

ドイツ人材受入促進業務委託企画提案評価基準

※ 評価は項目ごとに5段階評価とし、各項目の配点と評価に基づき点数を計算する

※ 満点は100点とする

評価項目		評価基準	配点	
実施方針	事業の実施方針	・本業務の目的を的確に理解し、企画提案募集要領で定めた業務内容を十分に踏まえた上で提案されているか。	10	10
事業内容	①受入企業及び対象者の募集・選考について	・受入企業及び対象者の募集・選考方法が適切に提案されており、実現可能か。	60	10
	②受入企業と対象者のマッチングについて	・受入企業と対象者のマッチング方法について、適切に提案されているか。		10
	③受入企業の伴走支援について	・受入企業に対する支援について、効果的な支援の実施が可能な体制や手法が提案されているか。		10
	④対象者の伴走支援について	・対象者に対する支援について、効果的な支援の実施が可能な体制や手法が提案されているか。		10
	⑤問合せ・相談体制及び状況把握方法について	・受入企業や対象者からの問合せに迅速かつ適切に対応できる体制や手法が提案されているか。 ・受入期間中の状況を適切に把握するための手法等が提案されているか。		10
	⑥独自提案に係る業務について	・県内企業の人材確保につながる効果的な企画提案がなされているか。		10
実施体制	①業務の実施体制、スケジュール	・本業務を円滑かつ確実に履行できる人員が確保され、発注者との協議や要請に迅速かつ柔軟に対応できる体制となっているか。 ・本業務の実施手順や業務工程の内容に実現性があるか。	20	10
	②業務遂行の能力	・本事業に類する過去の受託実績、業務実績等に鑑み、本委託業務遂行の見込みがあると認められるか。		10
経費	経費見積の妥当性	・経費の積算内容は適切であり、不備や不適切なものはないか。	10	10
合計点（100点満点）				