「山形県障がい者雇用優良事業主認定制度」　認定優良事業主の名簿・紹介

令和８年１０月１日現在

事業所名 （受付日順） 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
東海林建設 株式会社 Ｒ６．４．１	天童市	東海林　清彦	・土木建築その他建設工事全般に関する業務 ・骨材採集販売 ・生コン製造販売 ・建築物の設計及び工事監理 ・産業廃棄物の収集及び運搬業務	従業員が障がい者となったことがきっかけで障がい者雇用助成金を利用できる等の法律を知り、健常者とも弊害なく働ける作業環境を作るため。	・作業時間、作業内容、勤務形態の配慮を設けることにより、負担減の効率的な作業ができるように取り組んでいる。
株式会社 山形メタル Ｒ６．４．１	新庄市	庄司　正人	・建築用内外装パネル ・金属建具製造 ・建設機械部品製造 ・製缶部品製造 ・レーザー加工(スチール・アルミ・ステンレス)各種機械加工	社長が障がい者雇用に対し理解が深く、積極的に受け入れたことで、ある程度の環境が整ったため。	・専門機関との連携 ・勤務時間等の配慮（雇用当初） ・適正に合った業務内容

事業所名 （受付日順） 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
金山コネクタ株式会社 Ｒ６．７．１	金山町	川島　悠児	・産業システム用精密機工部品の製造	法定雇用率の継続的な遵守に努めてきたことが、障がい者の雇用推進につながった。 疾病が原因で障がい者になった従業員も、配属先を考慮しながら雇用を継続するなど、障がい者の継続雇用にも取り組んでいる。	・職場に近い駐車スペースを提供し、出退社時の移動等に配慮している。 ・障がいの内容、安全面を考慮し、比較的容易な設備機具や治具を使用した業務にするなど、業務内容への配慮と対応を行っている。
社会福祉法人正覚会 Ｒ６．１０．１６	酒田市	池田 美千代	・第一種社会福祉事業 特別養護老人ホーム、小規模特別養護老人ホーム、 ・第二種社会福祉事業 ショートステイ、デイサービス、ユニット型ショートステイ、グループホーム、居宅介護支援事業所、在宅介護支援センター、認知症対応型デイサービス	高等養護学校の卒業生を臨時職員として受け入れたことがきっかけになった。 社会福祉法人として積極的に障がい者雇用を行うことは、社会福祉の向上に加え、他者理解が促進されることによるエンゲージメントの高い組織につながるものと認識している。	・障害者職業生活相談員の配置と生活援助 ・障害者就業・生活支援センターとの連携による相談・支援 ・自動車での通勤が困難な方への宿舎の提供 ・養護学校からの実習生の受け入れ

事業所名 （受付日順） 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
株式会社 後藤組 Ｒ６．１０．１６	米沢市	後藤　茂之	・土木建築その他建設工事全般に関する業務 ・建築物の設計及び工事監理 ・不動産売買仲介 ・資器材リース ・トランクルームレンタル	昭和60年に創設したバイオファーム事業部にて人手不足対策として障がい者を受け入れた。 同事業部は平成30年に廃業したが、その後はリース資器材の整理等の業務で継続雇用している。	・障がい者でも勤怠登録が容易に可能な顔認証システムの利用 ・身体障がい者の在宅勤務 ・時間単位の有給休暇取得による通院等に配慮した就業規則
株式会社 伊藤組 Ｒ６．１１．２９	鶴岡市	伊藤　大作	・土木建築その他建設工事全般に関する業務 ・土木建築（公共・民間）工事の設計及び施工管理 ・生コン製造販売	従業員が障がい者になり、様々な法律や制度を調べる中で、障がい者の方も健常者と変わりなく社会で活躍できる環境が重要だと認識したため。	・身体への負担を考慮した勤務時間の配慮 ・障がい者ごとの適正に配慮した業務内容になるよう会社として調整 ・時間単位での有給休暇取得による通院等に配慮した就業規則
株式会社 大風印刷 Ｒ７．１．１	山形市	大風　亨	・一般印刷全般、印刷物の企画・デザイン、加工・製本及び発送業務 ・イベント企画運営 ・ドローン撮影 ・ノベルティ作成 ・酒類販売 ・フリーペーパー「gatta！」発行	障がい者を採用する機会があり、大変真面目で優秀だったため。 また、障がい者の方と働くことにより周囲の社員も優しくなり、社内の雰囲気も良くなったため。	・山形公共職業安定所　専門援助部門との連携 ・障がい者職業生活相談員の配置 ・積極的なインターンシップの受け入れを行っている。

