

SHONAI WORK GUIDE BOOK

庄内で
お仕事発見！



山形県庄内地域版
企業情報ガイドブック 2028

山形県庄内地域版企業情報ガイドブックについて

庄内地域は、人口減少が顕著であり、特に若者の県外流出が大きな課題となっています。

このため、庄内地域雇用対策連絡会議※では、若者に地元企業を知ってもらい、その魅力に気付き就職してもらえるよう、庄内地域に就業場所を有する149事業所の情報をまとめた「山形県庄内地域版企業情報ガイドブック」を作成しました。

各事業所のページでは、企業の魅力や特徴、みなさんへのメッセージなど、企業研究等に役立つ情報をわかりやすく紹介していますので、地元就職の検討にぜひお役立てください。

※庄内地域雇用対策連絡会議構成機関

山形労働局、酒田公共職業安定所、鶴岡公共職業安定所、鶴岡市、酒田市、三川町、庄内町、遊佐町、酒田商工会議所、鶴岡商工会議所、庄内町商工会、出羽商工会、遊佐町商工会、酒田ふれあい商工会、株式会社庄内銀行、山形県信用保証協会、山形県若者就職支援センター 庄内プラザ、山形県産業労働部雇用・産業人材育成課、（事務局）山形県庄内総合支庁産業経済部地域産業経済課

掲載内容は2026年6月30日までに寄せられた情報を基に作成しています。今後ハローワーク等で公表される求人内容とは異なる場合があります。

大学、短期大学、高等専門学校卒業・修了予定者の就職・採用活動の日程（原則）

- ・広報活動開始
卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降
- ・採用選考活動開始
卒業・修了年度の6月1日以降

※中途採用の有無については、各事業所のページから確認ください。

電子データはこちらから



目次（業種別）

建設業

(株)アクアプラス	7
アベ電工(株)	8
五十嵐工業(株)	9
(株)板垣水道	10
上野建設(株)	11
(株)エコポリス	12
大井建設(株)	13
大場建設(株)	14
(株)小松組	15
荘和設備工業(株)	16
(株)菅原工務所	17
(株)菅原工務店	18
(株)鈴木工務店	19
T&J日本メンテ開発(株)	20
(株)ティデイイー	21
電機鉄工(株)	22
東北電化工業(株)	23
十和建設(株)	24
(株)ナカムラ	25
林建設工業(株)	26
北辰工業(株)酒田営業所	27
(株)丸高	28
(株)みなと	29
(株)山本組	30
(株)若松建設	31
(株)渡会電気土木	32

製造業

(株)アライドマテリアル	33
(株)飯塚製作所	34
(株)イタガキ	35
伊藤鉄工(株)	36
(株)ウエノ	37
(株)エコー	38
大阪有機化学工業(株)	39
太田産商(株)	40
OKIサーキットテクノロジー(株)	41
オリエンタルモーター(株)	42
(株)金龍	43
グリーンメタル(株)	44
(株)高研鶴岡工場	45
(株)光洋	46
(株)小松写真印刷	47
酒田天然瓦斯(株)	48
(株)三洋	49
(株)JVCケンウッド山形	50
(株)庄内クリエート工業	51
(株)シンクロン鶴岡工場	52
菅原冷蔵(株)	53
(株)青南商事酒田支店	54
ソニーセミコンダクタ	55
マニファクチャリング(株)	55
(株)大商金山牧場	56
大和工業(株)	57
竹本産業(株)	58

鶴岡ガス(株)	59
(株)鶴岡光学	60
TDKエレクトロニクス	61
ファクトリーズ(株)	61
テクマン工業(株)	62
(株)テルナイト	63
東北旭段ボール(株)	64
東北エプソン(株)	65
東北東ソー化学(株)	66
東北日本ハム(株)	67
(株)東北ハム	68
中野鉄工(株)	69
(株)ニシカワ	70
パイプ・ラインエンジニアリング(株)	71
酒田工場	71
(株)平田牧場	72
(株)フジワーク山形事業所	73
マーレエンジンコンポーネンツ	74
ジャパン(株)	74
前田製管(株)	75
丸善食品工業(株)	76
(株)マルハチ	77
水澤化学工業(株)水沢工場	78
(株)ユーテック	79

情報通信業・運輸業

(株)S I G	80
(株)管理システム	81
キューワン情報(株)	82
(株)コミュニティ新聞社	83
(株)セーブ	84
第一貨物(株)	85
(株)日情システムソリューションズ	86
P L C パートナース(株)	87
(株)フコックス酒田営業所	88

卸売業・小売業

阿部多グループ企業	89
(株)エイアンドシー	90
オビサン(株)	91
仮設機材工業(株)	92
加藤総業(株)	93
金屋(株)	94
荘内エネルギー(株)	95
(株)庄内タイヤ	96
庄内ヤクルト販売(株)	97
生活協同組合共立社	98
(株)第二物産	99
(株)タマツ	100
(株)トー屋	101
(株)東北マツダ	102
(株)永田プロダクツ	103
(株)ニタムラ	104
(株)ミウラカーズ・ワン	105
(株)南東北クボタ	106
山形ダイハツ販売(株)	107
山形日産自動車販売(株)	108

山形パナソニック(株)	109
山形三菱自動車販売(株)	110
(株)ヤマザワ	111

金融業・保険業

荘内証券(株)	112
(有)荘内保険	113
鶴岡信用金庫	114

宿泊業・飲食サービス業

(株)九兵衛旅館	115
(株)萬国屋（古窯グループ）	116

医療・福祉

社会福祉法人朝日ぶなの木会	117
社会福祉法人あつみ福祉会	118
社会福祉法人一幸会	119
医療生活協同組合やまがた	120
社会福祉法人恵泉会	121
社会福祉法人正覚会	122
社会福祉法人立川厚生会	123
特定非営利活動法人鶴岡福祉村	124
(株)ひまわり	125
社会福祉法人平田厚生会	126
社会福祉法人明松会	127
社会福祉法人山形虹の会	128
社会福祉法人遊佐厚生会	129

その他サービス業

アークベルグループ	130
A L S O K 山形(株)	131
(株)石川測量事務所	132
(株)エルサン	133
(株)エルデック	134
キャド・キャム(株)	135
クリーンサービス(株)	136
酒田エフエム放送(株)	137
(株)酒田DF育成牧場	138
酒田レンタル(株)	139
(株)庄交コーポレーション	140
(株)庄内測量設計舎	141
庄内たがわ農業協同組合	142
庄内みどり農業協同組合	143
タイコー警備保障(株)	144
(株)島海高原デューリィファーム	145
東北イートアップ(株)	146
東北環境開発(株)	147
(株)トボス	148
(株)トヨタレンタリース山形	149
(株)ハビネス	150
(株)プレステージ・インターナショナル	151
プレンススタッフ(株)	152
(株)メイキット	153
山形エンジニアーズ(株)	154
ロイヤルネットワーク(株)	155

厚生労働省の認定マークについて

それぞれの制度には認定基準がありますので、厚生労働省HPでご確認ください



ユースエール

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。

認定基準の一部

- 直近三事業年度の、新卒者などの離職率が20%以下
 - 前事業年度の、正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ
 - 前事業年度の、正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上または、年平均取得率*70%以上など
- *付与日数に占める取得日数の平均。



くるみん



くるみん認定は、厚生労働大臣から「子育てサポート企業」として認定を受けた企業です。

くるみん認定を受けた企業のうち、より高い水準の取組みを行った企業が、一定の要件を満たした場合にプラチナくるみん認定を受けることができます。

また、不妊治療と仕事の両立に向けた取組みについて一定の要件を満たした企業は、それぞれのマークに「プラス」が追加されます。



えるぼし



えるぼし認定とは、女性活躍推進法に基づき、女性が能力を発揮して活躍できる環境が整っていると国（厚生労働大臣）が認定する優良企業の制度です。評価される項目は「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多彩なキャリアアコース」の5つです。達成している項目数に応じて3段階に分かれ、5項目すべてを満たしさらに厳しい条件をクリアした企業は、最上位の「プラチナえるぼし」に認定されます。



もにす

「もにす（障害者雇用優良中小事業主認定制度）」とは、障害者の雇用の促進や安定に関する取組みが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。企業と障害者が「ともにすすむ」という意味が込められています。

常時雇用する労働者が300人以下の事業主が対象です。以下の3つの分野で一定の基準を満たす必要があります。

常時雇用する労働者が300人以下の事業主が対象です。以下の3つの分野で一定の基準を満たす必要があります。

取組: 障害者が働きやすい職場環境づくりやサポート体制。

成果: 法定雇用率の達成やキャリア形成の実績。

情報開示: 取組み状況の積極的な公開。



就職に関する相談窓口

ハローワークでは、以下の就職支援サービスを行っていますので、お気軽にご相談ください。

【求人検索】ハローワークの窓口では、一緒に求人の検索ができます。おひとりでは気づかない情報が見つかるかもしれません。

【模擬面接】ハローワーク職員が面接官やアドバイザーとなり、実戦形式の面接練習ができます。

【応募書類作成指導】履歴書や職務経歴書を提出する前に、ワンランク上のアピール文章と一緒に考えましょう。

【会社説明会】企業の採用担当者と直接面談できます。事業内容を聞いたり、質問したりと応募前の企業研究として役立てましょう。

【会社見学】ご希望に合わせて企業へ連絡し、個別見学について調整します。

ハローワーク酒田

酒田市上安町1-6-6
TEL.0234-27-3111



ハローワーク鶴岡

鶴岡市馬場町2-12
鶴岡第2地方合同庁舎1F
TEL.0235-25-2501



ハローワークプラザさかた

酒田市中町1-4-10
酒田市の役所中町庁舎2F
TEL.0234-24-6611
10:00～18:00

ハローワークインターネットサービス



経済産業省・中小企業庁の認定制度等について

健康経営優良法人（経済産業省）



「健康経営優良法人認定制度」とは、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから評価を受けることができる環境を整備することを目的に、経済産業省が創設した制度です。

この制度では、「大規模法人部門」（上位 500 法人には「ホワイト 500」の冠を付加）、「中小規模法人部門」（上位 500 法人には「ブライツ 500」、501 ～ 1500 位法人には「ネクストブライツ 1000」の冠を付加）を設けています。

100億宣言企業（中小企業庁）



100 億宣言企業とは、経済の牽引役となる意欲的な中小企業で、自ら「売上高 100 億円」という野心的な目標を掲げ、その実現に向けた具体的な成長計画（ロードマップ）を公式に宣言した企業です。具体的な制度詳細や宣言の手順については、100 億企業成長ポータルをご覧ください。

自治体の認定制度等について

やまがたスマイル企業認定制度



誰もがいきいきと働き、幸せに暮らし続けられる山形県に向けて、「ワーク・ライフ・バランス」や「女性活躍」の推進に取り組んでいる企業等を県が認定する制度です。

働きやすい職場づくりが進むことで、企業、働く人、その家族、地域の人、みんなの笑顔が増えるよう、「やまがたスマイル企業」と名付けました。

令和8年6月1日現在 644企業 認定

「どんな企業が認定されている？」「働きやすい企業を見つけたい」そんなあなたにやまがたスマイル企業検索サイト。「有給取得率が高い企業」、「女性管理職の割合が高い企業」など、あなたに合う「働き方」を選んで企業を検索できます。求人情報が載っている企業も。ぜひチェックしてみてください。



やまがた教育パートナーズ



子どもの学びに貢献する意欲のある企業や団体等を山形県教育委員会が認定して広く周知することにより、企業等との連携を促進し、子どもの体験活動を充実させるとともに、社会全体で教育活動に参画していく意識の醸成を図るという目的に賛同する企業等を、パートナー企業として認定しています。

山形県障がい者雇用優良事業主認定制度



県では、積極的に障がい者を雇用する事業主を「優良事業主」として認定しており、令和 8 年 3 月 1 日現在、20 事業主が認定されています。

- ・県内に所在する事業所全体の障がい者実雇用率が 3.2% 以上であること。
- ・身体障がい者、知的障がい者又は精神障がい者を、県内に所在する事業所全体で 2 名以上雇用していること。
- ・特例子会社でないこと。
- ・労働関係法令を遵守していること。
- ・公序良俗に反する事業を行っていないこと。

SDGs未来都市鶴岡（鶴岡市）



鶴岡市では、SDGs の普及啓発や SDGs の達成に向けた取組を共に推進していくため、SDGs の推進に取り組む企業、団体、教育機関、研究機関、特定非営利活動法人を「つるおか SDGs 推進パートナー」として登録しています。令和 8 年 6 月 1 日現在 131 企業・団体が登録しています。



日本一女性が働きやすいまち宣言に賛同するリーダーの会（酒田市）



酒田市は、誰もが個性と能力を発揮し、働き続けることができるよう「日本一女性が働きやすいまちを目指す」宣言を行いました（平成 29 年）。女性が働きやすいということは男性の働きやすさにもつながります。令和 8 年 5 月末現在 202 事業所が、宣言の趣旨に賛同し、女性活躍推進と働きやすい職場づくりに取り組んでいます。



山形県内の企業へ就職を希望している方に、県内のがんばる企業の情報を提供し、県内企業の認知度向上と就職促進を図るため、県が運営しているWebサイトです。

掲載企業数

722社

求人掲載
企業数

622社

令和8年6月19日現在

自分にあった企業選びの参考に！

山形県内の企業情報・求人情報・インターンシップ受け入れ情報や企業に就職した先輩のインタビューも掲載。

職種や勤務地、検索キーワードをもとに掲載企業を検索できます。また、イベント情報のほか、U・Iターン就職活動に役立つ情報も多数掲載しています。

パソコン・スマホ等で検索
登録不要！
まずはアクセス！！



山形県就職情報サイト

<https://www.shushoku.yamagata.jp/>

新やまがた就職促進奨学金返還支援事業

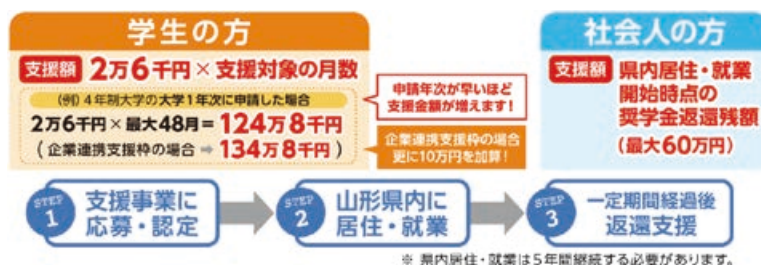
奨学金返還支援

**奨学金の返還を
支援します！**

詳細は山形県ホームページから
御確認ください

山形県 奨学金返還支援

山形県の将来の担い手となる若者の県内回帰・定着を促進するために、奨学金の貸与を受ける大学生等やUターンを希望する社会人の方が県内に定住・就業した場合に奨学金の返還を支援します。



移住・Uターン・就活支援

山形県U・Iターン就職活動交通費助成事業

山形県内の企業へ就職を希望している方に対して、山形県内で実施される採用面接を受けるため、インターンシップ又は合同企業説明会等に参加するために要した交通費の一部を助成します。



山形県移住交流ポータルサイトのお知らせ

やまがたの暮らし、県内35全市町村の支援策、セミナーやイベント情報などについて紹介しております。

山形県移住交流ポータルサイト「やまがたごこち」をぜひご覧ください！



こばえちや割キャッシュバックキャンペーン

移住・就活・婚活で庄内に来る方を応援します。庄内空港発着便を利用した際に助成を行います。



その他山形県のU・Iターン就職支援はこちらから(県HP)



庄内地域 2 市 3 町の就職・移住に関する支援情報

鶴岡市

鶴岡市 HP



つるおか仕事ナビ



鶴岡で働く人、暮らす人のリアルな声をのぞいてみませんか。
地域企業の紹介や働く人の声、就職イベント、移住に役立つ暮らしの情報を掲載しています。

前略 つるおかに住みマス。



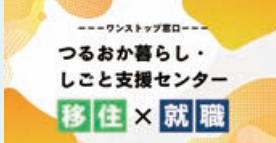
鶴岡市への移住を考えたら、最初に見てもらいたいサイトです！
鶴岡市の移住担当者が、仕事や住まい、子育ての移住支援情報や最新情報を発信しています。

つるおかつながるミLINE



あなたのスマホに、鶴岡の「今」が届く。
就職情報や支援制度、ふるさとの懐かしい風景など、鶴岡の旬な情報をLINEでお届けします。

つるおか暮らし・しごと支援センター



移住に関する相談と仕事に関する相談をワンストップで！
鶴岡市による無料職業紹介所を併設。U・Iターン就業を支援しています。

U・Iターン就職活動 交通費等補助金



就職活動に係る交通費等を最大3万円補助！

鶴岡市内企業への就職活動にかかる交通費、宿泊費の一部を補助します。

地方就職支援金



東京圏からの移住を支援！

鶴岡へ移住し、市内企業等へ就職する際の交通費や移転費の一部に支援金を交付します。

移住レポート



実際に鶴岡に移住した方の、暮らしや働き方を紹介しています。
子育てや仕事、地域とのつながりなど、移住後のリアルな生活を知ることができます。



酒田市移住ポータルサイト
at sakata

移り住む、
幸せ

酒田市職員に
応募しませんか



酒田市
職員採用



関われる
コミュニ
ティ

働きやすい
職場

若者・女性に
選ばれる酒田

いつでもどこでも酒田に関われるコミュニティ
サカタッチ

酒田の若者が地元から離れた後でも、酒田と関わり続けられるオンラインコミュニティ(LINE公式アカウント)ができました！イベント情報の発信や、オリジナル企画も開催予定！ぜひご登録ください。



働く場所に **酒田市** という選択を

酒田市では若者や女性が働きやすい職場をつくる取り組みをしています



三川町



三川町は庄内地域の中央にあり、交通の利便性が高い立地です。近隣の鶴岡市・酒田市・庄内町へのアクセスが良く、仕事の選択肢を広げやすいのが特徴です。

三川町の情報はこちら↓

<https://www.town.mikawa.yamagata.jp/>



鶴岡市三川町の仕事情報はこちら↓

<https://job-tsuruoka.com/>



庄内町移住支援サイト 「くらし」や「しごと」に関する情報満載！



風とともに生きる 庄内町

「行きづらいけど、生きやすい」町 遊佐町

遊佐町では、町と遊佐町 IJU ターン促進協議会が「I・J・U ターン」を希望される方の支援を連携して行っています。

空き家をお探しの方や、移住・定住に係る支援については「山形県遊佐町 IJU (移住) ポータルサイト」をご覧ください。

山形県遊佐町 IJU (移住) ポータルサイト
<https://www.yuza-iju.com>



本ガイドブックの活用方法

(事業内容) 建設業(住宅リノベーション、リフォーム、新築、不動産事業)

株式会社 アクアプラス AQUA HOME

中古住宅×リノベーションで地域オンリーワンの専門店

地域密着で創業41年。地元庄内を中心に、「もっといい住まいをつくらう」というビジョンを掲げ、リノベーション・リフォーム・新築・不動産事業を展開しています。断熱や耐震など住まいの価値を高める提案を通して、お客様の夢や想いをカタチにします。

土地や中古住宅などの物件探しから、リノベーション・リフォーム施工までワンストップで対応できることがアクアプラスの強みです。お客様一人ひとりの暮らしに寄り添い、最適な住まいづくりをご提案しています。

挑戦を応援する風土があり、設計・施工・営業など幅広い仕事を通して成長できる環境です。幸せと感動の住まいづくりを追求し、「人が輝ける会社」山形を目指しています。

先輩社員からのメッセージ

営業・エンジニア課 渋谷 和宏

「想いをひとつに 幸せを届けたい」弊社社是のもと、住まいづくりに携わっている会社です。地域密着で小さいリフォームから、大規模なリノベーションまで幅広く手掛けています。全国的に増えている空き家問題。今後ますますリフォームの需要は伸びると予測しています。

経験はなくてもやってみよう、資格はないが取得を目指している、住まいづくりに興味があるという方、私たちと一緒に地域社会と住まいと暮らしに幸せを届けませんか？

【お問い合わせ】 担当：総務課 上野
TEL:0235-24-5845 E-mail:yuku-ueno@aquaplus-reform.com

待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	205,000円
高卒	185,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給 年1回 4月
賞与 年2回 6・12月

手当等 管理手当、業務手当、出張手当、資格手当、家賃手当、通勤交通手当、退職金共済加入

●休日・働き方について

休日(年間) 116日
土休 日休 祝休
有給休暇取得日数(年平均) 8.5日
通勤手当(月平均) 10,000円

労働時間 フレックスタイム制 ☐

労働時間 時間外労働 ☐

在勤率 勤続の定率 無

育児休業取得者数(男性・年間) 0名
育児休業取得者数(女性・年間) 0名

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐

社内校定 ☐ メンター制度 ☐

キャリアコン制度 ☐

見学の受け入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

1ページから3ページまでで紹介した省庁や自治体の発行している認定制度の取得状況です。

本ガイドブックにおいて企業情報は、業種別に五十音順で掲載されています。

企業ホームページ以外にもInstagramやX(旧Twitter)のQRコードも掲載していますので、より詳しい情報を知りたい場合はスマートフォンなどから読み込んでみましょう。

待遇や福利厚生、人材育成制度、見学の受け入れ情報が掲載されています。

記載内容や採用情報、インターン受け入れなど、聞いてみたいことがありましたらお気軽にご連絡ください。

※グループ企業等、問い合わせ先が別企業と重複しているケースがありますが、記載の連絡先に連絡いただいても問題ありません。

先輩社員の普段の仕事内容、楽しいこと、苦労していること、入社のきっかけ、就職活動に対するアドバイスなどが掲載されています。

※企業を探す際には、表紙裏の業種別索引の他、最終ページに五十音別索引や取得認定制度別索引もありますので活用してください。

株式会社 アクアプラス



中古住宅×リノベーションで地域オンリーワンの専門店



地域密着で創業 41 年。地元庄内を中心に、『もっといい住まいをつくらう』というビジョンを掲げ、リノベーション・リフォーム・新築・不動産事業を展開しています。断熱や耐震など住まいの価値を高める提案を通して、お客様の夢や想いをカタチにします。

土地や中古住宅などの物件探しから、リノベーション・リフォーム施工までワンストップで対応できることがアクアプラスの強みです。お客様一人ひとりの暮らしに寄り添い、最適な住まいづくりをご提案しています。

挑戦を応援する風土があり、設計・施工・営業など幅広い仕事を通して成長できる環境です。幸せと感動の住まいづくりを追求し、『人が輝ける会社』山形一を目指しています。

先輩社員からのメッセージ

営業・エンジニア課 渋谷 和宏



「想いをひとつに 幸せを届けたい」弊社社是のもと、住まいづくりに携わっている会社です。地域密着で小さいリフォームから、大規模なリノベーションまで幅広く手掛けています。全国的に増えている空き家問題。今後ますますリフォームの需要は伸びると予測しています。

経験はなくてもやってみたい、資格はないが取得を目指している、住まいづくりに興味があるという方、私たちと一緒に地域社会と住まいと暮らしに幸せを届けませんか？

【お問い合わせ】 担当：総務課 うえの 上野

TEL:0235-24-5845 E-mail:yuk-ueno@aquaplus-reform.com



本社住所／山形県鶴岡市遠賀原字稲荷41-4
主な勤務地／鶴岡市
主な職種／住宅リノベーション、リフォーム、新築、不動産事業
創業／1987年
従業員数／11名(うち男性7名・女性4名)
URL／<https://aquahome-plus.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	205,000円
高卒	185,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	管理手当、職能手当、役職手当、資格手当、家族手当、通勤交通手当 退職金共済加入

●休日・働き方について

休日(年間)		116日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		8.5日	
時間外労働時間(月平均)		10時間	
交替勤務制		フレックスタイム制	○
時差出勤	○	時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無	無
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		0名	

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

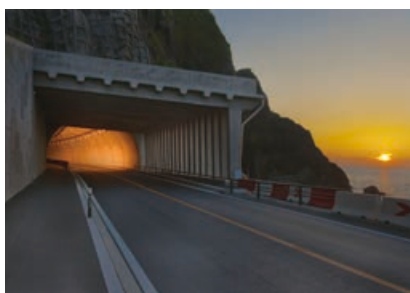
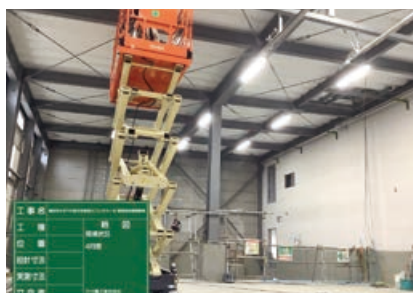
見学等の受入れ

インターン	職場見学	☐
-------	------	-----------------------

アベ^{でん こう}電気株式会社



社会をつなぐ、未来につながる。



★企業紹介・事業内容★

当社は電気設備工事会社として、社会インフラ整備や人々の生活に貢献しています。社会に貢献できているという喜びはこの仕事ならではのようです。また、従業員満足度向上を目的に、福利厚生等の充実に力を入れています。置き型食卓・社内フィットネスジムの設置や2年に1回の社内旅行、ビアガーデン、誕生日ケーキ（またはワイン）プレゼント、年越し天ぷらそば（最終営業日の昼食）、社員へのお歳暮など、様々な制度を導入しています。他にも、積極的な有給休暇取得を促しています。毎年昇給もあり、賞与（夏・冬・決算手当）も年間3回と従業員の頑張りに応えた支給を行っています。

先輩社員からのメッセージ

工事部 O・S

私は工事部に所属し、学校や病院などの公共施設、一般住宅の電気工事、トンネル照明設備や太陽光発電設備工事などを行っています。我が社は福利厚生が充実していて、とても満足できる会社です。わからないことが多いですが、先輩がわかりやすく丁寧に教えてくれて助けています。また、スポーツ・趣味委員会に所属していて、何より楽しかったのが、天童市で開催された『やまがた5時間リレーマラソン』への参加でした。仲間とのチームワークが深まり貴重な経験でした。未経験のスポーツや趣味の世界に触れられることも楽しみの一つです。



【お問い合わせ】 担当：小田^{おだ}

TEL:0235-23-1499 E-mail:oda0924@abedenko.co.jp



本社住所／山形県鶴岡市小淀川字色田72-4
主な勤務地／鶴岡市
主な職種／電気工事技術職（施工管理・現場施工）
創業／1972年
従業員数／37名（うち男性32名・女性5名）
平均年齢／43歳
URL／<https://www.abedenko.co.jp/>

待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	随時対応
短大卒	随時対応
高卒	180,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者	☐ 新卒者以外	☐
-----	-----------------------------	-----------------------

[2026年4月現在]

平均給料	335,108円
平均給料の年齢	43歳
昇給	年1回 8月
賞与	年3回 5・5・12月
手当等	各種手当：通勤手当・工具手当等 福利厚生：社内フィットネスジム設置、置型社員食堂設置等

●休日・働き方について

休日(年間)		100日	
土休	日休	○ 祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)		11.5日	
時間外労働時間(月平均)		7.1時間	
交替勤務制		フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無 無	
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		1名	

制度導入後、該当者全員育児休業制度利用。第2第4土曜日休日

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	☐
キャリアコン制度		

資格取得費用・特殊免許取得費用等全額会社負担

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

随時受付



い が ら し こ う ぎ ょ う 五十嵐工業 株式会社

電気と技術で、庄内の毎日を支える！



山形県酒田市を拠点に、庄内地域の暮らしを支える土木・建設工事や電気工事の会社です。

土木・送電・発電電・配電・内線の各課に分かれ、それぞれが専門性を磨きながら現場に向き合っています。

公共工事・民間工事に幅広く対応し、50年以上にわたり東北電力グループである（株）ユアテックの協力会社として地域に根ざした仕事を続けてきました。

普段当たり前に使っている電気は、多くの設備と人の技術を通して私たちのもとへ届きます。誇りを胸に、庄内の未来を支える仲間を募集しています！

先輩社員からのメッセージ

内線課 K・Y

入社のきっかけは、幅広い電気工事に携わり、技術を磨ける環境だと感じたことです。今は新築工事の配線や照明器具の取付、街路灯の交換などを行っています。電気がついた時は達成感がありますが、安全確認や正確な作業など覚えることも多く日々鍛錬です。就職活動では会社見学で実際の雰囲気をぜひ見てください！



本社住所／酒田市広野字福岡460番地の1
主な勤務地／酒田市・庄内地域他
主な職種／電気工事員、土木工事員
創業／1971年
従業員数／85名（うち男性81名・女性4名）
平均年齢／42歳
URL／<https://www.i-kogyo.com>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	220,000円
高卒	200,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年5月現在]

平均給料	340,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)				105日	
土休	○	日休	○	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)				10日	
時間外労働時間(月平均)				2時間	
交替勤務制			フレックスタイム制		
時差出勤			時短勤務		
在宅勤務			転勤の有無		無
育児休業取得者数(男性・年間)				0名	
育児休業取得者数(女性・年間)				0名	

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

【お問い合わせ】 担当：家田 祐

TEL:090-2734-8599 E-mail:recruit@i-kogyo.com

〈事業内容〉住宅や店舗・工場・各種施設の冷暖房・給排水工事など



山形県就職
情報サイト掲載

奨学金返還支援

株式会社 板垣水道



「水」と「エネルギー」から、持続可能な庄内の未来を支える



私たちは、人々の暮らしに欠かせないライフラインである「水」と「エネルギー」を支える仕事をしています。

住宅や店舗、工場、宿泊施設などの空調設備や給排水設備の施工・メンテナンスを通じて、庄内地域の快適で安心な暮らしを支えています。

また、地域資源を活用した木質バイオマスエネルギーの普及にも力を入れています。ドイツやオーストリアなどの先進技術を学び、チップボイラーや薪ボイラー、ヒートポンプを活用した省エネルギーシステムの導入に積極的に取り組んでいます。

地域の豊かな自然環境を未来へつなぎ、持続可能な社会づくりに貢献する環境共生企業を目指しています。

先輩社員からのメッセージ

工事部 木村

私は板垣水道で働いています。会社ではドイツやオーストリア、スペインなど海外の商品を取り扱っていて、日本の常識にとらわれない新しい挑戦を続けています。

もちろん、挑戦の中ではうまくいかないこともあります。しかし、その失敗や経験が自分自身の成長につながっていると実感しています。

会社は小規模ですが、その分一人ひとりの意見が活かされやすく、有給休暇も取得しやすいなど働きやすい環境です。新しいことに挑戦したい人や、自分を成長させたい人にはとても魅力のある職場だと思います。



【お問い合わせ】 担当：板垣

TEL:0235-64-2463 E-mail:itagakisuidou@chive.ocn.ne.jp



本社住所／山形県鶴岡市長沼字上新田34
主な勤務地／鶴岡市、酒田市、三川町、庄内町、遊佐町
主な職種／水道、下水道、都市ガス、再生可能エネルギー、熱エネルギー
創業／1979年
従業員数／5名(うち男性4名・女性1名)
平均年齢／48.7歳
URL／<https://kaiteki-koubou.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	205,000円
短大卒	195,000円
高卒	185,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	287,000円
平均給料の年齢	47歳
昇給	社内規定による
賞与	年2回 8・12月
手当等	通勤手当、資格手当

●休日・働き方について

休日(年間)			113日		
土休	日休	○	祝休		
有給休暇取得日数(年平均)			7.2日		
時間外労働時間(月平均)			10時間		
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数(男性・年間)			0名		
育児休業取得者数(女性・年間)			0名		

休日は、社内カレンダーによる(毎年3月に配布)

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	

研修費用は、全額会社負担

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

うえ の けん せつ
上野建設 株式会社



真心で建設 技術で開発 若さで創造



上野建設株式会社は、山形県庄内町にある地域に根差した建設会社です。

主に、一般土木・舗装工事などの公共事業を中心とした業務や、地域貢献活動を行っています。

当社では技術職員はもちろん、一般作業員などについても月給制の導入を積極的に推進しています。また、働き方改革にも積極的に取り組んでおり、完全週休二日制を採用しています。

興味がございましたら、ぜひお気軽にお問い合わせください。

先輩社員からのメッセージ

工務部 U・K

若手社員が多く、初めての工事でも社員のみんながいいものを作ろうと努力して、楽しく仕事をしています。

資格取得やボランティア活動にも積極的で、経験者・未経験者問わず、やりがいのある仕事ができる会社だと思います。



【お問い合わせ】 担当：太田 昭伸

TEL:0234-44-4852 E-mail:uenoken@rose.ocn.ne.jp



本社住所／山形県東田川郡庄内町
古関字土手の下11-1
主な勤務地／庄内町
主な職種／総合土木
創業／1980年
従業員数／14名(うち男性10名・女性4名)
平均年齢／44歳
URL／<https://ueno-kensetsu.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	200,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者	新卒者以外	○
-----	-------	---

[2026年5月現在]

平均給料	280,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 7月
賞与	年3回 6・8・12月
手当等	通勤手当・資格手当・家族手当・住居手当あり

●休日・働き方について

休日(年間)			118日		
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)			10日		
時間外労働時間(月平均)			10時間		
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数(男性・年間)			0名		
育児休業取得者数(女性・年間)			0名		

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

車輻系など、資格取得の費用助成を行っています。

見学等の受入れ

インターン	○
職場見学	○

株式会社 エコポリス



確かな技術で人も自然も次世代へ



一般家庭の給排水衛生設備工事から水力発電所の点検工事と業種は幅広く、水とエネルギーという人々の生活に欠かせない大変重要な仕事をさせていただいています。作業内容によっては県内一円での作業となります。設立以来、技術と経験を積み重ねてまいりました。今年 30 周年を迎え、お客様より育てていただいた感謝の気持ちを忘れずに、地域社会のお役に立てるよう努力してまいります。



温泉施設



下水処理場



浄水場

先輩社員からのメッセージ

設備工事課 佐藤 悠依

わたしがこの会社に入社したきっかけは、自分たちの飲んでいる水がどうやってできて、どのように排出されるかを知りたくて入社しました。

自然災害の多さに脅威を感じながら暮らしていましたが、入社してからは、インフラ整備も行っている会社なので大抵のことはできると自負しています。

先輩たちも、優しく接してくれます。もちろん、仕事のときは危険も伴うため、たまには大きな声で怒鳴られることも。

私のように興味から入社もありだと思います。一緒に働きましょう。



【お問い合わせ】 担当：池田 貴徳

TEL:0234-52-2665 E-mail:s-ecopolis@ic-net.or.jp



本社住所／山形県酒田市石橋字前田18番地2
主な勤務地／山形県一円
主な職種／配管工、機械工、電工
(本社及び尾花沢営業所)

創業／1996年

従業員数／29名(うち男性24名・女性5名)

平均年齢／49歳

URL／<https://www.s-ecopolis.com/>

待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	250,000円
短大卒	230,000円
高卒	220,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	350,000円
平均給料の年齢	49歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 4・12月
手当等	役職手当、資格手当、通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数(年平均)	20日
時間外労働時間(月平均)	8時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

人材育成制度

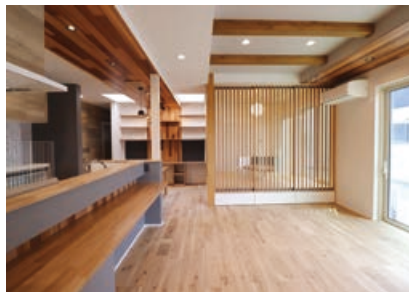
研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン	職場見学 ☐
-------	----------------------------

大井建設 株式会社

私たちと一緒に街づくりをしよう！



私たちの仕事は図面を構造物につくり上げてゆく大規模なものづくり産業で、それが形として残り、多くの人々の生活の中で実際に使われていきます。

仕事のやりがいは何と云っても、完成したときの達成感です。
ものづくりに興味のある皆さん、お待ちしております！

- ・土木工事（道路・高速道路・橋などの建設や老朽化した施設のメンテナンス）
- ・建築工事（公共施設・病院・学校・会社・工場・店舗・個人住宅などの新築やリフォーム）

先輩社員からのメッセージ

土木部 T君

私がこの会社に入ったきっかけは学校のインターンシップで職場訪問した時に、ICTやドローンなど最先端の技術を駆使して工事を施工している姿に魅力を感じ、ここでなら最新技術を学べ、より良い物を作ることができると考えたからです。

この仕事は、工事の完成時に自分の手でこの道路や橋などの公共施設を施工したという達成感が得られることや、地域の方々から感謝されたときに特にやりがいを感じます。



【お問い合わせ】 担当：管理部 さとう ふみゆき 佐藤 文之

TEL:0234-22-7322 E-mail:info@ooi-kensetsu-sakata.co.jp



本社住所／山形県酒田市東町2丁目1番地7
主な勤務地／山形県酒田市、遊佐町、庄内町、鶴岡市
主な職種／土木技術者・建築技術者・建設技能者
創業／1927年
従業員数／119名（うち男性103名・女性16名）
平均年齢／40.8歳
URL／<https://www.ooi-kensetsu-sakata.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	230,000円
短大卒	215,000円
高卒	200,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 5月
賞与	年3回 8・12・4月
手当等	通勤手当、資格手当、家族手当

●休日・働き方について

休日（年間）			127日		
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数（年平均）			10.2日		
時間外労働時間（月平均）			10.9時間		
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数（男性・年間）			4名		
育児休業取得者数（女性・年間）			1名		

完全週休二日制なのでプライベートも充実です。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	☐
キャリアコン制度		

国家資格の資格取得支援制度があります。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受付しています。事前にメール電話またはお問い合わせください。



おお ば けん せつ
大場建設 株式会社

信頼と誠意で築く街のかわいい建設や



弊社は、地域密着型の総合建設業です。

小さな工事から大きな現場まで、一つひとつ丁寧に向き合い、お客様との信頼関係を大切にしています。

また、ボランティア活動、中高生の職業体験や企業説明会への参加など地域との繋がりも大切にしています。

元気に挨拶ができやる気があること、仲間を大切にできる、まじめに取り組める、まずはそれがあれば十分です！

一緒に成長しながら、地域に残る仕事をしていきましょう！

先輩社員からのメッセージ

建築部 K.S

高校生の頃、先生からの勧めで会社見学に来た際に、大場建設のスタッフの皆さんが優しく対応してくれたことにとっても感銘を受け、志望しました。小さい頃に工事現場が好きだったことや、元々建築関係の仕事に興味があったので入社でき嬉しいです。

入社前の建築土木関係全体の職人さんには、頑固なところがあるというイメージがありました。ですが、入ってみたらそのイメージが180度変わり、みなさんの優しさに助けられています。



【お問い合わせ】 担当：根岸 裕文

TEL:0234-34-2011 E-mail:info@oba.co.jp



本社住所／酒田市穂積字尻地233

主な勤務地／庄内地区

主な職種／施工管理職(土木・建築)、現場技能職

創業／1940年

従業員数／59名(うち男性50名・女性9名)

平均年齢／47歳

URL／<https://www.oba.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	240,000円
短大卒	220,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回
賞与	年2回
手当等	技術手当、通勤手当、住宅手当(上限有)、家族手当

●休日・働き方について

休日(年間)	127日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	12日
時間外労働時間(月平均)	5時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

会社が認めた資格の取得費用全額負担

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時実施

株式会社 小松組

ICT技術で働きやすい職場!



