



令和4年7月15日
山形県産業労働部雇用・産業人材育成課
山形労働局職業安定部職業安定課

県政記者クラブ報道機関 各位

山形県雇用対策協定に基づく「令和4年度事業計画」の策定について

このたび、平成27年12月に山形県と山形労働局との間で締結した「山形県雇用対策協定」に基づき、「令和4年度事業計画」を別添のとおり策定しましたので、お知らせします。

◆事業計画について

県及び労働局が、雇用対策協定の目的達成のための具体的な取組内容、数値目標を定めた事業計画を毎年共同で策定することとしているもの。

◆事業計画の概要

| 番号 | 施策項目 | 主な目標値 | |
|----|-----------------------------------|---|------------------|
| | | 項目 | 目標値 |
| 1 | 新型コロナウイルス感染症の影響下における雇用の維持・継続 | | |
| 2 | 働き方改革の推進と労働者の正社員化及び所得向上の促進 | ハローワークの紹介による正社員就職件数 | 8,356件以上 |
| 3 | 人材育成の強化、雇用吸収力や付加価値の高い産業への転職・再就職支援 | 公的職業訓練の修了3箇月後の就職件数 | 509件以上 |
| 4 | 人材確保対策・地方創生の推進等 | 就職情報サイトのアクセス件数（セッション） | 51,000件以上 |
| 5 | 就職氷河期世代活躍支援プランの実施 | ハローワークの紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代（35歳～54歳）の不安定就労者・無業者の件数 | 1,361件以上 |
| 6 | 若者の活躍推進 | トータル・ジョブサポートにおけるチーム支援者のうち、「45歳未満の若年者等」の就職者数 | 340人以上 |
| 7 | 障がい者等の活躍推進 | ハローワークの紹介による障がい者の就職件数 | 893件以上 |
| 8 | 女性・高年齢者の活躍推進 | マザーズジョブサポートにおけるチーム支援対象者数及び就職者数 | 405人以上 367人以上 |
| 9 | 重層的なセーフティネットの構築 | | |

※詳細 別紙のとおり

【問い合わせ先】

山形県産業労働部雇用・産業人材育成課
担当：課長補佐（雇用対策担当） 太田
電話：023-630-2377
報道監：産業労働部次長 岡崎

山形労働局職業安定部職業安定課
担当：課長補佐 卯野
電話：023-626-6109