

令和 8 年度  
**当初予算要求概要**

令和 7 年 1 2 月  
病院事業局



## 令和8年度 病院事業局 施策体系

### ■ 県民に安心・信頼・高度の医療を提供し、県民医療を守り支える

#### (1) 県立病院の役割を踏まえた医療の提供

- 安全で質の高い医療の提供
- 大学、地域の医療機関等との連携の推進
- 働き方改革への対応
- 総合医療情報システムの更新による効率的運用及びデジタル化の推進

#### (2) 安定的な運営基盤を実現する経営の改善

- 医療を支える人材の確保
- 高度・専門医療を担う人材の育成
- 安定した収益の確保及び医業費用の効率化
- 個人医業未収金対策の強化
- 事務部門の強化

#### (3) 新興感染症等の感染拡大時等に備えた平時からの取組

# 令和8年度当初予算 主要要求事業等一覧

部局名：病院事業局

主要要求事業

(単位：百万円)

番号	項目名	令和8年度 当初要求額	新規	事業概要
<b>(1) 県立病院の役割を踏まえた医療の提供</b>				
1	安全で質の高い医療の提供	1, 9 2 7		○医療機器等の整備 ・中央病院デジタルX線TVシステム更新 等 ○病院の施設、設備の計画的な改修 ・中央病院受変電設備等更新工事 等
2	大学、地域の医療機関等との連携の推進	3 5 0		○入退院支援等における他医療機関や介護保険施設等との連携強化 ○河北病院地域医療連携ステーションにおける在宅医療等の推進
3	働き方改革への対応	2 2	○ 一部	○中央病院におけるスマートフォン活用による病棟業務の効率化【一部新規】 ○離床センサー付き電動ベッドの活用や測定機器の連携による業務の効率化
4	総合医療情報システムの更新による効率的運用及びデジタル化の推進	4, 0 1 4	○ 一部	○中央病院及び新庄病院における総合医療情報システムの更新 ○中央病院におけるスマートフォン活用による病棟業務の効率化[再掲]
<b>(2) 安定的な運営基盤を実現する経営の改善</b>				
5	医療を支える人材の確保	3 4 3		○医療従事者確保対策 ・臨床研修医の確保対策 等 ○仕事と育児の両立支援 ・中央病院及び新庄病院院内保育所の運営
6	高度・専門医療を担う人材の育成	2 2 5		○医師のスキルアップ研修（学会参加、研究調査） ○認定看護師及び専門看護師の育成 ○医療技術員の専門資格取得促進
7	安定した収益の確保及び医業費用の効率化	2 6	○ 一部	○経営健全化ワーキングチームによる診療報酬改定への的確な対応及び費用縮減の取組みの推進 ○経営コンサルティング業務の効果的活用【一部新規】 ・各県立病院の経営コンサルティング業務の一括化 ・他医療機関との連携推進による材料価格適正化の取組みの実施【一部新規】 等
8	個人医業未収金対策の強化	8		○入院時連帯保証人代行制度の運用 ○職員向け未収金対策研修の実施
9	事務部門の強化	4 6 0	○ 一部	○人材確保に向けたPR動画の活用 ○人材育成方針に基づく病院経営職員の資格取得支援及び研修の拡充【一部新規】 等
<b>(3) 新興感染症等の感染拡大時等に備えた平時からの取組</b>				
10	新興感染症等の感染拡大時等に備えた平時からの取組	3		○感染管理認定看護師等の感染症対応専門人材の育成