2019年に設立60周年を迎えました。

将来のビジョンは、最先端の技術を取り入れ、成長し続ける会社を目指しています。

企業の強みは、国土交通省が発注する公共工事をメインとし、常に国が進めるICTなどの最先端の技術を取り入れ工事を進めております。

国土交通省より「優良工事表彰」「安全管理優良工事表彰」「技術検討会優秀賞」「災害対策功労者表彰」「工事成績優秀企業認定」の各賞を受賞しています。

また、昨年に引き続き「健康経営優良法人」の認定を受けています。

先輩社員からのメッセージ

工事部 部長 富樫 久作

規模は小さい会社ですが、少数精鋭で地元でもトップクラスの大きい工事を施工しています。

最先端技術やIT技術を活用し若い人でも働きやすい環境に取り組んでいます。

建設業に興味があり、将来的に、地元定着を考えている方、大学～高校、技術職希望・技能職希望、問いません。ぜひ御応募ください。



【お問い合わせ】 担当：小松 与志雄

TEL:0234-22-7411 E-mail:komatu01@inetshonai.or.jp



本社住所／山形県酒田市こあら3-6-1
主な勤務地／庄内一円(酒田市・遊佐町・庄内町・三川町・鶴岡市)
主な職種／公共土木工事における「技術者」「技能者」

創業／1959年
従業員数／20名(うち男性16名・女性4名)
平均年齢／44歳
URL／<https://sites.google.com/view/komatugumi>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	220,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年6月現在】

平均給料	316,593円
平均給料の年齢	44.6歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 5・12月
手当等	通勤費

●休日・働き方について

休日(年間)			110日		
土休		日休	○	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)			19日		
時間外労働時間(月平均)			3時間		
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数(男性・年間)			0名		
育児休業取得者数(女性・年間)			0名		

人材育成制度

研修制度	〇	自己啓発支援制度	〇
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

業務上必要な資格等の取得に関する費用は全額会社で負担します。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受入れ お問合せください。

しょう わ せつ び こう ぎょう

荘和設備工業 株式会社

～誠実に、柔軟に、この地域のライフラインを支えます～



当社は、人々が生活する上で必要な「空気」や「水」を繋ぐことで地域の皆様へ貢献することを目的とした会社です。20代から70歳を超える大ベテラン先輩まで幅広い年齢層の社員が日々和気あいあいと仕事をしています。社会貢献事業として、地元の花火大会を影ながらサポートするボランティアなども行っています。個人の能力向上のための資格取得の全面サポートや、宴会という名の社内コミュニケーション事業を年数回行っていることも特徴の一つです。ものづくりに興味があり、お客様に直接感謝されることにやりがいを感じ、まわりの人の役に立ちたいそんな方を求めています。

先輩社員からのメッセージ

工務部 石塚 大海



●今はどんな仕事をしていますか？

現在は先輩方に同行して、段取りから作業まで基本的なことを学んでいます。作業時のコツを教えていただきながら、配管作業や空調関係の作業を行なっています。

●この業界、会社に入った理由は？

学生の時から生活に大きく関わる仕事がしたいと考えており、水道関係で何かできることはないかと思い、この職種を選びました。

●実際に働いてみてどうですか？

先輩方に教えていただきながら、作業に集中できており、充実しています。

【お問い合わせ】 担当：総務部 田村

TEL:0235-22-2466 E-mail:showa@showa-setsubi.com



本社住所／山形県鶴岡市伊勢横内畑福16番地
主な勤務地／主に庄内地域
主な職種／建築設備工
創業／1962年
従業員数／42名(うち男性36名・女性6名)
平均年齢／47歳
URL／<https://showa-setsubi.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	215,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2026年4月現在]

平均給料	340,000円
平均給料の年齢	48歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・12・3月
手当等	職務手当、子ども手当

●休日・働き方について

休日(年間)			121日		
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)			10日		
時間外労働時間(月平均)			14.1時間		
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務		○	
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数(男性・年間)			1名		
育児休業取得者数(女性・年間)			1名		

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

随時実施



株式会社 菅原工務所

「つくり続ける。」 チイキに応える、ミライに継ぐ。



『まちの安心をつくり続ける「現場監督」「アスリート」になりませんか?』創業 89 年目の建設会社です。庄内では先駆けて完全週休二日制を導入。有給休暇が取りやすい会社です。庄内地方一円で公共から民間工事まで、土木・建築・住宅関係工事を行っております。どの仕事も多くの人と関われる仕事で、その経験は必ず人生の役に立ちます。人口減少社会の中でも持続発展する“ふるさと”を菅原工務所の一員として一緒につくりあげてくれる仲間を募集します。

先輩社員からのメッセージ

建築部 赤塚

自分の関わった建物が形になり、そこに明かりが灯り、沢山の人が集まる。その過程を特等席で見れるのがこの仕事の最高の面白さです。

初めは「職人さんが怖そう」「上下関係が厳しそう」といったイメージがあるかもしれませんが、休憩時間に趣味や仕事の話で盛り上がり、ミスをした際も「次はこうしよう」と前向きなアドバイスを貰える温かい職場です。

居心地のいい職場で人々の記憶や地図に残る仕事への挑戦お待ちしております。



本社住所／山形県酒田市東栄町12番44号
主な勤務地／山形県酒田市・庄内地内一円
主な職種／土木・建築・住宅・不動産業
創業／1937年
従業員数／44名(うち男性37名・女性7名)
平均年齢／43歳
URL／<https://www.sugako.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	214,000円
高卒	198,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年5月現在]

平均給料	300,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 8・12月
手当等	精勤・資格・役付・携帯・家族・物価高騰・通勤費・固定残業

●休日・働き方について

休日(年間)			125日		
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)			10日		
時間外労働時間(月平均)			10時間		
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数(男性・年間)			1名		
育児休業取得者数(女性・年間)			1名		

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

資格取得費用全額会社負担

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時職場見学可能です。ご希望の場合は事前にご連絡ください。

【お問い合わせ】 担当: 生石 かわり

TEL:0234-22-5422 E-mail:saiyou_tantou@sugako.co.jp

すが わら こう む てん

株式会社 菅原工務店



街をつくり 地域の暮らしを創る



私たちは創業以来 50 年以上にわたり、公共事業から戸建住宅まで、誠実と技術で地域の暮らしと未来を創るという目的をもって日々仕事に取り組んでいます。また、地元鶴岡の環境を知り尽くしているからこそ可能となる、地域の風景に溶け込むような、心と個性あふれる建築空間を創造することを心がけています。これまでの実績・経験を活かした、自然環境を守るための土木工事のご提案や鶴岡の風土に適した工法で「快適に」「安全に」過ごせる住宅の提供や地域のあらゆる情報を活かした総合的な提案で、地域とお客様の発展に貢献いたします。

先輩社員からのメッセージ

建築一課 大河原 宙夢

高校生のころから建設業の仕事に就きたいと考えていた私は、菅原工務店でのインターンシップ時の現場体験から会社の雰囲気の高さを感じ、自分もこの職場で仕事がしてみたいと感じました。

私は入社して三年目ですが、自分がかかわった仕事はとてもやりがいを感じていますし、先輩方も優しく、わからないことがあればいつでも助言してくれます。

会社からは資格取得のサポートもあるので、今は施工管理技士の取得を目指しています。



【お問い合わせ】 担当：伊藤 雄司

TEL:0235-23-5331 E-mail:info@suga-kou.co.jp



本社住所／山形県鶴岡市大淀川字洞合5番地の3
主な勤務地／主に鶴岡市及び周辺市町村
主な職種／施工管理
創業／1962年
従業員数／25名(うち男性21名・女性4名)
平均年齢／47歳
URL／<http://www.suga-kou.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

高卒 171,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	299,000円
平均給料の年齢	42歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 7・12月
手当等	車輦手当、資格手当、ガソリン代支給他

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	13.7日
時間外労働時間(月平均)	6時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

企業型確定拠出年金制度 スマートフォン貸与

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

資格取得関連費用(受験料、講習費用、参考書購入等)会社負担

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

職場見学随時可能です

株式会社 鈴木工務店



安心して働き続けられる、真面目で和やかな会社です



創業 107 年を迎えた総合建設業です。「自然にやさしく環境を大切に」を合言葉に、公共建築（学校・福祉施設等）や公共土木（道路・河川等）、民間工事（住宅・店舗・改修等）など、多様なものづくりに携わっています。

地域貢献としてカーブミラー清掃を 20 年以上継続し、鶴岡市建設優秀賞（SDGs 部門）を受賞。福利厚生も充実しており、ボウリング大会等の行事や男性の育児休暇取得実績があるほか、時間単位有休の導入、20 年続く健診受診率 100% など、社員と家族を大切にする風土があります。農閑期の農業従事者の雇用も行い、「年齢や性別を問わず安心して働ける」職場環境の構築に励んでいます。

先輩社員からのメッセージ

第一工務部 後藤 悠樹

先輩方は皆優しく社員同士の仲が良いので、現場も和気あいあいとした雰囲気の中で楽しく仕事ができます。

若手の育成にも力を入れている会社なので、免許や資格の取得も積極的にバックアップしてもらっています。私も実際に重機や大型車両の免許など様々取得でき、できることが増えるたびに仕事の幅が広がっていくのも大きなやりがいです。

日々新しい経験の連続でとても充実しています。



【お問い合わせ】 担当：総務部 たかはし 高橋

TEL:0235-28-2758 E-mail:info@kksuzuki.jp



本社住所／鶴岡市布目字宮田163番地4
主な勤務地／本社、および庄内地域の工事現場
（おもに鶴岡市内）

主な職種／施工管理職（建築・土木）、現場技能職
創業／1919年

従業員数／34名（うち男性28名・女性6名）

平均年齢／43歳

URL／<https://www.kksuzuki.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	190,000円
短大卒	180,000円
高卒	170,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年4月現在】

平均給料	280,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 6月
賞与	年3回 5・8・12月
手当等	管理手当、資格手当 通勤手当（当社規定による）

●休日・働き方について

休日（年間）		111日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数（年平均）		16.4日			
時間外労働時間（月平均）		8時間			
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無	無		
育児休業取得者数（男性・年間）		1名			
育児休業取得者数（女性・年間）		1名			

自社カレンダーで土曜祝日が勤務日になる場合があります

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

ご希望と調整し、随時実施しております。

ティアンド に ほん

かい はつ

T&日本メンテ開発 株式会社



私たちは、なおせるカタチを明日へわたす仕事をしています

橋の工事



ドローン



社員研修



電磁波レーダーでの内部構造探査



【大手が進出しづらい専門分野】

当社は老朽化するトンネルや橋梁などの社会インフラを対象に、点検・診断・補修を一貫して行う専門企業です。「スクラップ&ビルド」から「修繕して長寿命化を図る」時代への転換期において、安全と快適な生活基盤を守る重大な使命を担っています。

【将来の安心を約束する市場での事業展開】

インフラの「維持・管理」ニーズは増加し続けます。当社は、この社会に不可欠な専門領域で安定した成長基盤を確立しています。景気に左右されにくい持続的な成長が見込めるからこそ、働く「人財」を大切にしている会社であり続けます。

先輩社員からのメッセージ

工事部（入社2年目） 齋藤 聖矢さん

私たちの仕事は、古くなった橋や構造物を蘇らせ、次の世代へ繋ぐ補修の仕事です。目立つ仕事ではありませんが、修繕を終えた後の現場を眺めると、誇らしい気持ちになります。

自分も未経験で入社しましたが、現場の仲間が丁寧に教えてくれるので、やれることがどんどん増えてきました。

形に残る達成感と、一生モノの技術をここで手に入れませんか。あなたの挑戦をチーム全員で、心よりお待ちしております！



【お問い合わせ】 担当：すぎやま しげかず

杉山 茂和

TEL:0234-31-8880 E-mail:sugiyama@maintenance.co.jp



本社住所／山形県酒田市内木川字東中道29番地の8
主な勤務地／酒田市
主な職種／施工管理、現場作業スタッフ
創業／1956年
従業員数／46名（うち男性36名・女性10名）
平均年齢／45.5歳
URL／<https://www.maintenance.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	200,400円
短大卒	192,000円
高卒	180,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

昇給	年1回 5月
賞与	年3回 6・12・3月
手当等	3回目の賞与は業績連動。手当は子供・要介護者手当、家賃補助、奨学金返済支援、子供の部活動遠征費補助等多数

●休日・働き方について

休日（年間）		123日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数（年平均）		10日			
時間外労働時間（月平均）		11.1時間			
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無	無		
育児休業取得者数（男性・年間）		0名			
育児休業取得者数（女性・年間）		0名			

【育休】

2023年度：2名

2026年度：1名（予定）

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度		
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	職場見学	☐
-------	------	-----------------------

会社見学は随時実施してます（E-mail、電話でお問い合わせください）前年度見学者：21名

株式会社 テイデイー



地域密着、挑戦無限大



当社は暮らしを支える社会インフラ、下水道関連工事、機械器具設置工事、電気工事を行っています。

最近ではデジタル技術を使った防災・減災事業にも力を入れ、近年多発している大雨災害に役立てるために道路や川の水位を監視するセンサー等の提案や工事も行っています。また『流域治水オフィシャルサポーター』として水災害に対する取組企業として平常時の水防に関する普及活動や水害時の消防団の後援活動等を行っています。

働く社員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、健康で働きやすい環境を作ることによって、安心してその能力を十分に発揮できるよう取り組んでおります。

先輩社員からのメッセージ

工事部 D・O

入社して1年ほど、今まで施工管理の経験はなかったのですが、様々な分野のベテランの先輩方がおり、皆さんから教えて頂きながら仕事をしています。インフラに関する工事が完了した際は達成感も大きかったです。

社内の雰囲気も明るく、互いに協力し、コミュニケーションをモットーとしています。資格が収入にも直結しており、資格取得のモチベーションも高いです。

新しいことにチャレンジしてみたい方、ぜひT.D.Eへお越しください！



本社住所／山形県酒田市京田二丁目53番地の5
主な勤務地／県内
主な職種／機械器具設置工事業、電気工事業、管工事業

創業／39年
従業員数／20名(うち男性14名・女性6名)
平均年齢／49歳

URL／<https://www.tde-kk.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	200,000円
高卒	190,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2026年5月現在]

平均給料の年齢	49歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 5・12月
手当等	通勤手当・役職手当・資格手当

●休日・働き方について

休日(年間)				114日	
土休		日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)				13日	
時間外労働時間(月平均)				1時間	
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務		○	
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数(男性・年間)				1名	
育児休業取得者数(女性・年間)				1名	

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	--------------------------	------	--------------------------

随時受付しています。事前に電話またはメールでのお問い合わせください。

【お問い合わせ】 担当：園部 慶子

TEL:0234-31-4511 E-mail:info@tde-kk.co.jp

電機鉄工 株式会社

- Total Engineering, Making Tomorrow -
DENKI TEKKO

一歩先の技術とものづくりで、お客様の期待を超え、社会の未来を支える。



当社は1945年の創業以来、地域の産業や暮らしを支える設備の設計・製造・施工を行ってきました。機械と電気の両分野に対応できる高い技術力を強みとし、プラント設備や污水处理設備など幅広い事業を展開しています。また、公共施設や商業施設、民間施設の電気設備工事や機械設備工事を、設計から施工、メンテナンスまで一貫して手掛けています。近年は再生可能エネルギー関連事業にも力を入れており、環境に配慮した社会づくりにも貢献しています。社員一人ひとりが技術を磨き、やりがいを持って働きながら、地域社会に必要とされる企業を目指しています。

先輩社員からのメッセージ

庄内エリア第一グループ K.K

私は主に、電気工事における現場の施工管理業務を担当しています。

職場には年齢の近い先輩や後輩が多く、仕事で分からないことはもちろんプライベートの話も気軽に相談できるとも働きやすい環境です。

また、ボウリング大会や芋煮会、青婦部会（10代・20代の社員が対象）などの社内行事も充実しています。2026年の青婦部会では仙台へ出かけ、牛タン食べ放題やいちご狩りを楽しみながら交流を深めました。

電気工事に興味のある方はもちろん、男性・女性を問わず、皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています！！



本社住所／山形県酒田市大浜一丁目4番57号
主な勤務地／酒田市、鶴岡市、新庄市、山形市、米沢市、東京他
主な職種／製缶加工、組立・機械加工、電気設備工事など
創業／1945年
従業員数／163名（うち男性140名・女性23名）
平均年齢／43歳
URL／<https://www.dtekkco.co.jp/>

待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	258,000円
短大卒	238,500円
高卒	206,800円

●募集状況（2026年度）

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2026年4月現在]

平均給料	280,000円
平均給料の年齢	43歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	家族手当、資格手当、通勤手当等

●休日・働き方について

休日（年間）		121日			
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数（年平均）		14日			
時間外労働時間（月平均）		18時間			
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務		○	
在宅勤務		転勤の有無		有	
育児休業取得者数（男性・年間）		3名			
育児休業取得者数（女性・年間）		0名			

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	☐
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

【お問い合わせ】 担当：経営管理室 伊藤

TEL:0234-33-9111 E-mail:j-ito@dtekkco.co.jp

とう ほう でん か こう ぎょう
東北電化工業 株式会社

電気のチカラで明るい未来を届けます



2027年に創業80周年を迎える、総合電気設備工事会社。山形県内14カ所をはじめ東北・関東に拠点を展開し、オフィスビル、学校、工場、病院、商業施設から一般住宅まで、あらゆる建築物の電気設備工事のほか、道路照明設置工事などを行い、暮らしと社会を支えています。私たちは電気を通して、快適さや便利さだけでなく、安心・安全というかけがえのない価値を届けています。また技術だけでなく、一つひとつの仕事に想いを込め、関わるすべての人を前向きで晴れやかな気持ちにしたい。そんな想いでこれからも電気と人をつなぎ、百年先も地域を照らし続ける企業を目指します。

先輩社員からのメッセージ

工務課 F・S

東日本大震災を経験し、電気が使えないことへの不安と、復旧したときの安心感を強く感じました。この経験から、地元の電気インフラを支える仕事に携わりたいと思い入社しました。現在は現場代理人として、お客さまとの打ち合わせをはじめ、図面作成や材料発注、工程管理などの業務を担当しています。何もないところから建物ができあがり、そこに明かりが灯る瞬間は、毎回とても感動しますし、大きな達成感を得られます！また研修制度が充実していることに加えて、先輩や上司へ相談しやすい環境も整っているため、若手社員のうちから活躍できるところも魅力の一つです。



本社住所／山形県山形市青田三丁目9-18
主な勤務地／山形県・宮城県の全エリア、福島県（郡山市）、茨城県（つくば市）、東京都
主な職種／技術職（工事、工務）、営業職、事務職
創業／1945年
従業員数／397名（うち男性337名・女性60名）
平均年齢／39.9歳
URL／<https://www.tohoku-denka.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	230,000円
短大卒	205,000円
高卒	195,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 1月
賞与	年2回 7・12月

手当等 住宅手当、退職金制度
資格取得奨励金支援制度
奨学金返金支援制度

●休日・働き方について

休日（年間）	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数（年平均）	11.7日
時間外労働時間（月平均）	9.1時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務	転勤の有無 有
育児休業取得者数（男性・年間）	10名
育児休業取得者数（女性・年間）	2名

勤務地については本人の希望を優先しているため、定期的な転勤はありません。

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度	

社内教育が充実しているため、文理不問で募集しています。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

【お問い合わせ】 担当：人事企画部 児玉

TEL:023-623-0611 E-mail:jinj@tohoku-denka.co.jp

〈事業内容〉建設業、介護事業、飲食店



山形県就職
情報サイト掲載



とわ けん せつ 十和建設 株式会社

和の心で幸せをつなぐ!!



私たちは山形県を拠点に、地域に根ざした建設業として土木工事・建築工事・維持修繕など幅広い事業を展開しています。道路や河川、住宅、公共施設の整備を通じて、安全で快適な地域づくりに貢献しています。また、建設事業に加え、地域福祉を支えるグループホームの運営や、地域の方々が気軽に利用できる食堂の運営も行っています。暮らしに関わるさまざまな分野で地域に寄り添い、人と人とのつながりを大切にしながら、地域社会から信頼される企業を目指しています。これからも地域に必要とされる存在であり続けるため、技術力の向上と安心できるサービスの提供に努め、地域社会の発展に貢献してまいります。

先輩社員からのメッセージ

工務部 佐藤 琉

入社して1年間、土木工事の現場で工事写真の撮影や現場での作業を行って来ました。始めはどうしたらいいのかわかりませんでしたが、丁寧に詳しく先輩方が教えてくださったので、だんだんと覚えることが出来ました。

また、上司の方や先輩方は気さくに話しかけてくれる方が多いので、とても働きやすい職場だなと感じています。

ものづくりを通して地域の方の為に働いている実感を持つことが出来、とてもやりがいのある仕事だと感じています。



【お問い合わせ】 担当：佐藤 志保

TEL:0235-23-1282 E-mail:shiho@towagp.com



本社住所／山形県鶴岡市伊勢原町25番2号
主な勤務地／庄内一円
主な職種／建設業、介護事業、飲食店
創業／1971年
従業員数／91名(うち男性47名・女性44名)
平均年齢／48.5歳
URL／<https://towagp.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	215,000円
高卒	190,500円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	281,000円
平均給料の年齢	44歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 8・12・4月
手当等	・資格手当(国家資格) ・能率手当(技能講習等) ・通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	250日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	11日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	対象者なし実績あり

交代勤務は介護、飲食部門のみです
年末年始、GW、夏季休業あり

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度 ☐	

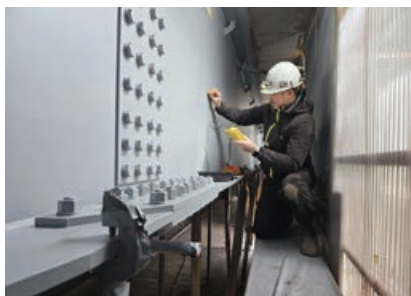
見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

事前にご連絡ください

株式会社 ナカムラ

東北トップクラスの技術で、街の景色と安全を未来へ！



本社住所／山形県鶴岡市伊勢原町26-10
主な勤務地／鶴岡市
主な職種／塗装工、防水工、左官工
創業／1946年
従業員数／152名（うち男性139名・女性13名）
平均年齢／39歳
URL／<https://www.kabunakamura.jp/>



当社は、建築塗装・橋梁塗装・防水工事・コンクリート補修工事を通じて社会インフラを支え、地域社会へ貢献しています。

安全で美しく、耐久性の高い建物や橋梁を創り出すためには、日々技術力の向上が欠かせません。あなたの経験やスキルを活かし、私たちと一緒に成長しませんか？

未経験でも安心してスタートできる体制を整え、スキルアップのための研修や資格取得支援制度を充実させています。

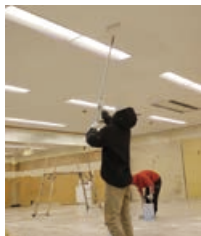
また、社員一人ひとりが安心して働きやすい環境づくりを推進し、有給取得推進や年間休日の見直し、円滑なコミュニケーションを図れるツールの導入を行っています。

あなたの手で、未来を支える技術を磨き、共に社会へ貢献しましょう。

先輩社員からのメッセージ

本社 工事部 奥山 楓汰

塗装の仕事に興味があり、ものづくりに関わりたいと思って入社しました。現在は建築塗装や橋梁塗装など、幅広い現場に携わっています。最初は難しく感じた作業も、先輩方に教わりながら少しずつできるようになり、自分の成長を実感できることがやりがいです。完成した建物や橋を見たときには、大きな達成感があります。安全を第一に、日々技術を磨きながら仕事に取り組んでいます。



【お問い合わせ】 担当：総務管理部 奥山 楓汰

TEL:0235-22-1626 E-mail:honsha@kabunakamura.jp

待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	233,500円
短大卒	219,500円
高卒	193,500円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2025年12月現在】

平均給料	395,000円
平均給料の年齢	39歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 8・12・3月
手当等	役職手当・資格手当・家族手当・現場手当・出張手当など

●休日・働き方について

休日（年間）				117日	
土休	○	日休	○	祝休	
有給休暇取得日数（年平均）				11日	
時間外労働時間（月平均）				9時間	
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数（男性・年間）				1名	
育児休業取得者数（女性・年間）				名	

育児・介護休業制度ほか休暇制度あり / 基本的に転勤はありませんが、場合によっては可能性があります。

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

新卒者のみ対応となります。



はやし けん せつ こう ぎょう

林建設工業 株式会社

地域社会に安心と快適を届けます



当社は、1919年に創業。2019年8月に創業100周年を迎えました。『地域社会に安心と快適を届けます』を企業理念とし、建設を通じて貢献を続け、近年は酒田市の発展や地域の子供たちへの教育という面での取り組みも行っております。

会社内においては、中期経営計画を策定、ビジョン『挑戦と成長』を掲げ、役職員一丸となって様々な取り組みを行っております。

また、仕事と生活の両立（ワークライフバランス）、子育てをしている社員、家族の介護をしている社員の支援に積極的に取り組んでいます。働きやすい職場をモットーに日々奮闘中です！

先輩社員からのメッセージ

建築技術者 Y・G

現場では測量や隅出し、写真撮影をして、事務所では書類や図面の作成をしています。先輩や上司が気さくに話しかけてくれて、分からないことも気軽に聞くことができます。女性へのサポートも手厚く働きやすい環境です。



本社住所／山形県酒田市幸町一丁目6番6号
主な勤務地／庄内一円
主な職種／総合建設業（土木、建築）
創業／1919年
従業員数／120名（うち男性102名・女性18名）
平均年齢／42歳
URL／<https://www.hayashikensetsu.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	278,350円
短大卒	269,125円
高卒	260,025円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 6月
賞与	年2回 6・12月
手当等	企業型確定拠出年金制度あり 職場積立 NISA 会社補助あり

●休日・働き方について

休日（年間）	124日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数（年平均）	13.6日
時間外労働時間（月平均）	10.7時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数（男性・年間）	0名
育児休業取得者数（女性・年間）	1名

時短勤務は、育児・介護・継続雇用のみ

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

【お問い合わせ】 担当：さいとう たかゆき 齋藤 貴行

TEL:0234-23-3322 E-mail:t-saitou@hayashikensetsu.co.jp

ほく しん こう ぎょう
北辰工業 株式会社



手に職を。酒田で一生困らない技術、教えます。



"あなたの仕事が、まちの明かりを守る。"

電気が使えることは、今や「あたりまえ」ではなく、日々の点検と整備があつてこそ成り立つものです。発電プラントに少しでも異常があれば、私たちの暮らしに直接影響します。

弊社は、そのプラントのメンテナンスを専門に手がける会社です。定期的な点検・整備をはじめ、不具合の早期発見・修理、トラブルを未然に防ぐ予防保全まで——緑の下でインフラを支える、責任とやりがいのある仕事があります。

先輩社員からのメッセージ

酒田営業所 鍛冶グループ 菅原 大貴

私は製缶工として入社し、2年が経ちました。現場で経験を積み重ねる中で、任される仕事も増え、自分の技術が形になっていく手応えを感じています。

当社は部署の垣根を越えて連携が取りやすく、風通しの良い環境です。頼れる先輩方のもとで技術を磨きながら、一人の職人として着実に成長できる環境があります。

社内には機械工・電工・計装工・環境技術など、多様な専門分野があり、それぞれが高い技術力で現場を支えています。

私たちの仕事は、電力という社会に欠かせないインフラを守ること。その一端を担っていることに、誇りを感じています。

技術を身につけたい方、現場で力を発揮したい方。ぜひ、このフィールドで一緒に挑戦しましょう。



【お問い合わせ】 担当: 澤谷 健

TEL:0178-51-6291 E-mail:takeru_sawaya@hokushin-kogyo.co.jp



本社住所／青森県八戸市石堂4丁目15－8

主な勤務地／酒田営業所

(酒田市宮海字南浜1-72)

主な職種／機械工、製缶工、電工、運転員

創業／1964年

従業員数／280名(うち男性256名・女性24名)

平均年齢／45歳

URL／<https://hokushin-kogyo.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	215,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	336,000円
平均給料の年齢	43.4歳
昇給	年1回 1月
賞与	年2回 7・12月
手当等	住宅手当、家族手当、役付手当、残業手当、出張手当、交通費

●休日・働き方について

休日(年間)	125日
土休	☐ 日休
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	12日
時間外労働時間(月平均)	8時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	☐

資格取得支援制度で会社が全額負担で資格取得いただけます

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

希望される場合は、事前にお問い合わせください

〈事業内容〉総合建設業(土木・建築事業、まちづくり事業)



山形県就職
情報サイト掲載



株式会社 丸高



「つくる」ことで、「つながる」ものを築きたい



私たち丸高は土木事業と建築事業を2本柱とした地域密着型の総合建設業です。地域のインフラを支え社会基盤や生活の場をつくる役割を担っています。災害復旧や除雪などもあり、人の命と生活を守る重要な仕事でもあります。

また丸高は、安心・安全な生活環境をつくるだけではなく、社員と社会の「今の幸せと未来の幸せ」をテーマにした「まちづくり」を展開しています。創業から78年、技術力や組織力の高さなど「丸高らしさ」は継承しつつ、変動の激しい時代に合わせたチャレンジも大切にしています。新しいことに挑戦する勇気に寄り添ってくれる環境があるのも丸高の魅力のひとつです。

先輩社員からのメッセージ

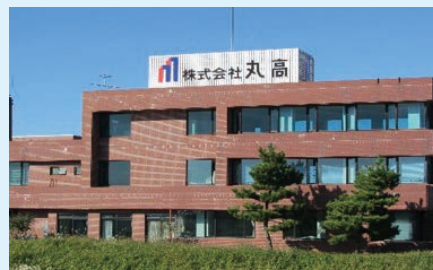
建築工事事務職 阿部 真輝斗

建築工事事務で、工程・安全・品質管理などを担当しています。丸高では一般建築から住宅・リフォームまで幅広く工事を行っており様々な経験を積むことができます。上司や先輩方は皆優しく頼れる方々です。安心して仕事を覚えていくことができます。建設の仕事は覚えることが多く大変な面もありますが、その分飽きることはありません。学ぶことが楽しく、日々向上心をもって取り組み、技術面だけではなく人と関わる中で社会人としての成長も実感しています。いつかはマイホームを設計・施工！資格取得にも挑戦中です。



【お問い合わせ】 担当：総務部 しばや 渋谷

TEL:0234-25-2011 E-mail:e-mail@marutaka-net.co.jp



本社住所／山形県酒田市内安町41番地の1
主な勤務地／庄内エリア
主な職種／技術職、技能職、営業職、事務職 ほか
創業／1946年
従業員数／152名(うち男性126名・女性16名)
平均年齢／44歳
URL／<https://marutaka-net.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	226,640円
短大卒	204,320円
高卒	182,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	377,800円
平均給料の年齢	46歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 5・7・12月
手当等	現場管理手当、職長手当、技能資格手当、重機オペレータースキル手当、海技従事手当など

●休日・働き方について

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

配偶者出産時休暇の取得実績あり

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

資格取得支援制度を活用しスキルアップに挑戦できます。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時対応します。お気軽にお問い合わせください。

株式会社 みなと

人々の暮らしと自然を大切に、そして、未来につなぐ



◆企業紹介・事業内容◆

当社は山形県酒田市にて昭和45年に開業し、現在は全国各地に支店を持つ総合建設業の会社です。

土木・建築において数多くの施工実績があり、山形県内の港湾整備、学校等の教育施設や陸上競技場、大型集客施設、介護施設、ビル、マンションの大型建造物のほか、下水道・道路等のインフラ整備、防波堤や航路・泊地浚渫、各種港湾施設の建設など、人々の暮らしに必要な事業を手がけています。

◆働く環境◆

当社は年齢性別に関係なく、皆が働きやすい職場を目指しています。また、自然環境の維持・保護活動に取り組んでいます。

先輩社員からのメッセージ

土木部・技術職 奥山

土木は内陸というイメージを抱いていました。その中で「みなと」は港湾事業にも力を入れていることを企業説明会で知り入社を決めました。今後の目標は1級土木施工管理技士の資格取得です。学習で身につけた知識を現場で生かし、正しい判断ができる技術者を目指します。失敗は嫌なものです。でもそこから何も生まれません。どうすれば失敗しなかったという改善意識を持つこと。失敗は次の成功への一歩と考えています。



本社住所／酒田市浜松町3-56
主な勤務地／本社、庄内地域
主な職種／土木、港湾、建築工事の施工管理職
および現場技能職
創業／1970年
従業員数／72名（うち男性62名・女性10名）
平均年齢／54.1歳
URL／<https://www.ve-minato.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

高卒 200,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	320,000円
平均給料の年齢	45歳
昇給	年1回 6月
賞与	年3回 4・8・12月
手当等	職能手当、住宅手当、資格手当、交通費他

●休日・働き方について

休日（年間）	123日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数（年平均）	8.7日
時間外労働時間（月平均）	14.7時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数（男性・年間）	0名
育児休業取得者数（女性・年間）	0名

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時実施

【お問い合わせ】 担当：佐藤 真理

TEL:0234-33-5411 E-mail:info@ve-minato.co.jp

やま もと ぐみ
株式会社 山本組


未来の景色をカタチに



当社は創業 1960 年 6 月、地域に根差した総合建設業として漁港整備、道路建設工事、農地整備、トンネル工事、災害復旧工事、法面工事等多数の公共工事を受注しています。

また、アグリ事業では野菜や果物を生産し自社で加工、湯野浜のマルシェや鶴岡商工会議所 1F のカフェにて販売しています。土木・建築・アグリ事業を通じて地域に密着し、人々の生活やビジネスがより豊かで便利になるように、新たな可能性の扉を開いていくことを目指しています。

「仲間と一緒に仕事を成し得ていくことの達成感」を大事にしながら、創業時から続く「ものづくりの精神」を追求し続けています。

先輩社員からのメッセージ

総務部 建設ディレクター Tさん

部署の垣根を超えた、風通しの良い職場環境が魅力です。多様な業務を経験できる機会が多く、自身の成長を実感しやすい環境が整っています。また、経験豊富な先輩たちがしっかりとサポートしてくれるので、安心してスキルを向上させることができ、自信をもって業務に取り組めます。建設業を通じて地域を共に支え、未来につながるものづくりを進めていきましょう！



【お問い合わせ】 担当：松浦 雄太

TEL:0235-75-2334 E-mail:career@yamamo10.co.jp


本社住所／山形県鶴岡市下川字東海林場
358番地の67

主な勤務地／庄内地方

主な職種／総合技術職・建設ディレクター
創業／1960年

従業員数／28名(うち男性22名・女性6名)

平均年齢／42.32歳

URL／<https://yamamotogumi.biz/>


待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	235,000円
短大卒	215,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2025年4月現在]

平均給料	350,000円
平均給料の年齢	42歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	通勤手当、時間外手当、こども手当、介護手当など 業績によっては6月に決算賞与を支給

●休日・働き方について

休日(年間)	112日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	17.91日
時間外労働時間(月平均)	19.53時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

祝日は会社カレンダーによる

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

下記担当者まで電話もしくはメールにて問い合わせ下さい

わか まつ けん せつ
株式会社 若松建設

Wakamatsu
Construction CO., LTD.

創造、限りなく。



当社は創業以来、土木と建築すべてを担う「総合建設業」として地域の支えとなるべく歩み続けてまいりました。

地域の皆様のご愛顧に支えられ、本年創業 40 周年を迎えます。現在は土木現場を中心に ICT 技術を活用し、土木・建築両輪での DX 化に取り組んでいます。また、昨今の環境問題をふまえ、この美しい地球が「過去の思い出」になることなく未来の子供たちに残せるよう SDG s を推進しております。

社員全員が仕事もプライベートも充実した日々を過ごせるように、休暇取得の促進や資格取得支援などにも力を入れています。今後も地域に不可欠な企業としてあり続け、庄内地域で唯一無二の総合建設業を目指してまいります。

先輩社員からのメッセージ

土木部 相庭

若松建設は、『まずやってみよう』と背中を押してくれる会社です。技術面だけでなく、人としても成長できることは、当社の大きな魅力だと思います。

20 歳の時には、会社のサポートで大型特殊免許や車両系建設機械の資格も取得しました。

資格取得の支援制度も充実しており、同年代の建設業の中でも多くの資格・免許を持っていることは、自分の大きな強みになっています。

『若いうちに本気で成長したい』

『一生モノの技術や資格を身につけたい』

そんな想いがある人には、きっと最高に面白い環境です。



本社住所／山形県酒田市市山田16番地の1
主な勤務地／庄内一円
主な職種／総合建設業
創業／1986年
従業員数／25名(うち男性20名・女性5名)
平均年齢／39歳
URL／<https://waka-ken.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	200,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 6月
賞与	年3回 5・7・12月
手当等	残業手当、通勤手当、職務手当等

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休	☐ 日休
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

休日は会社カレンダーによる(年に7日程度土曜出勤あり)

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

【お問い合わせ】 担当：^{こだま}児玉

TEL:0234-62-3500 E-mail:soumu@waka-ken.co.jp

わたらい でん き ど ぼく

株式会社 渡会電気土木

PRIDE, CHALLENGE, ONE and Only

電気工事から、地域の未来へ



私たちの仕事は、街という大きな仕組みに電気を届け、安心して快適な暮らしを支えることです。

○電気之道づくり

電柱や電線を整備することで、安全で安定した電力を各地へ送り届け、日常生活や産業活動の基盤を支えています。

○建物の心臓と血管づくり

学校や工場、公共施設などさまざまな建物へ電気を引き込み、照明や機械設備などが円滑に機能するよう整備しています。

また、廃棄される木材を燃料として再利用することで資源の循環を促し、環境負荷の軽減にも貢献しています。

電気の安定供給と資源の有効活用の両面から、街の当たり前の暮らしを守り、未来へとつなげています。

先輩社員からのメッセージ

鶴岡配電課 佐藤

私の仕事は、古くなった電線や電柱を取り替えることで、地域の暮らしを支える大切な役割を担っています。現場ごとに状況や環境が異なり大変なこともありますが、その分、一つの現場を無事にやり切ったときの達成感はとても大きく、自分の成長を実感できます。最初は先輩に教わりながら少しずつ覚えていき、できることが増えていくのも魅力の一つです。体力は必要ですが、やりがいを感じられる仕事です。ぜひ挑戦してみてください。



【お問い合わせ】 担当：安野 慶一

TEL:0235-57-2454 E-mail: お問い合わせはリクルートページからお願いいたします。



本社住所／山形県鶴岡市下山添字一里塚36
主な勤務地／鶴岡市、酒田市、山形市、新庄市、高畠町

主な職種／建設業

創業／1972年

従業員数／235名(うち男性202名・女性33名)

平均年齢／40.1歳

URL／<https://recruit.watarai-ec.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	196,000円
短大卒	178,000円
高卒	173,500円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年3月現在]

平均給料	330,000円
平均給料の年齢	40歳
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 6・12月
手当等	特殊作業手当、外勤手当、資格手当、家族手当、通勤手当、職務手当、他

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	10.5日
時間外労働時間(月平均)	15時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無 有
育児休業取得者数(男性・年間)	5名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

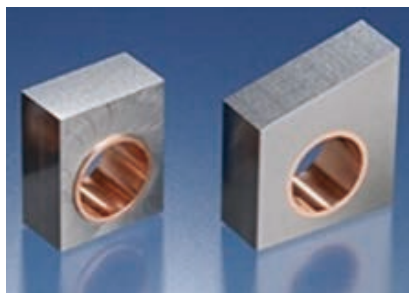
見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

株式会社 アライドマテリアル 酒田製作所



“ 熱マネジメント ” で私たちの生活を支えます。



アライドマテリアルは金属材料製品とダイヤモンド工具のメーカーです。国内4拠点のうちの一つである酒田製作所ではレアメタルであるタングステンやモリブデンの高熱伝導・高融点・高密度などの特長をいかし、各種半導体製品に用いられる放熱基板や、炉部材に用いられる耐熱製品の製造と開発を行っています。

耐熱製品では未来の発電システムとして注目されるフュージョンエネルギーの国際プロジェクトにも部品を供給しています。

脱炭素や再生エネルギー分野の他にも、医療、通信、モビリティなど最先端・最新技術の分野で社会に貢献し、私たちの生活を支えます。

先輩社員からのメッセージ

酒田製作所長 黒木 伸匡

酒田製作所では最先端の分野や最新の技術に関わる製品が多くあります。そのような業界やお客様との製品作りがとてもやりがいを感じることができます。

また、AIやIoTの活用などモノ作りの場面でも新しい技術を必要としています。金属や機械の分野以外でも、今まで学んだ知識や興味を持って取り組んだ経験などを活かす場面はたくさんあります。

最新の技術を扱う一方で、人と関わりながら仕事を進めていくことには変わりありません。社内外の多くの人と連携して、リーダーシップを発揮してチャレンジしていく人材を求めます。



【お問い合わせ】 担当：黒木 伸匡

TEL:0234-31-2222 E-mail:nobumasa-kuroki@allied-material.co.jp



本社住所／東京都中央区銀座8-21-1
住友不動産浜離宮ビル19階
主な勤務地／酒田市、富山市、加東市(兵庫)、
東京、大阪 他
主な職種／製造オペレーター、生産技術、設備保全
創業／1939年
従業員数／1,340名
(うち男性1,121名・女性219名)
平均年齢／44歳
URL／<https://www.allied-material.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	260,000円
短大卒	230,000円
高卒	210,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
平均給料	295,000円		
平均給料の年齢	35歳		
昇給	年1回 4月		
賞与	年2回 6・12月		
手当等	家族手当、住宅手当、家賃補助手当など		

●休日・働き方について

休日(年間)	129日		
土休	☐	日休	☐
祝休	☐		
有給休暇取得日数(年平均)	15日		
時間外労働時間(月平均)	25時間		
交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務	☐	転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)	18名		
育児休業取得者数(女性・年間)	3名		

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

〈事業内容〉 ロボット・半導体製造装置・医療機器などの
部品製作など



株式会社 飯塚製作所



私たちは「誠意・協働・感謝」で極め続ける!!