事業所名 （受付日順） 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
株式会社エコー Ｒ７．３．１７	酒田市	児玉　健一	・特注家具の製造、販売 ・木工製品の加工販売 ・産業廃棄物等の収集、運搬、処理、リサイクル ・住宅の新築、リフォーム工事 ・墓石仏壇販売、各種土木工事 ・一般貨物運送 ・ペット霊園運営	障がい者雇用を推進し、多様な人材が活躍できる社会づくりに貢献するため。	・障がい者ごとの身体状況に応じた職種配属 ・筆談対応など働きやすい環境への配慮
株式会社 **天童木工** Ｒ７．４．１	天童市	加藤　幸男	・家具、インテリア用品の設計製造および販売 ・成形合板家具の設計および施工の請負 ・室内装飾の設計及び施工の請負 ・上記の各項に附帯する事業	山形県立山形聾学校と付き合いがあり優秀な技能をもった方を輩出しているため。	・社内行事の際、手話通訳者を付けている。（外部より） ・職場に複数人ずつ配置している。
株式会社 **ソーシャル** **トライ** Ｒ７．６．１	寒河江市	伊藤　茂	・介護保険法に基づくサービス事業 ・障がい福祉サービス事業 ・介護員の研修、養成に関する事業	社会参加していない障がい者の方が沢山いると聞き、社会参加の場を広げ、活性化を図るため。	・企業内で就労支援Ａ型事業所並びに移行支援事業所を運営 ・障がい者に合わせた通勤方法（送迎・自家用車等） ・障がい者に合わせた勤務時間の設定 ・障がい（個性）に合わせた多種業務の提案 ・生活支援員・職業指導員共に配置し、個々の支援相談を実施

事業所名 （受付日順） 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
株式会社 アイエス Ｒ７．９．１	山形市	鈴木　吉彦	介護付有料老人ホーム ベル宮町・ベル北町 住宅型有料老人ホーム ベルライフ宮町 小規模多機能型居宅介護事業所 ベルライフ宮町 山形市内４施設の運営	障がい者雇用を検討している際に、ハローワークから「トライアル雇用」の制度について伺い、ニーズと合致ししたため。	・ジョブコーチと連携し、業務内容の構築
株式会社 大商金山牧場 Ｒ８．２．１	酒田市	小野木 重弥	・豚の生産飼育 ・豚肉脱骨・整形及び部分肉製造 ・業務用食肉アウトパック ・食肉加工食品卸売 ・生鮮食品・米穀の販売 ・食肉加工品製造販売・飲食販売 ・バイオガス発電	平成１５年４月新卒として、障がい等級２級者を採用。当初は手探りで対応、配属部署担当や本人も苦労したが、採用者も定着し現在の礎を築いてもらった。 障がい者自身も、相手の読唇による理解と指示事項の復唱により、業務を遂行しようと努め周囲から認められ、現在も継続して勤務している。	・業務見直しや新業務構築の際、障がい者雇用に繋がる業務がないか、常に検討している。 ・雇用創設の際、ハローワーク専門援助担当者に相談・助言を頂き、サポートセンター等を通じ、職場実習体験・見学の受け入れや、就業後も定期的に連絡し連携している。 ・定期的に通院治療できる様、勤務時間をできるだけ柔軟に対応している。 ・定期面談の実施や、常に声掛けし、状況・体調等の変化がないか心掛けている。 ・令和６年より就労継続支援Ａ型事業所と業務委託を開始、障がい者就労機会創出に協力している。

事業所名 （受付日順） 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
株式会社 リプライ Ｒ８．３．１	寒河江市	安藤　克敏	・マット、モップ等のレンタル業 ・アクアクララの製造、販売業 ・ビル管理、店舗清掃、 ジュータンクリーニング業	近隣の福祉施設の園長先生より障がい者の働く場として実習をさせてほしいとの願いから雇用をスタート。障がいを持っていても自身の力が存分に発揮でき、世の中に光を当てる存在になってほしいのが目的。	・「もにす」認定企業 ・作業工程を写真付きで張り出し、すぐに確認できるように対応 ・生活相談員の配置 ・近隣の就労Ａ型施設と連携し職員の講習対応 ・季節ごとの社内行事を実施し、仕事に対してメリハリを付ける他、仕事以外の事（挨拶、仲間とのコミュニケーション等）を身に付けられるように配慮
株式会社 カイセイ Ｒ８．４．１	寒河江市	安藤　貴紀	・障がい者福祉事業（就労継続支援Ａ型事業所）	グループ企業が近隣のＢ型施設より働く場所の確保を依頼され障がい者雇用が始まり、その後別会社として施設運営がスタート。寒河江市を障がい者にとって住みやすく働きやすい街にしたいとの思いから現在に至る。	・就労継続支援Ａ型において、障がい者スタッフの目標を設定した「個別支援計画書」を作成し一般企業に就職できるように支援 ・作業工程表を写真で張り出し、すぐに確認できるように対応 ・送迎車を活用し自家用車がない方でも出勤しやすいよう対応 ・近隣の一般企業から施設外就労の場を提供 ・季節ごとの社内行事の実施 ・挨拶やコミュニケーション等を身に付けられるよう配慮

