

目 次

1 作成趣旨等	1
(1) 作成趣旨	
(2) 介護職員の離職率及び賃金に係る現状と課題	
(3) モデル規程の活用にあたっての留意事項	
(4) 就業規則、給与規程等の作成・変更及び周知	
2 給与規程関係	4
<p>給与規程条文の参考例 昇給・昇格、各種手当、賞与、給料表、級別標準職務表、 初任給格付基準表、経験年数換算表、昇格基準表 等</p>	
3 人材育成・キャリア形成関係	15
(1) 人材育成及びキャリア管理における留意点（8参考事例）	
(2) 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程	
(3) 介護プロフェッショナルキャリア段位制度	
4 キャリアパス関係	25
(1) キャリアパスの導入	
(2) キャリアパスの設計（モデル例）	
(3) キャリアパスの導入に向けた雇用管理の改善（7参考事例）	
・職務階層と求められる機能のイメージ	
・キャリアパスモデル3例（①5等級、②9等級、③小規模法人等）	
5 就業規則（サービス・休暇・福利厚生等）関係	34
(1) サービス規律（サービス、遵守事項、職場のパワーハラスメントの禁止 等）	
(2) 休暇等（年次有給休暇、育児休業、介護休業、特別有給休暇 等）	
(3) 定年等（60歳定年、65歳・70歳までの継続雇用）	
(4) 表彰（永年勤続、社会的功績等）	
(5) 福利厚生等（奨学金の貸与、資格取得への助成等）	
6 雇用関係助成制度	46
<p>厚生労働省「平成26年度雇用関係助成金のご案内（簡略版）」抜粋 労働環境向上、仕事と家庭の両立支援等、キャリアアップ、 キャリア形成促進、高齢者雇用安定 等</p>	
7 相談窓口関係	53
<p>山形労働局 介護労働安定センター山形支所 山形県福祉人材センター WECやまがた（介護・福祉雇用対策に係る機関の連絡協議会） 山形県社会保険労務士会</p>	