

# やまがたの明日をつくる

— 山形県職員の仕事 —



## 知事からのメッセージ



山形県知事 吉村美栄子

山形県職員を志す皆さん、こんにちは。山形県知事の吉村美栄子です。

私は就任以来、一貫して「心の通う温かい県政」を基本姿勢に掲げ、県政の課題に向き合ってきました。私を含め職員一人ひとりが、「県民視点」、「現場主義」、「対話重視」を常に意識して、日々業務に取り組んでいます。

少子高齢化を伴う人口減少の加速という情勢下において、若者や女性をはじめとする多様な人材を惹きつけ、持続可能な山形県を実現するためには、「県民のウェルビーイングの向上」、「県内経済の持続的な成長」、そして「安全・安心な地域づくり」が必要です。

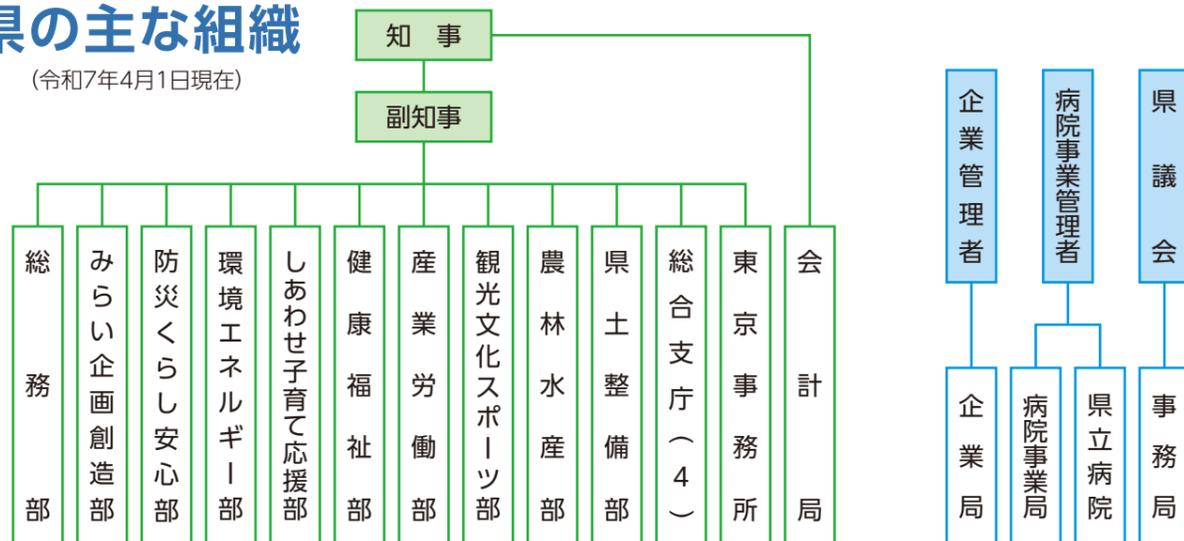
こうした取組みを前に進めるためには、何よりも「人材」が大切です。失敗を恐れず、新しいことに積極果敢にチャレンジする皆さんをお待ちしています。

## 求める人材像

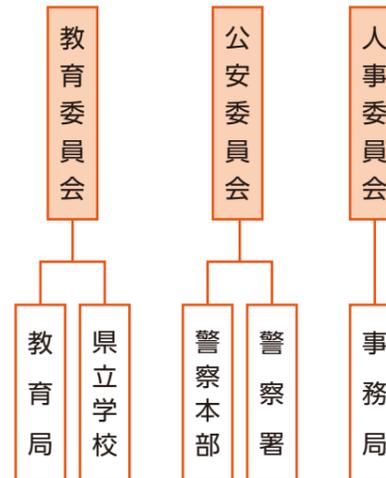
- ◆ 公務員として必要な倫理観と使命感を持ち、自らを高める努力を続け、周りから信頼される人
- ◆ 組織の中で自らの責任を自覚し、目標達成に向けて粘り強く行動することができる人
- ◆ 様々な人と関わり、対話し、協働して課題解決に取り組むことができる人

## 県の主な組織

(令和7年4月1日現在)



## 県の主な機関



### 村山地域

- ① 山形県庁
- ② 村山総合支庁
- ③ 村山総合支庁西村山地域振興局
- ④ 村山総合支庁北村山地域振興局

### 最上地域

- ⑤ 最上総合支庁

### 置賜地域

- ⑥ 置賜総合支庁
- ⑦ 置賜総合支庁西置賜地域振興局

### 庄内地域

- ⑧ 庄内総合支庁

※県の機関は、ここに掲載した以外にも県内外にあります。

## 県づくりの基本的考え方

第4次山形県総合発展計画の詳細は▶



### 県の基本目標

人と自然がいきいきと調和し、真の豊かさと幸せを実感できる山形

### 政策の柱

- 1 次代を担い地域を支える人材の育成・確保
- 2 競争力のある力強い農林水産業の振興・活性化
- 3 高い付加価値を創出する産業経済の振興・活性化
- 4 県民が安全・安心を実感し、総活躍できる社会づくり
- 5 未来に向けた発展基盤となる県土の整備・活用



## 2026年度の施策展開の主な方向性

### 【基本的な考え方】

- 人口減少のスピードの緩和と人口減少に対応できる県づくりを最重要課題として推進
- 「重点化の方向性」に基づき、地域に賑わいを創出し、魅力を高めることで、若者・女性をはじめ、多様な人材を惹きつけ、持続可能なやまがたを実現

### 【重点化の方向性】

## 1 県民のウェルビーイングの向上に向けた取組みの推進

- 多様な働き方の導入・拡大やキャリア支援、志向に応じた就業の場の拡大等による若者・女性の活躍の推進
- 出会い支援の強化や子育て世帯の経済的負担の軽減等による、結婚から妊娠・出産、子育てまで切れ目のない支援の充実
- 外国人やその子どもが安心して暮らせる生活・教育環境の整備、多様なコミュニティの創出など、地域における多文化共生の推進 など

## 2 県内経済の持続的な成長に向けた取組みの推進

- 県内企業が行う賃上げや働き方改革の取組みの後押しなど、様々な主体が取り組む人手不足・人材確保対策への支援
- AI・デジタルを活用した幅広い産業の生産性向上、地域内外の様々な関係者の連携・協働によるイノベーション創出の促進
- 多様な地域資源を生かした観光・インバウンドの受入れ拡大に向けた観光地の高付加価値化の推進 など

## 3 安全・安心な地域づくりに向けた取組みの推進

- 持続可能な医療提供体制の確保に向けた地域医療構想の推進、福祉・介護提供体制の確保
- 災害や異常気象等から県民の命や暮らしを守る取組みの強化、鳥獣被害対策をはじめ自然環境の変化への的確な対応・対策の推進
- 鉄道、航空、高規格道路、港湾など、利便性の高い広域交通ネットワークの充実にに向けた取組みの強化 など