事業所名 （受付日順） 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
株式会社 山形包徳 Ｒ８．４．１	山形市	菅井　薫	・建築物環境衛生総合管理業・警備業 ・障がい福祉サービス（就労継続支援Ａ型・就労継続支援Ｂ型） ・水耕栽培事業	平成２０年度より養護学校の産業体験を受け入れる機会が多くなり、平成２１年度４月１日より指定障がい福祉サービス「就労継続支援Ａ型」事業を開始。 平成２３年４月より（株）山形包徳に分社独立後も継続して事業を継承している。	・就労継続支援Ａ型の実施において、障がい者個々の希望と目標を設定した「個別支援計画書」を作成し継続的に就労又は一般企業に就職できるよう支援を行っている。 ・個別支援計画書では勤怠、通勤の配慮、相談体制、関係機関との連携等記載し本人の目標に沿って支援を行い、半年に一度以上は計画書を本人と見直し継続的に就労できるよう支援を行っている。
エフピコ愛 パック 株式会社 Ｒ８．４．１	寒河江市	堀　良雄	・簡易食品容器の製造 ・回収容器の選別作業	適切な環境や充実したサポートがあれば、障がいがあっても、会社の主たる戦力として、力を発揮し高いモチベーションを持って継続して働くことが可能と判断し、地域社会への貢献につなげたいと思った。	・自力での通勤が困難な方のための送迎バスを２台運行。（事業所⇔天童・寒河江、事業所⇔山形駅） ・生産設備の危険箇所にエリアセンサー（自動停止）や両手押しボタン（挟まれ防止）、安全カバー等を設置。 ・障害者総合支援法に規定されている人数以上のスタッフ（サービス管理者・職業指導員・生活支援員を配置し、障がい者の就労支援を手厚く実施。
株式会社 ザオウ製作所 Ｒ８．５．１	上山市	高橋　広成	・OA 機器・電機関連部品製造 ・医療機器関連部品製造 ・自動車部品製造 ・金型設計製作	人手不足対策や法定雇用率の遵守のため障がい者を受け入れた。	・社内相談担当者の配置（２名） ・就労移行支援、定着支援等専門機関との連携 月１回の訪問・面談（本人・相談担当者） ・養護学校生徒の工場見学の受け入れ 希望があれば面談の実施

事業所名 （受付日順） 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
アルティウスリンク株式会社 Ｒ８．７．１	山形市	那谷　雅敏	・コンタクトセンター（コールセンター）	企業として社会的責任を果たし、働く機会と成長を創出することで、障がいのある方にも社会の一員として活躍できる機会を設け、会社と共に成長してもらうことを目的に活動。	・障がい者雇用専門部署「山形グリーンユニット」の設置（障がい者スタッフ27名在籍） ・障がい者職業生活指導員の配置（３名） ・企業在籍型ジョブコーチとして管理者１名在籍。 ・通院休暇制度の導入（障がいに関する通院に対し　１０日／年を付与） ・定期面談、ＥＳ調査の実施による働きやすい職場環境の整備（業務分担、勤務時間、作業道具の見直し等に反映） ・各専門機関（就労支援機関、養護学校、ハローワーク等）と連携 ・障がい者向け見学会、実習の受け入れ ・館内バリアフリー（車椅子での就労可能） ・障がい者スタッフ向けの研修、勉強会の企画実施
社会福祉法人遊佐厚生会 Ｒ８．７．２２	遊佐町	東海林　和夫	・第一種社会福祉事業 障がい者支援施設、特別養護老人ホーム ・第二種社会福祉事業 指定短期入所事業所、障がい者相談支援センター、多機能型事業所、ショートステイ、デイサービスセンター"	平成１１年度に県立鶴岡高等養護学校の生徒を実習受け入れしたことから、就職に繋がって以来雇用している。更には雇用後の職員の身体的な変調から障害者手帳を持つようになった者等も働き方を見直しながら就業している。	・介護業務の中でも危険を伴わない業務に配置している。入浴後にドライヤーをあて髪を乾かす、利用者を居室まで誘導する等の勤務内容の配慮をしている。 ・介護業務が難しい者には園内の清掃業務を主とした業務に就かせ、勤務配置換え等の配慮をしている。 ・勤務時間については、８時間労働が難しい者は６時間、７時間の短時間労働としている。 ・当該疾病に伴う医療機関への入院時の勤務、休暇や給与面での配慮をしている。

事業所名 （受付日順） 認定年月日	所在地	代表者氏名	主な事業内容	雇用の経緯・目的等	雇用等のための取組み
芳賀セメント工業株式会社 Ｒ８．１０．１	天童市	芳賀　治嘉	・コンクリート二次製品製造	当社テナントの障がい者施設の方より会社で実習体験が可能か検討してほしいとのお話をいただいた事から。	・採用にあたって、関係機関、関係者である 山形障害者職業センター 山形県コロニー協会 山形市社会福祉事業団 山形高齢障害者雇用センター NPO 法人　はとぽっぽクラブ ジョブコーチの方々、ご家族 の意見を聞きながら進めている。 ・障がい者の無理のない勤務のための勤務時間の縮小 ・通勤時間帯を混雑しない時間帯に設定 ・介護福祉士、柔道整復師、教員免許保有者の設置 ・資格取得のための補助、負担