、1時間単位で
取得できるのはスケジュールに
合わせて融通が利くので魅力
的な点だと思います。休日は実家
の犬と散歩したり、県内外に出
かけることが多いです。

休暇に関しては、時期に関わらず
フレキシブルに取得できるため、仕
事中心の生活になることはなく、プ
ライベートの予定を優先しながら働
くことができます。そのため、社会人
になって都合が付きにくい友人に
も、相手のスケジュールに合わせて
旅行の計画を立てる
ことができるなど、
様々なメリットが
あると思います。



山形県職員を目指している方に向けて メッセージをお願いします！

公務員試験の勉強は大変
かと思いますが、公務員にな
るんだという強い思いと覚悟
で乗り切ってください。

県外出身者や他業種から
の転職者も多く多方面で活
躍されているので、興味のある
方はぜひ山形県を訪れて
みてください。

どの仕事も山形県の自然
環境を守るために欠かせない
仕事であり、様々な経験を通
じて自分自身が成長できるや
りがいのある仕事です。ぜひ
一緒に働きましょう！

令和8年度採用試験実施予定 (令和8年2月現在)

◆採用までの流れ



※1 最終合格者に対して行います。職種によっては、面接を行わずに内定者説明会等を実施する場合があります。 ※2 採用は原則として令和9年4月1日になります。

◆試験名・受験資格・試験日程

試験名	受験資格 ※年齢は令和9年4月1日時点	受験案内配布開始日	第1次試験	第2次試験
大学卒業程度(通常枠)	①22歳以上40歳未満の方 ②22歳未満で大学(短期大学を除く。)を卒業した方 又は令和9年3月31日までに卒業見込みの方	4月24日(金)	6月21日(日)	7月上旬～下旬
先行実施枠 ※		3月1日(日)	4月19日(日)	5月中旬～下旬
短大卒業程度	20歳以上40歳未満の方	8月3日(月)	9月27日(日)	10月中旬～下旬
高校卒業程度	18歳以上22歳未満の方(短期大学を除く。)を卒業した方 又は令和9年3月31日までに卒業見込みである方を除く。	8月3日(月)	9月27日(日)	10月中旬～下旬
市町村立学校事務職員				
警察官A(通常枠)	18歳以上36歳未満で大学(短期大学を除く。)を卒業 又は令和9年3月31日までに卒業見込みである方	4月24日(金)	7月12日(日)	8月上旬～下旬
先行実施枠 ※	19歳以上36歳未満で大学(短期大学を除く。)を卒業 又は令和9年3月31日までに卒業見込みである方	3月1日(日)	5月10日(日)	6月上旬～7月上旬
サイバー捜査官				
警察官B(通常枠)	18歳以上36歳未満で警察官Aの受験資格に該当しない方	4月24日(金)	9月20日(日)	10月中旬～11月中旬
先行実施枠 ※	19歳以上36歳未満で警察官Aの受験資格に該当しない方	3月1日(日)	5月10日(日)	6月上旬～7月上旬
サイバー捜査官				
看護師	20歳以上40歳未満の方	4月24日(金)	6月20日(土)及び21日(日)	—

●令和8年度の採用職種や採用予定者数は山形県職員採用案内ホームページでお知らせします。 ●内容を変更することがありますので、必ずホームページでご確認ください。
●受験資格として、免許・資格等を必要とする場合があります。受験資格の詳細はホームページで確認してください。

※大学卒業程度・警察官A・警察官Bの先行実施枠について

- 特別な公務員試験対策が不要! 第1次試験は教養試験・専門試験に代えて民間企業の就職活動で広く活用されているSPI3(基礎能力検査)を実施します。
- 先行実施枠と通常枠の併願はできません。

◆受験案内の入手方法

配布開始日以降、以下の方法で入手してください。

山形県職員採用案内ホームページからダウンロードできるほか、印刷された受験案内は、県庁(15階 人事委員会事務局、1階 総合案内)、各総合支庁総合案内窓口、県外事務所(東京・大阪・名古屋)で入手できます。

◆過去の試験実施状況(令和7年度)

試験区分	大学卒業程度														短大卒業程度	高校卒業程度					市町村立学校事務職員	警察官A				警察官B		看護			
	行政	警察行政	病院経営	福祉・心理	総合土木	建築	化学	一般農業(畜産)	一般農業(畜産)	林業	水産	電気	農芸化学	警察電気		保健師	管理栄養士	獣医師	薬剤師	保育士		行政	警察行政	総合土木	林業	電気	男		女	武道指導(柔道)	武道指導(剣道)
受験者数	146	18	2	8	8	5	6	21	9	1	3	5	1	10	8	4	5	8	79	40	15	6	1	23	88	23	1	1	70	31	68
合格者数	47	3	1	4	2	2	1	10	6	1	2	2	0	5	1	4	5	3	22	8	8	3	1	5	17	2	0	0	24	7	46
倍率	3.1	6.0	2.0	2.0	4.0	2.5	6.0	2.1	1.5	1.0	-	1.5	-	2.0	8.0	1.0	1.0	2.7	3.6	5.0	1.9	2.0	1.0	4.6	5.2	11.5	-	-	2.9	4.4	1.5

※試験区分「行政」、「警察行政」、「総合土木」、「林業」、「電気」の下段は先行実施枠の実施状況です。 ※再募集は含みません。

※上記以外の試験区分(障がい者対象、社会人経験者対象、医療技術系など)についてはホームページに掲載しています。

※掲載している試験区分の試験が毎年あるとは限りません。それぞれの受験案内を確認してください。(ここに掲載されていない試験区分の試験を実施することがあります。)

試験についてのお問合せ先

山形県人事委員会事務局

〒990-8570
山形市松波二丁目8-1県庁15階
TEL.023-630-2782(直通)



X



YAMAGATA_SAIYOU
Instagram

◆医療技術系職種の採用試験に関するもの

獣医師、薬剤師など 助産師、看護師など
山形県総務部人事課 山形県病院事業局県立病院課
TEL.023-630-2126(直通) TEL.023-630-2167(直通)



病院事業局
リクルートサイト

試験日程や職種・職場紹介、勤務条件や福利厚生、説明会、試験実施状況の情報を随時更新

山形県職員採用

検索



採用案内 HP



note

◆警察官採用試験に関するもの

山形県警察本部警務課
TEL. 023-625-0871(直通)



山形県警 HP