飯塚製作所は、1976年6月、創業者であり初代表取締役でもある飯塚俊悦の自宅の稲倉で産声をあげました。お客様の要望の変化にあわせて様々な設備を導入するなど、成長を続けながら多種多様な業界で使用される部品・組立部品の製作を行ってまいりました。

図面通りの精度をクリアするだけではなく外観品質にもこだわった少し上質な部品・組立部品を製作しており、特に単品屋さんが苦手とし量産屋さんも苦手とする特殊でニッチな数量域でお客様から高い評価を得ております。

飯塚製作所は、お客様からの要望と部品・組立部品を製作するプロとしての立場からの提案をしっかりと混ぜ合わせることで、お客様へ新たな選択肢を提供し社会に貢献していきます。

先輩社員からのメッセージ

加工3課 T.O

私が所属する加工3課は主にNC旋盤を使い金属部品の切削加工の作業をしています。製品表面のキズや打痕が厳しいものが多いので製品の取り扱いには注意しています。



明るく話しやすい雰囲気、困った時に上司や先輩方に相談しやすい環境です。社員から意見や要望を吸い上げて働きやすい環境作りをしている所も魅力の一つだと思います。

【お問い合わせ】 担当：経営管理課 さとう 佐藤

TEL:0234-33-5577 E-mail:rika@iizuka-i.co.jp



本社住所／山形県酒田市宮海字中砂畑27番地の21
主な勤務地／同上
主な職種／NC加工機による機械部品加工製作
創業／1976年
従業員数／32名(うち男性20名・女性12名)
平均年齢／41.5歳
URL／<https://www.iizuka-i.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	202,050円
短大卒	194,450円
高卒	186,850円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	315,000円
平均給料の年齢	41.5歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 8・12・3月
手当等	通勤手当(～34,850)、家族手当(5,000～)、 技能手当(～35,000)など

●休日・働き方について

休日(年間)		110日	
土休	日休	○	祝休
有給休暇取得日数(年平均)		11.8日	
時間外労働時間(月平均)		8.8時間	
交替勤務制	○	フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無	無
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		0名	

交替勤務有求人の場合のみ、交替勤務制に該当

人材育成制度

研修制度	○	自己啓発支援制度	○
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

事前連絡必要

株式会社 イタガキ



技術と、人の「和」で、輝く未来を。



私たちは、明治元年に創業し、150年以上にわたって鉄を使ったものづくりを続けている会社です。建物の骨組みとなる「鉄骨」をつくり、学校や大きな建物などを支えています。

これまでに、県内では東北エプソンアクアリウムかもしうや学校の校舎・体育館、首都圏では東京スカイツリーや麻布台ヒルズなど、有名で大きな建物づくりにも関わってきました。

自分が関わった建物が何十年も残り、多くの人に使われることは、とても大きなやりがいです。「この建物、自分が関わったんだ」と胸を張れる仕事です。

また、当社は教育制度がしっかりしているので、専門的な知識がなくても大丈夫です。先輩がていねいに教えてくれるため、少しずつできることを増やしていくことができます。若い社員も多く、意見を言いやすい明るい職場です。

これからも技術を大切にしながら、新しいことにも挑戦し、社会に役立つ会社であり続けたいと考えています。

まずは見学だけでも大歓迎です。ぜひ一度、会社の雰囲気を見に来てください。お待ちしております。

先輩社員からのメッセージ

製造部 Wさん、Hさん

今年の3月に入社しました。座学で基礎を学んだ後、現在は工場で鉄骨の加工や溶接などの実地研修を行っています。

先輩方が男女問わずやさしく丁寧に教えてくれるので、安心して仕事を覚えることができ、毎日充実しています。

少しずつできることが増えていくことにやりがいを感じています。

ぜひ一度見学に来てみてください。皆様のご応募をお待ちしています。



本社住所／三川町大字神花字前外川原476-1
主な勤務地／三川本社(東京本社・仙台支所)
主な職種／製造職(加工・組立・溶接など)、
技術職(設計)、営業職

創業／1969年

従業員数／85名(うち男性65名・女性20名)

平均年齢／39.9歳

URL／<https://www.pref.yamagata.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	200,000円
高卒	190,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

手当等 資格：3,000～10,000
時間外手当有り

●休日・働き方について

休日(年間)				116日	
土休	○	日休	○	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)				10日	
時間外労働時間(月平均)				15時間	
交替勤務制			フレックスタイム制		
時差出勤			時短勤務		
在宅勤務			転勤の有無		無
育児休業取得者数(男性・年間)				2名	
育児休業取得者数(女性・年間)				0名	

転勤の可能性：原則なし(将来的に発生する可能性あり)
土日完全週休二日制(GW 休暇・夏季休暇・年末年始休暇あり) 年次有給休暇日数 10日

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

入社後は製造現場にてローテーションを行い、各工程を幅広く経験します。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

ハローワーク、マイナビ、学校経由、もしくはメール・電話でお気軽にお問い合わせください。

【お問い合わせ】 担当：人事部 しょうじ みふね 庄司・御船

TEL:0235-66-4711 E-mail:shouji - tsugu @ itagaki - tk.co.jp

〈事業内容〉自動調節弁、
電磁流量計、
冷凍・冷蔵機器、
大型クレーン部品等の製造



山形県就職
情報サイト掲載
奨学金返還支援



伊藤鉄工 株式会社

流れ作業じゃないオーダーメイドなものづくり



当社の創業は、鎌倉時代初期の1189年（文治5年）に始まり、830年以上続く老舗企業です。現在は社会のインフラを支えるバルブ・ポンプや電磁流量計、自動調節弁、大型クレーンなどの建設機械部品など、小物から大物まで金属製品の一貫生産をおこなっています。

会社内におきましては健康経営優良法人の認定（現在5年連続）をはじめ、SDGsへの取り組み、各種福利厚生充実など社員全員が安心して働きやすい職場づくりに力を入れています。

入社後のフォローアップ面談や社内研修、社員ひとりひとりに合った外部研修、資格取得に向けての支援も充実しておりスキルアップに繋がっています。

先輩社員からのメッセージ

第1 製造部 伊藤 雄矢

当社で生産するバルブや流量計などはサイズが大きなものが多く、ものづくりとしてとてもやりがいを感じる仕事だと思います。

また製缶から機械加工までの一連の生産を行っているので幅広い知識や技術を身につけることができます。

社内の雰囲気もととても明るく和やかです。また、先輩方は仕事の質問や雑談など常に優しく丁寧に接してくれ、とても働きやすい環境だと感じています。

ぜひ皆さんもこの歴史ある伊藤鉄工でものづくりを楽しみませんか？



本社住所／鶴岡市矢馳字下矢馳44-1
主な勤務地／本社のみ
主な職種／機械工・製缶工・技術営業
創業／1189年
従業員数／25名（うち男性22名・女性3名）
平均年齢／47.4歳
URL／<http://itotekko.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年4月現在】

平均給料	275,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当、家族手当、資格手当あり

●休日・働き方について

休日（年間）	115日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数（年平均）	15日
時間外労働時間（月平均）	7時間
交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数（男性・年間）	0名
育児休業取得者数（女性・年間）	0名

GW 休業、夏季休業、年末年始休業あり

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

会社で必要な資格は全額会社負担で対応します。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時対応可能です。電話・メールでお問合せください。

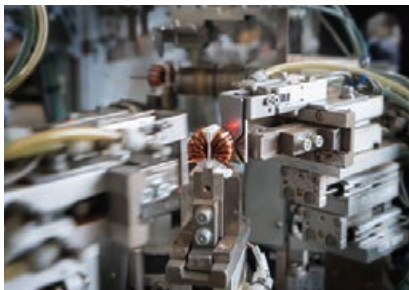
【お問い合わせ】 担当：総務部 伊藤

TEL:0235-22-6636 E-mail:saiyo@itotekko.co.jp

株式会社 ウエノ



世界の標準コイルを山形・庄内から



ノイズフィルターコイルは、AC アダプターなどの電源機器に組み込まれる部品で、誤作動の原因となる電氣的ノイズを除去する役割があります。家電や電子機器のほぼ全てに搭載されていて、私たちが生活していく中で欠かせない部品です。これまでウエノでは、自動巻線機の導入や新型コイルの開発などコイル製造に新技術を導入してきました。

社員はじめ、ステークホルダーに喜びを与えられる会社であることを大切にしながら、新型コイルを自動巻線する技術やノイズフィルターコイルの技術革新に挑み、世界で最も優れたコイルの創造を目指します。

先輩社員からのメッセージ

大阪営業所 鈴木 海斗

私は現在大阪営業所に所属しており、主な業務内容は、取引先に当社の商品であるコイルを紹介する営業活動を行っています。

お客様にコイルを新規検討いただく際は、試験項目や要求仕様のハードルが高く、すぐに採用いただけるような製品ではないこともあり、苦勞することも多く大変ですが、私たちの生活に身近な電化製品に当社のコイルが入っていることを思うとやりがいを感じます。



【お問い合わせ】

いがらし げん
五十嵐 玄

TEL:0235-64-2254 E-mail:gen-ikarashi@uenokk.co.jp



本社住所／山形県鶴岡市三和字塚中100
主な勤務地／鶴岡市、三川町
主な職種／設計開発、製造、営業、生産管理、品質管理、総務
創業／1984年
従業員数／78名(うち男性54名・女性24名)
平均年齢／48歳
URL／<https://www.uenokk.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	210,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月
手当等	通勤手当、 皆勤手当又は精勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	115日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	11日
時間外労働時間(月平均)	1時間
交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	2名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	☐
職場見学	☐

〈事業内容〉環境、ファニチャー、
石材、ガラス、増改、
運送、木材の7事業部



株式会社 エコー

超絶ホワイト企業を目指しています！



株式会社エコーは、酒田市を拠点に 70 年以上、地域の暮らしを支えている会社です。特注家具の製造や住宅リフォーム、リサイクル、不動産など幅広い事業を展開しています。

「働きたい会社ナンバーワン」を目指し、働きやすい環境づくりにも力を入れています。24 時間利用できるジムや月 1 回のヨガ教室、筋トレ部・ヨガ部・マラソン部などの部活動もあり、社員同士が楽しく交流できる環境です。

感謝と思いやりを大切にしながら、新しいことにも挑戦しています。SNS でも会社の雰囲気や日々の取り組みを発信中です。地域に貢献できる仕事を、私たちと一緒にしてみませんか？

先輩社員からのメッセージ

ファニチャー事業部 A・K さん

私は家具の製造に携わっており、主に最後の組み立てや仕上げの工程を担当しています。初めて触れる機械や道具、素材も多く覚えることはたくさんありますが、日々学びながら自分の手で作り上げた家具がお客様の生活の中で役に立つことに、やりがいを感じています。元々、ものづくりが好きだったことに加え、休日数の多さや、様々な部署があり幅広い経験ができる環境に魅力を感じ、入社を決めました。就職活動をされている皆さん、悩む時間も大きな一歩だと思います。応援しています！



【お問い合わせ】 担当：高橋 優衣

TEL:0234-22-7333 E-mail:group@echo.or.jp



本社住所／酒田市両羽町325番地の1
主な勤務地／酒田市
主な職種／営業、事務、製造、施工、他
創業／1952年
従業員数／136名(うち男性111名・女性25名)
平均年齢／50.3歳
URL／<https://www.echo.or.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

高卒 190,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年5月現在]

昇給 年1回 4月

賞与 年2回 6・12月

手当等 子供手当 5,000 円
誕生日祝・結婚祝・出産祝・入学祝金等支給
作業服支給・社員持ち株制度・確定拠出年金制度あり

●休日・働き方について

休日(年間) 121日

土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐

有給休暇取得日数(年平均) 8.76日

時間外労働時間(月平均) 1.54時間

交替勤務制 フレックスタイム制

時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐

在宅勤務 ☐ 転勤の有無 無

育児休業取得者数(男性・年間) 0名

育児休業取得者数(女性・年間) 1名

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐

社内検定 メンター制度

キャリアコン制度

資格取得報奨金制度あり
資格手当あり

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受付中

大阪有機化学工業 株式会社

見えないけれど、あなたのそばに



1941年創業の当社は、アクリル酸エステルの高度な蒸留技術に基づき、塗料・粘接着剤・インク・化粧品・電子材料などの樹脂原料となる製品を開発・製造し、幅広い産業分野のモノづくりを支援しています。主力製品の中には、世界で数社しか製造していないニッチな製品もあり、長年培ってきた高度な技術力を生かしたグローバル競争力も備えています。店頭で目にする最終製品をつくってはいませんが、身近なさまざまな製品に当社の技術は使われています。

先輩社員からのメッセージ

技術本部 金沢研究所 Kさん

私は金沢研究所に所属し、入社1年目から新規のアクリルモノマーの開発を担当しています。純度の高いモノマーの自社開発に成功すれば、ディスプレイ用材料だけではなく、幅広い分野への用途拡大が見込まれ、当社にとって大きなビジネスになります。当社はいつでもチャレンジさせてくれる会社で、難しいテーマに不安を感じるものの、自分のやり方を否定せず、自分の考えをもとに自由に研究させてくれるので、それが大きな自信になっています。



本社住所／〒541-0052
大阪市中央区安土町1-8-15
(野村不動産大阪ビル11階)
主な勤務地／金沢工場(石川県)大阪事業所(大阪府)
酒田工場(山形県)
主な職種／研究職、製造職、品質管理職
創業／1941年
従業員数／467名(うち男性408名・女性59名)
平均年齢／41.8歳
URL／<https://www.ooc.co.jp/>

待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	265,500円
短大卒	231,000円
高卒	219,500円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2025年11月現在]

平均給料	8,581,000円
平均給料の年齢	41.8歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・11月
手当等	家族手当・住宅手当・通勤手当・残業手当・資格手当・寒冷地手当・交代勤務手当・夜勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
交替勤務制	☐ フレックスタイム制 ☐
時差出勤	☐ 時短勤務 ☐
在宅勤務	☐ 転勤の有無 有
育児休業取得者数(男性・年間)	8名
育児休業取得者数(女性・年間)	3名
フレックス勤務・時差勤務・時短勤務・在宅勤務は上司が認めた者に限る	

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

希望の方は当社 HP までお問い合わせください。

【お問い合わせ】 担当：吉岡 奈穂

TEL:06-6264-5071 E-mail:saiyou-ooc@ooc.co.jp

〈事業内容〉豚肉の製造・加工・卸売業



山形県就職
情報サイト掲載

おお た さん しょう 太田産商 株式会社



命に、技術に、お客様に、ひたすらむきあうオータです



農家の方が愛情を込め育てた“豚”を、機械でなく人の手だからこそできる丁寧な加工技術で、小売店、量販店から加工・原料会社等様々なお客様の要望に合わせたスペック（規格）の豚肉に加工提供している会社です。

「安全でおいしい」を掲げ「ISO9001：2015 認証」HACCP 規格に対応した衛生環境のもと生産を行っています。庄内豚を中心に扱い、地元や隣県、首都圏にもここ庄内から安全・安心・おいしいをお届けしていきます。

全員が初心者からのスタートです。マンツーマン指導を行い、未経験者の方も安心して働けるカリキュラムを組んでいます。

興味のある方はぜひ、工場見学にお越しください！

先輩社員からのメッセージ

D.Togashi

私は営業部に所属しており、自社工場でカットした豚肉を販売する仕事をしています。弊社の豚肉は多くのお客様より品質・カットの精度において高い評価を頂いており、その魅力を伝えお取引を実現できる様、商談でのプレゼンに力を注いでいます。販路拡大に向けて新規開拓にも取り組んでおり、県内外問わず足を運んでいます。今後も現場の方と協力しながら、お客様へ美味しい豚肉が提供できるように頑張っていきたいと思っています。



【お問い合わせ】 担当：総務部 佐藤

TEL:0235-24-7465 E-mail:hsato@otasansho.co.jp



本社住所／鶴岡市大宝寺字立野503-1
主な勤務地／鶴岡市大宝寺字立野503-1
主な職種／製造、配送他
創業／1967年
従業員数／87名（うち男性57名・女性30名）
平均年齢／40歳
URL／<https://www.otasansho.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	198,300～221,300円
短大卒	188,300～211,300円
高卒	173,300～196,300円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	役職手当、職務手当、技術手当、家族手当、通勤手当、時間外手当他

●休日・働き方について

休日（年間）	105日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休
有給休暇取得日数（年平均）	10日
時間外労働時間（月平均）	12時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数（男性・年間）	0名
育児休業取得者数（女性・年間）	2名

社内カレンダーによります

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

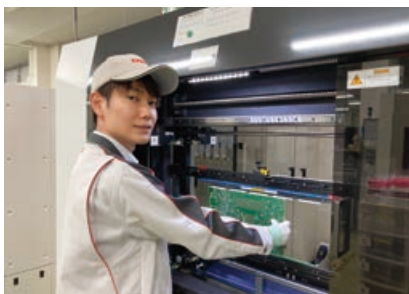
インターン：繁忙期（11～1月）除く
職場見学：随時

オ キ

OKI サーキットテクノロジー 株式会社

OKI
OKIサーキットテクノロジー株式会社

モノづくりを通して人々の安全・快適・豊かな暮らしに貢献します



OKI サーキットテクノロジー株式会社はプリント配線板(基板)を開発・製造・販売している会社です。

基板は電子機器の中に必ず組み込まれている緑色の板のことです。みなさんの目に触れることはめったにありませんが、電子機器を動かすためには必須となるととても重要な部品です。

当社の基板はみなさんの身近にはない特殊な分野(ロケットや防衛関係、新幹線や飛行機など)に使われています。そのため JAXA や防衛省といった組織にも認めらるトップレベルの技術を持っており、人々の安全で快適、より豊かな生活を支えています。

先輩社員からのメッセージ

開発担当者

初めはわからないことばかりでしたが、いろいろなことを教えていただき、今では難しい仕事も任せていただいています。

自分が関わった製品が宇宙に飛んで行ったり、普段から人々の生活を支えていることに魅力とやりがいを感じています。先輩や上司の方はやさしく、ときには納涼祭など楽しいイベントがあったり、とても暖かい職場です。

知識や経験がなくても大丈夫です！

私たちと一緒に世界、宇宙で活躍する製品の開発、ものづくりにチャレンジしてみませんか？



本社住所/山形県鶴岡市宝田1丁目15番68号

主な勤務地/山形県鶴岡市、新潟県上越市、東京都港区

主な職種/技術系総合職、営業

創業/1970年

従業員数/713名(うち男性527名・女性186名)

平均年齢/44歳

URL/https://www.oki-otc.jp/



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	278,000円
短大卒	223,500円
高卒	213,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	301,000円
平均給料の年齢	43歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当、業務用住宅手当 出張手当、時間外勤務手当 子供手当 等

●休日・働き方について

休日(年間)			123日		
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)			13.8日		
時間外労働時間(月平均)			27.7時間		
交替勤務制		○	フレックスタイム制		○
時差出勤		○	時短勤務		○
在宅勤務		○	転勤の有無		有
育児休業取得者数(男性・年間)			2名		
育児休業取得者数(女性・年間)			3名		

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン	職場見学	☐
-------	------	-----------------------

【お問い合わせ】 担当：総務部 ^{たけいし} 竹石

TEL:0235-24-3451 E-mail:otc-saiyou@oki.com

〈事業内容〉精密小型モーターおよび
制御用電子回路などの開発、製造、販売



オリエンタルモーター 株式会社 鶴岡カンパニー *Orientalmotor*

世界を動かす力になる



オリエンタルモーターは、産業用精密小型モーターの開発・製造・販売しています。たとえば、駅の自動改札、銀行のATMや回転寿司のレーンなどの身近な動きから、病院の検査装置やスマートフォン・パソコンなどの電子機器に使われる半導体製造装置、電子部品検査装置といった最先端技術まで、私たちのモーターはさまざまなシーンで活躍しています。人手不足による自動化ニーズの高まりや、AI、IoTなどデジタル技術の進化に伴う半導体製造の革新など、産業や社会が必要とする「動き」にオリエンタルモーターの製品は、最先端の研究開発、高品質、高精度なモノづくり、最適な提案で応え、貢献します。

先輩社員からのメッセージ

回路技術部回路技術課 本間 大祐

入社を決め手は、大好きな庄内で世界中で使われるものづくりに関わることです。私はモーターを動かす回路製品の開発を担当し、動きを左右する重要な設計に携われることにやりがいを感じています。幅広い年代の社員が互いに助け合う、チームワークを大切にする職場です。難しい課題に悩むこともありますが、周囲に相談しながら成長できる環境です。自分の「わくわく」を大切に、将来への一歩を踏み出してください。



【お問い合わせ】 担当：総務部 採用担当

TEL:0120-47-0231 E-mail:trosaiyo@orientalmotor.co.jp



本社住所／東京都台東区東上野4-8-1
主な勤務地／鶴岡市内の2事業所のいずれか
主な職種／技術職、事務職、製造職
創業／1885年
従業員数／3,021名
(うち男性1,650名・女性1,371名)
平均年齢／41.3歳
URL／<https://www.orientalmotor.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	237,500円
短大卒	225,200円
高卒	204,500円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	資格手当、通勤手当、ファミリーサポート手当、 時間外勤務手当

●休日・働き方について

休日(年間)	126日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数(年平均)	14.1日
時間外労働時間(月平均)	7.61時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数(男性・年間)	5名
育児休業取得者数(女性・年間)	9名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

マイナビ、学校経由、もしくはメール・電話でお問い合わせください。

世界が憧れる酒を、ここ山形から。



山形県内唯一の焼酎専門メーカーとして、甲類焼酎「爽」などの製造・販売を行っています。今では「郷土の焼酎」として県内に定着し、堅実で安定した経営は地域の各所から高い評価をいただいております。

また、2018年「遊佐蒸溜所」を開設し、新規事業としてウイスキーの製造も開始しました。2022年には、初の山形県産ウイスキーとして発売し、好評をいただいております。

常に未来を見据えて新たなチャレンジをすることで、大きく飛躍することを目指し、新しい市場に挑んでいきます。

先輩社員からのメッセージ

遊佐蒸溜所 大向

私は最高品質のウイスキーをつくりたいという思いから、金龍に入社しました。現在は蒸溜所でカスク業務担当として、ウイスキーの樽詰めや樽積み、サンプリング作業といった、樽に関わる仕事をしています。なかには力仕事や高所作業など、大変なものもありますが、ウイスキーを楽しむためにはそれら一つの工程が不可欠だと考えると、大きなやりがいを感じられます。お酒づくりに興味がある方はもちろん、世界水準のものづくりに興味がある方もお待ちしております。



【お問い合わせ】 担当：総務 後藤

TEL:0234-92-4567 E-mail:sawayaka@kinryu.co.jp



本社住所／酒田市黒森字草刈谷地180番地の1
主な勤務地／酒田市・遊佐町
主な職種／ウイスキー製造、営業・企画
創業／1950年
従業員数／20名（うち男性9名・女性11名）
平均年齢／32.3歳
URL／<http://www.kinryu.co.jp/>

待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	230,000円
高卒	182,830円

●募集状況（2026年度）

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当など

●休日・働き方について

休日(年間)				128日	
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)				9日	
時間外労働時間(月平均)				0.5時間	
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		有	
育児休業取得者数(男性・年間)				1名	
育児休業取得者数(女性・年間)				名	

遊佐蒸溜所は会社カレンダーによる（週休2日制ですが、土日祝日が勤務となる場合もあります）

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	職場見学	☐
-------	------	-----------------------

グリーンメタル 株式会社



作っているのは小さな部品。支えているのは世界の技術。



当社は山形県鶴岡市で精密切削部品を製造する会社です。

「不可能を切削する」をミッションに、自動盤で各種金属や難削材、樹脂などの精密加工を行っています。他社が断る困難な図面にも挑み、安定品質で量産します。

当社の部品は世界中のあらゆる製品の中で活躍しており、皆さんの限界に挑むための「最大の武器」として働きやすさも追求し、「やまがたスマイル企業」ダイヤモンドスマイル認定や「ユースエール」5年継続など労働環境も抜群です。

庄内から世界中の「頼んでよかった」を一緒に量産しませんか？

先輩社員からのメッセージ

業務部 諏訪部

新卒で入社して5年になります。

入社してからは加工現場での製造業務をはじめ、検査やCADでの図面作成など、さまざまな仕事を体験しました。

現在はお客様から頂いた図面をもとに加工工程や価格を見積りし、ご提案を行う仕事をしています。

忙しい毎日ですが、お客様と直接やり取りしながら進める仕事に大きなやりがいを感じています。

グリーンメタルにはいろいろな仕事があるので、ぜひ工場見学へ来てみてください。



【お問い合わせ】 担当：総務部 いがらし 五十嵐

TEL:0235-24-7410 E-mail:m.igarashi@green-metal.co.jp



本社住所／鶴岡市宝田3丁目11番25号

主な勤務地／本社

主な職種／機械工、検査工、社内SE、一般事務

創業／1979年

従業員数／57名(うち男性35名・女性22名)

平均年齢／38.5歳

URL／<https://www.green-metal.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	180,000円
短大卒	170,000円
高卒	160,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・9・12月
手当等	職務手当、家族手当、通勤手当、時間外手当、休日手当

●休日・働き方について

休日(年間)	117.5日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休
有給休暇取得日数(年平均)	12.1日
時間外労働時間(月平均)	14.8時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

弊社カレンダーによる
会社の長期休暇(年末年始・GW・夏季休暇など)でみなさんの有休を消化させることはありません。
月に1〜2回/30分〜2時間(AM)程度の休日出勤あり。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	職場見学 ☐
-------	----------------------------

見学など、お気軽にご連絡ください。

こう けん
株式会社 高研



山形県から医療・福祉・美容の分野を通じて社会に貢献してみませんか？



当社は、医療・福祉・美容の分野を通じて社会に貢献している医療機器メーカーです。1959年、鶴岡生まれの創業者秋山太郎が医用シリコンの人工皮膚などの研究開発で事業をスタートさせました。以来、メディカルプラスチック・教育用医療モデル・コラーゲンの化粧・医療への応用と製品分野の裾野とその可能性を広げました。現在は「医療機器事業」「教育用医療モデル事業」「化粧品原料および試薬事業」が当社を支える三本柱となっております。これからも医療・福祉・美容の分野において“高研ならではの”の製品・サービスを提供し、人々のクオリティ・オブ・ライフの向上に貢献してまいります。

先輩社員からのメッセージ

生産管理部 Sさん

医療系の大学に進学しており、授業で医療用モデルを使用することがありました。そこから医療機器やモデルに興味を持ち、地元でその分野で活躍している当社を知ったため志望しました。入社後は生産管理部に配属され、現在は主に医療機器の生産管理業務を行っています。生産管理部は、生産計画の立案から製品出荷までの広い分野で活躍することが出来ます。優しい先輩方ばかりなので、不安なこともすぐに相談が出来る職場環境です。



本社住所／東京都文京区後楽1-4-14
主な勤務地／山形県(鶴岡市、酒田市)、
東京都(文京区)
主な職種／開発・技術(開発・品質管理・工務)、
製造・管理(製造・生産管理・品質保証)、営業
創業／1959年
従業員数／239名(うち男性129名・女性110名)
平均年齢／43.3歳
URL／<https://www.kokenmpc.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	185,740円
短大卒	173,650円
高卒	168,510円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 10月
賞与	年2回 ・7・12月
手当等	更衣手当(工場勤務者のみ)

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	14.7日
時間外労働時間(月平均)	6.2時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 有
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	5名

※年間休日は今年度実績

※総合職のみ転勤有

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

下記 TEL・E-mail までお問い合わせください。

【お問い合わせ】 担当：総務人事部 採用担当者

TEL:0235-24-3992 E-mail:koken_recruit@kokenmpc.co.jp

〈事業内容〉半導体製造装置等の外装筐体、部品の受託製造



山形県就職
情報サイト掲載

こう よう
株式会社 光洋



日本の先端装置産業を技術で支える



当社は、半導体製造装置などの製造装置メーカーから、装置の金属製外装筐体やカバー等を受託製造している精密板金加工会社です。最大手クラスの半導体製造装置メーカー多数と取引があり、営業基盤は盤石です。最新のレーザー加工機5台と精密溶接技術と、若いリーダーが引っ張るものづくりチームの融合で、日本が世界に誇る先端製造装置の量産に貢献しています。

酒田市広野に金属焼付塗装工場を開設して一貫製造が可能になり、事業領域が拡大しました。当社は、これからも技術力と生産能力の増強し、成長を続けていきます。

先輩社員からのメッセージ

製造部 T・S

ものづくりを仕事にしたいと思って入社しました。大学卒業後、専門分野のサービス業で働いていましたが自分で手を動かしてつくる仕事がしたいという気持ちが大きくなって地元に戻って当社に入社しました。

納期を守るために自分の仕事をスケジュール通りに行うことはもちろんですが、次工程がより仕事をしやすいように仕上げるように心掛けています。



【お問い合わせ】 担当：総務部採用担当

TEL:0235-24-9567 E-mail:info@koyo-tech.co.jp



本社住所／山形県鶴岡市宝田3丁目3番27号
主な勤務地／鶴岡本社工場または酒田工場
主な職種／板金溶接、ロボットオペレータ、生産技術、
塗装前処理・塗装、検品仕上げ、板金加工
創業／2014年
従業員数／123名(うち男性103名・女性20名)
平均年齢／38.8歳
URL／<https://www.koyo-tech.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	210,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	(例) 資格手当(〇〇免許) 長期勤続手当(勤続〇年) など

●休日・働き方について

休日(年間)			105日	
土休	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)			10日	
時間外労働時間(月平均)			16時間	
交替勤務制		フレックスタイム制		
時差出勤		時短勤務		
在宅勤務		転勤の有無		有
育児休業取得者数(男性・年間)			2名	
育児休業取得者数(女性・年間)			0名	

女性の育児休業対象者はおりませんでした。転勤は鶴岡と酒田のみで転居はありません

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

外部資格受験費用会社負担

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

事前にお問合せ下さい

株式会社 小松写真印刷

コマツ・コーポレーション

印刷を通じて、地域の未来にプラス



株式会社小松写真印刷は、創業 120 年以上の歴史を持つ、地域に根ざした総合印刷会社です。パンフレットやポスター、パッケージ、ノベルティなど、身のまわりの“伝えるもの”をつくり、人や企業の思いを形にしています。企画・デザインから印刷、加工まで一貫して行えるため、自分のアイデアが実際の製品になっていく楽しさを味わえるのが魅力です。

環境にやさしい水性フレキソ印刷など、新しい技術にも積極的に挑戦し、未来のものづくりにも取り組んでいます。

地域の企業や学校、行政と協力しながら、表現の力でまちをもっと面白くしていく会社です。

先輩社員からのメッセージ

製造部 五十嵐祐介



入社してからは、ポスターやパンフレットなどの印刷に携わり、紙積みや調肉、色合わせなどの基礎を少しずつ覚えてきました。

できることが増えるたびに自分の成長を感じることができます。今はフィルム印刷に挑戦中です。先輩がゆっくり丁寧に教えてくれるので、不安なく仕事ができます。

ものづくりが好きな方なら、きっと楽しめる仕事です。印刷やデザインに興味のある方は、職場見学やインターンシップにぜひお越しください！

【お問い合わせ】 担当：小林・木村

TEL:0234-41-0011 E-mail:komatsu-recruit@komatsu-corp.co.jp



本社住所／酒田市京田2-59-3
 主な勤務地／酒田市京田2-59-3
 主な職種／印刷オペレーター | DTPオペレーター | 企画営業 | 生産管理 | 総務・経理
 創業／1902年
 従業員数／100名(うち男性51名・女性49名)
 平均年齢／45歳
 URL／www.komatsu-corp.co.jp



待遇・福利厚生

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	217,000円
平均給料の年齢	23歳
昇給	年1回 9月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤・時間外・営業・資格・技術・児童・住宅手当※規程対象者による

●休日・働き方について

休日(年間)	115日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	12日
時間外労働時間(月平均)	18時間
交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐ 転勤の有無 ☐	無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	2名

★会社カレンダーあり

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受付



酒田天然ガス 株式会社



地球にやさしいクリーンエネルギー 都市ガスで暮らし豊かに快適に



当社は73年にわたり、酒田市の中心市街地へ「都市ガス」を供給してまいりました。お客様が安全・安心・快適にガスをご利用いただけるよう、保安業務や各種サービスの提供に取り組んでおります。

酒田市唯一の「都市ガス」を供給しており、生活に欠かせないインフラを支えている点が大きな強みです。安全で安定したエネルギー供給を通じて、地域社会やお客様の豊かな暮らしの実現に貢献してまいります。人材育成では社員研修や資格取得支援などを充実させており、ワークライフバランスを重視し、働きやすい環境や能力開発に取り組んでいます。

これからも地域密着型のエネルギー企業として、地域に信頼され長く必要とされる企業を目指しています。

先輩社員からのメッセージ

営業部営業推進課 長南 直樹

地元酒田に密着し、地域の暮らしを支える仕事に魅力を感じ入社しました。酒田天然ガスでは安全、安心を第一にガス設備工事や保守点検を行い、お客様との信頼関係を大切にしています。また、育児取得率が高く、子育て支援に積極的な企業として「くるみん認定」を取得していることも魅力の一つです。

仕事と家庭の両立しやすい環境の中で、地域社会に貢献できるように日々取り組んでいます。



【お問い合わせ】 担当：高橋 洋行

TEL:0234-24-4111 E-mail:takahashi-hi@sakata-n-gas.co.jp



本社住所／山形県酒田市東両羽町4番5号
主な勤務地／酒田市
主な職種／都市ガス、プロパンガス、
ガス機器販売、リフォーム事業、他
創業／1952年
従業員数／34名(うち男性24名・女性10名)
平均年齢／46.7歳
URL／<https://www.sakata-n-gas.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	213,884円
短大卒	193,872円
高卒	183,555円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2026年4月現在]

平均給料	328,000円
平均給料の年齢	44.6歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	時間外手当、職責手当、通勤手当、家族手当、資格手当、宿直手当など

●休日・働き方について

休日(年間)		128日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)		12.5日			
時間外労働時間(月平均)		7.6時間			
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務	☐		
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数(男性・年間)		1名			
育児休業取得者数(女性・年間)		0名			

女性の育児対象者なし

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度		
キャリアコン制度			

新入社員研修(教育計画)
資格取得支援制度あり

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

随時受付しています
マイナビをご確認ください

株式会社 三洋

株式会社 三洋

農業・物流資材の開発・製造を通して日本の「食」を守る



農業用の鉄骨ハウスやパイプハウス、穀類搬送機器などの農業資材をはじめ、包装・梱包・土木資材、物流資材の保冷・保温ボックスなどの製品の開発・生産を行っています。創業以来60年以上にわたり、【創造】をキーワードに毎年新しい商品を開発し、お客様の多様なニーズに応えています。

農業従事者の高齢化や人口減少が大きな問題となっており国内の食料自給率は今後より低下していくことが懸念されています。安価な外国製品に負けない国内工場を目指し、農業資材や保冷ボックスなどの物流資材で日本の「食」を支え、未来の日本を守るために日々成長を続けている会社です。

先輩社員からのメッセージ

営業本部第1課 伊藤 悠里

入社1年目、現在は主にビニールハウスに関わる農業資材の営業を担当しています。社員一人ひとりを大切にしてくれるところや、仲の良い職場の雰囲気に惹かれて入社を決めました。仕事では、農家さんをはじめとするお客様のお困りごとを解決し、「ありがとう」と感謝の言葉をいただいた時に、とてもやりがいを感じます。

まだ学ぶことも多いですが、これからもお客様に信頼される人材を目指して頑張っていきます。



【お問い合わせ】 担当：高橋・土岐

TEL:0235-66-3685 E-mail:rct.sanyo @ gmail.com



本社住所／東田川郡三川町大字横山字大正27
主な勤務地／三川町、酒田市、寒河江市、東京都
主な職種／営業職、事務総合職、E C管理、
施工管理

創業／1964年
従業員数／104名(うち男性50名・女性54名)
平均年齢／39歳

URL／<http://www.sanyo-m.co.jp>



HP



Instagram



YouTube

待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	249,000円
高卒(縫製)	177,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

【2026年5月現在】

平均給料	267,000円
平均給料の年齢	25歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当、職務手当、資格手当

●休日・働き方について

休日(年間)		117日			
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)		10日			
時間外労働時間(月平均)		8時間			
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務		○	
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数(男性・年間)		1名			
育児休業取得者数(女性・年間)		1名			

休日カレンダーあり

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

資格取得費用補助制度あり

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

インターン 10～12月

職場見学：随時受付

ジェイ ブイ シー

やま がた

株式会社 JVC ケンウッド山形



感動と安心を世界の人々へ



当社は業務用無線システムの開発・設計・製造までを一貫して行っている、完成品のメーカーです。最先端の実装・解析技術を用い、品質において世界から高い信頼を得ています。当社製品のアマチュア無線機は鶴岡市のふるさと納税返礼品に出品されています。自分が携わった製品が世界中で使用されている様子を目の当たりにすると自分の仕事にやりがいを実感できます。

階層別の研修制度の他、コンプライアンスやこころの授業等従業員のメンタリティに寄り添う教育も実施しています。働きやすい環境を整え従業員エンゲージメントの向上に積極的に取り組んでいる会社です。熱意ある前向きな方の応募をお待ちしています！

先輩社員からのメッセージ

技術部 O・H

私は入社3年目で、生産で使用する治具や装置の設計、作製をする業務を行っています。私が応募した際の「キメテ」を紹介します。

- ・教育制度が充実しており、専門知識や経験がなくても業務を習得することができる
 - ・先輩や上司に気兼ねなく相談ができる
 - ・業務へのやりがいや達成感を感じられる目標設定と評価制度がある
- 就活中の方は、自分が実際に働くことを想像し、やりたいことが実現できる会社かを見極めて選ぶと良いと思います。



【お問い合わせ】 担当：奥山

TEL:0235-24-4811 E-mail:JKYHR_JKC@jvckenwood.com



本社住所／山形県鶴岡市宝田一丁目15番80号
主な勤務地／鶴岡市
主な職種／組立オペレーター、技術職、事務系総合職

創業／1981年
従業員数／243名（うち男性123名・女性120名）
平均年齢／41.2歳

URL／<https://jky.jvckenwood.com/>

待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	263,500円
短大卒	224,500円
高卒	213,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

【2026年4月現在】

平均給料	300,740円
平均給料の年齢	41.2歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	家族手当（税扶養の配偶者：11,000円、18歳未満の子：11,000円）、交替勤務手当、家賃補助（片道50Km以上）

●休日・働き方について

休日（年間）	126日
土休	☐ 日休
祝休	☐
有給休暇取得日数（年平均）	18.9日
時間外労働時間（月平均）	3.3時間
交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数（男性・年間）	1名
育児休業取得者数（女性・年間）	3名

各種特別休暇制度あり
当社独自の男性の育児目的休暇取得率 100%

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	

入社後は本社での合同研修、当社内での3ヶ月の実習期間を経て正式配属となります。

見学等の受入れ

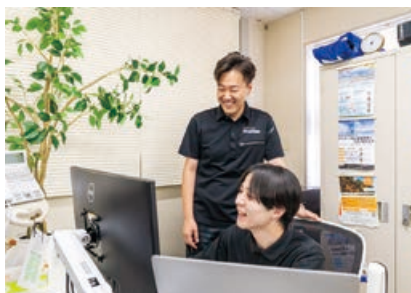
インターン	☐ 職場見学
-------	----------------------------

随時受け入れておりますので、お気軽にお問い合わせください。

しょう ない こう ぎょう
株式会社 庄内クリエート工業



一生モノの技術をその手に！一気通貫の創造力で、未来を切り拓く。



庄内クリエート工業は、機械の設計から製造、組立、設置までを行う「一気通貫」の体制を強みに、医療機器や循環肥料装置といった社会貢献度の高い新規事業にも積極的に挑戦しています。

社長は40代、現場リーダーは30代が中心というフラットで若さあふれる社風が特徴。AIには代替できない「リアルな技術力」をゼロから磨ける環境があり、一生モノのスキルを身につけることができます。

自律的に考え、挑戦を自らの成長機会と捉えられる人材を募集中です！目に見える形で製品が出来上がる感動を分かち合い、私たちと共に世界の変革を加速させましょう！

先輩社員からのメッセージ

メディカル事業部 佐藤 光翼

一貫してモノづくりを行っていることに魅力を感じて入社しました。

現在は医療機器の電気設計を主に担当しています。入社してから第二種電気工事士の資格を取得したり、勉強してきたことに加えて現場でしか得られない専門スキルが日々身についていくのを実感しています。

目に見える形で自分が携わった製品が出来上がる。「自分がこの装置の作製に携わっているんだ」と目や肌で実感できることがやりがいになっています。



【お問い合わせ】 担当：総務部 佐藤

TEL:070-7402-3350 E-mail:recruitment01@s-create.jp



本社住所／山形県鶴岡市下清水字内田元72-40
主な勤務地／山形県鶴岡市
主な職種／機械設計、電気設計、溶接、組立、電気配線

創業／1977年
従業員数／78名(うち男性69名・女性9名)
平均年齢／42.4歳
URL／<https://www.s-create.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	192,975～250,079円
短大卒	190,007円
高卒	175,130円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	262,379円
平均給料の年齢	38.9歳
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月
手当等	資格手当、子供手当、通勤手当、時間外手当

●休日・働き方について

休日(年間)	116日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	11.5日
時間外労働時間(月平均)	11.1時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	☐ 転勤の有無 ☐
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

土曜日は月0～1回程度出勤日があります。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

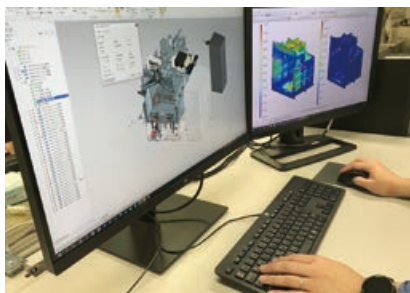
ホームページからお申込み頂けます。

〈事業内容〉真空薄膜形成装置の研究開発、設計、製造等

株式会社 シンクロン

SHINCROON

磨き続けてきた技術をさらに高めて、次世代へ



◆企業内容・事業紹介

当社は真空薄膜形成装置ならびに各種キーコンポーネントの研究開発、設計、製造、販売、技術サービスまでを一貫して行っている専門メーカーです。光学用の真空薄膜形成装置では国内トップシェアを誇り、機能膜などの最先端技術を有しており世界数十各国に装置を輸出しているグローバル企業でもあります。

◆真空薄膜形成装置とは？

真空中で μ オーダーの薄い膜を付ける装置のことです。当社の装置での薄膜方法としては蒸着法・スパッタリング法があります。主にスマートフォン、レンズ、メガネ、電子部品などの薄膜形成に用いられている装置です。

先輩社員からのメッセージ

光学設計部 五十嵐 洸介



◆普段は装置がお客様が望む性能を満たしているかを、実際に装置を使用しながら調整・確認する仕事をしています。

◆装置製作では、チームの皆と相談しあいながら仕事を進めています。難しい課題等を皆で解決したときには大きな達成感を得ることが出来ます。しかしその背景には新しい技術や知識を常に学び続けるといった苦勞も存在します。

◆就職活動に対してのアドバイスとしては、出来るだけ多くのインターン経験、また職場見学に参加し、職場の雰囲気や仕事内容を知り、より自分に合った職場選びにつなげて欲しいと思います。

【お問い合わせ】 担当：前田 臣

TEL:0235-22-4196 E-mail:s5798maeta@shincron.co.jp



本社住所／神奈川県横浜市西区みなとみらい4-3-5
主な勤務地／鶴岡工場または横浜本社
主な職種／研究および開発設計
創業／1951年
従業員数／298名（うち男性250名・女性48名）
平均年齢／46歳
URL／<https://www.shincron.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	272,000円
短大卒	250,000円
高卒	232,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

【2026年4月現在】

平均給料	423,000円
平均給料の年齢	44歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	時間外手当、通期手当等

●休日・働き方について

休日(年間)		123日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)		19日			
時間外労働時間(月平均)		16時間			
交替勤務制		フレックスタイム制		☐	
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		有	
育児休業取得者数(男性・年間)		7名			
育児休業取得者数(女性・年間)		2名			

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	
社内検定	☐	メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

すが わら れい ぞう
菅原冷蔵 株式会社

『ニッチなものづくり』を極め全国へ発信！



私たちが目指すのは『やるなら日本一』当社は保冷剤の製造・販売においてトップシェアを誇る企業です。

◆世の中に必要とされるものを見極め「ニッチトップ戦略」を軸に独自の技術開発と市場開拓を強みに唯一無二の存在として新たな価値を創造し続けています。

◆技術力を活かして M&A などを通じた事業拡大を推進。なめこ・おろし大根事業においてもトップシェアを確立しています。

◆三本柱による多角化経営により市場変化や不測の事態にも柔軟に対応。安定した経営基盤のもと持続可能な成長を実現しています。

先輩社員からのメッセージ

保冷剤営業部 齋藤 麻奈

幅広い製品を製造し、「地元で日本一を目指す会社」に魅力を感じ、私も貢献したいと思い入社しました。

私は保冷剤部門で出荷業務を担当しています。お客様へ製品がきちんと届くまで責任を持って日々仕事に取り組んでいます。当社の製品は全国に流通しているため、様々なお問い合わせをいただきます。初めは製品知識がなく大変でしたが、毎日の積み重ねで徐々に自信を持てるようになりました。自分が携わった製品を目にした時や、多くの方に使っていただいていることがとても嬉しいです。

事務所・工場の各部門が協力し、一つのチームとしてお客様へ良い製品を届けられるよう日々頑張っています。



【お問い合わせ】 担当：総務部 はんざわ しほ 半澤 志保
TEL:0243-35-1361 E-mail:s.soumu@coolice.jp



本社住所／山形県酒田市北浜町2番82号
主な勤務地／酒田市内 飽海郡遊佐町 東田川郡 三川町

主な職種／製造・営業・事務
創業／1967年
従業員数／138名(うち男性77名・女性61名)
平均年齢／47.7歳
URL／<https://www.cool-ice.net>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	215,000円
短大卒	195,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 1月
賞与	年2回 6・12月
手当等	役職手当・残業手当・通勤手当(5,000～20,000まで支給)

●休日・働き方について

休日(年間)	104日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	14日
時間外労働時間(月平均)	8時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

当社年間休日カレンダーあり

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度
メンター制度	☐
キャリアコン制度	

資格取得・研修費は負担あり

見学等の受入れ

インターン	☐
職場見学	☐

マイナビにて申し込み可能

株式会社 青南商事 酒田支店



We Call, 次サイクル



東北6県に事業を展開する、リサイクル業界のリーディング・カンパニーです。廃棄物の引取りから解体、最終処分までをグループ全体で完結できる設備能力によりワンストップリサイクルを可能とし、廃棄物をエネルギーに変えるサーマルリサイクルを実現した、世界でも数少ないプラントも有しています。社会が求める高い技術力とスピード、それを活かすチーム力により、社会にとってなくてはならない会社でありつづけること「ALL SEINANとして、産業、生活、そして未来に必要とされる会社になる」を企業理念としています。スローガン「We Call, 次サイクル」を掲げ、静脈産業・動脈産業という概念にとらわれず、社会全体を巻き込みながら、“リサイクルのその先”に挑みます。

先輩社員からのメッセージ

酒田工場 佐藤 和成

私は入社して1年になります。現在は酒田工場で、資源と不純物を手選別する業務に携わっています。

先輩方はとても話しやすく、質問や相談もしやすい雰囲気です。そのため、毎日安心して仕事に取り組むことができ、会社に行くのがとても楽しいです。

また、当社には資格取得支援制度があり、入社後に必要な資格を取得できる環境が整っています。未経験や無資格の方でも、安心してスタート出来ます。

皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



【お問い合わせ】 担当：総務部総務課 おがさわら なかざと 小笠原、中里

TEL:0172-35-1414 E-mail:recruit@seinan-group.co.jp



本社住所／青森県弘前市大字神田5-4-5
主な勤務地／酒田市
主な職種／場内作業員
創業／1972年
従業員数／67名(うち男性58名・女性9名)
平均年齢／41歳
URL／<https://seinan-group.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	190,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	306,382円
平均給料の年齢	41.6歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	通勤手当、地域手当、時間外勤務手当(所定外労働時間外での勤務実績に基づき支給)など

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	11日
時間外労働時間(月平均)	17時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 有
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	☐
職場見学	☐

ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング 株式会社

世界シェア No.1 の半導体製品を開発・製造



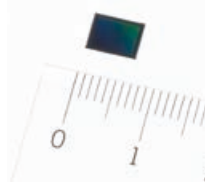
半導体製品の設計・開発・量産及びカスタマーサービスまでを手掛けています。私たちが手掛ける CMOS イメージセンサーは世界シェア No.1 を誇り、世界中のスマートフォン等に搭載されています。

今後は培ってきた高画質な画像を撮影するイメージング技術と、さまざまな情報を取得活用するセンシング技術を融合させ、イメージセンサーの新たな用途と市場を開拓していきます。

先輩社員からのメッセージ

先輩社員 A さん

「若いうちから責任ある仕事を任せてもらえるので、スキルアップ、やりがいにつながる!」「上司を「さん」付けで呼ぶなど風通しが良く、自分の意見が伝えやすい!」「服装が比較的自由なため、カジュアルな服装で勤務できる!」「世界最先端の技術を生み出したい!仕事を通じて自分を成長させたい!自由な社風でめいっぱい働きたい!」 弊社にはあなたの想いを実現させるフィールドがあります。私たちと一緒に、世界最先端の技術を世の中に発信していきませんか?



