

令和5年度当初予算案 ～ポストコロナの県づくりに向けた主な人的資本投資事業（リスクリングの推進）～

○DX・GXや人口減少に伴う労働力不足に直面する本県の持続的発展を確保していくため、人的資本投資を増強 **【参考】掲載事業計：4.1億円**

○民間分野・行政分野の両面において、DXや国際交流など、時代の流れを先取りする実践的な学習機会を強化した「リスクリング元年度予算」

(単位：百万円)

民間分野の学びへの投資

◇ 「YAMAGATA Youth Summit」の開催《みらい》 19
国内外の若者、経営者等が本県の自然や文化に触れながらグローバルな共通課題や地域資源の活用等について英語で議論・交流し、「YAMAGATA」を国内外に発信することで、若者にとって魅力的な山形県の実現を図る気付きの機会を提供

◇ 男女共同参画ユースリーダーの育成《子育て》【新規】 1
男女共同参画の視点を持つユースリーダーを育成するため、女性の積極的な社会参画や男性の育児・介護への参画の必要性・意義、ワーク・ライフ・バランスに向けた取組み等を学ぶ養成講座を開催

◇ 就労継続支援B型事業所のデジタル業務受注支援《健福》【新規】 2
工賃単価の高い「デジタル業務」への転換を進めるため、事業所職員向けのデジタル業務研修会の開催や民間コンサルタントと連携したデジタル業務の受注拡大を支援

◇ やまがたAI部の活動を通じたデジタルものづくり人材の育成《産業》【拡充】 11
県内高校生に対し、AIに関する技術を広く学ぶ機会を提供するとともに、県内ものづくり企業との交流を通して県内への就職意識の醸成を促進

◇ 離転職者や障がい者の職業訓練《産業》 239
求職者の早期再就職や障がい者の就業促進を図るため、民間教育訓練機関を活用した多種多様な職業訓練を実施

◇ 女性の就業支援インターンシップ《産業》【新規・全国初】 29
大学等卒業後、早期離職により再就職を検討する女性や、移住により県内での就職を希望する女性等を対象とした、就業支援インターンシップの実施により、企業側の選ばれる職場づくりと女性側の職業適性の両面での気付きの機会を提供

◇ 産業人材のリスクリング支援《産業》【新規】 4
経営者・人事教育担当者へ社内人材育成の重要性を啓発するセミナーの開催や、厚生労働省の「人材開発支援助成金」と連動した研修・訓練の受講に係る交通費・宿泊費の助成

◇ 農業経営へのデジタル技術の導入支援《農林》【拡充】 6
地域農業を牽引するトップランナー等を育成するための、スマート農業等の先進技術、多様な人材の活用、労働環境の改善等を学ぶ「やまがた農業リーダー育成塾」や、スマート農業の最新情報や先進技術を学ぶ「農林大学校公開講座」の開催

◇ 農業分野のリカレント教育の充実《農林》【拡充】 11
農業者を対象としたスマート農業や有機農業などの最新技術を学ぶ農業経営の実践的な研修によるデジタル・グリーン分野の人材育成、社会人を対象とした就農支援研修や相談活動などの取組みによる新規就農者の確保等

◇ 将来の観光地を支える人材の育成《観光》 13
「観光カリスマ」等をアドバイザーとして招請し、地域の関係組織が一体となってコンテンツを造成する実践的な活動を通して、ノウハウの蓄積を図り、将来の観光地を支える人材を育成

◇ 若手医師の海外研修等支援《健福》【新規】 7
地域医療をリードする医師を育成し、地域の医療水準の向上と若手医師の県内定着を図るため、県内の医療機関に在職する若手医師を対象に、海外の先進的な医療機関等において研修等を実施する場合の研修・滞在費を支援

◇ 産業政策リーダーの育成《産業》【新規】 13
次世代の本県産業の礎を築くリーダーの育成に向けて、県及び民間企業の若手人材を対象とした、世界最先端の事業化の取組みを海外の実地で学ぶ研修会を開催するとともに、官民人材の横の連携を構築

行政分野の学びへの投資

◇ 将来の県政を担う人材育成の推進《総務》【新規】 21
山形県職員育成基本方針に基づき、現場感覚やチャレンジ精神、即応力等の向上を図るため、職員が現場に積極的に出向くことへの支援や語学研修のための海外派遣等

◇ ICT関連資格の取得推進《みらい》 1
各分野のデジタル化の実務を担う人材を育成するため、職員のICT関連資格（ITパスポート、基本情報技術者等）の取得に係る受験料を支援

◇ 消防分野におけるドローンの活用《防災》【新規】 1
大規模な自然災害や林野火災などで効率的に被害情報を収集するため、消防分野におけるドローンの活用について、消防職・団員を対象とした講演や実技講習会を開催

◇ 児童相談業務・児童虐待対応の充実強化《子育て》 3
近年、多様化や深刻化が進み、児童虐待問題への支援の困難さが増していることを踏まえた、児童相談所職員の育成や専門性の確保・向上のための研修の実施

◇ 地域住民の複雑化・複合化した支援ニーズに対応する市町村の重層的な支援体制の構築支援《健福》【新規】 3
子ども・障がい者・高齢者・生活困窮者といった従来からの枠組みだけでは対応できない、複雑化・複合化した地域の支援ニーズに対応するため、市町村に対し、包括的な相談支援体制を構築するためのノウハウの習得や支援体制の中核を担うコーディネーターの養成を支援

◇ 水素社会実現に向けた取組み《環エネ・産業》【新規】 6
二酸化炭素を排出しない水素社会の実現に向けて、水素戦略の策定や利活用等に関する勉強会を開催するとともに、県内企業の水素利活用関連産業への参入を促進するため、水素ステーションの設備を活用した技術勉強会を開催

◇ 建設DXを推進する人材の育成《県土》【新規】 4
少ない人員や作業量でこれまでどおりの施工が可能となるICT施工を実践できる技術者を育成するための研修や、中高生に建設業の可能性と魅力を伝える最新のデジタル技術の体験会の開催等



MC/バックホブによる土工とモニター画面

◇ 森林研究研修センターの機能強化《農林》【新規】 9
林業生産の効率化、軽労化に資するスマート林業の推進に向け、ドローンや地上レーザ測量等のリモートセンシング技術、ICT等の先進技術・手法を活用した資源管理・生産管理の普及に必要な機材の導入及びICT技術研修への職員派遣

◇ 県土形成を担う若手職員の育成《県土》【新規】 1
少子高齢化を伴う人口減少、自然災害の頻発化・激甚化、デジタル化の進展等の社会的環境の変化を的確に捉えて「中長期的な課題研究」を行う新たな事業の手法を導入し、県土形成を担う若手職員が、主体的に県土の将来展望を描けるよう、職員の育成を強化

◇ 県立学校教員のICT活用指導力の向上《教育》 1
一人1台端末や大型提示装置等のICT機器を有効に活用し、効果の高い学習を進めていくため、地区別・教科別の実践的な研修を実施し、県立学校教員全体のICT活用指導力を強化



大型提示装置を活用した授業

◇ サイバー犯罪捜査官の養成《警察》 2
年々悪質化・巧妙化・複雑化するサイバー犯罪の捜査に従事するサイバー犯罪捜査官の捜査力・解析力向上のための研修の実施