

# 『山形方式・看護師等生涯サポートプログラム』

～ 県内で就業する看護師等の皆様へ ～  
 山形県と関係機関は、県内で活躍する皆さんを一生涯応援します  
 県内では、多くの看護師等を必要としています。

4つの施策を柱とする『山形方式・看護師等生涯サポートプログラム』を策定。総合的な看護師等確保対策に取り組みます。

プログラムの実行・評価

## ①学生の確保定着

- ・看護師等を志望する若者の育成（看護師等体験セミナー、県内就業に関するガイダンスの開催）
- ・看護職員修学資金の貸与（月額5万円・新規105人）
- ・若者に向けた看護職の魅力発信
- ・Uターン支援のための情報発信、相談等



## ②キャリアアップ（レベルアップ）

- ・認定看護師等資格取得、特定行為研修受講の促進、支援
- ・病院における研修指導者の育成
- ・中小規模施設向け出前講座の実施等



## ③離職防止

- ・新人看護職員研修（病院内研修への支援等）の実施
- ・病院内保育所の運営支援
- ・勤務環境の改善支援（専門アドバイザーによる助言、勤務環境改善に要する経費への支援等）
- ・看護補助者の養成、確保等

## ④再就業促進

- ・ナースセンターによる再就業の相談、斡旋
- ・復職研修（病院等実地研修）
- ・移住定住施策との連携等



## 『山形方式・看護師等生涯サポートプログラム』における達成目標

### 《山形県看護職員需給推計(令和2年3月)》

- \* 地域医療構想に基づく2025年(令和7年)時点での病床数を用いた推計。
- \* 厚生労働省の推計方法を基本としつつも、可能な限り本県の実態に即した県独自の推計を実施。
- \* 働き方改革による勤務環境改善の観点から、全ての看護職員が、超過勤務10時間以内/月・有休取得10日以上/年を達成することを前提に算定。

### 山形県看護職員需給推計 2025年(令和7年)

|     |         |
|-----|---------|
| 需要数 | 17,412人 |
| 供給数 | 16,768人 |
| 不足数 | 644人    |

### <H30年度実績>

### <R7年度目標>

|  |  |   |
|--|--|---|
| ① 看護学生の県内定着率<br>・大学<br>・看護師3年課程<br>・県出身の県外看護学生のUターン率 | ・45.3%(全国62.1%)<br>・78.6%(全国83.5%)<br>・43.6% | ・大 学 50%<br>・看護師3年課程 全国平均以上<br>・Uターン率 50%以上 |
| ② 特定行為研修修了看護師数                                       | 15人  | 150人以上                                      |
| ③ 新人看護職員の離職率   | 6.5%   | 4.0%以下                                      |
| ④ ナースセンターによる再就業率                                     | 35.3%  | 50.0%以上                                     |