本社住所／熊本県菊池郡菊陽町大字原水4000番地1
主な勤務地／山形県、宮城県、熊本県、長崎県、大分県、鹿児島県、愛知県、福岡県など
主な職種／デバイス開発、プロセス開発、製造技術など

創業／2001年
従業員数／約13,000名
(うち男性11,200名・女性1,800名)
平均年齢／42.1歳
URL／<https://www.sony-semicon.com>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大学院	330,000円
大学・高専専攻科	300,000円
高校	216,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐ 新卒者以外 ☐
昇給	年1回
賞与	年1回 6月
手当等	超過勤務手当、通勤手当、住宅補助

●休日・働き方について

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	14.8日
時間外労働時間(月平均)	20時間
交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐ 転勤の有無 ☐	有
育児休業取得者数(男性・年間)	170名
育児休業取得者数(女性・年間)	13名

職種により、交替制勤務あり

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

【お問い合わせ】 担当：山形人事課 採用担当

TEL:0235-23-3411 E-mail:sck-yamagata-saiyou@sony.com

〈事業内容〉 豚・生産飼育業務 豚肉脱骨・整形及び部分肉製造業務



山形県就職
情報サイト掲載

奨学金返還支援



元気のみなもとをつくります
大商金山牧場

株式会社 大商金山牧場

元気のみなもとをつくってます



私たち大商金山牧場は、食の安心・安全を最優先に考え、食肉の生産から加工・販売まで、一貫生産体制を実践している山形県の総合食肉会社です。自社ブランド豚「米の娘ぶた（こめのこぶた）」を中心に、味に定評のある庄内豚から一般豚・自社生産山形牛・鶏まで、安全でおいしい食肉の提供を行っています。主にスーパーマーケットやドラッグストア、飲食店や旅館、ホテルにお肉をお届けしており、皆様の元気のみなもとである「食」を通してお客様の生活を支えています。

先輩社員からのメッセージ

秋田 PC 大澤 悠

私は、地域で食に関係する仕事がしたいという思いから当社に就職しました。現在は、お肉の製造の仕事をしています。

実際につくった商品が、スーパーや飲食店等で沢山のお客様に届き、喜んでもらえることは、地域の支えになれていると実感でき、やりがいを感じています。

皆さん、食を通じて地域の「元気」を支える一員になりませんか？



【お問い合わせ】 担当：福山 雅一／齋藤 有紗

TEL:0234-43-8629 E-mail:fukuyama@taisho-meat.jp



本社住所／山形県酒田市山居町2-3-8 庄内JAビル
主な勤務地／山形県（山形市・庄内町・酒田市・金山町）、
秋田県秋田市、青森県黒石市 他

主な職種／エリア総合職

創業／1979年

従業員数／450名（うち男性240名・女性210名）

平均年齢／45歳

URL／<https://www.taisho-meat.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	211,000円
短大卒	197,000円
高卒	183,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当、家族手当

●休日・働き方について

休日（年間）	116日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数（年平均）	9.1日
時間外労働時間（月平均）	20時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 有
育児休業取得者数（男性・年間）	4名
育児休業取得者数（女性・年間）	4名

休日は配属部署により異なります。育児休業取得率男
女共 100%

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

期間や日時等お気軽にご相談ください。

大和工業 株式会社

鼠ヶ関から世界に発信



はじめまして。大和工業株式会社、代表取締役の五十嵐です。弊社では世界中で使用されている小型モーターの最重要部品「ステーター」を製造しています。装置の奥に組み込まれ、ほとんど目に触れることはないと思いますが、産業用モーター、医療現場や食品工場で使用されるモーター、その他半導体装置などさまざまな場所で活躍していて、目立ちませんが社会インフラに貢献しています。購入していただくお客様に「信頼される製品を提供します」の方針を掲げ、今年で50年目のお取引になります。弊社の強みは、結果に拘り、目標を達成することができる自慢のスタッフが大量にいることです。直近の目指す未来は「温海地域でナンバーワンの企業」です。スタッフを何より大切にすることを自負しております！ぜひ、ホームページをご覧ください。【鶴岡市 大和工業】で検索！

先輩社員からのメッセージ

製造部生産課 ACグループ H.S

大和のいいところ

とにかく社員が皆とても優しく、親切です。製造未経験+人見知りの性格で「会社に馴染めるか？」「私にできるのか？」と不安だらけでしたが、先輩たちが一つ一つ丁寧に優しく教えてくれるのでとてもありがたかったです。そして何より社長がとても社員想いです。いつも社員の皆を喜ばせようと考えてくれます。沢山ある福利厚生の一つである社内販売は「ちょっと食べたい♪」を叶えてくれるので、ほぼ毎日買う常連です（笑）他にも、イベントや忘年会など仕事以外でも楽しいことが沢山ある大和です。



本社住所／山形県鶴岡市鼠ヶ関字横路295-1
主な勤務地／上記同じ
主な職種／モーター製造
創業／1972年
従業員数／36名（うち男性6名・女性30名）
平均年齢／46.0歳
URL／<https://www.daiwa-111-060401.com>



待遇・福利厚生

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年4月現在】

平均給料	184,000円
平均給料の年齢	39歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	勤続10、20、30、40年 役付手当

●休日・働き方について

休日（年間）	127日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数（年平均）	7.5日
時間外労働時間（月平均）	15時間
交替勤務制	☐
フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐
時短勤務	☐
在宅勤務	☐
転勤の有無	無
育児休業取得者数（男性・年間）	0名
育児休業取得者数（女性・年間）	0名

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐
メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

見学は直接お電話ください

【お問い合わせ】 担当：板垣 佳子

TEL:0235443481 E-mail:i.keiko@daiwa-dic.co.jp

〈事業内容〉食肉処理業、食用油脂製造業、惣菜製造業

たけもとさんぎょう

竹本産業 株式会社



竹本産業株式会社

「人は食を抜きにしては生活できない」をモットーとして



【業務内容】

・豚の脂肪だけを扱っている会社です。豚脂は製品の副原料として、ウィンナー・サラミ・ラーメンの原料などいろんな食品に使われています。

【当社の強み】

・珍味（サラミ）に入っている米粒のような脂を瞬間的に凍らせて、バラバラになった製品（特許取得）も製造しています。こちらは全国の7割位を占める生産と納品をしています。

・ラーメン関係では調味脂、こってり背脂等の生産、カップラーメン関係ではこってり味や、中に入っている背脂などのレトルト製品を作っています。

先輩社員からのメッセージ

第一工場 Sさん

入社したばかりの頃は不安もありましたが、先輩方が優しく丁寧に教えてくださり、すぐに職場に慣れることができました。仕事を続ける中で、自分から進んで行動する力も身につき、やりがいを感じながら働いています。分からないことがあっても相談しやすい環境なので安心です。興味のある方は、ぜひ私たちと一緒に働きませんか？



本社住所／山形県酒田市あきほ町655番地の2

主な勤務地／山形県飽海郡遊佐町

藤崎字茂り松157番31

主な職種／豚脂加工業、食用ラード製造業

創業／1985年

従業員数／83名（うち男性43名・女性40名）

平均年齢／46歳

URL／<http://takemoto-sangyo.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

高卒 201,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年5月現在】

平均給料 205,000円

昇給 年1回 4月

賞与 年3回 7・12・2月

手当等

●休日・働き方について

休日（年間） 112日

土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐

有給休暇取得日数（年平均） 12日

時間外労働時間（月平均） 5時間

交替勤務制 フレックスタイム制

時差出勤 時短勤務

在宅勤務 転勤の有無 無

育児休業取得者数（男性・年間） 0名

育児休業取得者数（女性・年間） 0名

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度

社内検定 メンター制度

キャリアコン制度

見学等の受入れ

インターン 職場見学 ☐

【お問い合わせ】 担当：竹本 栄蔵、大瀧

TEL:0234-75-3033 E-mail:take.san@isis.ocn.ne.jp

つる おか
鶴岡ガス 株式会社

快適ガスライフのパートナー
鶴岡ガス株式会社

快適ガスライフのパートナー



ガスは、家庭、学校、会社や工場などで調理、給湯、空調（冷暖房）、衣類乾燥、発電などに使われ、とても身近なエネルギーであり、私たちのくらしを豊かで快適にするために欠かせないものです。

鶴岡ガスは大正元年の創業以来、ガス事業を通じて、地域のくらしの「快適」と「安心・安全」を支えてきました。

主な営業内容は、都市ガスの製造・販売、LP ガスの供給・販売、ガス機器の販売、配管工事の設計施工です。

私たちはこれからも、地域の方々との繋がりを大切にしながら豊かで安心、安全なくらしを守り、そして持続可能な脱炭素社会の実現を目指し、ふるさと鶴岡の未来に貢献したいと日々邁進しています。

先輩社員からのメッセージ

製造課 伊藤 龍大

私は都市ガスを製造する工場で働いています。インフラという安定した職業で長期的なキャリアを形成できることが入社を決め手となりました。

ガス製造のための色々な業務の中で、現在は主にタンクローリーで運ばれてきた都市ガスの原料であるLNG（液化天然ガス）を工場内のタンクに受け入れる作業を担当しています。

都市ガスを安定して製造、供給するために確実な作業を心掛け、分からないことがあっても丁寧に教えてくれる先輩方に支えられ、恵まれた環境で業務に取り組んでいます。



本社住所／鶴岡市鳥居町15-22
主な勤務地／鶴岡市
主な職種／総合職
〔営業職、事務職、技術職（製造・供給）〕
創業／1912年
従業員数／64名（うち男性49名・女性15名）
平均年齢／41.9歳
URL／<https://www.tsuruokagas.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	205,000円
短大卒	190,000円
高卒	175,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年4月現在】

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当、資格手当、時間外勤務手当、宿直手当など

●休日・働き方について

休日（年間）	125日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数（年平均）	11.5日
時間外労働時間（月平均）	7.5時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数（男性・年間）	0名
育児休業取得者数（女性・年間）	0名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

入社後はマンツーマン指導を行う先輩社員がサポートします。

見学等の受入れ

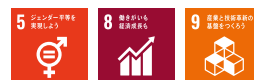
インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受付しています。

【お問い合わせ】 担当：高坂 信司

TEL:0235-25-0011 E-mail:tg-mail@tsuruokagas.co.jp

〈事業内容〉光学レンズ研磨加工（一眼レフカメラ・放送・医療・測定器等）



株式会社 鶴岡光学



世界初の成功をおさめたJAXA月面探査機に弊社のレンズが搭載



～創業64年 私たちの磨いたレンズが未来をつくる～カメラから医療業界まで幅広い業種で使用される高精度レンズを研磨加工しています。取引先も世界トップメーカーや一流メーカーなど数十社になります。若手からベテラン社員まで風通しが良く、定着率も高く長く安心して働けます。専門性が強いので他業種から簡単に参入できない特殊産業で安定した業界です。独自開発の機械で治工具・工具など自社で設計・製作出来る事も当社の強みです。長年にわたり蓄積したノウハウがあり、安定した高品質に確かな信頼を頂いております。令和6年1月 世界初JAXA無人小型月面探査機「SLIM」に当社で手掛けたレンズが搭載され、ピンポイント着陸に成功しました。

先輩社員からのメッセージ

製造部 伊藤 斗綺
製造部 山田 千尋



私は光学レンズの研磨作業をしている部署に配属しています。高精度なレンズ研磨にチャレンジするには様々な技術が必要で、自分の意図している様にレンズを操れた時はやりがいを感じます。(伊藤)

私は様々な業界で活躍する光学レンズに携われ、自分で考えながら仕事出来ることに魅力を感じ入社を決めました。最終工程の品質保証を担当しています。目視で各レンズの基準に合わせた検査方法を勉強し挑戦しています。(山田)

【お問い合わせ】 担当：経理部 たかしま 高嶋

TEL:0235-22-0909 E-mail:contact@tsuruoka-optical.com



本社住所／鶴岡市みどり町13-2

主な職種／精密機械器具製造

創業／1963年

従業員数／39名(うち男性15名・女性24名)

平均年齢／44.0歳

URL／tsuruoka-optical.com



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	195,008円
短大卒	190,002円
高卒	175,516円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当、皆勤手当、残業手当

●休日・働き方について

休日(年間)	115日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休
有給休暇取得日数(年平均)	11.3日
時間外労働時間(月平均)	0時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

GW・夏季・年末年始休暇あり

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時実施します。弊社HPよりエントリーして下さい。

TDKエレクトロニクスファクトリーズ 株式会社

サステナブルな未来のために、TDKは変わり続ける



TDKエレクトロニクスファクトリーズは「TDK」の電子部品を製造している会社です。秋田・山形・岩手・山梨・長野に広がる5県13拠点で、8,000名（派遣・請負も含む）の仲間が日々挑戦しています。私たちの製品はスマートフォンやEV、産業機器からAIエコシステムに至るまで、世界中のあらゆるものに組み込まれています。ベンチャースピリットを胸に、常に“Better”を追求し、「夢・勇気・信頼」を大切に、持続可能な未来を切り拓きます。

AIやDXを活用したモノづくり革新で、世界の明日を支える。社員が誇りを持ち、成長できる環境で一緒に働きませんか。地域と共に歩み、次なる変革に挑む仲間を待っています。
TDK - In Everything, Better.

先輩社員からのメッセージ

酒田工場 巻線 EMC 第二製造部 M.Domon

生成AIを活用した業務改善を担当しています。現場の悩みを技術で解決し、成果が出た瞬間に大きなやりがいを感じます。また、自社製品が使われている車やスマートフォンなどを街中で目にとると、自分の仕事の人々の豊かな暮らしに直結しているのだと誇らしく感じます。就職活動は大変なことも多いですが、視野を広く持って、ワクワクできる場所を探してみてください！いつか皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



本社住所／秋田県由利本荘市万願寺1-8
主な勤務地／山形県 鶴岡市、酒田市、秋田県
主な職種／製造、生産技術、設備保全、
生産管理、スタッフ職
創業／2016年
従業員数／約8,000名
（うち男性約5,760名・女性約2,240名）
平均年齢／38歳
URL／https://www.tdk.com/ja/tdk_electronics_factories/index.html



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	215,000円
短大卒	201,000円
高卒	194,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年3月現在】

平均給料	267,709円
平均給料の年齢	38.7歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

手当等
○育樹休業○介護休業○退職金制度
○結婚祝い金○出産手当金○再雇用制度
○現場復帰支援制度○傷病手当金
○育児勤務短時間制度○定年制○永年勤続表彰

●休日・働き方について

休日（年間）	125/188日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数（年平均）	17.1日
時間外労働時間（月平均）	13.4時間
交替勤務制	☐ フレックスタイム制 ☐
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	☐ 転勤の有無
育児休業取得者数（男性・年間）	40名
育児休業取得者数（女性・年間）	47名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

【お問い合わせ】 担当：本多 ひろか

TEL:0234-33-5111 E-mail:Hiroka.Honta@tdk.com

〈事業内容〉 色彩選別機、小型射出成形機、生産機械 (FA)



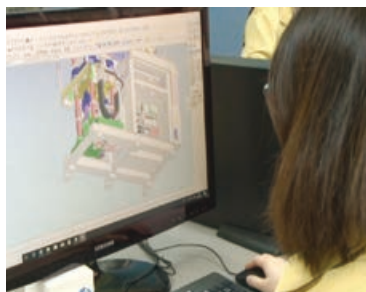
山形県就職
情報サイト掲載

テクマン工業 株式会社



技術で社会に貢献する

事業内容



大手電子部品製造メーカーの生産に関わる設備や、プラスチックペレット色彩選別機を始め、小型射出成形機、小型プレス機等の自社製品を設計・製造している会社です。

設計技術を会社業務の中心とし、3DCADによる機械設計やシーケンス・PLC等による電気設計を行っています。当社で勤務することにより、製品設計の一部だけでなく、全体を通して設計を学ぶことが可能であり、個々のスキルアップにも繋がります。

休日は年間120日、その他、有給休暇一斉取得日として年間5日を定めています。所定外労働時間は月平均3時間程度となっており、自分のライフスタイルに合った時間がとれます。

先輩社員からのメッセージ

マスプロ機器事業部 開発技術 五十嵐 晴

私は現在、自社製品の開発、設計に携わっていますが、設計業務だけでなく、実際の設備の調整や改造にも携わることができるため、図面だけではわからない現場での学びが多くあります。

先輩方にも相談しやすく、自分自身の成長を感じながら仕事に取り組んでいます。

私達と一緒に“モノづくり”にチャレンジしてみませんか！



【お問い合わせ】 担当：齋藤 裕

TEL:0235-23-0007 E-mail:saito-you@tecman-kk.co.jp



本社住所／山形県鶴岡市下清水字内田元74番地の17
主な勤務地／山形県鶴岡市
主な職種／機械設計、電気・電子回路設計
創業／1973年
従業員数／40名(うち男性35名・女性5名)
平均年齢／42.5歳
URL／<https://tecman-kk.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	224,900円
短大卒	202,700円
高卒	184,700円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	356,500円
平均給料の年齢	42.5歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当(上限20,000)

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	12日
時間外労働時間(月平均)	3時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

会社オリジナルカレンダー有

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

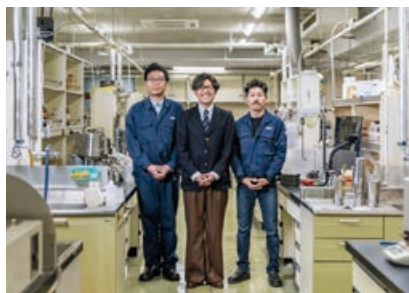
インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受け入れます。

株式会社 テルナイト



泥水(でいすい) 技術で未来を拓く



私たちの提供する泥水(でいすい)とは、どろみずではありません。水や油に様々な薬剤を加えて調整した人工的な流体で、地面を何千メートルも深く掘る際に必要となるものです。石油、天然ガス、地熱等の国内の地下資源開発の現場や、巨大地震の発生メカニズムを研究する科学掘削の現場など、あらゆる場面で使われています。その掘削現場において、人知れず活躍しているのが当社の技術者(泥水エンジニア)なのです。

近年では脱炭素化の潮流で、二酸化炭素(CO₂)を回収して地下に貯留する技術(CCS)が世界的に注目されています。国内でも事業化に向けて本格始動しており、ここでも当社の泥水技術は重要な役割を果たしています。

先輩社員からのメッセージ

泥水技術部 技術サービス課 佐藤

地下を深く掘るには欠かせない泥水という特殊な材料を専門に扱う会社が地元酒田市にあることを知り、入社を決めました。まったく未知の世界でしたが、泥水の奥深さが面白く、現在は一人前の泥水技術者を目指して現場でのエンジニアリング経験を重ねています。

当社の泥水管理技術は、日本の地下資源開発の技術に大きく貢献してきました。これを習得し、後世へ継承することが私の目標のひとつです。



【お問い合わせ】 担当：生田 ^{いくた}

TEL:03-5843-0010 E-mail:saiyo@telnite.co.jp



本社住所／東京都千代田区神田神保町3-2-3
Daiva神保町3丁目ビル5階
主な勤務地／酒田工場(酒田市大浜1-2-14)、
他国内出張多め
主な職種／技術職(泥水エンジニア)
創業／1955年
従業員数／49名(うち男性39名・女性10名)
平均年齢／50歳
URL／<https://www.telnite.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	217,100円
高卒	176,500円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐ 新卒者以外	☐
-----	-----------------------------	-----------------------

昇給	年1回 6月
賞与	年2回 6・12月

手当等	住宅手当：月 25,000 円(本人名義条件) 技術サービスで現場出張の場合、 現場手当：一日 2,800 円+日当 2,500 円 (例) 月 12 日間現場出張： (2,800円+2,500円)×12日=63,600円
-----	---

●休日・働き方について

休日(年間)			125日		
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)			14.9日		
時間外労働時間(月平均)			10.5時間		
交替勤務制		☐	フレックスタイム制		
時差出勤		☐	時短勤務		☐
在宅勤務		☐	転勤の有無		有
育児休業取得者数(男性・年間)			0名		
育児休業取得者数(女性・年間)			0名		

現場出張で土日祝日に勤務する場合がありますが、代休が取得可能です。

人材育成制度

研修制度	○	自己啓発支援制度	○
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

新入社員研修(年間プログラム)、INPEX グループ研修、資格取得費用会社負担

見学等の受入れ

インターン	職場見学	☐
-------	------	-----------------------

随時お問い合わせください。

〈事業内容〉 段ボールシート、ケースの製造・販売



山形県就職
情報サイト掲載



2026
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門



とう ほく あさひ だん

東北旭段ボール 株式会社

人・地球・社会とのつながりを強め、よりよきモノづくりを目指します



【企業紹介】

段ボール製造のトップメーカーであるレンゴー株式会社のグループ企業として、段ボール包装に係わる総合的なサービスを行っております。

山形県No.1の段ボールメーカーとして「E S G経営」を柱に人・地球・社会とのつながりを強め、よりよきモノづくりを目指します。

【求める人材】

- ・状況を的確に見極め、自らの役割や目標を創出することができる。
- ・目標達成に向けて知恵を絞り、強い意志を持って行動できる。
- ・チームの一員として自分の責任を果たすことができる。

先輩社員からのメッセージ

保全 伊藤 勇人

大学の就職活動での合同就職説明会に参加したことがきっかけでした。

段ボール製造会社というものがあることを知らなくて、その後企業のリサーチをして段ボールは社会にはなくてはならないものだということを知りそれを作っている会社で自分も働いてみたいと思いました。

賃金や福利厚生といった条件も説明会に参加しているどの企業よりも良く、入社志望を後押ししました。入った当初は漠然とした働き方だったのですが、入ってからは勤務年数が長くなるにつれて社会貢献できている、会社のためになっていると感じる場面が多くなりました。



【お問い合わせ】 担当：本間 喬

TEL:0234-75-3881 E-mail:soumu@tohokuasahi.co.jp



本社住所／山形県飽海郡遊佐町比字青塚1番地1
主な勤務地／同上

主な職種／営業(外勤・内勤)、総務、業務、品質保証室、保全、製造

創業／1962年

従業員数／100名(うち男性77名・女性26名)

平均年齢／40歳

URL／<https://www.tohokuasahi.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	253,080円
高卒	194,940円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2025年4月現在】

平均給料	241,076円
平均給料の年齢	40.5歳
昇給	年1回 5月
賞与	年2回 6・12月
手当等	養育、資格、役職、通勤、交代、時間外、深夜

●休日・働き方について

休日(年間)	116日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	9.5日
時間外労働時間(月平均)	15時間
交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐ 転勤の有無 ☐	有
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	2名

営業(外勤)は転勤可能性有、休日は一斉有給休暇5日足して121日

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

職場見学は随時受付中

「省・小・精」 から生み出す価値で人と地球を豊かに彩る



東北エプソンは、2025 年に 40 周年を迎えました。

エプソングループ国内最大規模の製造拠点として、プリンター事業・半導体事業を展開しています。精密加工・最先端技術を可能にするための生産装置の設計・製作を自社内でやり、デバイスから完成品の製造までを担っています。

酒田で製造されるプリントヘッドは、紙だけでなく布やラベルなど様々な媒体への印刷を可能にし、世界中の印刷ニーズに応えるとともに、豊かな表現の可能性を広げています。

また、社員の健康と企業価値の向上を目指す健康経営を推進し、社員が能力を最大限に発揮できる自由闊達で風通しの良い企業づくりに積極的に取り組んでいます。

先輩社員からのメッセージ

自動化装置開発部門 R.I

私は現在、生産装置の設計・製作の業務に携わっています。

私が所属する部署では、自社で使用する生産装置を設計から製作まで一貫して行っています。機械設計・電気設計・画像処理など、さまざまな分野のノウハウがあり、一つの専門性を深めるだけでなく、他分野の知識や技術にも触れられるため、エンジニアとしての総合力を高められる点が魅力です。また、周囲の方々とのコミュニケーションを通じて自身の成長を実感しながら、日々やりがいを持って楽しく仕事に取り組んでいます。



【お問い合わせ】 担当：人事グループ 採用担当

TEL:0234-31-3131 E-mail:te.somu@exc.epson.co.jp



本社住所／山形県酒田市十里塚字村東山166-3

主な勤務地／酒田市

主な職種／技術職、事務職、製造職

創業／1985年

従業員数／2,204名

(うち男性1,685名・女性519名)

平均年齢／43.1歳

URL／<https://corporate.epson.co/tohokuepson/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大学院卒	273,500円
大卒	253,000円
高専卒	226,500円
短大卒	205,000円
高卒	193,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	時間外手当、休日出勤手当、家族手当、通勤手当など

●休日・働き方について

休日(年間)	127日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	17.1日
時間外労働時間(月平均)	15.4時間
交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐ 転勤の有無 ☐	
育児休業取得者数(男性・年間)	29名
育児休業取得者数(女性・年間)	5名

フレックス休暇制度(5日/年) 年5日の連続した休みを設定し長期休暇の取得ができます。

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

入社1年目は、新入社員一人ひとりに「育成リーダー」がつきます。安心して会社生活を送ることができます。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐	
--	--

インターンシップについては、マイナビ2028よりスケジュール確認の上、エントリーをお願いします。

〈事業内容〉化学品製造業

山形県就職
情報サイト掲載

とう ほう とう か がく 東北東ソー化学 株式会社



「明日のしあわせを化学する」



当社は、創業以来、長年培ってきた食塩電解技術を基盤としたクロル・アルカリ事業をメインとして、苛性ソーダ・合成塩酸・次亜塩素酸ソーダ・高度さらし粉・ポリ塩化アルミニウム・微粉炭酸カルシウムなど、私たちの生活を支える様々なものに幅広く使用される製品を製造販売し、東北地方を中心に国内外へ事業を展開しています。

当社は、ワークライフバランスの実現を積極的に推進しており、年次有給休暇の取得を促進し、また、豊富な教育制度・ほう賞制度の他、ライフイベントに応じた手当や休暇など各種制度が充実しています。

先輩社員からのメッセージ

製造部 Aさん

私は製造オペレーターで、3交替勤務をしています。仕事内容は、専用コンピューターでの運転管理や製造設備管理のほか、必要に応じて製造工程での直接的な作業も行います。

目に見えるものではないですが、水道水やプールの消毒・殺菌など「人々の生活になくてはならないもの」を製造し、世の中を陰で支えている事がやりがいです。

交替勤務は不安もあると思いますが、休みも取りやすく、自分で時間を有効に使うことができるのでプライベートも充実できます。



【お問い合わせ】 担当：経営管理グループ 採用担当

TEL:0234-33-6111 E-mail:keikan-soumu-zm@tosoh.co.jp



本社住所／山形県酒田市大浜一丁目4番16号
主な勤務地／同上
主な職種／製造、管理、事務
創業／1983年
従業員数／150名（うち男性131名・女性19名）
平均年齢／39.6歳
URL／<https://www.t-tosoh-chem.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	219,390円
短大卒	189,260円
高卒	173,980円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	278,155（基準内）円
平均給料の年齢	35.6歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	家族手当、住宅諸手当、資格手当、通勤手当等（該当者へ支給）

●休日・働き方について

休日(年間)		122日	
土休	☐	日休	☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数(年平均)		日	
時間外労働時間(月平均)		時間	
交替勤務制	☐	フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	☐
在宅勤務		転勤の有無	無
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		0名	

交替勤務者はシフト制になり、年間休日は103日です。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

資格取得支援（受験料等）あり
合格した場合一部報奨金あり

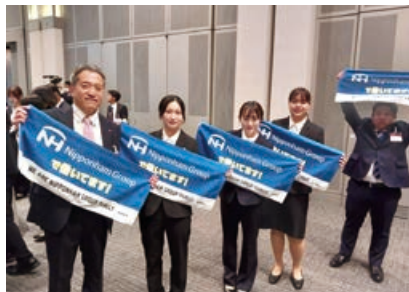
見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

随時受入

東北日本ハム 株式会社

食物アレルギーのある人も、ない人も。すべての人に食べる喜びを



◆食品メーカーとしていち早く、アレルギーケアに注目
ニッポンハムグループ唯一の食物アレルギー対応専用工場です。「食物アレルギーのある人もそのご家族もみんなで同じメニューを楽しんでほしい。」そんな想いを込めて、健康志向・アレルギーケア・添加物低減・エリア商品に特化し、東北・庄内の地に無くてはならない会社を目指しています。

◆「小さなシャウエッセン」やグルテンフリーの「米粉パン」を製造！
ハムやソーセージはもちろん、なんと15年以上前から米粉パンを製造しています。現在は酒田市内の1歳半検診や子ども園へ提供し、小中学校の学校給食でも取り扱いいただいております。働く社員の中には、給食の米粉パンが好きで入社したという方もいます。

先輩社員からのメッセージ

商品開発販促課 五十嵐 彩花

現在入社5年目で、ハム・ベーコン・ソーセージの商品開発を担当しています。NB商品やPB商品など、複数の案件に携わる中で、自分が開発した商品が店頭に並ぶと大きな喜びとやりがいを感じます。

また、課内は和やかな雰囲気、メンバーの試作品を試食する時間は毎回わくわくする楽しいひとときです。

美味しい商品づくりに挑戦したい方や、やりがいのある仕事を求める方は、ぜひ私たちと一緒に働きましょう！



【お問い合わせ】 担当：菅原 もも 桃

TEL:0234-31-5722 E-mail:mom.sugawara@nipponham.co.jp



本社住所／山形県酒田市広栄町三丁目1番地
主な勤務地／山形県酒田市広栄町三丁目1番地
主な職種／総合職(商品開発、品質保証、生産管理等)、製造職

創業／1968年
従業員数／200名(うち男性80名・女性120名)
平均年齢／45歳

URL／<https://www.tohoku-nh.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	196,300円
高卒	191,300円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当、家族手当、時間外手当、休日手当、資格手当

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数(年平均)	12.5日
時間外労働時間(月平均)	15時間
交替勤務制	フレックスタイム制 ☐
時差出勤	☐ 時短勤務 ☐
在宅勤務	☐ 転勤の有無 ☐ 無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

週休2日制(基本的に水曜・日曜、会社カレンダーによる)

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	☐

ニッポンハムグループ合同研修や人材育成講座などあり

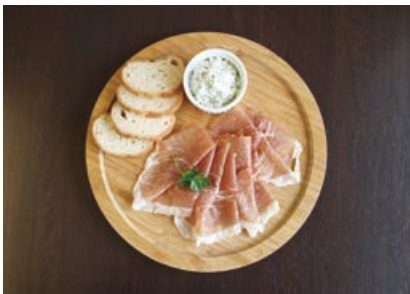
見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学 ☐
-------	--

会社見学の情報はマイナビをご覧ください。

とう ほう
株式会社 東北ハム

誠実な食品づくりで、お客様に感動と喜びを提供します



【企業紹介】

山形県鶴岡でハム・ソーセージの製造販売一筋に営業を展開してまいりました。日本国内でも最古参に属する老舗メーカーであり、小規模ながら高品質のハム・ソーセージをつくる東北の有数のメーカーとして認知されております。

【製品紹介】

日本で生ハムを。ノービレの開発

慶應義塾大学 先端生命科学研究所・山形県工業技術センターとの共同研究でイタリアパルマプロシュートをモデルとした骨付き生ハム『庄内プロシュート』の開発に成功しました。

先輩社員からのメッセージ

営業部 佐藤 将貴

鶴岡市内をトラックで巡りお客様に東北ハムの商品をお届けしています。

お客様のお声からそのお客様の需要に合った商品をお届けすることがやりがいです。

上司も気さくな方が多く相談しやすい環境です。

未経験の方でも怖がることなく、ぜひ入社してほしいです。



【お問い合わせ】 担当：堀 真一

TEL:0235-22-1856 E-mail:info@touhokuham.co.jp



本社住所／〒997-0011

山形県鶴岡市宝田3丁目6-58

主な勤務地／山形県

主な職種／営業、事務、製造

創業／1939年

従業員数／52名（うち男性28名・女性24名）

平均年齢／40歳

URL／<https://www.touhokuham.co.jp/>

待遇・福利厚生

●初任給（2027年4月入社）

大卒	195,000円
短大卒	190,000円
高卒	185,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 6月
賞与	年2回 7・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日（年間）			93日		
土休		日休	○	祝休	
有給休暇取得日数（年平均）					
時間外労働時間（月平均）					
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数（男性・年間）			0名		
育児休業取得者数（女性・年間）			1名		

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

なか の てっ こう

中野鉄工 株式会社



つくるをかなえ、想いを紡ぐ



私たちは、鉄やステンレス、アルミを操るモノづくりのプロ集団です！
手がけるのは、おしゃれなインテリア製品から、直径 10m を超える水処理・廃棄物処理施設の巨大なタンクやコンベヤまで実に多彩。マニュアル通りの仕事ではなく、「どうすれば実現できるか」をお客様と一緒にイチから試行錯誤し、設計・製作から現場での据付まで仲間とカタチにしていく、モノづくりの「核心」を味わえるのが最高の楽しさです。

自分が関わった装置が動き出し、人々の「当たり前」の日常を支え、地球に優しい循環型社会へ貢献できていると実感した時の誇りは言葉にできません。

さらに当社は、国際的なサステナビリティ評価「EcoVadis」で世界上位 15% の【シルバー】を取得！環境や働く人の人権・倫理を大切にする、未来に誇れるクリーンな職場で、あなたも一生モノのスキルを体感しながら一緒に働きませんか？

先輩社員からのメッセージ

製造 Y.S

私はもともとモノづくりが大好きで、「いつかカタチに残る仕事がしたい」と当社を志望しました。会社見学の際、目の前の製品に誇りを持って生き活きと働く先輩方の姿に一目惚れし、「ここで一緒に、大きなモノをつくりたい！」と入社を決意したんです。

普通科出身だった私は、最初は専門知識もゼロ。でも、頼れる先輩たちが道具の持ち方から丁寧に指導してくれたおかげで、毎日新しい技術を吸収する面白さを体感しています。

最近では、自分が関わった製品のお客様から「ありがとう」と喜ばれたり、先輩に「すごく上手くなったな！」と認めてもらえたりする瞬間が増え、モノづくりの手応えとやりがいを全力で噛み締めています！

覚えることはたくさんありますが、できることが増えるたびに自分の可能性が広がるワクワク感は格別です。今後はさらに高度な技術を身につけ、どんどん新しい仲間の挑戦をサポートしていきたいです！



本社住所／山形県鶴岡市宝田3-7-16
主な勤務地／鶴岡市
主な職種／製缶加工・組立・機械加工
創業／1949年
従業員数／18名(うち男性16名・女性2名)
平均年齢／40歳
URL／<https://nakanotekko.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	198,000円
短大卒	188,000円
高卒	184,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年5月現在]

平均給料	310,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 5月
賞与	年2回 7・12月
手当等	皆勤手当、通勤手当、資格手当、家族手当

●休日・働き方について

休日(年間)			116日		
土休	○	日休	○	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)			11.3日		
時間外労働時間(月平均)			11.5時間		
交替勤務制			フレックスタイム制		
時差出勤			時短勤務		
在宅勤務			転勤の有無		無
育児休業取得者数(男性・年間)			0名		
育児休業取得者数(女性・年間)			0名		

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐	
--	--

【お問い合わせ】 担当：後藤 智幸

TEL:0235-23-2571 E-mail:nakano001@nakanotekko.onmicrosoft.com

株式会社 ニシカワ



創業107年。世界のトップメーカーに信頼される企業。



未来のものづくりを支える仕事が、ニシカワにはあります。半導体、液晶、光学機器など、世界で使われる精密装置の部品を、山形から生み出しています。大型機械を操り、ミクロン単位の精度に挑む毎日は、技術者として成長できるチャンスの連続です。未経験でも基礎から学び、先輩と一緒に考え、仲間と形にする面白さを実感できます。自分が加工した部品が最先端産業を動かす、その手応えは大きな誇りになります。地域に根ざしながら、世界品質へ挑戦したい人を待っています。ここで未来を一緒に作ろう毎日少しずつできることが増え、昨日より成長した自分に出会える職場です。ものづくりが好きな人も、新しい挑戦をしたい人も歓迎します。ぜひ一緒に！！

先輩社員からのメッセージ

三川生産管理課 伊藤さん



主に製品の製造に必要な部品・材料の発注や製品の生産予定を立てています。地元で働きたいと思い、ものづくりに興味があったのでそれらに関わる仕事をしたいと考えました。

現在の業務をこなし、日々新しい業務を覚えなくてはならず大変ですが、成長できる機会なのでがんばります！

最初は本当に何もわからないところからスタートしましたが、優しい先輩ばかりでなんでも気軽に聞けるので少しずつ成長できているのが実感できます！

【お問い合わせ】 担当：総務部 とがし 富樫

TEL:0235-66-3681 E-mail:w.togashi@nishikawa.co.jp



本社住所／埼玉県戸田市新管633
主な勤務地／鶴岡市・三川町
主な職種／生産管理・検査・機械加工・
平面研削・塗装

創業／1918年
従業員数／150名（うち男性102名・女性48名）
平均年齢／48歳
URL／<https://www.nishikawa.ltd/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	200,100円
短大卒	192,100円
高卒	180,200円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	255,000円
平均給料の年齢	48歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	役職手当・通勤手当・家族手当・残業手当

●休日・働き方について

休日（年間）	115日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数（年平均）	10.3日
時間外労働時間（月平均）	11.6時間
交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数（男性・年間）	1名
育児休業取得者数（女性・年間）	1名

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

技能検定・資格取得への補助及び合格お祝い金制度

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

パイプ・ラインエンジニアリング 株式会社



確かな技術で快適な生活空間を創造・提供する



当社は関東を中心に管工事を行っています。現場では、熟練工の高齢化や短工期等の問題が多様であり、その解決の一助として社長の出身地である酒田に管工事の配管や部材を製造する工場を設立しました。

工場依頼は大手サブコンが元請となっている駅や病院・商業施設などの大型案件が主となっており、自社で加工管工場を持つことにより、配管製造から工事までを一貫して行えるようになり、コスト的にも工期的にもより最善の提案を行うことができるようになりました。これにより、競合他社との差別化を行うことに成功し関係各所より大きな評価を得ております。また、クラフトビール「酒田トラディショナルビール」を製造・販売しております。

先輩社員からのメッセージ

技術部 禰津

私は、元々製造部に所属して溶接等を担当しておりましたが、将来を見据えて技術部に異動を願い出たところ快く承諾いただきました。

異動してから職場環境も変わり、慣れない日々でしたが、部署の方に丁寧に指導をしてもらい今では大きな案件の担当を任せていただけるようになりました。

これまでの製造職では得られなかった経験をすることができ、挑戦を後押ししてくれる会社に感謝しております。

皆様の見学・応募をお待ちしております！！



本社住所／東京都台東区元浅草3-13-12 Uビル8F
主な勤務地／酒田工場
主な職種／製造、生産管理、事務、クラフトビール製造・販売
創業／1999年
従業員数／46名(うち男性35名・女性11名)
平均年齢／44歳

URL／<https://www.pipe-line.co.jp/>
https://www.instagram.com/pipe_line_engineering/
https://www.instagram.com/sakatora_beer/



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	185,000円
短大卒 (部署による)	175,000～183,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当 能力手当 家族手当

●休日・働き方について

休日(年間)			120日		
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)			11日		
時間外労働時間(月平均)			14時間		
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数(男性・年間)			2名		
育児休業取得者数(女性・年間)			1名		

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	☐

資格取得に関して補助制度あり

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時実施

【お問い合わせ】 担当：業務管理部 こんの 今野

TEL:0234-28-8825 E-mail:k-konno@pipe-line.co.jp

〈事業内容〉「平田牧場金華豚」「平田牧場三元豚」の生産、
食肉加工、販売、外食、観光他



山形県就職
情報サイト掲載

株式会社 平田牧場



「健康創造企業」として社会に貢献



当社は国内屈指のブランド豚を生産する食肉メーカーです。

■日本のお米を与えて健康に育てた「平田牧場金華豚」「平田牧場三元豚」
国産の飼料用米を利用して育てた平田牧場「日本の米育ち豚」は繊細な肉質、上品な甘みにより、プロの料理人から高い評価を得ています。

■健康へのこだわり

創業以来、私たちは「健康な豚を育て、安心して食べられる食品をつくること」に一貫してこだわり続けてきました。「おいしさ」とともに「お客様の健康に貢献していきたい」という想いで努力を続けています。

先輩社員からのメッセージ

加工部 石井 恵章



当社では健康的で安全な食品の提供は勿論のこと、一番重要である美味しさの追及を日頃からおこなっています。私はその商品が作られる工程に興味があったため、志望しました。

今後は、より良い商品を製造するために、様々なことを体験して、知識を高めていきたいと考えています。

【お問い合わせ】 担当：管理部 総務課 採用担当

TEL:0234-22-8612 E-mail:recruit@hiraboku.co.jp



本社住所／山形県酒田市みずほ2丁目17番地8

主な勤務地／山形県、東京都、北海道、大阪府、
群馬県、宮城県、埼玉県

主な職種／畜産業、製造業、小売業、
飲食サービス業

創業／1964年

従業員数／600名(うち男性250名・女性350名)

平均年齢／39.3歳

URL／<http://www.hiraboku.info/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	205,000円
高卒	190,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

昇給	年1回 6月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当、家族手当、勤務地手当(東京都: + 3.5万円)、住宅補助手当(社内規定による)

●休日・働き方について

休日(年間)		121日			
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)		10日			
時間外労働時間(月平均)		7.2時間			
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務		○	
在宅勤務		転勤の有無		有	
育児休業取得者数(男性・年間)		2名			
育児休業取得者数(女性・年間)		9名			

休日は部署により異なります。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

マイナビをご確認ください。

株式会社 フジワーク

「働く」のプロがいる。
フジワーク
人とともに、50年。

最先端技術を支える半導体製造設備エンジニアへ 充実した社内研修と資格取得で着実にスキルアップ



【半導体製造に関わる装置の保守・保全メンテナンス業務のプロとして、最先端の製造オペレーションを支える】

フジワークは全国 50 拠点において、マニファクチャリング・サービス事業を軸とし、エンジニアリング事業、HR 事業などグローバルに展開しています。組織のマネジメント強化やサービス品質の向上、すべての社員の職業能力開発に注力し、最先端の設備や技術を用いた高品質なものづくりを実現しています。最先端技術の中心である半導体の高度なものづくりを支え、設備エンジニアとして大きく成長する事ができます。

理工系、技術系出身の方はもちろん、文系の方も大活躍している会社です。

先輩社員からのメッセージ

HOT/CVD工程 工程リーダー 小松 将也

私は現在、半導体製造装置の保守・保全業務に携わっています。装置を安定して動かし続けることで、世界最先端のものづくりを支える、とてもやりがいのある仕事です。

フジワークでは、自社研修施設であるセミコンダクタトレーニングセンターにおいて、半導体の基礎知識から安全教育、技術トレーニングまで、実際の装置を使って学ぶことができます。また、社内研修や先輩社員との勉強会を通じて、国家資格の取得やスキルアップをサポートする体制も整っています。私自身も、品質管理検定 3 級や自主保全士の資格取得に向けて日々取り組んでいます。未経験からでも成長できる環境があるため、安心して働くことができます。学科を問わず活躍できる仕事ですので、ものづくりに興味のある方は、ぜひ挑戦してみてください。



【お問い合わせ】 担当：山形事業所 いからし 五十嵐

TEL:0235-64-8520 E-mail:ikarashi-saeko@fujiiwork.co.jp



本社住所／東京本社：東京都中野区新井1-11-2
ONEST中野ビル6階
大阪本社：大阪市北区大深町3-1
グランフロント大阪タワーB16階
主な勤務地／山形県鶴岡市、他全国の事業場
主な職種／半導体製造装置メンテナンス、
半導体製造装置技術サービス 等
創業／1971年
従業員数／5,000名
平均年齢／43歳
URL／<http://www.fujiiwork.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 10月
賞与	年2回 8・12月
手当等	残業手当・深夜手当・資格手当 住宅手当・家族手当・通勤手当 ※規定あり

●休日・働き方について

休日(年間)	120日/185日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数(年平均)	14日
時間外労働時間(月平均)	24.1時間
交替勤務制	☐ フレックスタイム制 ☐
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 有
育児休業取得者数(男性・年間)	14名
育児休業取得者数(女性・年間)	29名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	☐

・2交代(シフト制)
・年間会社カレンダーによる

見学等の受入れ

インターン	職場見学 ☐
-------	----------------------------

マールエンジンコンポーネンツジャパン 株式会社 MAHLE

生産技術、工場スタッフ、事務スタッフ、工場オペレーター



本社住所／埼玉県桶川市赤堀2-17
 主な勤務地／山形県鶴岡市、西村山郡大江町
 主な職種／生産技術、工場スタッフ、
 事務スタッフ、工場オペレーター
 創業／1923年
 従業員数／825名（うち男性762名・女性63名）
 平均年齢／45.4歳
 URL／<https://www.jp.mahle.com>



マールはドイツに本社を置く自動車産業界のリーディングシステムサプライヤーです。

当社はマールグループにおけるアジア太平洋地域の本拠地として、内燃機関用ピストンを中心とした各種周辺部品を開発・生産する「エンジンシステムズ&コンポーネンツ事業」を展開しています。日本国内のディーゼルピストンのシェアは80%を占めており、高性能・高機能なピストンを、ほぼすべてのエンジンメーカーに供給し、日本の産業を支えています。

日本ならではの技術力を発揮しながらグローバル企業の一員として胸を張れる。それが当社の魅力です。

先輩社員からのメッセージ

技術グループ M・Cさん

自分が生まれ育った場所で世界に誇るものづくりに関わることができることに強い魅力を感じ入社を希望しました。

学生時代は機械系を専攻していましたが、現在は機械系と電気系の両方を扱う業務を行っています。

熟練の技を持つ先輩方と共に新技術に挑戦できる環境で、日々学んだことを生かす場面が多く仕事に対して向上心や、やりがいを強く感じております。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	226,100円
短大卒	198,200円
高卒	180,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2026年4月現在]

平均給料	296,415円
平均給料の年齢	43.1歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	時間外勤務手当 3班 2直手当 夜勤手当など

●休日・働き方について

休日（年間）			120日		
土休	○	日休	○	祝休	
有給休暇取得日数（年平均）			12日		
時間外労働時間（月平均）			18時間		
交替勤務制		○	フレックスタイム制		○
時差出勤		○	時短勤務		○
在宅勤務			転勤の有無		有
育児休業取得者数（男性・年間）			9名		
育児休業取得者数（女性・年間）			2名		

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

【お問い合わせ】 担当：人事部人事グループ 小笠原 小笠原

TEL:050-3363-4051 E-mail:syunsuke.ogasawara@mahle.com

前田製管 株式会社



あなたの暮らし” だいたい” マエタで支えています！



前田製管株式会社はコンクリート製品に関わる設計から施工までの一貫した仕事を行う、コンクリート二次製品の総合メーカーです。当社では、各種建築物。構造物の基礎となる杭や分割式の大型ボックスカルバート、宅地・道路擁壁、側溝、超高層建築物の構造部材や環境配慮型製品など、多種多様な製品を取り扱っています。当社で取り扱っている雨水地下貯留槽は、雨水を一時的に貯留し、少しずつ下流へ流す施設です。昨今の豪雨による洪水が多発する環境において、洪水対策として必須な施設になっています。地下に埋めてしまうので見えなくなりますが、皆さんの生活や安全をたしかに守っています。

先輩社員からのメッセージ

基礎施工部 門脇 大

私は、小学3年生の時、東日本大震災の影響を受け、将来は地域や街に貢献できる仕事、支えられる仕事がしたいと考えていました。そこで、当社の住み続けられる街づくりを目指しているところと、コンクリート製品を通じて地域に貢献し、人々の生活を支えられるところに魅力を感じました。また、福利厚生もとても充実していたため、入社を決めさせていただきました。

自己分析や企業分析をして、就職活動の軸をしっかりと決めて就職活動を頑張ってください。



【お問い合わせ】 担当：大場 真悠子

TEL:090-9072-5818 E-mail:ma-oba@maeta.co.jp



本社住所／山形県酒田市上本町6番7号
主な勤務地／東北、関東、甲信越地方
主な職種／営業職、生産管理職、技術職、
施工管理職
創業／1929年
従業員数／423名(うち男性366名・女性57名)
平均年齢／49歳
URL／<https://www.maeta.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	205,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	300,000円
平均給料の年齢	43歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	家族手当、通勤手当、勤務地手当、資格手当

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	11日
時間外労働時間(月平均)	7時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 ☐ 有
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

申込はマイナビ、もしくはリクナビよりお願いいたします。

〈事業内容〉調味料・業務用食品の製造・販売・輸出入



奨学金返還支援



丸善食品工業株式会社
MARUZEN FOOD INDUSTRY CO., LTD.

丸善食品工業 株式会社

きっとあなたも食べている。食の世界を支える「味力」をつくる



創業から60年を超える丸善が開発製造する調味料は、食品メーカーや外食産業の世界でたしかに実績があります。利用場面は幅広く、即席麺・冷凍食品・菓子・惣菜・チェーン店・コンビニ惣菜など、味の基盤として分野を問わずに使用されています。丸善の製品を口にしたことがない方は日本中どこにもきっといないと自信を持って仕事をしています。全社でも200名ほどの規模の会社ですので、若い世代が早くから力を振るえる場があり、その活躍したいという気持ちを支える社風があります。庄内から全国、そして海外へと「味力」を拡げるお仕事をしませんか？

先輩社員からのメッセージ

研究開発部 主任・Y

研究開発部では年間600以上の案件を扱い、毎日試作をしています。

丸善の製品は人知れず多くの飲食店で使われていて“食のプロ”が認める味です。一般にはあまり知られていないけれども実は身近な存在なのが面白いところです。

試作は既存のレシピは参考にしつつも、ほとんどが“自分の舌”で開発をすることになります。

若手にも大きな仕事を任せてもらえることは丸善の良いところだと思います。



【お問い合わせ】 担当：佐藤 一弘

TEL:0235-25-1191 E-mail:s-kazuhiro@maruzenfood.co.jp



本社住所／東京都板橋区成増1-30-13
主な勤務地／山形県鶴岡市
主な職種／研究開発職、製造・生産管理職
創業／1962年
従業員数／191名（うち男性145名・女性46名）
平均年齢／39.6歳
URL／<https://maruzenfood.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	232,800円
短大卒	221,750円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	半期毎評価による業績評価給（5等級以上）、夜勤手当（2,000円/回）、勤続手当（勤続年数×1,000円）

●休日・働き方について

休日（年間）	115日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数（年平均）	12.9日
時間外労働時間（月平均）	11.1時間
交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐ 転勤の有無 ☐	無
育児休業取得者数（男性・年間）	2名
育児休業取得者数（女性・年間）	1名

初任給は研究開発職。製造職・保全職は週交代夜勤があります

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

通信過程・社外研修費用の全額・半額補助制度があります

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時実施
お問い合わせください

株式会社 マルハチ



We Love Vegetables. おいしい野菜が基本です。



食を通じて一人でも多くの人に喜んでいただくことを理念に、野菜本来のおいしさを生かしたお漬物を製造販売しております。山形が誇る漬物文化・伝統を大切にしながら、時代のニーズに合わせた新たな挑戦を続け112年を迎えました。地元契約農家さんと手を取り合い、安心・安全な製品づくりに努めております。

革新的な技術で漬け液を透明にした「若もぎ小茄子」をはじめ、山形庄内の在来野菜あつみかぶの漬物「雪ん娘」のロングセラー、山形の郷土食「山形のだし」を商品化して全国へ展開するなど、創業当時の「品質へのこだわり」「研究熱心」な社風は今も受け継がれております。マルハチは、人材を「人財」へ育成する「人」が主役の企業です。一人一人が主役となって活躍することを大切にしています。

先輩社員からのメッセージ

製造部 3課 高橋



地元の農業を大切に思う気持ちや地域全体を笑顔にする企業姿勢に魅力を感じて入社を決めました。挨拶に力を入れていて元気で明るい会社だと思います。就職を検討する時は会社見学や説明会に参加することをおすすめします。私は漬け上がった野菜を洗浄・選別し、袋詰めを行う製造ラインを担当しています。製品ごとに異なる機械設定を確認しながら仕上げます。仕事は先輩社員が丁寧に教えてくれますし、作業以外に学びの研修もあり成長できることが楽しいです。野菜を作ってくださる農家さんや商品を手にとってくれるお客様のことを思いながらものづくりをするように心がけています。

【お問い合わせ】 担当：総務部 ^{たなか}田中

TEL:0234-43-4808 E-mail:saiyo@maruhachi.net



本社住所／山形県庄内町廿六木字五反田75-1
主な勤務地／同上
主な職種／漬物の製造販売卸、仕入れ食品の卸売
創業／1914年
従業員数／110名(うち男性52名・女性58名)
平均年齢／39歳
URL／<https://maruhachi-net.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	200,000円
高卒	183,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当(全額)、各種職務手当、家族手当

●休日・働き方について

休日(年間)		106日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		9.4日	
時間外労働時間(月平均)		9時間	
交替勤務制	☐	フレックスタイム制	
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務		転勤の有無	無
育児休業取得者数(男性・年間)		1名	
育児休業取得者数(女性・年間)		2名	

社内カレンダーによる休日、変形労働制

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	☐
キャリアコン制度		

外部研修、外部講師による社内研修、エルダー制度による業務指導、資格取得支援等

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時お問い合わせください

みず さわ か がく こう ぎょう みず さわ こう じょう

水澤化学工業 株式会社 水沢工場



化学でつなぐ、未来と暮らし



水澤化学工業は昭和12年(1937年)にここ鶴岡市で事業を開始致しました。操業以来製造を続けている活性白土ガレオンアースは、食用油の精製剤として利用され、国内食用油精製剤シェアの8割を占めます。また、水沢工場で製造するポリ塩化ビニル用安定剤は電線被覆材、塩ビ配管、玩具(フィギュア)などの原料の一つとして使用されております。

当社は、安全、品質、コンプライアンスの推進を方針として掲げています。特に労働災害の撲滅に力を入れており、普段から指差し呼称、5S活動(整理、整頓、清掃、清潔、躰)に取り組んでおります。

先輩社員からのメッセージ

工務課 電気計装係 高橋 光

工務課の電気計装係では、設備導入時の機器選定や制御設計、メンテナンス、配線工事等を行っています。

私は在学時機械関係について学んでおり、電気関係は全くの素人でしたが、資格の取得から日々の教育まで、上司や先輩から優しく丁寧にサポートしてもらえるので、日々学習と実践を繰り返しています。

また、社内行事で社員同士コミュニケーションを取る機会が多いので、馴染みやすい職場環境です。



【お問い合わせ】 担当：佐藤 せいき 成輝

TEL:0235-35-3331 E-mail:satou_seiki@mizusawa-chme.co.jp



本社住所／東京都中央区日本橋堀留一丁目10番
13号 R E V Z O日本橋堀留町7階
主な勤務地／山形県鶴岡市西目字殿田21番地
主な職種／製造業
創業／1937年
従業員数／108名(うち男性96名・女性12名)
平均年齢／40歳
URL／<https://www.mizusawa-chem.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	当社規定による
短大卒	当社規定による
高卒	当社規定による

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	時間外勤務手当、休日出勤手当 役付手当、通勤手当ほか

●休日・働き方について

休日(年間)				125日	
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)				13.2日	
時間外労働時間(月平均)				6.9時間	
交替勤務制		フレックスタイム制		○	
時差出勤		時短勤務		○	
在宅勤務		転勤の有無		有	
育児休業取得者数(男性・年間)				1名	
育児休業取得者数(女性・年間)				0名	

一部職場でフレックスタイム導入
男女ともに育児休業取得実績あり

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

資格取得奨励金制度あり

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

株式会社 ユーテック



手のひらサイズから 40t 級まで。多彩なものづくり技術を磨く。



◆ 企業紹介・事業内容 ◆

「全従業員の物心両面の幸せを追求する」を理念に、压力容器、真空チャンバー、電磁石用ヨークなど、一品一様の製品を中心に、大型製缶から精密加工まで対応しております。国家プロジェクトにも携わっており、高度な技術力と品質が求められる製品づくりを通して、社会に貢献しています。

◆ 働く環境 ◆

新入社員が安心して業務に取り組めるよう、メンター制度や社内研修を整えています。経験豊富な先輩社員がサポートし、着実に技術を身につけられる環境です。部署や年齢に関係なく意見やアイデアを出し合える風通しの良さも特徴です。

先輩社員からのメッセージ

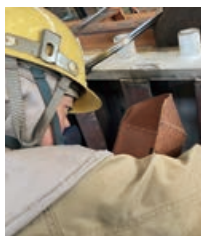
製造部製缶課 KM さん

資格取得支援にも力を注いでおり、新卒・中途を問わず、即戦力として活躍できる職場です。毎年新卒採用を行っているため、若い世代も働きやすく風通しの良い環境が整っています。

また、上司や先輩社員も優しく、困ったことや分からないことがあれば気軽に相談できるため安心して働ける職場です。

压力容器・真空チャンバーなど、高度な技術を必要とする製品づくりに携わることができます。

製造業に興味がある方、唯一無二の仕事に挑戦したい方、ぜひユーテックと一緒に働きましょう。



本社住所／山形県酒田市両羽町11-9
主な勤務地／酒田市内の3事業所のいずれか
主な職種／製缶・機械・生産技術・生産管理・総務経理

創業／1942年
従業員数／62名(うち男性54名・女性8名)
平均年齢／38歳
URL／<https://www.utech-ltd.co.jp/>



待遇・福利厚生

● 初任給 (2026年4月入社)

高卒 180,000円

● 募集状況 (2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	276,000円
平均給料の年齢	38歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当・精勤手当・役付手当・家族手当・残業手当・休日勤務手当等々

● 休日・働き方について

休日(年間)	114日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休
有給休暇取得日数(年平均)	12.6日
時間外労働時間(月平均)	16.5時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

会社が認める技能・資格取得に対して報奨金制度あり

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

会社見学を通して入社された方も多数おります。お気軽にお問い合わせください。

【お問い合わせ】 担当： ほんだ 本田

TEL:0234-26-2355 E-mail:soumu@utech-ltd.co.jp

〈事業内容〉システムインテグレーション／ソリューション販売／
ITインフラソリューション／セキュリティ



山形県就職
情報サイト掲載

エスアイ ジー
株式会社 SIG

SIG
GROUP
Social Innovation Generator

株式会社 SIG

挑戦者の数だけ可能性が広がる



【株式会社SIGの特徴】

■独立系IT企業

■全国10拠点展開 ★希望勤務地採用・異動なし
(酒田／東京／横浜／金沢／福井／仙台／大阪／福岡／甲府／名古屋)

■幅広い業界・業種に向けてITサービスを提供する企業
顧客のシステムニーズに応える技術と30年以上の実績をベースとして、
DX対応を含めた、各業態のあるべき姿のシステム支援を提供できることを
強みとしています。

また、グループ従業員を2030年までに2,000名体制に増やし、
グローバル展開を目指すための体制づくりにも力を注いでいます。

先輩社員からのメッセージ

酒田事業所 Sさん・Sさん

少子高齢化が進む地元の課題をITの力で支えたい、そして自分もモノづくりに関わりたい——そんな想いから当社に入社しました。研修や先輩のサポートを通じてスキルを磨き、今ではリモートで全国の案件にも挑戦しています。自分の開発が人や企業の役に立つと実感できるのが何よりのやりがいです。昨年4月には開発センターもオープンし、さらに働きやすい環境が整いました。地元を盛り上げたい、挑戦してみたい方、お待ちしております！



【お問い合わせ】 担当：川上・森・桑畑

TEL:0120-916-363 E-mail:saiyou@sig-c.co.jp



本社住所／東京都千代田区九段北4-2-1
市ヶ谷スクエアビル8F

主な勤務地／山形県(酒田市)、東京、仙台など
主な職種／システムエンジニア(システム開発)、
システムエンジニア(クラウド・セキュリティ・AI)

創業／2021年
従業員数／478名(うち男性377名・女性101名)
平均年齢／35歳
URL／<https://www.sig-c.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	219,000円
短大卒	203,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	351,678円
平均給料の年齢	36歳
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 7・12月
手当等	世帯主住宅手当、時間外手当、通勤手当、役割手当、資格手当など

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	11.3日
時間外労働時間(月平均)	14.7時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐ 転勤の有無 ☐	
育児休業取得者数(男性・年間)	3名
育児休業取得者数(女性・年間)	4名

アローワinstタイム有
17時30分～業務に支障がない場合は終業していいものとする。

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

導入教育研修／基礎教育研修／OJT／フォローアップ
研修／OJT研修／リーダー研修／e-ラーニングなど

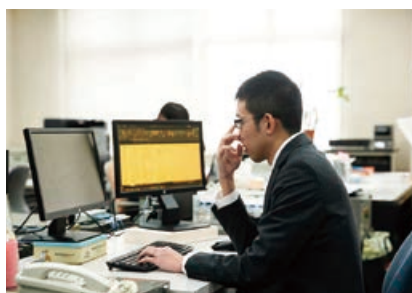
見学等の受入れ

インターン ☐	職場見学 ☐
--------------------------------	-------------------------------

株式会社 管理システム



最先端の仕事とやりがいのある環境で思う存分チャレンジ



1. 情報システムのコンサル、設計・開発、運用・保守のトータルなITソリューションを提供します。
2. 情報セキュリティシステムを重視し、お客様の安心・安全な情報システム活用に貢献します。
3. セキュリティ&クラウドを活用した情報の安全で効果的な運用をサポートします。
4. AI、IoTへの取り組みを強化しています。
5. メーカーのビジネスパートナーとして全国のお客様のシステム設計・開発を行っています。

先輩社員からのメッセージ

代表取締役 今野 修

- ・ 情報システムを通じて地域に貢献できる、役に立つ会社を目指します。
- ・ 次世代にタイムリーに対応出来る情報システムを提供します。
- ・ 明るく、元気で健康的な人材を求めています。



本社住所／山形県酒田市京田2丁目69番8号
主な勤務地／酒田市、山形市、神奈川県、他
主な職種／システム営業、SE・プログラマー
創業／1976年
従業員数／86名(うち男性77名・女性9名)
平均年齢／42歳
URL／<https://www.kksnet.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	234,000円
短大卒	220,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2026年4月現在]

平均給料	320,000円
平均給料の年齢	42歳
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 4・11月
手当等	通勤手当、営業手当、技術手当、永年勤続

●休日・働き方について

休日(年間)			126日		
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)			9日		
時間外労働時間(月平均)			20時間		
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		有	
育児休業取得者数(男性・年間)			1名		
育児休業取得者数(女性・年間)			1名		

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	☐
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

【お問い合わせ】 担当：佐々木 裕

TEL:0234-41-1355 E-mail: yasasaki@kksnet.co.jp

キューブワン情報 株式会社



地域発展に貢献するICT企業へ



【企業理念】

私達は、ICT関連の技術力と創造力を通して地域に信頼されるベストソリューションパートナーを目指す

お客様が求めるソリューションの運用全般を弊社が一貫してサポートいたします。

DX 認定事業者として、庄内の DX を推進していきます。

<主な営業品目>

- 業務アプリケーション・ソフトウェアの開発・販売・指導・メンテナンス
- コンピューター及びネットワーク周辺機器販売及びメンテナンス
- ネットワークシステムの企画・構築・メンテナンス

先輩社員からのメッセージ

ネットワークエンジニア D.T

以前はシステムエンジニアとして活動していましたが、現在は、主に自治体や学校関連のネットワークやサーバに関する業務に携わっています。幅広い知識を必要とする上、未経験からのスタートのため、行きかう言葉も聞き慣れない単語ばかりで苦労することは多いですが、少しずつでも成長を実感しながら頑張っています。客先の地元企業や自治体、学校への訪問機会も多く、お客様の反応も身近なため、とてもやりがいがあると感じています。ITの分野から、地元の発展に貢献できるよう、一緒に働きましょう。



本社住所／山形県酒田市京田四丁目1番地10
 主な勤務地／酒田市・鶴岡市
 主な職種／システムエンジニア、
 ネットワークエンジニア、営業
 創業／1961年
 従業員数／45名(うち男性35名・女性10名)
 平均年齢／40歳
 URL／<https://cube-one.com>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	210,000～円
短大卒	190,000～円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当、資格手当、家族手当

●休日・働き方について

休日(年間)		125日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)		14.2日			
時間外労働時間(月平均)		12.6時間			
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		有	
育児休業取得者数(男性・年間)		0名			
育児休業取得者数(女性・年間)		0名			

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度	☐		

e-learning

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

【お問い合わせ】 担当：経営企画部 鈴木

TEL:0234-31-7191 E-mail:recruit@cube-one.com

株式会社 コミュニティ新聞社



郷土の未来をつくる地域新聞社



当社は「郷土の未来をつくる」という理念のもと、庄内の情報発信の中核となることを目指しています。情報発信を通じて、より良い地域社会づくりに貢献したいと考えています。

「コミュニティしんぶん」は、酒田市・鶴岡市を中心とした庄内地域で、毎週金曜日に配布エリア内の全家庭に無料で配達しています。発行部数は83,500部と地域最大規模を誇る媒体で、知名度と訴求力が非常に高いものとなっています。

「PERSON(パーソン)」は、庄内で働きたい学生のための情報誌で、2025年9月にVol.02を発刊しました。庄内の魅力あふれる地元企業を掲載し、若者が庄内に活力をもたらす原動力となってくれることを期待しています。

先輩社員からのメッセージ

編集部 新聞記者職 雨谷

私の主な仕事は、庄内地方の活躍している人やイベント、伝統行事などを取材し、記事を書くことです。取材を重ねるごとに、多くの方と繋がりができ、知識が増えていくことがとても楽しいです。担当した記事が掲載され、読者から「読んだよ」と言われると、モチベーションが上がり、やりがいを感じます。

仕事を通して庄内を知ることができ、新たな発見や学びがたくさんあります。ぜひ一緒に働いて、庄内を盛り上げていきましょうか？



【お問い合わせ】 担当：総務部 さいとう 齋藤

TEL:0234-24-8081 E-mail:info@komi-shin.com



本社住所／山形県酒田市二番町9-14
主な勤務地／酒田本社・鶴岡支社
主な職種／新聞記者職・営業職
創業／1981年
従業員数／28名(うち男性12名・女性16名)
平均年齢／52歳
URL／<https://www.komi-shin.com>



待遇・福利厚生

●初任給(2027年4月入社)

大卒	198,000円
短大卒	186,000円
高卒	176,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・12・3月
手当等	時間外、通勤、駐車場、住宅、社長賞等

●休日・働き方について

休日(年間)	110日
土休	☐ 日休
有給休暇取得日数(年平均)	8日
時間外労働時間(月平均)	3時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

1年変形で土曜日は変則で休み
月～金：9～18時、土：9～15時

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

新社会人セミナーや社内レクチャー等

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

日程を調整して対応します。

株式会社 セーブ

SAVE

鶴岡発、全国の農業を支えるソフトをつくる。



本社住所／山形県鶴岡市斎藤川原字間々下116-1
 主な勤務地／鶴岡市
 主な職種／ソフトウェア開発
 創業／1980年
 従業員数／10名(うち男性5名・女性5名)
 平均年齢／40歳
 URL／<https://savecom.co.jp>

株式会社セーブは、鶴岡市に本社を置くソフトウェア会社です。
 全国の農業者向けパッケージソフト「らくらく」シリーズと、地元企業
 向けの業務システムを自社で開発しています。

- ・本社勤務で腰を据えて働ける：転勤・出向がなく、庄内に根ざしてキャリアを積みたい方に向いています。
- ・地元から全国につながる仕事：鶴岡を拠点に、全国の農業者や地元企業に役立つソフトづくりに関わられます。
- ・幅広い仕事に挑戦できる：自社パッケージと地域企業向け開発の両方に関わり、経験の幅を広げられます。
- ・地域に貢献している実感がある：お客様の課題解決に直接関わり、仕事の手応えを感じやすい環境です。

先輩社員からのメッセージ

開発部 E

未経験からのスタートでしたが、OJTを通して一つずつ学べる環境があり、分からないことも丁寧に教えてもらったので、安心して仕事を覚えることができました。

- ・基礎から学べる機会がある
- ・先輩に相談しやすく、丁寧に指導してもらえる
- ・スーパーフレックスタイム制や時間単位有休があり、生活に合わせて柔軟に働ける
- ・無理なく成長しながら、長く働ける職場だと感じています



【お問い合わせ】 担当：おだ よしひろ
 小田 宜裕

TEL:0235-24-7116 E-mail:saiyo@savecom.co.jp

待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	195,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 8・12・3月
手当等	資格取得手当(会社指定)

●休日・働き方について

休日(年間)	121日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数(年平均)	13.9日
時間外労働時間(月平均)	7.5時間
交替勤務制	フレックスタイム制 ☐
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	☐ 転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

年間休日：121日
 (会社カレンダー 121日、一斉有給休暇 10日：夏季・年末年始等で、合計 131日の休暇)

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

2月、8月

だい いち か もつ
第一貨物 株式会社

年間休日 123 日！充実した福利厚生と研修制度！



第一貨物が担う仕事は「ライフラインを守り、経済の基盤を支えること」。私たちは当たり前のように「モノ」に囲まれて生活しています。

お店に並ぶ様々な商品。商品を作り出すための原材料や部品。

「モノの流れ」が無くなれば、人々の暮らしや経済活動は停滞してしまいます。日々様々な場所で生産されている「モノ」は、物流によって生産者から消費者のもとへ運ばれることで、はじめてその価値が生まれます。

「モノ」があるところ全てに私たちの役割があり、その役割は決してなくなることはありません。人々の「日常」を守り、経済の基盤を支えるため、第一貨物は今日も走り続けます！

先輩社員からのメッセージ

人事部 H.K

当社の雰囲気はとても温かく、部署や社歴の垣根をこえて、みなさんととても親身に話を聞いてくれるので、仕事の質問や相談もしやすいです。若手社員の声も大切に、寄り添った指導をしてもらえますので、安心して働ける職場です。将来のキャリアビジョンを上司に伝える機会もあるので、主体的に仕事と向き合える環境だと思います。



【お問い合わせ】 担当：まつい ほそかわ こいいた
松井、細川、小飯田

TEL:023-674-6868 E-mail:saiyou@daiichi-kamotsu.co.jp



本社住所／山形県山形市諏訪町2-1-20
主な勤務地／山形県、他北海道～兵庫県150ヶ所
主な職種／事務総合職、物流センターオペレーション職、
集配ドライバー職

創業／1941年

従業員数／4,237名

(うち男性3,914名・女性323名)

平均年齢／43.5歳

URL／<https://www.daiichi-kamotsu.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	227,350円
短大卒	214,730円
高卒	203,976円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	勤務地手当、通勤手当、家族手当、専従営業職手当、単身赴任手当、時間外手当、寒冷地手当等 ※勤務地により変動あり

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数(年平均)	7日
時間外労働時間(月平均)	30時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 有
育児休業取得者数(男性・年間)	10名
育児休業取得者数(女性・年間)	19名

転勤については選択制あり

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

資格取得助成制度があります。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

〈事業内容〉AI・DXソリューション、自治体向け
ソリューション、民間企業向けシステム開発



山形県就職
情報サイト掲載



株式会社 日情システムソリューションズ

ソリューションビジネスは、人を想い、社会を創る仕事です



地方自治体・民間企業・各種団体等、お客様に最適なソリューションを提供し、システムの設計・開発・構築から運用・保守まで総合的にサポートします。

- ◆ AI ソリューション：Chat GPT 開発サービス、AI 書類分類ソリューション、AI 監視ソリューション
- ◆ DX ソリューション：RPA、AI-OCR、お迎え呼び出しアプリ
- ◆ IT インフラソリューション：AWS (Amazon Web Services)
- ◆ 自治体ソリューション：総合行政システム、健康管理システム『健康つばさ』、奨学金管理システム、墓園管理システム
- ◆ 業務ソリューション：保健センター事務支援システム、ESA 投与量計算支援サービス、WEB 明細通知書サービス など

先輩社員からのメッセージ

情報システム本部 情報システム部 Y さん

地元への U ターン就職を考える中、合同企業説明会で出会った当社の IT で地方自治体や地域企業を支えている点に加え、待遇面にも魅力を感じ入社しました。

現在は PC リプレース業務を担当し、お客様 PC の入替に伴う PC・サーバーのセットアップや環境構築を行っています。

プログラミング業務も先輩のサポートを受けながら実務を経験しており、段階的にスキルを身につけています。

今後はより専門的な技術力を高め、お客様に信頼されるエンジニアを目指していきます。



【お問い合わせ】 担当：人事部 小野寺

TEL:0234-31-2622 E-mail:nsys.jinji@nichijosys.com



本社住所／酒田市京田2丁目69番3
主な勤務地／本社(酒田市)、東京支社(千代田区丸の内)、
山形支社(山形市)、新潟支社(新潟市)
主な職種／システムエンジニア、セールスエンジニア
創業／1988年
従業員数／144名(うち男性109名・女性35名)
平均年齢／38.9歳
URL／<https://www.nichijosys.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	262,330円
短大卒	231,230円
高卒	220,960円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 3・6・12月
手当等	時間外勤務手当、通勤手当、首都圏加算手当(20,000円/東京支社勤務者)、勤務地手当、子育て手当、資格手当など

●休日・働き方について

休日(年間)	124日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	9.4日
時間外労働時間(月平均)	20時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 有
育児休業取得率(男性・過去3年)	63%
育児休業取得率(女性・過去3年)	100%

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	☐

新入社員研修から階層別研修まで、IT 人材育成に注力しています。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お電話又はメールにてご連絡ください。

ピー エル シー

PLC パートナース 株式会社



酒田から、AI で社会を変えるエンジニアへ！



弊社は、創業以来、「業務プロセス改革」を起点に、お客様の生産性向上を支え続けてきたコンサルティング＆プロダクトカンパニーです。2026 年 4 月にリリースした『e-Smart BPM』をはじめ、複数の自社クラウド製品と合わせ、企業や社会が抱える課題に応えるサービスを一通貫で提供しています。「業務の効率が上がり、会社が変わった！」そのお客様の言葉が、私たちの誇りであり、日々の働きがいです。

新卒採用は酒田市内で実施しており、東京と酒田、勤務地が違ってても給与・待遇に差はありません。AWS や AI を、流行りではなく当たり前の仕事道具として、まるで同僚のように使いこなしながら、最前線で活躍できる環境があります。

変化の激しい時代だからこそ、人と AI が協働し、社会に価値を届け続ける会社でありたいと考えています。PLC パートナースの未来を、共に描きませんか。

先輩社員からのメッセージ

「地方にいても最先端の仕事がしたい！」
その思いを叶えられるのが PLC パートナースです。

AWS や AI といった最新技術を実務で活かしながら、『e-Smart BPM』などの自社プロダクトを通じてお客様の課題解決に直接関われるやりがいがあります。

私たちは入社後まもなくから、お客様対応や業務改善の場に立ち、「自分で考えて動く」経験を重ねています。

変化を楽しみながら、社会のデジタル化を支える仕事に挑戦したい方と、一緒に新しい価値を生み出したいです。



本社住所／東京都品川区大崎1-6-1
TOC大崎ビル1号館5F-A1
主な勤務地／酒田オフィス(酒田市中町)
主な職種／システムエンジニア
創業／2013年
従業員数／36名(うち男性28名・女性8名)
平均年齢／37歳
URL／<https://www.plc-partners.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	308,000円
短大卒	308,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	316,000円
平均給料の年齢	25歳
昇給	年1回 10月
賞与	年1回 10月
手当等	在宅手当

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	5日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務 ☐ 転勤の有無 ☐	無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

裁量労働制

【お問い合わせ】 担当：経営管理部 やまだ けいこ 山田 佳子

TEL:080-7894-9593 E-mail:yamada@plc-partners.com

〈事業内容〉 3PL事業、食品事業、粉粒体事業、環境事業

株式会社 フコックス

物流は面白い！



フコックスの創業は、輸送業の必要性とともに、地域社会を支える想いから始まりました。単なる「運ぶ」だけの会社ではなく、お客様の課題を解決するパートナーとして、付加価値のある物流を提供することを目指しています。

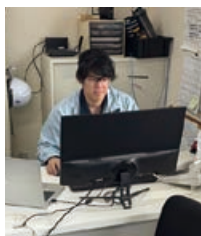
今後、私たちはさらに DX 化を推進し、物流の効率化と環境への配慮を強化していきます。変化の激しい時代だからこそ、柔軟な発想と行動力で、新たな物流の形を創り上げていきたいと考えています。

これからのフコックスをともに創る仲間として、一緒に未来を切り開いていきましょう。皆さまとの出会いを、心より楽しみにしています。

先輩社員からのメッセージ

酒田営業所 副所長 石川 恒祐

入社直後から「困っていない？」と周りの方が気にかけてくださり、温かく見守られていると感じました。先輩社員や上司との距離も近く、わからないことは一から丁寧に教えてもらえるので、安心して学べる環境があります。



【お問い合わせ】 担当：びぜん 備前

TEL:0234-33-5420 E-mail:t.bizen@fucox.co.jp



本社住所／〒135-0031 東京都江東区佐賀1-1-12
主な勤務地／〒998-0005

山形県酒田市大字宮海字明治273-7
主な職種／一般職（運行管理、配車係）、作業職、
ドライバー

創業／1936年
従業員数／390名（うち男性249名・女性131名）
平均年齢／47歳
URL／<https://www.fucox.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	231,600円
短大卒	231,600円
高卒	216,400円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	280,000円
平均給料の年齢	27歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 7・12月
手当等	家族手当、資格手当

●休日・働き方について

休日（年間）	113日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数（年平均）	10日
時間外労働時間（月平均）	16.7時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数（男性・年間）	2名
育児休業取得者数（女性・年間）	2名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	職場見学 ☐
-------	----------------------------

あべた きぎょう 阿部多グループ企業

阿部多グループ企業

庄内で 103 年 地域の暮らしをフルサポート



クリーン大作戦



チャリティバザー



阿部多(株)仕事風景



阿部多不動産(株)仕事風景

■阿部多(株)

パナソニックやリクシルをはじめ、建設・建築に関わる大手メーカー・商社の地区代理店・販売店として責任のある販売や施工を行なうと共に、資材センター（プロショップ）や水回り商品を中心としたショールームも併設しています。

■阿部多不動産(株)

賃貸物件・中古住宅・土地の仲介から分譲地開発、住宅建築、リフォーム工事までお客様のご要望に合った住まい探しのお手伝いをさせていただきます。

■阿部多商事(株)

各種保険の販売代理店として、皆様の安心した生活をお守りできるように適切なアドバイスをさせていただきます。

私たちグループ企業の総合力による仕事を通して、郷土の発展の為に貢献すると共に、お客様そして社員の幸福を目指して参ります。

代表からのメッセージ

代表 阿部 廣弥



「衣・食・住」の住に関わる仕事を中心に、総合力で地域の発展に貢献し、お客様に笑顔になってもらえるように、社員一同仕事に取り組んでいます。幅広い分野の中で、若い人が大いに能力を発揮し、やりがいを感じてもらえるようにサポートします。チャレンジ精神があり、アイデア豊かな人、大歓迎です。



阿部多(株)



阿部多不動産(株)

本社住所／阿部多(株) 鶴岡市文下字沼田44-1
阿部多不動産(株) 鶴岡市山王町9-35

主な勤務地／鶴岡市、酒田市

主な職種／ルート営業・販売

創業／1924年

従業員数／88名(うち男性60名・女性28名)

平均年齢／46.4歳

URL／<https://abetagroup.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	199,000円
高卒	181,800円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・12・1月

手当等	営業手当、資格手当、子供手当、時間外手当など
-----	------------------------

●休日・働き方について

休日(年間)	115日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	8.1日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数(男性・2025年実績)	3名
育児休業取得者数(女性・2025年実績)	0名

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐
メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン	☐
職場見学	☐

【お問い合わせ】 担当：阿部多グループ企画室室長 阿部 廣太

TEL:0235-22-6531 E-mail:kouta@abeta.co.jp

〈事業内容〉 モバイル事業 (docomo、Softbank) ・保険事業
飲食事業 (カフェ・天下一品) ・コインランドリー事業

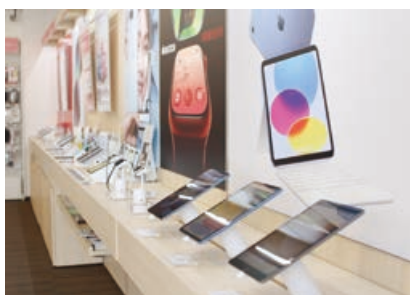


山形県就職
情報サイト掲載

株式会社 エイアンドシー



地域の豊かで楽しい生活を創造している会社です。



当社は、1973年12月、山形パナソニック株式会社の関連会社として設立いたしました。不動産業及び損害保険業からスタートし、現在はdocomo、Softbankのモバイル事業、保険事業、飲食事業（カフェ・天下一品）、コインランドリー事業など、様々な事業を展開しております。中心となるモバイル事業では、すでにインフラとなりつつあるスマートフォン等のツールを介して、地域の皆様へ快適な生活をご提供しております。また、急速に進化するデジタル社会におけるデジタルデバインド（デジタルにおける格差）を無くす活動も行っております。「豊かさ創造」すべてはお客様のために、という経営方針のもと、これからも皆様との出会いを大切に、各種事業を通じて地域の豊かで楽しい生活を創造してまいります。

先輩社員からのメッセージ

代表取締役 伊藤 芳明



当社は昭和48年の創業以来、お陰様でモバイルショップの運営を中心に様々な商売を展開する企業に成長してまいりました。今後も、商売人としての心構えである三方良し（売り手よし・買い手よし・地域よし）を念頭に置いた営業を心掛け、更なる成長を目指します。そんな当社に、皆さんの若いフレッシュな感性を持ち込んでいただき、自己成長・自己実現できるよう一緒に頑張ってみませんか。社員一同、お待ちしております。

【お問い合わせ】 担当：原田・齋藤

TEL:023-647-1053 E-mail:jinj@aanndc.jp



本社住所／山形県山形市西田五丁目26番1号
主な勤務地／山形県内11市町
（山形市・酒田市・鶴岡市他）
主な職種／モバイルショップ事業
創業／1973年
従業員数／223名（うち男性105名・女性118名）
平均年齢／39歳
URL／<https://www.aandc.jp>



待遇・福利厚生

●初任給 (2026年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	188,000円
高卒	176,000円

●募集状況 (2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	時間外手当

●休日・働き方について

休日(年間)		110日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)		12.8日
時間外労働時間(月平均)		14.9時間
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務	転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)		6名
育児休業取得者数(女性・年間)		5名

育児休業について、2025年度は男女ともに100%の取得率です。

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受け付けております。

オビサン 株式会社



地域のあらゆるビジネスシーンに「専門力」×「総合力」で応えます。



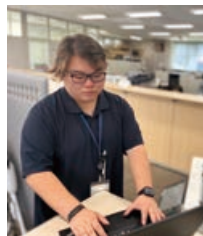
当社は『ネットワーク&オフィス』と『産業資材(紙・包装資材)』を事業分野とする企業です。『ネットワーク&オフィス』は、オフィスや建築施設の事業空間をソフト・ハード両面でレイアウトし、またオフィスデジタル機器の設置や保守メンテナンス、システム・アプリケーション開発など技術サービスを提供します。

『産業資材(紙・包装資材)』は製造・生産、流通・物流プロセスに必要な包装・出荷資材、パッケージ、包装機械、印刷用紙を販売します。

創業は1898年、一世紀以上にわたる歴史は築きあげてきた信頼と実績の証です。

先輩社員からのメッセージ

オビサン(株) BS事業部 シャープ事務機山形販売(株)
K・I



私の仕事は複合機の保守・点検・修理です。業務が滞らぬよう定期メンテナンスや適切な使用方法の指導を行い、お客様とのコミュニケーションを重ね快適な環境づくりを目指しています。故障時は迅速・的確な対応が求められる、知識と経験を積み「任せて安心」と信頼されるサービスを心がけています。難しいトラブルを解決しお客様に満足していただけた時、大きなやりがいを感じており、常に効率を意識しながら丁寧な対応を心がけています。

【お問い合わせ】 担当：庄内支店長 いのうえ 井上

TEL:0234-41-0230 E-mail:k-inoue@spj.obisan.co.jp



本社住所／山形県流通センター丁目9番地の2
主な勤務地／酒田市、山形市、宮城県仙台市、
秋田県秋田市

主な職種／営業・システムエンジニア
プログラマー等

創業／1898年

従業員数／54名(うち男性40名・女性14名)

平均年齢／48.2歳

URL／<https://www.obisan.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	187,000円
短大卒	181,000円
高卒	173,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	262,100円
平均給料の年齢	48歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 4・7・12月
手当等	法令に基づく社会保険手当・時間外勤務手当・家族手当・転勤手当・役職手当・通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	13.7日
時間外労働時間(月平均)	9.4時間
交替勤務制	☐
フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐
時短勤務	☐
在宅勤務	☐
転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐
メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受付しています。お問合せ下さい。

〈事業内容〉卸売業・小売業



仮設機材工業株式会社

社業の発展を通して心豊かで繁栄のあるまちづくりにお手伝い



当社は1971年4月に創業し、50年を超える企業となりました。

単管クランプの組立、足場パイプの卸売り販売店からスタートし、現在は建設関係資材総合販売、リース、足場工事、耐震補強工事、鋼管基礎杭工事、太陽光発電、不動産、車両修理販売など事業を多角化しております。SAKATANTO やいろは蔵パークへの出資や、TOCHIITO や紀珠恵横町の運営を通じて、キャッチフレーズに掲げるまちづくりをお手伝いしています。

社である「元気・笑顔・感謝」をベースに、建設関係のトータルサービスを提供し、豊かな社会の実現に向けて邁進していきます。

先輩社員からのメッセージ

車両部 佐藤氏

土木・建設関連のトータルサービスを通じて地域社会を支える仕事に携われることがこの会社の大きな魅力だと感じています。

入社当初はわからないことも多く不安でしたが、先輩方が丁寧にサポートくださり、安心して仕事を覚えることができています。

また、社内のさまざまな部署と関わりながら仕事を進めるため、日々新しい知識を学ぶことができ、充実した毎日を過ごしています。新しいことに挑戦したい方にはぴったりの職場だと思います。



【お問い合わせ】 担当：ひさまつ 久松 まき

TEL:0234-23-1419 E-mail:mail@kasetukizai.co.jp



本社住所／山形県酒田市こがね町1-22-12
主な勤務地／酒田市、鶴岡市
創業／1971年
従業員数／75名(うち男性58名・女性17名)
平均年齢／49歳
URL／<http://kasetukizai.co.jp>

待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	300,000円
平均給料の年齢	48歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	100日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数(年平均)	12.8日
時間外労働時間(月平均)	8時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数(男性・年間)	2名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

第2及び第4土曜日休み

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐



加藤総業 株式会社

郷土とともに、資材を通じて豊かな未来を創る。



1899年に創業し、おかげさまで127年を迎える老舗企業となりました。現在は地域総合商社として建設資材（セメント・鉄鋼・ガラス・サッシ・その他住宅資材等）の販売と施工を主体に、地域の街づくりや公共インフラの整備を手掛けています。

2022年からはガラスを液体状にして塗布する液体ガラス施工を始めました。長い年月で劣化した木柱の再修復や金属物の錆止めなど多数の実績を有し、高い評価をいただいております。

さらにカーボンニュートラル実現に向けた再生可能エネルギー事業として、山形県内において大型風車20基の運営・管理を行っています。2025年からは地域新電力事業にも参入し、地域で発電した環境にやさしい電気を地域の皆さまにお届けすることで、エネルギーの地産地消と地域内経済の循環に貢献しています。

先輩社員からのメッセージ

第3営業部 齋藤 結太

私は中学校の職場体験の際に会社を訪問し、自分に合っている職場だなと感じたことが志望したきっかけでした。入社後の数年は配送や現場作業などで知識や経験を積み、現在では担当の顧客を持って営業として働いています。創業から130年近く地域に根差してきたことから、地域住民の信頼が厚いことが日々実感できます。職場としては資格取得に対するサポートが手厚い点に加え、社員同士のコミュニケーションも活発で相談しやすい環境です。



【お問い合わせ】 担当：管理本部 高橋 睦

TEL:0234-23-5412 E-mail:takahashi-mutsumi@katosogyo.co.jp



本社住所／酒田市東町1丁目1番地の8
主な勤務地／本社、鶴岡営業所、
日立パワーソリューションズ派遣
主な職種／営業・配送
創業／1899年
従業員数／55名（うち男性41名・女性14名）
平均年齢／46歳
URL／<https://katosogyo.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	210,000円
短大卒	200,000円
高卒	170,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年4月現在】

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月
手当等	各種手当として時間外勤務手当、通勤手当、家族手当、住宅手当等など

●休日・働き方について

休日（年間）	120日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数（年平均）	12日
時間外労働時間（月平均）	9時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 有
育児休業取得者数（男性・年間）	0名
育児休業取得者数（女性・年間）	0名

- ・休日は当社カレンダーによる ・高卒採用実績…あり
- ・中途採用…あり
- ・庄内地域以外での勤務・転勤…あり
- ・採用前必須資格…普通自動車免許
- ・取得していると有利な資格…準中型免許、電気主任技術者

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

希望にあわせて計画（要事前連絡）

〈事業内容〉建築資材・土木資材の販売及び施工、住宅の新築、リフォーム、外構、造園、各種工事のご提案、設計、施工



かなや
金屋 株式会社

Kanaya

想像し、未来を創っていく「人」を中心に



金屋株式会社は、建築資材・土木資材の販売を中心に、地域の皆さまが求めるものを幅広く提案・提供できる会社を目指しています。創業 247 年、庄内に根ざした歴史ある企業でありながら、常に「最善・最良」を追求し続けています。

職場はとても活気があり、年齢や肩書に関係なく意見を言い合える雰囲気的魅力です。新しい発想で積極的にチャレンジできる、若い力がしっかり活かされる環境です。

地域に貢献しながら、仕事を通して人としても成長し、確かなスキルを身につけることができます。



先輩社員からのメッセージ

営業 齋藤 爽一郎

私は体育学部出身で、入社当初は土木・建築資材の知識がほとんどありませんでした。しかし当社には、分からない事を気軽に相談できる先輩が多く、丁寧にサポートしてもらえる環境があります。さらに海外研修など、普段では得られない貴重な経験を積む機会があることも魅力の一つです。大変なこともありますが、その分成長を実感でき、毎日が充実しています。専門知識がなくても挑戦できる会社です。



【お問い合わせ】 担当：業務管理室 えのもと ひろみ 榎本 博美

TEL:0235-22-0002 E-mail:kanri@kanaya-s.co.jp



本社住所／鶴岡市平京田字屋敷廻 1 番地4
主な勤務地／本社
主な職種／卸売業
創業／1779年
従業員数／14名(うち男性8名・女性6名)
平均年齢／46歳
URL／<https://kanaya-s.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒 230,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料 308,700円

平均給料の年齢 35歳

昇給 年1回 7月

賞与 年1回 3月

手当等 資格手当

●休日・働き方について

休日(年間) 123日

土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐

有給休暇取得日数(年平均) 9.8日

時間外労働時間(月平均) 0時間

交替勤務制 フレックスタイム制 ☐

時差出勤 時短勤務

在宅勤務 転勤の有無 無

育児休業取得者数(男性・年間) 0名

育児休業取得者数(女性・年間) 0名

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐

社内検定 メンター制度

キャリアコン制度

建築・土木施工管理技士等の資格取得に関して補助制度あり

見学等の受入れ

インターン 職場見学 ☐

しょう ない

荘内エネルギー 株式会社



地域の暮らしになくてはならないエネルギーをお届けします



創業より、まもなく 70 年を迎えようとしています。当社は石油製品、ガス供給のエネルギー供給を軸に、日々変化するエネルギー情勢の中で、常に新しい技術やシステムを導入し、時代の流れと共に前進し続けております。

災害給油可能 SS の当社は、行政との災害時協定締結はもちろんのこと、ガス供給においても独自の BCP（事業継続計画）も導入し、いざという時は、エネルギーを安定供給していただくために、策定した BCP に則り、事業継続早期復旧に取り組みます。

『人との繋がりを大切に！』地域に寄り添い、お客様を笑顔にできるサービスを提供していきながら、エネルギー供給の要として皆様の暮らしを支える企業を目指して参ります。

先輩社員からのメッセージ

オートエネルギー事業部 澁谷 菜摘

私が入社して 6 年が経過しました。この職業に決めた理由は『接客を通して、人との繋がりを大事にしたいから』です。

今では、お客様が生活する上で安心はもちろんのこと、笑顔ある暮らしを送れるお手伝いをさせていただけることに喜びを感じています。

お客様の生活の身近な人になれることを誇りに思い、私自身もお客様に沢山の笑顔をお届け出来る人になれるように、これからも努力していきたいと思っています。



【お問い合わせ】 担当：総務部 総務企画課 佐藤 美江

TEL:0234-22-5070 E-mail:mie.s@shonaienergy.jp



本社住所／酒田市東町 1 丁目 7 番地の 9
主な勤務地／酒田市・鶴岡市
主な職種／エネルギー供給販売職
創業／1958 年
従業員数／72 名（うち男性 56 名・女性 16 名）
平均年齢／46.9 歳
URL／<https://www.shonaienergy.jp>



待遇・福利厚生

●初任給（2026 年 4 月入社）

大卒	193,000 円
高卒	177,000 円

●募集状況（2026 年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年 1 回 4 月
賞与	年 3 回 7・12・3 月
手当等	時間外・通勤・家族・役職・資格手当・待機手当 他

●休日・働き方について

休日(年間)		109日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)		8.5日
時間外労働時間(月平均)		5時間
交替勤務制	○フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務	転勤の有無	無
育児休業取得者数(男性・年間)		2名
育児休業取得者数(女性・年間)		0名

休日は当社カレンダーによる・部署においてはシフト勤務ですが希望休の相談可

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

各部門の専門業務における研修、又は資格取得（費用会社負担）

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

〈事業内容〉タイヤ・ホイール販売、買取、輸出貿易

山形県就職
情報サイト掲載

株式会社 庄内タイヤ



タイヤ選びの常識を変え世界中のお客様を喜ばせる



『理想を描く』『挑戦』『成長』『絆』『楽しむ』『シアワセ』
これらは私たちが大切にしている6つ価値観です。
『理想を描く』ことで目標が生まれ、『挑戦』によってその理想が現実に
変わり、挑戦の中で得た経験が『成長』を生みます。
『絆』でチームが一つにまとまり、『楽しむ』ことで職場に活気があふれ、
一人ひとりが自分らしい『シアワセ』を見つけていく。
私たちはそんな環境づくりに力を入れています。
今年度は新たに鶴岡店もオープン予定で、さらに事業拡大中です。
仕事を楽しみながら、やりがいを感じ、自分らしく働ける環境で、シアワ
セな未来を一緒に創りませんか！
あなたの挑戦を私たちは全力でサポートします！

先輩社員からのメッセージ

店舗営業部 販売課 佐藤 ひかり

接客が好きで入社し、お客様のご要望に合う
商品をご案内しています。電話対応やパソコン
での画像編集など、初めての仕事に苦戦するこ
ともありますが、お客様の笑顔が見られた時はとてもやりがいを感じ
ます！毎日が新しく、社会人生活はとても楽しいです。
これから社会人になるみなさん、不安もあると思いますが、自分の
ペースで大丈夫です。一緒に職場で働ける日を楽しみにしています。
一步ずつ、一緒に頑張りましょう！



【お問い合わせ】 担当：石川 雄太

TEL:080-1014-0936 E-mail:isikawa_y@r.venus.sannet.ne.jp



本社住所／酒田市大宮町2丁目2-12
主な勤務地／酒田市
主な職種／タイヤ・ホイール販売、PIT作業、
ECサイト運営、輸出業務
創業／2006年
従業員数／72名(うち男性51名・女性21名)
平均年齢／39歳
URL／<https://www.syounaitire.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	220,000円
高卒	220,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年5月現在]

平均給料	284,250円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 6月
賞与	2回 5・12月
手当等	通勤手当(通勤距離に応じて)

●休日・働き方について

休日(年間)		110日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		8日	
時間外労働時間(月平均)		5時間	
交替勤務制		フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無	
		無	
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		0名	

基本的に残業はなし。※3～4月、11～12月の繁忙期に
10～15時間程度残業あり。シフト制

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	

人事評価制度あり

見学等の受入れ

インターン	職場見学	☐
-------	------	-----------------------

しょう ない はん ばい 庄内ヤクルト販売 株式会社



【地域の人々の健康を支え、想いをつなげる】



『世界の人々の健康を守りたい』という信念のもとに生まれたヤクルト。今や誰もが知るブランドです。このヤクルト商品の販売会社として、庄内エリアを管轄しているのが庄内ヤクルト販売です。昭和32年の創業以来、【地域の人々の健康を守る】【地域社会に貢献する】を使命としてさまざまな事業を展開しています。

酒田市に3カ所、鶴岡市に2カ所の配送拠点を置き、庄内一円の企業・個人宅へヤクルトをお届けし、庄内地域で暮らす皆さまの健康と明るく楽しい生活づくりをサポートしています。

先輩社員からのメッセージ

営業部直販課 伊藤

担当しているのは、幼少期から愛飲してきたヤクルトを取引先に納品する業務です。保育園に届けた際に園児たちが「ヤクルトだあ！ありがとう！」と喜んで手を振ってくれたときのことは忘れられません。世界に誇れる素晴らしい商品なので、自信をもってお客さまにすすめることができます。お届けをすると皆さん喜んでくれます。笑顔を見るとやりがいを感じます。



【お問い合わせ】 担当：企画推進課 あべ

TEL:0234-92-2511 E-mail:kou-abe@shonai-yakult.co.jp



本社住所／酒田市広野字下通222番地
主な勤務地／酒田市・鶴岡市
主な職種／営業、事務
創業／1957年
従業員数／30名(うち男性7名・女性23名)
平均年齢／41歳
URL／<https://qp78x.hp.peraichi.com/shonai-yakult8960>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

高卒 168,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年4月現在】

平均給料	218,000円
平均給料の年齢	38.9歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	通勤手当(最大15,000円) 退職金制度(勤続1年以上)

●休日・働き方について

休日(年間)		122日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)		10.5日			
時間外労働時間(月平均)		8.2時間			
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無	無		
育児休業取得者数(男性・年間)		1名			
育児休業取得者数(女性・年間)		0名			

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

通信教育630講座、書籍購入代支給、資格取得費用支給

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

電話又はメールにてお気軽にお問い合わせください

〈事業内容〉 供給事業（店舗、宅配、灯油）、共済事業、福祉事業、葬祭事業、サービス事業



山形県就職
情報サイト掲載

せい かつ きょう どう くみ あい
生活協同組合

きょう りつ しゃ
共立社



いつまでも住み続けられるまちづくりを協同の力で実現しよう



「平和とよりよき生活」をめざし、安心安全な食とくらしを組合員へ提供します。組合員の喜びを自らの喜びとし、組合員の暮らしに貢献する生協職員・組織風土作りを目指しています。「生まれ育ったまちで働きたい」「生まれたまちでライフスタイルを築きたい」そんな想いを実現している先輩が生協にはたくさんいます。チャレンジしたいことや成長できるチャンスが生協にはきっとあります。生協で、地域と共にその想いを実現しましょう。また、2026年より、奨学金返還支援（代理返還）制度を開始。支援の対象者は、日本学生支援機構へ現に奨学金を返還している正規職員とし、支援期間は卒業後（大学、短大、専門学校）10年間とします。2026年新卒採用者からは、毎月10,000円支援します。（代理返還）

先輩社員からのメッセージ

山形北支部宅配担当 伊藤 秀人

生協共立社の配送担当として、組合員さんへ商品の配達を行っています。

毎週決まったルートで配達するため、同じ組合員さんと顔を合わせる機会が多く、会話を通じて「いつもありがとう」「毎回すごく助かってるよ」と声をかけていただけることもあります。人とのつながりを実感する瞬間が多いと思います。

生協の宅配は、商品を届けるだけでなく、安心や信頼を届け、地域の暮らしを支えるやりがいのある仕事です。



【お問い合わせ】 担当：菅原 紫穂

TEL:0235-22-5110 E-mail:sn.k02510ss@todock.coop



本社住所／鶴岡市宝田一丁目3-23
主な勤務地／鶴岡市・酒田市・山形市・上山市
新庄市・村山市・天童市・南陽市
主な職種／総合職（宅配スタッフ・店舗スタッフ）
創業／1955年
従業員数／1,005名うち男性381名・女性624名
平均年齢／44.7歳
URL／<https://www.yamagata.coop/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	204,000円
短大卒	194,000円
高卒	184,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年3月現在]

平均給料	288,400円
平均給料の年齢	34歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	役月手当・家族手当・住宅手当・通勤手当・赴任手当・早朝勤務手当・資格手当・宅配連手当（20,000円）

●休日・働き方について

休日（年間）	110日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数（年平均）	8.6日
時間外労働時間（月平均）	19時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 有
育児休業取得者数（男性・年間）	1名
育児休業取得者数（女性・年間）	1名

休日は、配属部署により異なります。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

株式会社 第二物産

NIBUTSU

「社員の幸せ」こそ 企業、その地域を価値あるものにする



当社は、まもなく創業50年を迎えようとする地域総合商社です。

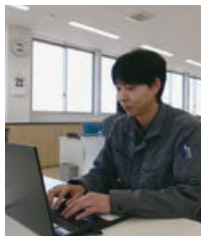
自然災害が多発する中、道路、河川、山間部、都市を守る多岐にわたる商品を提案し、最良のものを販売致します。一例として、ドライバーを地吹雪・暴風・衝突事故から守る防雪柵のシェア率は95%を誇ります。橋梁補修事業への製品納入シェアもまた90%に達します。建築資材も外壁・断熱材さらには農業に欠かせない揚水機場のポンプ機器なども管理しています。

老舗という言葉を嫌い、常に新しい風を吹き込むように、社員一同新技術・新製品を探すチャンスを求めて、売れ筋を見つけた時の楽しみにも出会えます。わが社は会話と笑い・雑談を大切にし、毎日新しい出会いを大切にしている会社です。

先輩社員からのメッセージ

山形支店 T. M.

普段は官公庁・設計会社・建設業者に主に土木製品の営業をしています。工事完成後に、自分が携わった製品を実際に目にする嬉しく感じます。また、地図に残る仕事に関われることに誇りを持っています。社内は明るく、私は最年少ですが、周囲の方が話しかけやすい雰囲気を作ってくださるので、気を張りすぎずに過ごせています。不安なこともあると思いますが、周囲の先輩方がしっかりサポートしてくれる環境です。皆さんとお会いできることを楽しみにしています。



【お問い合わせ】 担当：総務部 あべ ひろのり 阿部 裕憲

TEL:0234-23-6255 E-mail:nibutsu@gaea.ocn.ne.jp



本社住所／山形県酒田市東両羽町9-3
主な勤務地／酒田市、山形市
主な職種／営業
創業／1977年
従業員数／25名(うち男性20名・女性5名)
平均年齢／47.9歳
URL／<https://nibutsu.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	240,200円
短大卒	225,200円
高卒	215,200円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	333,720円
平均給料の年齢	47.9歳
昇給	適時
賞与	年3回 7・12・5月
手当等	資格手当、役付手当 営業手当、会計手当など

●休日・働き方について

休日(年間)			135日		
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)			6.5日		
時間外労働時間(月平均)			15時間		
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数(男性・年間)			1名		
育児休業取得者数(女性・年間)			1名		

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

〈事業内容〉福祉用具の販売・レンタル・開発・メンテナンス、住宅改修

奨学金返還支援

山形県就職
情報サイト掲載

株式会社 タマツ



ともに、そばに、ために。地域に愛され地域のために生きる企業



庄内エリアを中心に、福祉用具の販売、レンタル、メンテナンスを自社で行い、迅速な対応を心がけています。開発商品においては、全国に展開しております。お客様の声に寄り添い、丁寧に対応しお客様の『ありがとう』を励みに日々業務にあたっています。また時間有給取得、育児休暇後の復帰率は100%と誰もが働きやすい会社作りに挑戦しています。

先輩社員からのメッセージ

酒田営業所 A.M

人と関われる仕事をしたいと考え、福祉用具を通して地域の方々と関わりが持てる点に興味を持ちました。インターンシップに参加し業務内容や雰囲気を見て自分が働くイメージを持てたことが入社したきっかけです。福祉用具は種類が多く選定に正解がありません。商品知識など学ぶ部分が多くありますが、お客様の状態や要望、環境などを考えて選定した用具を喜んでいただき「ありがとう」と言って頂けることが達成感と感じています。



【お問い合わせ】 担当：熊谷 くまがい

TEL:0235-23-6333 E-mail:info@tamatsu.co.jp



本社住所／山形県鶴岡市美咲町32-7
主な勤務地／鶴岡市、酒田市
主な職種／営業、事務、メンテナンス、配送
創業／1983年
従業員数／48名(うち男性25名・女性23名)
平均年齢／41.9歳
URL／<https://tamatsu.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2023年3月現在]

平均給料	254,000円
平均給料の年齢	41歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月
手当等	業務手当、残業手当、家族手当など

●休日・働き方について

休日(年間)	110日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	11.8日
時間外労働時間(月平均)	時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

福祉用具専門相談員の取得に関して補助制度あり

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

株式会社 トー屋



うまいものならなんでもトー屋 いつも新鮮近くて便利



酒田市内に6店舗 食料品を中心としたスーパーマーケットの店を展開している会社です。「店は客のためにある」を基本理念に、お客さまに役立つ企画や意見を吸い上げて、企業活動を活性化させています。その提案はキャリアや地位に関係なく採用されます。「気軽に利用できて頼りになる店」として地域ナンバーワン店としての軌跡を描いてきました。

先輩社員からのメッセージ

営業部長 高橋 弘

昔ながらの食生活を大切にしながら、新しい時代にふさわしい商品を提供し、健康的で豊かな食事のお手伝いができるように日々努力しています。生活や食の変化に関心を持ち、さまざまな分野に好奇心が旺盛で、行動力のある人に今後の原動力になって欲しいと考えています。



【お問い合わせ】 担当：高橋 弘

TEL:0234-22-6011 E-mail:dai1b@toichiya.co.jp



本社住所／山形県酒田市東町2-2-1
主な勤務地／酒田市内 店舗、各センター、本部
主な職種／販売員、営業企画、商品開発・製造、
情報処理等

創業／1948年

従業員数／122名(うち男性74名・女性48名)

平均年齢／35歳

URL／<http://www.toichiya.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	203,060円
短大卒	191,460円
高卒	181,850円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	時間外勤務手当、家族手当、通勤手当(会社規定による)

●休日・働き方について

休日(年間)		107日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		7日	
時間外労働時間(月平均)		20時間	
交替勤務制		フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無	
		無	
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		1名	

平均給料は部署や職位により異なります。完全週休2日制。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時相談の上(ただし、繁忙期は除く)

とう ほう
株式会社 東北マツダ

東北マツダ

人は「人財」。東北マツダは人を大切にする会社です。



当社は、秋田・岩手・宮城・山形を販売エリアとする広域自動車ディーラーです。

当社は更なる高みを目指し、地域 NO.1 自動車ディーラーを目標に、お客様はもちろん、お取引様、社員、その家族、地域に愛される会社を目指しています。

社員一人ひとりが自動車のプロとしての自覚を持ち、日々の研鑽・育成に励むと共にチームワークを大切にお客様が求めているものは何かを常に考え行動します。

「人材」は【人財】の考えのもと、【明るく、楽しく、元気のよい】会社であるために、私たちはまず【人】を大切にしています。

先輩社員からのメッセージ

カーライフアドバイザー Yさん

私が自動車営業を志したのは、家族の車を担当している営業の方でした。

家族全員が絶大な信頼を寄せており、私もお客様との繋がりを大切にしながら、信頼される営業スタッフになりたいです。

車のことで何かあった時には私の顔が真っ先に浮かぶようになりたいと思っています。

お客様との信頼関係を築きたいと考えている方、ぜひ弊社東北マツダと一緒に働きませんか？



【お問い合わせ】 担当：三坂 博文

TEL:022-297-2122 E-mail:recruit@tohoku-mazda.co.jp



本社住所／宮城県仙台市宮城野区小田原一丁目3-23
主な勤務地／山形市、天童市、酒田等山形県内
6店舗

主な職種／新車・中古車の販売、自動車保険業務、
お客様応対

創業／1941年

従業員数／629名(うち男性531名・女性98名)

平均年齢／41.3歳

URL／<https://www.tohoku-mazda.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	199,000円
短大卒	194,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2026年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤費(通勤手段ごとの上限あり) 住宅手当(適用条件あり)、子ども手当 他

●休日・働き方について

休日(年間)		112日	
土休		日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)		13.6日	
時間外労働時間(月平均)		14時間	
交替勤務制		フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無	
育児休業取得者数(男性・年間)		有	
育児休業取得者数(女性・年間)		3名	
		1名	

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン		職場見学	☐
-------	--	------	-----------------------

1Day 仕事体験を実施
(詳細はマイナビ 2028 をご確認ください)

株式会社 永田プロダクツ



総合的な自動車リサイクルで地域と環境に貢献



私たちは "Save the Earth" の企業理念のもと、役目を終えた車をリユース部品や資源として再び社会へ循環させる「自動車リサイクル」に取り組んでいます。車両の引き取りから、解体・分別、リユース部品の国内外への販売、素材としての再資源化までを一貫して行い、庄内にいながら世界とつながる仕事にも携わっています。また、中古車リース・レンタカーなど、リユースの考えを活かした新しい事業にも挑戦しています。営業、車両引き取り、部品の取り外し・検査、販売、事務など幅広い仕事があります。車に詳しくない方でも基礎から学び、少しずつ成長できる環境です。見学やインターンシップも受け入れています。

先輩社員からのメッセージ

生産管理課 第一生産 粕谷 駿

もともと車が好きで「どのように解体するんだろう」と興味があり入社しました。入社後はリサイクル工程でさまざまな車の処理を行い、知識と技術を身に着けました。現在は生産管理課でリサイクル部品の取り外しを担当しています。

新しい車は電子制御が多く、チェック項目も増加するので苦戦していますが、先輩に教えてもらいながら協力して日々業務を行っています。



【お問い合わせ】 担当：佐藤 美沙

TEL:0234-43-1272 E-mail:sato-ms.h@nagata-p.co.jp



本社住所／山形県酒田市高砂字官林続10-11
 主な勤務地／酒田市、天童市
 主な職種／自動車の解体、生産、運搬、整備、事務、受注スタッフetc
 創業／1967年
 従業員数／56名(うち男性37名・女性19名)
 平均年齢／46.4歳
 URL／<https://www.nagata-p.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

高卒 185,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年4月現在】

平均給料の年齢	46.5歳
昇給	年1回 8月
賞与	年2回 7・12月
手当等	残業手当、通勤手当、家族手当

●休日・働き方について

休日(年間)	100日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

年間休日の見直しを予定しています。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

〈事業内容〉メンズファッション、レディースファッション、雑貨等の販売



山形県就職
情報サイト掲載

株式会社 ニシムラ



ファッションライフをまごころでお届けするニシムラ



私たちはお客様に「ファッションライフをまごころでお届けする」ことを企業の使命観としております。

「ファッションワールド ニシムラ」では、主力のメンズ商品に加え、レディース商品にも注力し、キャリアスーツ・フォーマルなど幅広いアイテムでお客様に最適なファッションを提案しております。

「雑貨とファッションのお店 ラ・カーサ」では、「もっと生活を楽しくするお店」をコンセプトとし、暮らしに潤いと癒しをお届けしております。二つの業態運営を通して、お客様のファッションライフがより豊かになるために、どのようなお手伝いができるのか、常に考え、挑戦を続け、日々の仕事に取り組んでおります。

先輩社員からのメッセージ

ニシムラ鶴岡店 佐藤

「人と関わり、笑顔にできる仕事」に就きたいと考え、入社しました。入社当時は何もわからず不安でしたが、先輩方が分かりやすく教えて下さったおかげで、今は楽しく仕事をしています！お客様が求めているのは何か、より魅力を引き出すことができるのかを提案ができるように心がけています。

トレンドやコーディネートなど学ぶことは沢山ありますが、お客様に「ありがとう」「来てよかった」と言ってもらえることがとても嬉しく、やりがいを感じます。



【お問い合わせ】 担当：総務部 あべ

TEL:0234-23-4129 E-mail:jniji@nishimura-co.jp



本社住所／山形県酒田市中町1-9-21

主な勤務地／酒田市、鶴岡市、山形市、天童市、寒河江市、米沢市、南陽市

主な職種／総合職(販売、営業企画、バイヤー)、販売職

創業／1970年

従業員数／90名(うち男性25名・女性65名)

平均年齢／44歳

URL／<https://nishimura-fashion.jp/>

<https://zakka-lacasa.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	215,000円
短大卒	195,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回
賞与	年2回
手当等	役職手当、残業手当、通勤手当、家族手当

●休日・働き方について

休日(年間)		101日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		14.3日	
時間外労働時間(月平均)		3時間	
交替勤務制		フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無	
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		4名	

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	☐
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	職場見学	☐
-------	------	-----------------------

株式会社 ミウラカーズ・ワン

地域 No.1 の車屋で、あなたの未来を走らせよう



総合職（営業）は、地域のお客様一人ひとりに寄り添い、新車・中古車の販売提案を行います。カーリース・自動車保険・オートローンなど、お客様のニーズに合わせた最適なプランを提案し、購入後のアフターフォローまで担当します。

具体的には、来店されたお客様への商談対応、納車時のセレモニー演出、定期的な顧客訪問など、「売って終わり」ではなく長期的な信頼関係を地域のお客様や取引先と築きながら進めていきます。お客様の笑顔と感謝を直接受け取れる営業職は、自分の成長を肌で感じることが出来る職種です。車の整備・車検・钣金塗装など、確かな技術でお客様のカーライフを支える職種です。

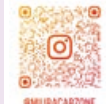
先輩社員からのメッセージ

新車マーケティング課 長野 航

営業担当では、新車・中古車の商談やカーリース・保険のご案内を行っています。納車セレモニーでお客様と喜びを分かち合い、「またミウラカーズ・ワンにお願いしたい」という言葉をいただけたとき、この仕事を選んで良かったと感じました。営業の仕事は販売だけでなく多岐にわたり、お客様のカーライフに深く関わることが大きな魅力です。自動車が好きな方はもちろん、人と関わることが好きな方にもぴったりの職場です。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



本社住所／山形県鶴岡市中野京田字大坪5番地
主な勤務地／鶴岡市
主な職種／総合職（営業・フロント・タイヤ）
技術職（メカニック・ボディークラフト）
創業／1970年
従業員数／30名（うち男性20名・女性10名）
平均年齢／29.6歳
URL／<https://www.miura-cars.com/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	216,000円
短大卒	206,000円
高卒	187,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	330,000円
平均給料の年齢	29.6歳
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 6・12月
手当等	紹介・販売手当（総合職・技術職） 資格手当 役職手当（20代から）

●休日・働き方について

休日（年間）	115日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数（年平均）	7日
時間外労働時間（月平均）	3時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 ☐
育児休業取得者数（男性・年間）	0名
育児休業取得者数（女性・年間）	1名

育休該当社員は男女 100%取得

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐
メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐

国家資格・検定の取得に関して全額補助

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

通年開催中！お友達と一緒に可、長期インターンも人気

【お問い合わせ】 担当：人事戦略室 青木

TEL:0235-26-7900 E-mail:miura-cars.ck2@cap.ocn.ne.jp

〈事業内容〉 農業機械の販売、修理

みなみ とう ほうく

株式会社 南東北クボタ

For Earth, For Life
Kubota

お客様の一步先へ! 地域の『食』と『農業』を支えます!



南東北クボタが扱うのは、農業を効率的に行えるようにアシストするあらゆる農業機械です。トラクタ、田植機、コンバインといった大型機械をはじめ、運搬車や草刈機など幅広い製品ラインアップでお客様の多様な営農ニーズにお応えします。また、手厚いアフターメンテナンスも、クボタがトップ企業であり続ける理由のひとつです。修理・点検はもとより、小さな悩みや不具合、営農相談にも地域を知り尽くした営業担当とサービススタッフがじっくり対応していきます。農業機械の販売会社として、長年に渡り地域に向き合ってきた当社は、これからも技術と知識を地域の農業とお客様のために惜しみなく発揮していきます。

先輩社員からのメッセージ

技術職 O.K

私は農業機械の修理や点検整備を通して、お客様の農業をサポートする仕事をしています。研修体制が整っているので、農業や機械に詳しくない人でも安心して成長できます。職場の人は気さくな方が多いので、わからないことは頼れる先輩から教わるができます。食料生産に必要な不可欠な農業機械に携わりながら、お客様に喜んでもらうことにやりがいを感じています。



本社住所/宮城県名取市田高字原182-1
主な勤務地/遊佐町、酒田市、三川町、庄内町、鶴岡市、山形市、他
主な職種/営業職、技術職
創業/1965年
従業員数/600名(うち男性488名・女性112名)
平均年齢/40.4歳
URL/https://www.minamitohoku-kubota.co.jp



待遇・福利厚生

●初任給(2026年)

大卒	223,700円
短大卒	211,100円
高卒	200,500円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	306,000円
平均給料の年齢	41.2歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当、家族手当、資格手当

●休日・働き方について

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	8.7日
時間外労働時間(月平均)	12時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無 有
育児休業取得者数(男性・年間)	4名
育児休業取得者数(女性・年間)	5名

当社カレンダーによる年間120日(春・秋の繁忙期は変形休日有り)

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受け付けておりますので、お気軽にお問い合わせください。

【お問い合わせ】 担当: 人事総務部人事労務課 採用担当

TEL:022-384-0678 E-mail:tk957070_g.recruit@kubota.com

やま がた はん ばい
山形ダイハツ販売 株式会社



山形に根ざし、人生に寄り添うカーディーラーへ



当社は、山形県内唯一のダイハツ正規ディーラーとして、車の販売だけでなく、ご購入後のアフターフォローにも力を入れています。お客様との会話の中からライフスタイルやニーズを丁寧に汲み取り、一人ひとりに最適なお提案を行っています。そこにはお客様の立場に立った誠実なコミュニケーションが欠かせません。給与や年間休日も毎年改善しており、働きやすい環境づくりを推進しています。現時点で車の知識や経験は問いません！山形県で長く働きたい方、人と接することが好きな方をお待ちしています！

先輩社員からのメッセージ

採用担当 渡部



入社後は職種別の研修はもちろん、店舗に配属後は年の近い先輩社員がFCとして付き添い、新人の一人立ちをしっかりとサポートします。特に営業職という「専門知識が必要」「話が上手でないと難しい」と感じる方もいるかもしれませんが、当社ではそのような心配は不要です。実際に活躍している社員の多くも未経験からのスタートで、入社後に基礎から学びながら成長しています。大切なのは知識よりも、お客様の話をしっかりと聞き、誠実に向き合う姿勢です。先輩社員のサポート体制も整っているため、安心して一步を踏み出せる環境です。

【お問い合わせ】 担当：渡部

TEL:023-641-1551 E-mail:riko.watanabe@ymgt.daihatsu-dlr.co.jp



本社住所／山形県山形市白山3-8-30
主な勤務地／県内11拠点の内いづれか
主な職種／営業職、サービスエンジニア、総合職、一般事務職等

創業／1970年
従業員数／222名(うち男性172名・女性50名)
平均年齢／40.1歳

URL／
<https://yamagata.dd.daihatsu.co.jp/Company/Recruit%20Information>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	212,500円
短大卒	201,500円
高卒	190,100円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2025年5月現在]

平均給料	328,530円
平均給料の年齢	30～39歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 4・7・12月
手当等	上記平均給料は総支給額です。 昇給：前年度実績平均 13,000円 賞与：前年度実績 4.95ヶ月分

●休日・働き方について

休日(年間)		116日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)		8.1日
時間外労働時間(月平均)		17時間
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務	転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)		0名
育児休業取得者数(女性・年間)		2名

基本月火定休、年3回10日程の大型連休有

人材育成制度

研修制度	○	自己啓発支援制度	
社内検定	○	メンター制度	○
キャリアコン制度	○		

一人ひとりのステップに合わせた多種多様な研修を実施しております。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

マイナビ・キャリアス等で予約を受け付けております。

〈事業内容〉自動車販売 及び 自動車整備



やま がた にっ さん じ どう しゃ はん ばい

山形日産自動車販売 株式会社

庄内に生まれ庄内とともに歩み80年。庄内に密着した企業です。



庄内地区を販売エリアとし、鶴岡市の2店舗酒田市の3店舗、合計5店舗で庄内地域に密着して営業しております。

日産車の販売を通して、庄内のお客様へワクワクするカーライフを提供しています。

主に車両販売・メンテナンスのご案内をするカーライフアドバイザー。大切なクルマを整備・メンテナンスするテクニカルスタッフ。

ショールームでお客様をお迎え対応するフロントスタッフと、職種はそれぞれですが、お客様との繋がりが強く、お客様と共にワクワクできる、とてもやりがいのある仕事です。

先輩社員からのメッセージ

カーライフアドバイザー 沓澤 寿英

お店の上司や先輩が教えてくれたり、研修制度が充実しています。

店舗一丸となって「みんなで達成しよう！」という雰囲気が強く、一体感があって楽しい。

- ・お客さまも十人十色、いろんな方とお話できるので、お客さまから学ぶことも多いです。
- ・お客さまから「ありがとう」と言ってもらえることが多く、働き甲斐があります。
- ・いち社会人として、大きく成長できる仕事だと思っています！



【お問い合わせ】 担当：あべ だいぜん 阿部 大善

TEL:0235-22-3400 E-mail:d-abe@yamagata-hanbai.co.jp



本社住所／鶴岡市美咲町34-5

主な勤務地／鶴岡市(美咲店・茅原店)
酒田市(両羽店・豊里店)

主な職種／営業職 又は 整備職

創業／1946年

従業員数／114名(うち男性84名・女性30名)

平均年齢／42歳

URL／<https://ni-yamagata-hanbai.nissan-dealer.jp/top.html>

待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	225,000円
短大卒	215,000円
高卒	195,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年3月現在]

平均給料	279,000円
平均給料の年齢	40歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 7・12月
手当等	・インセンティブあり ・扶養手当、資格手当、食事手当

●休日・働き方について

休日(年間)		111日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)		11日
時間外労働時間(月平均)		10時間
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	○
在宅勤務	転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)		1名
育児休業取得者数(女性・年間)		3名

休日について、年3回の長期連休(GW・夏季・年末年始)

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度			

日産自動車の教育プログラム活用
当社独自の教育制度あり

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時、受け入れ可能です

山形パナソニック 株式会社

Panasonic
山形パナソニック

ちいきのカダイを、しあわせのカタチに



山形パナソニックは、家電から ICT、防災、通信、空調、電気設備まで、地域の“くらし”と“しごと”を支える技術を提供してきた、パナソニックグループの技術系専門商社です。

私たちの仕事は、単なる販売ではありません。お客様の課題に向き合い、提案・設計・施工・保守まで一貫して伴走する「地域の総合パートナー」であること。病院の設備更新、学校の ICT 環境整備、企業のネットワーク構築、防災インフラの改善。私たちが手がけるのは、地域の暮らしと社会を支える、やりがいある仕事です。

パナソニックグループの信頼性と、地域に根ざしたつながりの強さ。その両方を活かせる環境で、あなたも一緒に、地域の未来をつくりませんか？

先輩社員からのメッセージ

採用担当 佐藤

就職活動中、「自分に合う仕事は何だろう」「社会人としてやっていけるかな」と不安を感じていました。そんな気持ちを抱えていた経験があるからこそ、今のみなさんの想いにも寄り添いたいと考えています。

まずは話を聞いてみるだけでも大歓迎です。山形パナソニックには、失敗を恐れず挑戦し、仲間と一緒に成長していける環境があります。

「地元で自分らしく働きたい」「誰かのために頑張りたい」そんな想いを持つ方に、ぜひ会社を知ってもらえたら嬉しいです。



【お問い合わせ】 担当：佐藤

TEL:023-622-5402 E-mail:ypana-saiyo@gg.jp.panasonic.com



本社住所／山形県山形市平清水1-1-75
主な勤務地／山形市・酒田市・米沢市・新庄市・仙台市
主な職種／営業職・技術職
創業／1952年
従業員数／318名（うち男性237名・女性81名）
平均年齢／45歳
URL／<https://y-panasonic.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	238,000円
短大卒	209,000円
高卒	201,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年3月現在】

平均給料	334,000円
平均給料の年齢	40歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	・時間外手当 ・通勤手当 ・家族手当 ・若年層住宅手当など、当社規定の手当有

●休日・働き方について

休日（年間）	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数（年平均）	7.5日
時間外労働時間（月平均）	19時間
交替勤務制	フレックスタイム制 ☐
時差出勤	時短勤務
在宅勤務 ☐ 転勤の有無	有
育児休業取得者数（男性・年間）	6名
育児休業取得者数（女性・年間）	1名

育児休業取得対象者 男性：6/7名 女性：1/1名
休日：一部部門は会社カレンダーによる

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

チューター制度による育成サポートなど、未経験でも成長できる“面倒見の良さ”が自慢の社風です！

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

詳細はマイナビ・当社HPに掲載いたします。見学やカジュアル面談はいつでも日程調整可能です。お気軽にご連絡ください！

《事業内容》 新車・中古車販売、自動車整備、自動車保険代理店

山形県就職
情報サイト掲載

奨学金返還支援

やま がた みつ びし じ どう しゃ はん ぱい

山形三菱自動車販売 株式会社



山形三菱自動車販売株式会社

社員が幸せでやる気に満ち、お客様を大切にする会社を築きます。



私たちは、環境と共存を果たす「EV・PHEV 分野の先駆者」として新しい価値を生み続けます。ワクワクする車、脱炭素社会への貢献、独創的で存在感のある商品、そして弊社 79 年の歴史の中で培った企業力でこれからもお客様と共に成長して参ります。



本社住所／山形市五十鈴 3 丁目 1 番 6 号
主な勤務地／酒田・鶴岡（その他山形市、寒河江市、天童市、米沢市、長井市、新庄市）

主な職種／営業職、整備職、事務職

創業／1947 年

従業員数／147 名（うち男性 115 名・女性 32 名）

平均年齢／46 歳

URL／<https://www.yamagata-mmc.co.jp/>

待遇・福利厚生

●初任給（2026 年 4 月入社）

大卒	202,300 円
短大卒	190,800 円
高卒	185,800 円

●募集状況（2026 年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026 年 4 月現在]

平均給料	330,000 円
平均給料の年齢	45 歳
昇給	年 1 回 6 月
賞与	年 2 回 7・12 月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)		110日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)		10.2日
時間外労働時間(月平均)		17時間
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務	転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)		0名
育児休業取得者数(女性・年間)		0名

2025 年度の育児対象者なし

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

先輩社員からのメッセージ

販売課 S.T



◆わが社の自慢

働きやすい職場環境の改善に取り組んでいます。

- ①女性の育児休業に加え、産後パパ育児休暇も導入し社員のワークライフバランスの促進を一層進めています。
- ②山形県と協力し、学生時代に奨学金を利用した新入社員へ、奨学金を支援する認定企業になりました。
- ③新入社員の自宅学習のための時間外手当も準備しています。残業換算 7 時間分を支給しています。

【お問い合わせ】 担当：事業管理部

TEL:023-631-3030

株式会社 ヤマザワ

この街の「健康元気」を創る。



ヤマザワは山形県と宮城県で計 62 店舗を展開する食品スーパーマーケットです。「お客様に安心と豊かさを提供し、地域の健康元気を応援するとともに、従業員一人一人が輝く企業を目指します」という経営理念のもと、安全な食品と豊かな食生活を提供し、災害時や感染症拡大時にも地域のライフラインとして信頼に应运えてきました。季節やトレンドを取り入れた売り場づくり、販促企画など、社員のアイデアを活かせる環境があり、店長やバイヤー、トレーナー、販売企画、人事など多彩なキャリアがあります。70 年以上の歴史で培った信頼と、新たな惣菜ブランド展開などの価値創造を両立し、地域に愛され選ばれる「健康で元気な 100 年企業」を目指しています。

先輩社員からのメッセージ

人事教育部 鈴木

スーパーマーケットの仕事は、日々自分の成長とやりがいを感じることができる点が魅力だと思っています。「自分のお勧めしている商品が売れた」、「お客様に感謝の言葉をいただけた」、そうしたモノを売る喜びや達成感が、仕事のモチベーションに繋がっています。



【お問い合わせ】 担当：金澤・鈴木

TEL:023-631-8880 E-mail:saiyok@yamazawa-gr.jp



本社住所／山形県山形市あこや町3丁目8-9
主な勤務地／山形県・宮城県の各店舗
主な職種／販売職
創業／1952年
従業員数／4,630名
平均年齢／41.8歳
URL／<https://yamazawa.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	218,800円
短大卒	198,800円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	426,147円
平均給料の年齢	42歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	時間外勤務手当、通勤手当、転勤手当、家族手当、役職手当 他

●休日・働き方について

休日(年間)		115日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		7.9日	
時間外労働時間(月平均)		26.7時間	
交替勤務制	○	フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	○
在宅勤務		転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)		5名	
育児休業取得者数(女性・年間)		3名	

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐ メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

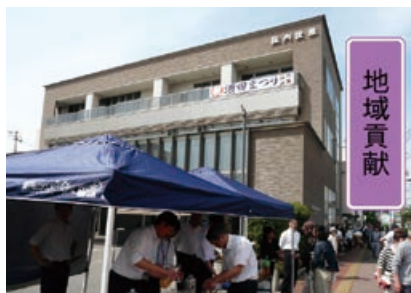
インターン ☐ 職場見学 ☐



しょう ない しょう けん

荘内証券 株式会社

地域に根ざし、地域のお客様と共に歩み、共に生きる



当社は地域密着の対面営業を強みとする地場証券として、「地域に根ざし、地域のお客様と共に歩み、共に生きる」をモットーに掲げています。変化の激しい時代において、多様化するお客様のニーズに応えるため、社員一人ひとりが金融経済のプロフェッショナルへと成長できる環境があります。

さらに、誰もが安心して長くキャリアを築けるよう、ライフステージに合わせた多様な働き方のサポートや健康経営にも注力しています。「お客様と働く人の両方に選ばれる会社」として、私たちと一緒に地域の未来を支え、共に成長していける仲間を心からお待ちしています。

先輩社員からのメッセージ

営業 飯塚 智樹

地域に根差した営業スタイルと、人間力を磨ける環境に惹かれて入社しました。

現在は、お客様の立場に立ち、変化の激しい株式市場の情報を分かりやすく伝える電話や訪問活動に注力しています。それが信頼関係を築き「あなたに頼んでよかった」と感謝していただける瞬間が最大のやりがいです。

「自分」という人間を磨き、地域の力になりたい方を心から待っています！



【お問い合わせ】 担当：筒井 祐介

TEL:0234-23-6111 E-mail:yusuke-t@shonaisc.co.jp



本社住所／酒田市二番町1-8

主な勤務地／酒田市、鶴岡市、新庄市、山形市 ほか

主な職種／営業／営業アシスタント(事務職)

創業／1956年

従業員数／55名(うち男性33名・女性22名)

平均年齢／42.3歳

URL／ <https://www.shonaisc.co.jp/>

待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	240,000円
短大卒	220,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 6月
賞与	年2回 7・12月
手当等	奨学金返還支援制度、セールス手当、通勤手当、家族手当 他

●休日・働き方について

休日(年間)	121日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	7日
時間外労働時間(月平均)	0時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	転勤の有無 有
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	2名

育児期の時短勤務実績あり、男性の育児休業取得実績あり

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	職場見学 ☐
-------	----------------------------

有限会社 しょうないほけん 荘内保険

あなたを全力で支える 有限会社 荘内保険

お客さまの安心を願って、地域・お客さまを全力で支えます



当社は、創業 1959 年です。保険専門のプロ代理店として、地域・お客さまの安心を願って生活に寄り添った保険提案と徹底したお客さまサポートを行っております。きめ細やかなコンサルティングを大切に、万が一の際にも迅速かつ親身に対応することで、長く信頼関係を築いています。

また、保険代理業では珍しい ISO9001 グループ認証を 2021 年に取得し、組織として高いお客さま対応品質のご提供を徹底しておこなっております。

社内・社外の研修や資格取得助成金制度などがありますので、初心者の方も安心して働いて頂ける環境を整えています。地域社会に貢献しながら、お客さまの安心を支える仲間として、私たちと一緒に成長していきましょう。

先輩社員からのメッセージ

営業部 齋藤



私は営業を担当しています。地元庄内で損保・生保の満期更改や新規提案を行っています。お客様一人ひとりのライフスタイルに合った保険商品を提案し、信頼関係を築き、「担当してもらって良かった」と思ってもらえるよう努めています。

職場は風通しがよく、相談や意見がしやすい環境です。先輩・上司との関係も良好で、高いモチベーションで業務に取り組んでいます。休みもしっかりとれるので、充実したプライベートを楽しむことができる会社です。

【お問い合わせ】 担当：黒谷

TEL:0235-22-8500



本社住所／山形県鶴岡市のぞみ町 3-7
主な勤務地／本社・酒田支社
主な職種／営業、内務（営業サポート事務）
創業／2001年
従業員数／15名（うち男性5名・女性10名）
平均年齢／45歳
URL／
<https://www.shonai-hoken.com/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	202,000円
短大卒	202,000円
高卒	202,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

【2026年4月現在】

平均給料	320,000円
平均給料の年齢	45歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

手当等 営業手当、役職手当、通勤手当、定額時間外手当、時間外労働割増賃金

●休日・働き方について

休日(年間)				125日	
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)				9日	
時間外労働時間(月平均)				16時間	
交替勤務制		☐	フレックスタイム制		☐
時差出勤		☐	時短勤務		☐
在宅勤務		☐	転勤の有無		有
育児休業取得者数(男性・年間)				0名	
育児休業取得者数(女性・年間)				0名	

完全週休二日制・年末年始休日、夏季休日あり・育児等時短勤務を現在1名実施中

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

資格取得助成金制度あり（損保関係、生保関係、お客様対応、周辺知識）

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

お電話にてお問い合わせください。

〈事業内容〉地域金融業
(中小企業と個人専門)



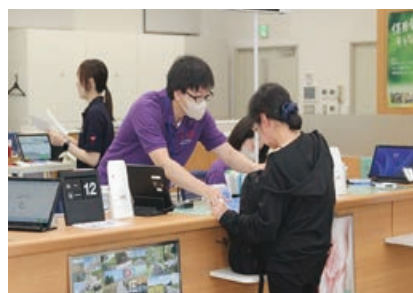
山形県就職
情報サイト掲載



つる おか しん よう きん こ
鶴岡信用金庫



とことん庄内 ～全力共創で拓く次の100年～



【地域とともに歩んで100年】

私たちは、1926年の創立以来「信用・信頼・しんきん感」を基本理念として、地域とともに歩み続けてきました。次の100年に向けて地域とともに成長し続けます。

【地域をつなぐ】

地域でお預かりしたお金は、資金を必要としている庄内の企業や個人に「ご融資」することで、地域経済の繁栄に貢献しています。

【地域密着】

若手経営者塾の運営、観光誘致活動、羽黒山参道清掃などのボランティア活動、中高生向けの金融教育イベントなどの取組みにより、内の未来づくりに貢献しています。

【非効率という名の強み】

地域の皆さまに寄り添う姿勢を大切にし、「Face to Face」の丁寧な対応を徹底しています。

先輩社員からのメッセージ

西支店 R・K

【就活で意識したこと】

地元就職を軸に、福利厚生が充実している企業を重点的にチェックしていました。

【企業選びのポイント】

対面の企業説明会に参加して、採用担当者や若手職員の雰囲気が良かった企業。

【面接で心掛けていたこと】

素直に答えること、自信をもって自分の言葉で話すことが大事です。ESの丸暗記では気持ちが伝わらず、忘れたときに焦ってしまいます。



【お問い合わせ】 担当：阿部 至

TEL:0235-22-2352 E-mail:s11425014@tsuruoka-shinkin-bank.co.jp



本社住所／山形県鶴岡市馬場町1番14号
主な勤務地／鶴岡市／酒田市／庄内町
主な職種／総合職
創業／1926年
従業員数／152名(うち男性81名・女性71名)
平均年齢／44.7歳
URL／<https://www.tsuruoka-sk.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	250,000円
短大卒	225,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

【2026年4月現在】

平均給料	426,004円
平均給料の年齢	42.1歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 7・12月
手当等	※平均給与は賞与を含む。賞与は業績に応じて3月も支給あり／時間外手当／通勤手当／渉外担当手当／被服手当／扶養手当

●休日・働き方について

休日(年間)			120日		
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)			16.5日		
時間外労働時間(月平均)			7.1時間		
交替勤務制			フレックスタイム制		
時差出勤		☐	時短勤務		☐
在宅勤務			転勤の有無		
育児休業取得者数(男性・年間)			1名		
育児休業取得者数(女性・年間)			3名		

時短勤務は育児目的の場合

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

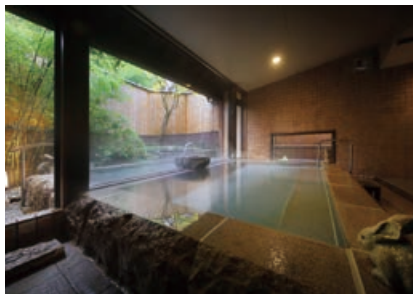
インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

職場見学は3名まで対応可能です。

株式会社 九兵衛旅館

くへえりよかん
九兵衛旅館

観光で地域をともに盛り上げよう！



開湯1300年の湯田川温泉で、江戸中期に創業した老舗温泉宿で、九兵衛旅館（15室）、珠玉や（8室）、ますや旅館（6室）の3軒の旅館と、カフェ1軒の運営を行っている、地域に根差した会社です。

歴史は古くとも、時代を先読みした小回りのきく運営を経営理念とし、お客様満足度と、従業員満足度を常に考えております。

会社の近く新しくおしゃれな社員寮（完全個室、バストイレ・各種家電完備）もあり、社員の福利厚生にも力を入れております。

温泉旅館は1泊2食付きを基本とし、特に魚屋、八百屋、肉屋さんなど地元企業との取引が多く、ひいては地域の農業、漁業、畜産業など、地元経済への波及効果が大きく、地域に貢献できる仕事と言えます。

先輩社員からのメッセージ

フロント係 佐藤 はるか
(東北公益文科大学大卒)



接客スタッフは若手の女子が多く活気があります。お客様のクチコミが業績に直結する仕事なので、自分の頑張りが貢献につながっていると実感できるのがうれしいです。お客様ともスタッフ同士でも、笑顔を絶やさず、明るく楽しくを心掛けています。コロナ禍が終わり、日本の観光は、世界の中でも訪問してみたい国の上位に入っていることもあるので、庄内や鶴岡にもたくさん外国人が訪れて有名になってもらえるとうれしいです。

【お問い合わせ】 担当：大滝 研一郎

TEL:0235-35-2777 E-mail:kuhe@mrj.biglobe.ne.jp



本社住所／山形県鶴岡市湯田川乙19
主な勤務地／同上
主な職種／食事処接客係
創業／1725年
従業員数／51名(うち男性14名・女性37名)
平均年齢／45歳
URL／<https://www.kuheryokan.com>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	214,000円
短大卒	211,000円
高卒	208,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年5月現在]

平均給料	230,000円
平均給料の年齢	39歳
昇給	年1回 5月
賞与	年1回 6月
手当等	

●休日・働き方について

休日(年間)		105日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		5日	
時間外労働時間(月平均)		5時間	
交替勤務制		フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無	無
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		1名	

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

ばん こく や こ よう
株式会社 万国屋 (古窯グループ)



山形県・あつみ温泉 政府登録温泉観光旅館
(登録旅館第159号)
万国屋 ばんこくや

山形から、伝統と挑戦を、もっとおもしろく。



“一旅の記憶を、一生の感動に。”

万国屋は、あつみ温泉で350余年の歴史を紡いできた老舗旅館です。現在は古窯グループの一員として、旅館の枠を超え、食や体験を通じて「お客様の喜びを形にする」挑戦を続けています。

『日本のホテル・旅館100選』では長年トップクラスの評価をいただき、特に庄内の旬を活かした料理と温かなおもてなしは、私たちの誇りです。伝統あるこの地で、100年先まで語り継がれる宿を共につくっていきましょう。お客様の特別な感動を作り出す「感動職人」として、一緒に山形の魅力を発信しませんか？

先輩社員からのメッセージ

接客部 大平 健太郎



古窯グループでは、「一旅の記憶を、一生の感動に。」をミッションに掲げ、旅館業に留まらない多様なアプローチで感動を届けています。様々な角度から山形の観光を盛り上げるとともに、多くの方に笑顔や感動を届けられる企業であることに、私は就職活動中魅力を感じ、古窯グループを選びました。

私は普段、主に夕食提供の業務を行っています。自分のおもてなしでお客様の笑顔が見れたり、「ありがとう」という言葉をいただいたりすることがとても嬉しく、大きなやりがいの一つです。ぜひ私たちと一緒に「感動職人」として「一生の感動」を届けていきましょう。

【お問い合わせ】 担当：五十嵐 ゆかり
紫

TEL:0235-43-4711 E-mail:y-igarasi@koyo-gr.com



本社住所／山形県鶴岡市湯温海丁1番地
主な勤務地／鶴岡市
主な職種／接客職、調理職
創業／1661年
従業員数／101名(うち男性46名・女性55名)
平均年齢／40歳
URL／<https://www.bankokuya.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	200,000円
高卒	190,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年5月現在]

平均給料	210,000円
平均給料の年齢	25歳
昇給	年1回 5月
賞与	年2回 7・12月
手当等	●通勤手当(上限10,000円) ●時間外勤務手当

●休日・働き方について

休日(年間)		107日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		10日	
時間外労働時間(月平均)		6時間	
交替勤務制	☐	フレックスタイム制	
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務		転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		2名	

週40時間(1日8時間)の交代制勤務シフトです。

人材育成制度

研修制度	○	自己啓発支援制度	
社内検定		メンター制度	○
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時開催。興味がある方はお気軽にご連絡ください。

社会福祉法人 朝日ぶなの木会



利用者に寄り添い良質な福祉サービスの提供に努めます



なごみ、ぬくもり、やすらぎ、おもいを理念に、学び、考え、努力することを行動指針として、高齢者福祉、児童福祉事業、鶴岡市の指定管理者、委託事業を行い、地域福祉の向上に取り組んでいます。

特別養護老人ホームかたくり荘 50 床、ユニット型 30 床、短期入所生活介護事業所 10 床、特別養護老人ホームぶなの杜 29 床、グループホームかたくり荘 9 名、デイサービスセンターであい 35 名、認知症対応型 12 名、生活支援ハウス 5 名、居宅介護支援センターであい、地域包括支援センターあさひを運営しております。

他に指定管理者として朝日保育園と朝日子育て支援センターを、自主事業として朝日学童保育所を運営し、地域福祉の社会的役割を担っています。

先輩社員からのメッセージ

施設福祉課 主任

介護の資格を取るために仙台に進学しましたが「就職は地元で」と決めていました。自宅から通いやすいことや、ボランティアで訪れた際に雰囲気が良かったこともあり応募しました。

職場は、お互いの意見を交わしやすく、引継ぎ時や休憩時も和気あいあいとした雰囲気です。

働いてよかったと思うことは、人生の大先輩である利用者様に悩みを相談した時、パッと出てきた言葉や明言を聞けることです。「ありがとう」と言われた時に「かえってこちらこそありがとう」という気持ちになり、やりがいを感じます。



本社住所／山形県鶴岡市熊出字東村157-2
主な勤務地／山形県鶴岡市熊出字東村157-2
主な職種／介護職員、保育士、看護師
創業／1992年
従業員数／184名(うち男性48名・女性136名)
平均年齢／46歳
URL／<https://www.bunanoki.or.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	187,750円
短大卒	180,050円
高卒	170,550円

●募集状況(2026年度)

新卒者	新卒者以外
-----	-------

[2026年4月現在]

平均給料	225,809円
平均給料の年齢	46歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	処遇改善手当、夜勤手当、通勤手当、住居手当、扶養手当

●休日・働き方について

休日(年間)		118日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)		11日
時間外労働時間(月平均)		3時間
交替勤務制	○	フレックスタイム制
時差出勤		時短勤務
在宅勤務		転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)		0名
育児休業取得者数(女性・年間)		2名

人材育成制度

研修制度	○	自己啓発支援制度	
社内検定		メンター制度	○
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	○	職場見学	○
-------	---	------	---

【お問い合わせ】 担当：法人本部事務局 富樫

TEL:0235-53-2300 E-mail:bunanoki@triton.ocn.ne.jp

〈事業内容〉高齢者福祉・介護サービス事業、保育事業



社会福祉法人 あつみ福祉会



地域に寄り添い、地域福祉へ貢献する仕事です。



地域に暮らす一人ひとりが尊厳を持ち、自立した生活が送れる地域社会の構築を目標とし、福祉施設や保育所等、地域住民の多様なニーズに応えられるよう温海地域において事業を展開しております。

高齢者福祉・介護サービス事業では、個人の尊厳を重視し、健やかでやすらぎのある生活を提供し、地域福祉の拠点となるべく、専門性と資質高揚に向け、たえず努力しております。

保育事業では、子どもが、健康で安全かつ、情緒の安定した生活が送れるように、心と体の育ちを大切にし、子ども一人ひとりの成長を温かく受けとめ、保護者から信頼され、地域に愛される保育園を目指しております。

先輩社員からのメッセージ

介護サービス事業 リーダー N

まったく経験のない方でも働きながら仕事を覚え、資格を取得した職員も多数在籍しています。介護の仕事は大変ですが、やりがいのある仕事です。利用者一人ひとりと真摯に向き合い、仕事に取り組むことで自分自身を成長させることができ、仕事に誇りを持つことができます。

また、利用者・家族から感謝の言葉を頂いた時には、大きな喜びを味わうこともできます。



【お問い合わせ】 担当：総務課 えんみ よしゆき 遠見 祥行

TEL:0235-43-2351 E-mail: onjuairk@jeans.ocn.ne.jp



本社住所／鶴岡市槇代丁53番地1
主な勤務地／温海地域
主な職種／介護職
創業／1989年
従業員数／135名(うち男性22名・女性113名)
平均年齢／44歳
URL／<https://atsumihukushikai.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	196,500円
短大卒	184,800円
高卒	172,800円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	270,000円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	扶養、通勤、夜間勤務、資格、処遇改善、住居、その他手当は法人規程による。

●休日・働き方について

休日(年間)			127日		
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)			11日		
時間外労働時間(月平均)			3時間		
交替勤務制		○	フレックスタイム制		
時差出勤			時短勤務		
在宅勤務			転勤の有無		有
育児休業取得者数(男性・年間)			0名		
育児休業取得者数(女性・年間)			2名		

交替・変則勤務の場合はシフトによります。その他福利厚生に関しては、法人規程による。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	☐
キャリアコン制度		

自主研修や資格取得に係る受講費補助制度あり。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

通年をとおして実施しておりますのでお電話ください。

社会福祉法人 一幸会



～いつまでも住み慣れた地域で自分らしい生活を支援する～



！人の手のぬくもり × テクノロジー！

AIの台頭で仕事のありようが大きく変化しても、介護は“人”でなければできない仕事です。一幸会は、『手のぬくもり』と『テクノロジー』でご利用者を支援します。

ICT活用 # DX推進 # ノーリフティグケア # 見守り機器 # 多職種連携 # チームケア # 観察力 # 想像力 # 思いやり # 感受性 # 気づき # キャリア形成 # 資格取得支援 # 学ぶ機会の提供 # 成長 # 1989年設立 # 育児介護休業取得100% # 柔軟な子育て短時間勤務制度

先輩社員からのメッセージ

社会福祉士 / 介護福祉士 M.N

ご利用者の笑顔を見ると、この仕事のやりがいを感じます。仕事は日々の変化があり、発見があり、気づきがあります。その中で、如何にご利用者お一人お一人に寄り添った支援ができるか考えています。入社当時は自分にできるのか不安でしたが、丁寧に指導してくれる先輩のサポートや施設内の研修を通して、知識を深めながら働くことができています。一幸会は、施設、在宅、相談支援、サ高住と事業形態が様々なので、職業人としての経験を積みキャリアアップを図れることも魅力のひとつです。



本社住所／山形県鶴岡市美原町4番40号
主な勤務地／山形県鶴岡市内
主な職種／介護職員 看護職員
創業／1989年
従業員数／142名(うち男性28名・女性114名)
平均年齢／45歳
URL／<https://www.ikkoukai.or.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	186,200～円
短大卒	178,500～円
高卒	174,000～円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	266,000円
平均給料の年齢	30歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	※初任給に含まれていないその他手当 資格手当、年末年始手当、夜勤手当、夜勤特別手当、特定処遇改善手当(年2回)

●休日・働き方について

休日(年間)		120日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		9日	
時間外労働時間(月平均)		1.4時間	
交替勤務制	☐	フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	☐
在宅勤務		転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		3名	

産前休暇は8週間前から取得可能です。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	☐
キャリアコン制度		

介護職員実務者研修受講費一部助成

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

職場見学随時受付(メールまたは電話にてご予約ください。)

【お問い合わせ】 担当：本部事務局採用担当

TEL:0235-25-2881 E-mail:saiyomado@ikkoukai.or.jp

〈事業内容〉 病院・クリニック・訪問看護・介護事業所の運営



山形県就職
情報サイト掲載

医療生活協同組合やまがた



地域まるごと健康づくり



医療生活協同組合やまがたは、主に庄内地域において、鶴岡協立病院・鶴岡協立リハビリテーション病院・訪問看護ステーションをはじめ、多くの介護事業所も運営しています。介護事業所はグループホーム、有料老人ホーム、小規模多機能型施設など多岐に渡ります。2017年には村山地域のやまがた保健生協と組織統合しました。当法人は病気の予防から治療・リハビリテーションまで一貫した医療を提供するとともに、その人らしい自立支援を実現するために根拠に基づいた介護を提供しています。地域の皆さまと共に健康づくり活動にも力を入れており、いつまでも住み続けられるまちづくりを目指しています。

先輩社員からのメッセージ

老人保健施設せらぎ O.Y

介護職になってから7年が経ちましたが入職した際の気持ちを忘れずに現在も頑張っています。頑張っているいちばん大きな理由は、先輩方の分かりやすく丁寧な指導や、困った時には親身になって相談に乗ってくださることがあります。また、利用者さんからの「ありがとう」の言葉や「頑張ってくれのー」などの励ましの言葉は嬉しく感じます。日々の業務では自分だけの目線では気づけない事が他職種の方との声掛けで気づくことがあり勉強になります。これから介護職を目指す方、興味がある方も心配せず、飛び込んでみてください。新しい発見が見つかると思います。



本社住所／山形県鶴岡市双葉町13-45
主な勤務地／鶴岡協立病院・鶴岡協立リハビリテーション病院
主な職種／看護師・介護福祉士・理学療法士・事務 他
創業／1964年
従業員数／827名（うち男性201名・女性626名）
平均年齢／46.5歳



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	185,900円
短大卒	165,750円
高卒	159,900円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	294,271円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当・住宅手当・家族手当・ベースアップ 手当・夜勤手当・時間外手当 他

●休日・働き方について

休日（年間）		120日			
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数（年平均）		10.3日			
時間外労働時間（月平均）		4.8時間			
交替勤務制		○	フレックスタイム制		
時差出勤		○	時短勤務		○
在宅勤務			転勤の有無		有
育児休業取得者数（男性・年間）		5名			
育児休業取得者数（女性・年間）		31名			

※初任給は事務職で掲載。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

2学会まで学会費の半額補助を行っています。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

実習は学校を通してご連絡下さい。職場見学は随時受け付けています。

【お問い合わせ】 担当：本部総務部人事課

TEL:0235-23-9142 E-mail:honbu@shonai-mcoop.jp

社会福祉法人 恵泉会



介護・障害・保育事業で地域貢献



社会福祉法人恵泉会は、昭和 55 年に鶴岡市立愛光園・あおば学園を運営する法人として設立され、現在では介護施設、保育所など総合的な福祉サービスを提供しています。

○愛光園、あおば学園、永寿荘、松原保育園、東部保育園、他

恵泉会では資格取得の支援など人材育成に努めるとともに、子育て支援や職員の職場環境の整備に力を注いでおります。

★くるみん認定企業 ★スマイル企業ダイヤモンド認定

★山形県ワークライフバランス優良企業知事表彰受賞

○育児休暇取得率 100%、○事業所内保育所設置

○育児短時間勤務を小学校入学前まで拡大

先輩社員からのメッセージ

愛光園生活支援員 安達 果音

入職当初は不安もありましたが、利用者さん一人ひとりと関わる中で、対話を通して思いを知る事の大切さを感じています。現在は就労継続支援 B 型の作業支援や入所利用者さんの生活支援を担当しています。利用者さんの気持ちや思いを尊重し、安心して過ごせる環境づくりを大切にしながら、信頼関係の構築を心がけています。これからも利用者さん一人ひとりに寄り添い、その人らしい生活を支えられる生活支援員を目指していきたいです。

障害者支援施設鶴岡市立愛光園勤務（令和8年度採用）



【お問い合わせ】 担当：大川 尚

TEL:0235-29-5111 E-mail:t-ohakwa@keisen-swc.jp



本社住所／鶴岡市茅原町28番10号

主な勤務地／鶴岡市内

主な職種／生活支援員・児童指導員・介護員・保育士・ケアマネ

創業／1980年

従業員数／305名（うち男性60名・女性245名）

平均年齢／45.8歳

URL／<http://www.keisen-swc.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	204,720円
短大卒	193,320円
高卒	187,920円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	268,000円
平均給料の年齢	39歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	処遇改善手当、資格手当、住居手当、扶養手当

●休日・働き方について

休日（年間）		124日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数（年平均）		12.6日	
時間外労働時間（月平均）		2時間	
交替勤務制	○	フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	○
在宅勤務		転勤の有無	有
育児休業取得者数（男性・年間）		0名	
育児休業取得者数（女性・年間）		4名	

勤務表による。月数回土日祝日の勤務があります。（振休日有）

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	☐
キャリアコン制度		

自主研修助成制度あり 階層別研修、外部研修有

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受入可能です。お問い合わせください。



社会福祉法人 正覚会



“自分らしく”をずっとささえる。



当法人は、高齢者の相談援助業務、在宅福祉サービス、施設入所サービスを主軸に4カ所の事業拠点で13の事業を行っています。その人らしい暮らしを実現するため、学習療法®をはじめ、タクティール®ケア、スウェーデン式個別排泄ケア、口腔ケア、機能訓練など様々な取り組みを実施しています。

スキルアップのための資格取得と研修制度も充実しており、職員同士のチームワークも良く、働きやすい職場です。

ホームページでは、ご利用者の生活の様子や施設での取り組みを紹介しています。また、新たにInstagramも開設し、日々の様子を写真や動画でお届けしています。ぜひご覧ください。

Instagram : [@SYOKAKU_LC]

先輩社員からのメッセージ

グループホーム主任 佐藤

「今日も一日良い日だった」とそう利用者の方に思ってもらえるような関わりができるようにしています。悩んだり迷うこともたくさんありますが、毎日頑張ろうと思えるのは、寄り添い支えてくれる仲間がいるから。時には厳しく、そして優しく導いてくれる先輩方、いろんなことを一緒に乗り越えてくれる同期がいたから今の自分があるのだと思います。

新人育成・資格取得に向けたサポート、働く人の想いを大切にしているところは、他の職場にはない最大の魅力です。



【お問い合わせ】 担当：法人本部 さいとう 齋藤 洋一

TEL:0234-92-3355 E-mail:info@syokaku-lc.com



本社住所／酒田市黒森字葭葉山54番10

主な勤務地／酒田市

主な職種／介護職員、生活相談員、看護職員、機能訓練指導員 他

創業／2000年

従業員数／167名(うち男性34名・女性133名)

平均年齢／47.2歳

URL／<https://syokaku-lc.com>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	203,500円
短大卒	191,000円
高卒	179,800円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	255,098円
平均給料の年齢	47.2歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当、住居手当、扶養手当、特殊業務手当、処遇改善手当

●休日・働き方について

休日(年間)	124日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	11日
時間外労働時間(月平均)	1.8時間
交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐ 転勤の有無 ☐	有
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	4名

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

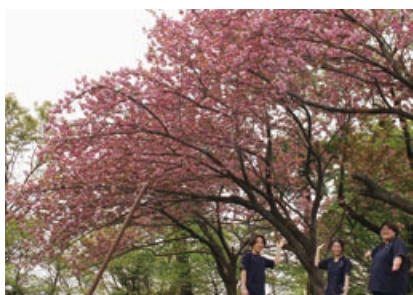
インターン ☐ 職場見学 ☐

電話・メールによりエントリーください。

社会福祉法人 立川厚生会



目配り、気配り、思いやりの介護



社会福祉法人立川厚生会は、役職員が一致協力し、まごころを込めたサービスの提供、高齢者の自立支援、地域社会への貢献を理念として、日々事業運営に取り組んでおります。

介護・看護・栄養・機能訓練など多職種が連携し、ICTを活用した情報共有や業務効率化にも積極的に取り組んでおります。また、自施設で調理した食事を提供しており、「入所すると元気になる」とのお声をいただいております。

福利厚生面では、資格取得支援や育児・介護休業の取得推進、親睦会活動、10年勤続者表彰などを実施し、職員が安心して長く働ける職場環境づくりに努めています。

先輩社員からのメッセージ

介護員 原田 直幸



新卒で福祉系短期大学を卒業し、入社して8年になります。学生時代に介護の知識や技術を学んできましたが、実際の現場では覚えることも多く、最初は不安もありました。しかし、周りの先輩職員に支えていただきながら経験を積み、現在では落ち着いた介護業務に取り組めるようになりました。

当法人では、多職種で連携しながら入所者様一人ひとりに寄り添った支援を行っており、自分自身も日々成長を実感しています。これからも地域福祉に貢献できるよう、さらに知識や技術を高めていきたいと思っています。

【お問い合わせ】 担当：永田 有里

TEL:0234-56-3522 E-mail:sansuien@jeans.ocn.ne.jp



本社住所／庄内町狩川字笠山433番地3
 主な勤務地／庄内町狩川字笠山433番地3
 主な職種／介護員、看護員、介護支援専門員他
 創業／1986年
 従業員数／93名(うち男性24名・女性69名)
 平均年齢／50.1歳
 URL／<https://www.tk-kouseikai.or.jp/pages/13/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	208,506円
短大卒	198,394円
高卒	187,770円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年5月現在]

平均給料	254,066円
平均給料の年齢	42歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	業務手当、処遇改善手当、時間外手当、夜勤手当 他

●休日・働き方について

休日(年間)		124日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		9.6日	
時間外労働時間(月平均)		2時間	
交替勤務制	○	フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無	無
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		1名	

休日は土日祝日関係なく勤務表のとおり

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

職場見学は随時開催

特定非営利活動法人 鶴岡福祉村



利用者、職員共にステップアップ！



<会社の概要>

- 利用者の職場実習、生産活動支援、生活支援および生活向上に必要な生活訓練業務
- 利用者の施設内外での健康管理、生活訓練の指導

<会社の特長>

- 利用者の人権を尊重します。
- 利用者の特性に応じたサービスの専門性と質の高い支援をします。
- 地域とともに、地域に必要なとされる施設を目指します。

先輩社員からのメッセージ

管理者 阿部 望

人と人のつながりの大切さを日々の業務の中で感じています。利用者さんの成長を感じることができ嬉しさもあります。一人で仕事はできないので、周りの職員からアドバイスをもらいながら仕事をしています。キャリアアップのための資格取得や研修の参加も職場が積極的に応援してくれます。福祉の仕事を一緒にできる仲間が増えたらうれしいです。



【お問い合わせ】 担当：阿部 望

TEL:0235-25-2943 E-mail:office-hinode@bz04.plala.or.jp



本社住所／山形県鶴岡市日出1丁目7番7号
主な勤務地／障害者支援 オフィス「ひので」
主な職種／職業指導員、生活支援員、事務員
創業／2013年
従業員数／12名(うち男性6名・女性6名)
平均年齢／49.1歳
URL／<http://www.office-hinode.com/>



待遇・福利厚生

- 初任給(2026年4月入社)

大卒	184,000円
高卒	162,000円

- 募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	250,000円
平均給料の年齢	49.1歳
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 8・12・3月
手当等	資格手当

- 休日・働き方について

休日(年間)			110日		
土休	☐	日休	☐	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)			10日		
時間外労働時間(月平均)			1時間		
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数(男性・年間)			0名		
育児休業取得者数(女性・年間)			0名		

法人カレンダーにより年に数回土曜日出勤の場合あり

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

株式会社 ひまわり

明朗（明るく） 愛和（仲良く） 喜働（喜んで働く）



《ひまわりの経営理念》

社員の幸せ・お客様の幸せ・地域の幸せ

《ひまわりの介護理念》

「安心」・「信頼」・「謙虚」の三つの言葉を大切にし、常にすべてのご利用者さまに対し生活の局面での不安から解放することやその有する能力に応じ、より豊かで充実した生活を営むことができるようなサービスの提供に努めます。

先輩社員からのメッセージ

エタニティハウスひまわり リーダー 舟山 貴博

新卒で入社し、今年で16年目を迎えました。入社当初は当然ながら社会経験がなく、介護の知識も少ない中で仕事を続けていけるだろうかと不安もありましたが、先輩に励まされ、助けられて今があります。現在は施設長という立場で職員が楽しく働けるように頑張っています。私たちと一緒に働きましょう。



【お問い合わせ】 担当：後藤 祐介

TEL:0235-25-5145 E-mail:info@himawari-s.co.jp



本社住所／鶴岡市稲生1-3-5
主な勤務地／同上
主な職種／介護員
創業／1996年
従業員数／78名（うち男性16名・女性62名）
平均年齢／51歳
URL／<http://www.himawari-s.co.jp>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年度入社）

大卒	180,000円
短大卒	180,000円
高卒	180,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年1回 3月
手当等	

●休日・働き方について

休日（年間）		126日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数（年平均）		11.1日
時間外労働時間（月平均）		1.9時間
交替勤務制	☐	フレックスタイム制
時差出勤		時短勤務 ☐
在宅勤務		転勤の有無 無
育児休業取得者数（男性・年間）		0名
育児休業取得者数（女性・年間）		1名

人材育成制度

研修制度	○	自己啓発支援制度	
社内検定	○	メンター制度	○
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

社会福祉法人 平田厚生会

働く人の幸福度アップで サービスの質もアップ



当法人は昭和 57 年に設立され、特別養護老人ホーム、短期入所生活介護、通所介護、訪問介護、居宅介護支援、地域包括支援センターを運営しております。4 つの「法人理念」①利用者と家族に信頼される施設、②利用者本位のサービス提供、③地域に必要なとされる施設、④働き甲斐のある健全な職場）を掲げています。

働く人たちの健康および働きやすさや働き甲斐が、より良いサービス提供につながると考え、さまざまな取り組みをしています。新任職員にはプリセプターとメンターが付いて、技術的な指導と精神面のフォローも行っています。休暇が取得しやすい制度や育児・介護と仕事の両立、心身の健康管理、そして人材育成や資格取得支援にも力を入れています。

先輩社員からのメッセージ

特別養護老人ホーム寿康園 介護員 五十嵐 朝日

高校生のときボランティア活動で寿康園の夏祭りへ参加した際、ご利用者と職員の笑顔がステキで心が温くなったのを覚えています。入職してすぐは知識も浅く分からないことだらけで大変でしたが、先輩職員の指導や施設の研修を通して自分がスキルアップしていくのが楽しく、やりがいを感じられました。今もご利用者とのかわりや研修等で新しい学びを得ることができ、日々成長していくのを実感しています。また、寿康園ではいろいろな活動や行事も多く、ご利用者、職員共に笑顔溢れる楽しい職場です。



【お問い合わせ】 担当：齋藤 由美

TEL:0234-52-3413 E-mail:jukouen@jeans.ocn.ne.jp



本社住所／酒田市榑橋字大柳3番地の1
主な勤務地／同上
主な職種／高齢者福祉・介護サービス
創業／1982年
従業員数／106名(うち男性27名・女性79名)
平均年齢／43.8歳
URL／<https://www.hirata.or.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	223,000円
短大卒	209,000円
高卒	196,200円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年5月現在]

平均給料	280,500円
平均給料の年齢	42歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	処遇改善加算 資格手当 被服貸与手当

●休日・働き方について

休日(年間)	127日
土休	☐ 日休
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	8.5日
時間外労働時間(月平均)	4時間
交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	☐

「やまがた認証介護事業者」認証

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受付中。メールまたは電話でお問合せください。

社会福祉法人 明松会

一人ひとりに寄り添う心を忘れずに、地域と共に支えあう



当法人では、「意思決定支援」と「権利擁護」を大切にし、利用者が自分らしく、主体的に生活を選び、意思決定できるようサポートしています。情報提供や選択肢を示し、利用者一人ひとりの意思を尊重した支援を心がけています。利用者が安心してサービスを受け、より自分らしい生活を楽しめるよう、温かいサポートを提供しています。私たちは地域共生社会の実現を目指し、利用者の想いや願いに寄り添い、日々取り組んでいます。企業として、利用者本位の支援を大切にし、地域との繋がりを深めながら、社会貢献に努めています。

先輩社員からのメッセージ

和光園 支援員 S・Y

小さい頃から子どものお世話をするのが好きで保育士を目指し保育士資格を取得しましたが、短期大学で学びを深めていく中で障害福祉の分野にも携わってみたいと思い、実習でお世話になった当園へ入職しました。仕事の中には大変なこともあります。利用者様の「おはよう」「ありがとう」「また明日」などの言葉に支えられ、自分自身も成長することができています。先輩職員の皆様も男女問わず優しく働きやすい職場です。人と関わることが好きな方や福祉の仕事に興味のある方、一度見学に来てみませんか？皆様と一緒に働ける日を楽しみしています！



【お問い合わせ】 担当：日下部 紀子

TEL:0234-62-3344 E-mail:wakouen@w-ko.or.jp



本社住所／山形県酒田市相沢字北森155番地
主な勤務地／酒田市内
主な職種／障がい福祉
創業／1991年
従業員数／71名(うち男性27名・女性44名)
平均年齢／47歳
URL／<http://www.w-ko.or.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	212,954円
短大卒	197,478円
高卒	187,090円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	322,500円
平均給料の年齢	47歳
昇給	年1回 採用月
賞与	年2回 6・12月
手当等	処遇改善調整手当 資格手当、夜勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)		123日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		8日	
時間外労働時間(月平均)		0.5時間	
交替勤務制	☐	フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)		4名	
育児休業取得者数(女性・年間)		1名	

シフト制による交代勤務になります

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受付中です。事前に連絡お願い致します。

やま がた にじ かい

社会福祉法人 山形虹の会

社会福祉法人 山形虹の会
介護老人保健施設 **かけはし**

「心のかけはし」を合言葉に心のこもったサービスを提供します。



9つの介護保険事業所を運営する「山形虹の会」は、利用者様・ご家族様と一緒に「医療・福祉」を考え、住み慣れたまちで安心して生活していただけるようサポートし、心のこもったサービスを提供しています。利用者様の笑顔や「あなたがいてくれて良かった。」という言葉は、介護の仕事に携わる専門職種としての「誇りとやりがい」につながります。

また、働きがいのある施設にするために職員同士が意見を出し合いながら協力しています。入職時の有給休暇10日付与や、特別休暇、職員旅行や医療費助成、プライベートでの宿泊助成等、福利厚生も充実しています。

先輩社員からのメッセージ

老健かけはし リハビリ科 三浦 誠喜

学生時代、コロナ禍で十分に実習が出来ない中入職しましたが、先輩職員が丁寧にサポートしてくれたおかげで、不安なく業務を行うことができました。

多職種間でのコミュニケーションもとやすく、困ったことがあれば気軽に相談できる環境です。未経験の方や技術面に自信のない方も安心して働ける職場だと思います。



【お問い合わせ】 担当：渡部 春菜

TEL:0235-25-1131 E-mail:yamaniji@sweet.ocn.ne.jp



本社住所／鶴岡市民田字家田100番1

主な勤務地／鶴岡市民田

主な職種／介護福祉士、看護師、リハ技士、相談員、管理栄養士

創業／1995年

従業員数／184名(うち男性47名・女性137名)

平均年齢／52歳

URL／<https://niji-kakehashi.or.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	243,200円
短大卒	235,200円
高卒	228,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年6月現在]

平均給料	297,523円
平均給料の年齢	35歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	夜勤手当1回につき5,000円。 処遇改善手当8,000円～40,000円。(フルタイム勤務の場合)

●休日・働き方について

休日(年間)		122日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年平均)		9日
時間外労働時間(月平均)		4.6時間
交替勤務制	フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務	転勤の有無	無
育児休業取得者数(男性・年間)		1名
育児休業取得者数(女性・年間)		4名

募集職種：介護福祉士、介護職員、看護師、准看護師、言語聴覚士、理学療法士、社会福祉士、管理栄養士

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時受け付けておりますので、お気軽にお問合せください。

社会福祉法人 遊佐厚生会



「信頼・向上・そして温もり」



遊佐厚生会は、昭和 60 年 4 月に事業を開始しました。「信頼・向上・そして温もり」を基本理念として遊佐町で障害者、高齢者を支える福祉施設です。

障がい者支援施設月光園、障がい者相談支援センター月光園、多機能型事業所ゆうとぴい、特別養護老人ホームゆうすい、デイサービスセンターあいあい、特別養護老人ホームにしだてを運営しております。職員数は 170 名程です。資格取得、能力向上のための研修参加を実施し、キャリア形成につながる職員育成を行っております。

- 「やまがたダイヤモンドスマイル企業」に認定されました。
- 「やまがた健康企業宣言」に登録しています。
- 「仕事と介護を両立できる職場環境」促進のシンボルマーク（トモニン）を取得しました。

先輩社員からのメッセージ

生活支援課 小柳 朋也



遊佐厚生会に入職して生活支援員として 5 年間働いています。生活支援や余暇活動を通じて利用者さんが安心して楽しく生活できるよう日々努めています。職場の雰囲気も良く、フレンドリーな職場です。内部、外部の研修も充実しており、職員自身レベルアップする機会がたくさんあります。福祉の仕事が未経験だった職員もたくさんいますので、未経験の方でも、経験のある方でも、一緒に働く仲間をお待ちしております。

【お問い合わせ】 担当：佐藤 さとう

TEL:0234-72-5611 E-mail:encyoudairi@gakkoen.jp



本社住所／山形県飽海郡遊佐町当山字上戸 8-1

主な勤務地／障がい者支援施設月光園

特別養護老人ホームゆうすい

特別養護老人ホームにしだて

主な職種／生活支援、介護、看護、リハビリ

創業／1985年

従業員数／173名(うち男性46名・女性127名)

平均年齢／48.6歳

URL／

<https://www.yuzakouseikai.or.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	205,000円
短大卒	197,200円
高卒	188,200円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年3月現在]

平均給料	291,000円
平均給料の年齢	43歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	夜勤手当、夜勤加算手当

●休日・働き方について

休日(年間)		126日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		10.3日	
時間外労働時間(月平均)		2.4時間	
交替勤務制	○	フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	○
在宅勤務		転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		1名	

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

事前に連絡願います。

〈事業内容〉結婚式・ご葬儀・貸衣装など、冠婚葬祭に関する事業

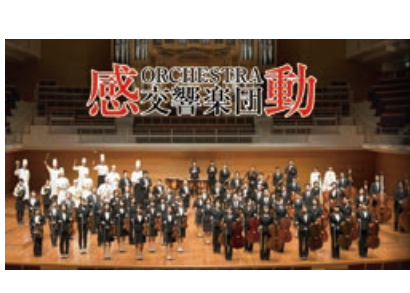


山形県就職
情報サイト掲載

アークベルグループ



人生の大切な節目の日に、大きな感動をお届けしています



私たちは人生の節目となる冠婚葬祭において、お客様の「想い」を叶えるお手伝いをしています。

【ベルナール】【ビアンベール】【セレモニーホール】それぞれの施設・店舗では、各スタッフがお客様のことを考え行動することで、お客様の笑顔や感動に繋がっています。お客様から「ありがとう」と感謝の言葉をいただくことも多くあり、仕事のやりがいになっています。

ベルナールでは、結婚式だけでなくご宴会やイベントなども行っており、冠婚葬祭だけでなく広くご利用いただいております。

地域の皆様に支えていただき 68 年。今後もお客様とのあたたかいお付き合いを大切に、人生の大切な節目に感動をお届けしていきたくと考えております。

先輩社員からのメッセージ

鶴岡セレモニー 畑山 洸太



私は家族の葬儀の際に、スタッフの方の温かな気遣いや丁寧な対応を受け、「自分もこの会社で働きたい」と考えたことをきっかけに入社いたしました。

葬儀に限らず冠婚葬祭については何も分からずに入社しましたが、仕事の基礎からマナーまで、先輩から丁寧に指導してもらい葬儀の担当者としてデビューすることができました。経験を積んだ今でもお客様から感謝の言葉をいただいた時は仕事のやりがいを感じますし、この仕事の魅力の一つだと思っています。人と接することが好きな方、お待ちしております！

【お問い合わせ】 担当：人事総務部 矢野

TEL:025-247-6112 E-mail:jinjji@arkbell.net



本社住所／新潟県新潟市中央区南笹口2丁目7番20号

主な勤務地／山形県酒田市、鶴岡市

※自宅より通勤可能な範囲内

主な職種／ウェディングプランナー、フューネラルアドバイザー、バンケットアドバイザー、コスチュームアドバイザー

創業／1958年

従業員数／339名(うち男性97名・女性242名)

平均年齢／45.3歳

URL／<https://www.arkbell.net>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,800円
短大卒	206,500円
高卒	200,500円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 10月
賞与	年2回 6・12月
手当等	・時間外勤務手当、通勤手当、役職手当 等

●休日・働き方について

休日(年間)		105日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		11日	
時間外労働時間(月平均)		17時間	
交替勤務制		フレックスタイム制	
時差出勤	○	時短勤務	○
在宅勤務		転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)		1名	
育児休業取得者数(女性・年間)		4名	

・リフレッシュ休暇、ミニリフレッシュ休暇制度あり
・業務・シフトに応じて、土日祝休みも取得可能

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

ALSOK 山形 株式会社



人にやさしい街は勇氣ある人に守られている



セキュリティ業界のリーディングカンパニーである ALSOK グループの山形県担当が私たち ALSOK 山形株式会社です。

山形県の皆様が毎日安心して過ごせるよう、安全・安心のインフラを24時間365日見守り続けています。経営理念である「ありがとうの心」と「武士の精神」を大切に、笑顔で暮らせる地域社会に貢献しています。当社は「警備職」だけでなく、警備の提案や導入を行う「営業職」、各種セキュリティセンサーの取付・メンテナンスを行う「技術職」等、様々な職種があります。

先輩社員からのメッセージ

酒田機械警備隊 渡部

ご契約先で異常が発生した際に車で現場に駆け付け、お客様の生命、財産を守る仕事や、ご契約先に取り付けてある機器、センサーの保守、管理の仕事をしています。

とても責任感を感じる仕事ですが、うまくできることで経験になり、更なるレベルアップを目指せます。

山形県のの安心・安全に貢献したい方は、ぜひお待ちしております。



本社住所／山形県山形市松栄一丁目5番30号
主な勤務地／山形県内(山形市・東根市・米沢市・酒田市・鶴岡市・新庄市の各事業所)
主な職種／警備職、技術職、営業職
創業／2009年
従業員数／269名(うち男性234名・女性35名)
平均年齢／〇歳
URL／<https://www.yamagata.alsok.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	184,000円
短大卒	176,500円
高卒	169,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	323,490円
平均給料の年齢	42歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 6・12月
手当等	職務手当、地域手当、家族手当、車両無事故手当、営業報奨金等

●休日・働き方について

休日(年間)		113日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		11.4日	
時間外労働時間(月平均)		40.1時間	
交替勤務制	○	フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	○
在宅勤務		転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)			3名
育児休業取得者数(女性・年間)			0名

配置先ごとに年間休日の日数が異なります

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

社員割引適用の通信教育あり

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

随時実施

【お問い合わせ】 担当：大竹 さやか

TEL:023-647-5500 E-mail:ymg-saiyo@alsok.co.jp

いし かわ そく りょう じ む しょ
株式会社 石川測量事務所

測量・調査/補償コンサルタント



地域に貢献し、地域とともに発展する企業を目指します。



当社は

- ・測量全般（GNSS）、各種調査
- ・道路、河川、橋梁等の土木設計
- ・ほ場整備、用排水路等農業土木設計
- ・上下水道設計、土地区画整理
- ・宅地造成設計、開発申請等
- ・用地補償調査、地図情報処理（GIS）
- ・土木施工管理 ・UAV（ドローン）による空撮及び画像処理等の仕事を行っています。

会社設立から一貫して、社員それぞれが自己研鑽を重ね、品質の良い成果品を納品できるように日々努力しています。

新しい技術も取り入れながら、地域へ貢献できるよう社員一丸となつて努力しています。

先輩社員からのメッセージ

齋藤 良輔



私は、分野外から測量とは何かもわからず入社しましたが、そのような新人にも周りの先輩方が丁寧に教えてくれています。また、研修会や資格取得に対してもフォローしてもらえたことで国家資格を取ることができました。通常業務での経験と合わせて専門知識を身につけていけることも、未経験の私でも安心して働いている理由の一つです。個人的には、測量機器・ドローンなどの様々な機械に触れることや、普段なら行けないような場所での作業に、日々楽しさややりがいを感じています。経験のある方はもちろん、未経験の方でも興味のある方、待ってます!!

【お問い合わせ】 担当：総務 いしかわ たえこ 石川 妙子

TEL:0235-22-0204 E-mail:info@ishikawa-sokuryo.com



本社住所／山形県鶴岡市日出一丁目27番13号
主な勤務地／本社
主な職種／測量助手又は設計助手
創業／1963年
従業員数／14名（うち男性9名・女性5名）
平均年齢／51歳
URL／<https://ishikawa-sokuryo.com>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	220,000円
短大卒	210,000円
高卒	200,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2026年4月現在]

平均給料	290,000円
平均給料の年齢	51歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	資格手当、役付手当 風区手当、通勤手当

●休日・働き方について

休日（年間）		125日	
土休	☐	日休	☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数（年平均）		14日	
時間外労働時間（月平均）		9時間	
交替勤務制	フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務		
在宅勤務	転勤の有無		無
育児休業取得者数（男性・年間）		0名	
育児休業取得者数（女性・年間）		0名	

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

株式会社 エルサン

Grand el Sun
グランドエル・サン

「心が豊かになる」仕事です！



「やりがい」を重視している方は、どなたでも可能性のある仕事です。接客の仕事は、お客様の要望に対する満足の追求です。自分がどれだけ、人の為に尽くすことができたのか、直接相手の反応が伝わってきます。そして、さまざまな方々と対話することで、コミュニケーション能力が高まり、気配りのできる人格が備わってきます。いつの間にか心が豊かになり、充実した仕事や人生にやりがいを感じるようになります。

資格や経験は全く必要ありません。相手を想う気持ちとやりがいを求めている方を募集しています。

先輩社員からのメッセージ

プランナー 中島 舞祐

【自己成長とやりがいのある仕事】

お客様に喜んでいただけたら、感動してくださったりすると「この仕事をして本当に良かった」と仕事の喜びを実感します。人の為に尽くした後の心からの充実感を味わうことが自己成長へ繋がりがり心が豊かになります。

失敗しても、経験豊富な先輩方がフォローしてくれるので、失敗を恐れず、いろんな事に日々挑戦しています。若いスタッフが多く、職場にもすぐに慣れることができます。



【お問い合わせ】 担当：小林

TEL:0235-24-4633 E-mail:satoshi@el-sun.com



本社住所／山形県鶴岡市東原町17番7号
主な勤務地／鶴岡市
主な職種／ウエディングプランナー、
葬祭ディレクター
創業／1971年
従業員数／110名(うち男性50名・女性60名)
平均年齢／32.2歳
URL／<https://www.el-sun.com/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	200,000円
高卒	190,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年4月現在】

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	業務手当、資格手当、通勤手当、住宅手当、家族手当

●休日・働き方について

休日(年間)		106日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		8日	
時間外労働時間(月平均)		9時間	
交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無	無
育児休業取得者数(男性・年間)		1名	
育児休業取得者数(女性・年間)		2名	

・希望休日シフト制 ・土、日、祝も休みあり

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

冠婚葬祭に役立つマナーや作法を身に付けます。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時開催します。

株式会社 エルデック



環境を守る技術と現場力で、地域社会に貢献しています



私たちは地域ナンバーワンのリサイクル企業として、地域と産業を支える「環境保全」の仕事に取り組んでいます。限りある資源を有効活用するため、廃棄物を適切に処理・再資源化することで、循環型社会の実現に貢献しています。また、環境分析業務やプラント設計、水処理施設の運営・管理などの専門技術を活かし、企業や地域社会の安心・安全を支える事も私たちの重要な役割です。決して目立つ仕事ではありませんが、世の中に無くてはならない仕事です。環境問題への関心が高まる今、私たちの仕事は「未来の暮らしを守る仕事」そのものであり、やりがいを感じ自分の成長も実感できます。社会に貢献できる誇りある仕事に、私たちと一緒に挑戦しましょう。

先輩社員からのメッセージ

管理サービス課 佐藤・高橋

現在、浄化槽・農業集落排水処理施設の維持管理と排水トラブルの対応などの業務を担っています。

新卒で入社しましたが、先輩方が一から教えて下さるため、一つずつ知識が付き今では自信をもって業務に取り組んでいます。また、ポンプや送風機の修理・交換を行うので機械の分野も学ぶことができます。

市民の生活と地域の生活環境を守る大切な仕事です。是非、みなさんの入社を心待ちにしています。



【お問い合わせ】 担当：総務部 さが い 寒河井

TEL:0234-34-3355 E-mail:recruit@erdec.co.jp



本社住所／酒田市松美町3-70
主な勤務地／酒田市、遊佐町、庄内町
主な職種／廃棄物収集運搬・中間処理、浄化槽管理、環境分析、産業用粉塵・微粒子除去機器設計、肥料製造他

創業／1970年
従業員数／104名(うち男性91名・女性13名)
平均年齢／47歳
URL／<https://erdec.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	215,000円
短大卒	205,000円
高卒	185,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	業務手当、皆勤手当、家族手当、通勤手当等

●休日・働き方について

休日(年間)				108日	
土休		日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)				12日	
時間外労働時間(月平均)				5時間	
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		有	
育児休業取得者数(男性・年間)				1名	
育児休業取得者数(女性・年間)				0名	

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン		職場見学	☐
-------	--	------	--------------------------

キャド・キャム 株式会社



床設計業界トップの弊社で日本のビルの床を支えてみよう



今まで携わった主な物件



東京スカイツリー



新国立競技場



麻布台ヒルズ

【経営理念】 お客様と共に鶴岡から日本の建築をサポート

当社は日本のビルの床設計業界トップです。AutoCAD を使って、低層から超高層建築物の構造体としての床の設計をしています。

完全週休二日制で、ワークライフバランスを重視した働き方が可能です。健康診断は、腹部超音波、がん、CT 検診など全て会社負担です。

心の保健室を導入し、メンタルヘルスのケアとサポートをしています。未経験者歓迎。明るく楽しく一生懸命な皆さん、お待ちしております。

【今まで携わった主な物件】

東京スカイツリー、新国立競技場、虎ノ門ヒルズ、麻布台ヒルズ森 J P タワー、渋谷スカイ、ディズニー、U S J、大阪関西万博、羽田空港第 2 ターミナル、荘銀タクト鶴岡、鶴岡市立加茂水族館、酒田市民会館希望ホール

先輩社員からのメッセージ

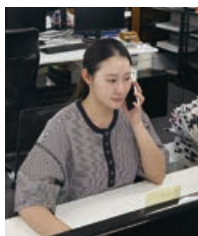
office ☆ SORA 関 菜々子

私は未経験で入社しましたが、先輩方が優しく丁寧に教えてくださるので、今では AutoCAD などのソフトを使用し、入社 2 年目ですが様々な建物の床の設計に携わらせて頂いております。羽田空港第 2 ターミナルサテライトの設計にも携わりました。

毎日新しいことを学びながら、少しずつできることが増えていくことにやりがいを感じています。

また、充実した福利厚生で、仕事とプライベートを両立しながら安心して働ける環境です。

産休・育休や介護休暇なども取りやすく、ライフスタイルが変わっても長く働き続けられる会社だと思います。



【お問い合わせ】 担当：総務部 菅原 ゆうこ

TEL:0235-25-1211 E-mail:yuko@cad-cam.co.jp



本社住所／山形県鶴岡市大宝寺字日本国
378番地12

主な勤務地／本社

主な職種／CADオペレーター、積算、図面チェック

創業／1972年

従業員数／114名(うち男性37名・女性77名)

平均年齢／39.4歳

URL／<https://cad-cam.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	190,000円
短大卒	170,000円
高卒	165,600円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	328,000円
平均給料の年齢	39.4歳
昇給	年1回 10月
賞与	年2回 6・12月
手当等	役職手当、成果手当、在宅手当、通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	127日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	6.5日
時間外労働時間(月平均)	24時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐ 転勤の有無 ☐	
育児休業取得者数(男性・年間)	3名
育児休業取得者数(女性・年間)	10名

育児・介護と仕事の両立支援に取組み1分単位取得可能な特別休暇が多数あります。(有給)

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

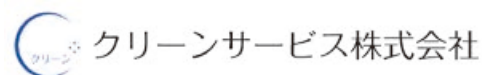
資格取得・更新講習等の会社補助があります。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

職場見学ご希望の方はお問い合わせください。

クリーンサービス 株式会社



笑顔になる「ひと」「まち」「みらい」を



当社は、昭和 50 年の創業以来、ビルメンテナンスの分野で山形県内を中心に事業を展開し、今年で 51 年となります。近年では、総合ビルメンテナンス事業に加え、「太陽光発電事業」、「子育て支援住宅供給事業」、「コインランドリー事業」、「公共施設指定管理者」、「各プロジェクトへの参画」なども行っています。また、長年にわたりお客様のより良いワークライフ環境を提案することで、数多くの実績と信頼を積み重ね、地域社会の発展に貢献してきたものと自負しています。

今後は、主力事業の一層の充実を図るとともに、関連事業や新たな分野への進出も視野に入れ、地域においてより必要とされる企業を目指してまいります。

先輩社員からのメッセージ

企画開発グループ主任 工藤 裕喜

私は企画開発の仕事として、酒田駅前地区の活性化事業や遊佐パーキングエリアタウン（道の駅鳥海移転整備）事業に携わっています。地域のイベントを企画してまちに笑顔が広がる瞬間や、利便性に優れた魅力ある施設づくりに向けた取り組みなど、日々やりがいを感じながら働いています。他にも様々な幅広い業務にチャレンジできる環境があり、自分自身の成長にもつながっています。私たちと一緒に地域を盛り上げてみませんか？



【お問い合わせ】 担当：田村 利明

TEL:0234-22-5050 E-mail:recruit@cleanservice-group.jp



本社住所／酒田市北新橋一丁目12番13号
主な勤務地／山形県内全域
主な職種／企画職、技術職
創業／1975年
従業員数／280名（うち男性79名・女性201名）
平均年齢／50.2歳
URL／<https://www.cleanservice-group.jp>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	185,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年4月現在】

昇給	年1回 5月
賞与	年2回 4・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日（年間）	104日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数（年平均）	10.5日
時間外労働時間（月平均）	20時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
無	
育児休業取得者数（男性・年間）	0名
育児休業取得者数（女性・年間）	0名

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度
無	
キャリアコン制度	

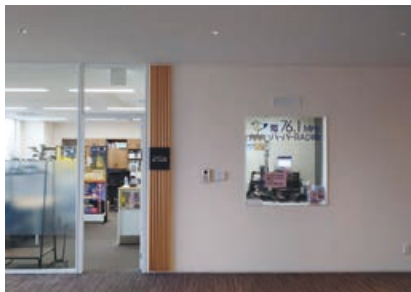
見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

酒田エフエム放送 株式会社



小さくても迅速で正しい大きな情報



酒田エフエム放送は庄内地域唯一のコミュニティ FM ラジオ局「ハーバーラジオ」を運営し、酒田市をはじめとした各自治体と連携して地域の情報を発信したり、ニュースや音楽、バラエティ番組等の放送を通じて日常生活にいろどりを添え、情報で生活を豊かにすることを心掛けています。

また地震や台風、豪雨等の災害時には最新の情報を適宜発信し、地域の方々の安全を守るための役割も担っています。

このほか、各種イベントを開催地域のまつり、大会運営等のサポートを行うなど地域の活性化や賑わい創出にも寄与しています。

先輩社員からのメッセージ

パーソナリティ、企画担当 小松原 愛子

私は学生時代、演劇活動に力を入れており、その経験を生かせる仕事としてパーソナリティに興味を持ち、入社しました。入社当初は社会経験も少なく、わからないことが多かったのですが、先輩方に支えていただきながら日々努力しています。

当社では、パーソナリティ業務に加え、放送編集や取材、イベント運営など幅広い仕事に携わることができます。放送やイベント運営に興味のある方、ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか？



【お問い合わせ】 担当：田村 利明

TEL:0234-21-3788 E-mail:recruit@cleanservice-group.jp



本社住所／酒田市中町二丁目5番10号
主な勤務地／酒田市
主な職種／放送企画職、パーソナリティ職
創業／1998年
従業員数／13名（うち男性5名・女性8名）
平均年齢／56歳
URL／<https://www.sakatafm.com/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	195,000円
短大卒	190,000円
高卒	185,000円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年4月現在】

昇給	年1回 5月
賞与	年2回 7・12月
手当等	

●休日・働き方について

休日（年間）				106日	
土休	○	日休	○	祝休	
有給休暇取得日数（年平均）				6.75日	
時間外労働時間（月平均）				2.2時間	
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数（男性・年間）				0名	
育児休業取得者数（女性・年間）				0名	

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	職場見学	☐
-------	------	-----------------------

〈事業内容〉畜産業(肉牛生産)



山形県就職
情報サイト掲載

株式会社 酒田 DF 育成牧場



職場は牛たちの保育園♪牧場男子・牧場女子が活躍中！



北海道最大の畜産企業ノベルズグループの現地法人として、2021 年より育成専門の肉牛牧場を運営しています。隣接する同グループの酪農牧場「鳥海高原デリーファーム」で出生した和牛の子牛を導入し、約9カ月齢まで哺育した後、家畜市場などを通じて、各地でブランド牛を生産している肥育農家様へ、素牛販売を行っています。

育成牧場は、まさに牛さんたちの「保育園」。成長ステージに合わせて大きく3種類の牛舎に分けて、健康に配慮した飼養管理を行っています。子牛でも出荷時には300kg以上になる牛を扱います。給餌や寝床の清掃では、トラクターやタイヤショベルなど大型の重機を使用することも。

子牛たちの成長や愛らしさを実感できる職場なので、牧場未経験でも動物好きの方にはおすすめの仕事です。

先輩社員からのメッセージ

育成部門 押井 楓彩



愛玩動物の専門学校を卒業後、動物全般好きなことから、畜産の仕事に挑戦しています。

子牛の健康を預かるため、責任を伴う仕事ですが、自分たちが育てた牛たちが大きく成長していく姿を見ると、やりがいを感じます。

ミルク派よりご飯派の子がいたり、治療から逃げ出したり、いたずらっ子がいたり、1頭1頭、感情も豊かで、癒しと発見がある毎日です。推し牛を見つけると、より楽しく仕事ができます！

哺育した子牛たちがより良い状態で次の飼養ステージに繋がられるように、知識を深めて頑張りたいです。

【お問い合わせ】 担当：ノベルズ・人事総務部 いけだ 池田

TEL:0155-67-7501 (ノベルズ本社) E-mail:hr@nobelsgroup.com



本社住所／山形県酒田市草津字藤平台398番地
主な勤務地／酒田市草津字藤平台292-1
主な職種／肉牛牧場スタッフ
創業／2019年
従業員数／11名(うち男性4名・女性7名)
平均年齢／31.7歳
URL／<https://nobels.co.jp/company/office/sakatadf/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	236,417円
短大卒	235,762円
高卒	235,325円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	246,599円
平均給料の年齢	30.9歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	手当(住宅/家族/役職/通勤) ※平均給料は各種手当含む(残業手当、深夜手当は含まない)

●休日・働き方について

休日(年間)		91日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		7.4日	
時間外労働時間(月平均)		7.6時間	
交替勤務制	○	フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		2名	

4週7休のシフト制。育児休業実績はグループ実績

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	☐
キャリアコン制度		

資格取得支援制度、早期管理職育成研修

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

毎週オンラインでノベルズグループ会社説明会開催中

酒田レンタル 株式会社



何でも貸します!!



弊社は社名のとおりレンタルを行っている会社です。創業以来、工事現場向けの建設関連機械を中心に取り扱っていますが、DIYで活躍する電動工具やアウトドアで使うバーベキューコンロ、冷蔵庫などの家電や事務機器など、取り扱うレンタル商品は多種多様で、レンタルを通じて生活のお役に立てるよう常に新製品を導入しています。また、レンタル事業以外では、プレハブなどの販売や薪ストーブの販売、一般のお客様向けの生活雑貨を取り扱う店舗の運営なども行っています。常に新しい商品の情報発信拠点になれるよう楽しみながら日々活動をおこなっています。

先輩社員からのメッセージ

営業課 T.Y

私の仕事はお客様からレンタルの注文をいただき、その商品を準備し貸出するということが主な業務になります。また、「この機械を貸して」など具体的なケースもあれば、「イベントでの暑さ対策」や「現場の安全対策をしたいんだけど」といった相談をお受けした場合に最善の解決策を模索しご提案することが多々あります。お客様とよく話し、現場を見て色々調べて時には機械整備の担当者やベテランスタッフを巻き込み社員全員で協力し合いお客様に最善の商品を提案するように心がけています。



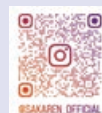
【お問い合わせ】 担当: 佐藤 美子

TEL:0234-22-3399 E-mail:hironobu_sato@sakaren.co.jp



本社住所/山形県酒田市こがね町二丁目
6番地の45

主な勤務地/酒田市
主な職種/修理、配送、各種作業
創業/1985年
従業員数/17名(うち男性10名・女性7名)
平均年齢/50歳
URL/http://www.sakaren.co.jp



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	200,000円
高卒	175,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料の年齢	50歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	手当(役職、職務、通勤、家族、時間外)

●休日・働き方について

休日(年間)	110日
土休	☐ 日休
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	20時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐



株式会社 庄交コーポレーション

庄内にこだわり、庄内をこえる。



わたしたち庄交グループは、庄内を舞台に多角的な事業を展開しており、常に成長する企業を目指しています。地域交通の「安心」と「安全」を支え、暮らしの進化・発展に貢献できる企業です。ホテルやショッピングモール、航空事業や飲食業などの事業を展開しております。こうした当社の多様性を活かし、庄内地域の皆様に、生活の様々なシーンで地域密着型のサービスを提供しております。そして豊かな自然に恵まれた庄内地方に「快適さ、便利さ、楽しさ」を提供し続けている企業です。当社は東京第一ホテル鶴岡・庄内観光物産館・庄交サービス・庄交学園・庄交クリーン・庄交トラベル・プラスワン・航空・S-MALL・不動産・アドの事業部構成になっています。

先輩社員からのメッセージ

経営企画本部 江口 遥香

私は大学時代に一度地元を離れましたが、やはり生まれ育った庄内で働きたいと思いUターン就職しました。庄内に根付いた企業である当社は多くの事業を展開しており、様々な分野で活躍することができます。

私は、就職活動をする上で一番大切なのは「自分の中で“軸”を定めること」だと思っています。自分の心が動くのはどんな瞬間か、絶対に譲れない条件はどんなことか…など、ぜひ自分自身と向き合って後悔のない就職活動をしていただきたいです。応援しています！



【お問い合わせ】 担当：人事総務部 白幡

TEL:0235-22-3033 E-mail:jniji@shoko-corporo.jp



本社住所／山形県鶴岡市錦町2番60号
主な勤務地／鶴岡市、酒田市
主な職種／事務・販売・グランドハンドリング・ホテル業・旅行業他
創業／1979年
従業員数／592名(うち男性258名・女性334名)
平均年齢／39歳
URL／<http://www.shoko-corporo.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	214,000円
短大卒	184,000円
高卒	179,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 10月
賞与	年2回 7・12月
手当等	資格手当・職務手当など

●休日・働き方について

休日(年間)		105日			
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)		8日			
時間外労働時間(月平均)		10時間			
交替勤務制		○	フレックスタイム制		
時差出勤		時短勤務			
在宅勤務		転勤の有無		無	
育児休業取得者数(男性・年間)		0名			
育児休業取得者数(女性・年間)		2名			

休日・勤務時間は勤務事業部により異なります。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐ メンター制度	
キャリアコン制度		

職種によりありますが、業務で必要な資格について会社で費用を負担します。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

受入は事業所ごとになりますので 人事総務部へご連絡をお願いします。

株式会社 庄内測量設計舎



創造のちからで 未来を拓く



～社会インフラサービスを側面からプロデュース～

当社は、主に国土交通省・県・市町村が管理する社会資本整備としての河川や道路・橋梁・農業土木等に係る建設関連の計画設計、施設点検、環境調査、測量、地質調査及び用地・建物補償調査など広範囲な業務領域で専門の技術サービスを提供しています。

～地域に密着した事業を展開～

1966年8月の創業から半世紀にわたり、確かな技術力で地域のインフラ整備の要請に応えています。

あなたの計画・設計した施設が、そのまま現地に築造される喜びを分かち合いましょう。

先輩社員からのメッセージ

環境地質部 富樫 一牙



私は高校で環境や測量を学び、それを仕事で生かしたいと思い入社しました。現在所属している環境地質部では、施設点検や環境調査及び地質調査などを行っており、現場は山や川が多く仕事を通して自然や生き物と触れ合うことができるのでとても魅力があります。

この仕事は専門的なスキルや知識が必要ですが、上司や先輩社員の方々に丁寧に指導していただけるので、技術者として成長しながら働くことができます。

【お問い合わせ】 担当：富樫 朋子

TEL:0234-43-2459 E-mail:info@shonai.com



本社住所／山形県東田川郡庄内町余目字
三人谷地69-9

主な勤務地／本社住所に同じ

主な職種／専門・技術サービス業

創業／1966年

従業員数／50名(うち男性40名・女性10名)

平均年齢／47歳

URL／<https://www.shonai.com>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	248,700円
短大卒	232,800円
高卒	215,400円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月
手当等	通勤手当、資格手当、住宅手当、時間外手当

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休	☐ 日休
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	1名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

期日等は要調整。職場見学は随時可。

〈事業内容〉総合農協(信用・共済・購買・販売・営農指導等)



山形県就職
情報サイト掲載



しょう ない のう ぎょう きょう どう くみ あい 庄内たがわ農業協同組合

農業・地域を元気にするお仕事です



J A庄内たがわは、山形県の庄内地域にある鶴岡市(温海・藤島・羽黒・櫛引・朝日)・庄内町(余目・立川)・三川町の8農協が、平成7年に合併して誕生した広域JAです。

日本海や出羽三山の雄大な自然に囲まれた庄内平野は、稲作を中心に、庄内柿・枝豆・長ネギ・赤かぶの産地である他、全国でも唯一山ぶどうを使ったワインづくりも行っています。

安全な農産物の生産・販売を通して、地域社会の発展を目指す協同組合の理念に、食と農業の大切さ、農業・地域を元気にする仕事として地域の中で職員が活躍している職場です。

先輩社員からのメッセージ

信用部・融資課 丸山 哲央



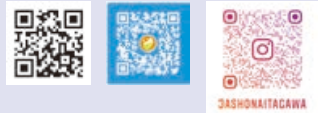
入組して6年目。お客様の声を大切に、様々なライフイベントに対して資金面からサポートをさせていただき融資相談業務を担当して4年目となります。今まで先輩や上司からのアドバイスをいただきながら、経験を積んできました。休暇取得もしやすく、家族や友人を大切にしながら日々仕事に励んでいます。職員同士の仲も良く、とても働きやすい職場だと感じています。職場見学も随時行っておりますので、是非ご参加ください。

【お問い合わせ】 担当：経営企画部人事教育課 いけだ 池田

TEL:0235-64-4922 E-mail:jnjin@ja-shonai.or.jp



本社住所/山形県鶴岡市上藤島字備中下3-1
主な勤務地/鶴岡市・庄内町・三川町
主な職種/総合農協
(信用・共済・購買・販売・営農指導等)
創業/1995年
従業員数/359名(うち男性163名・女性196名)
平均年齢/43.9歳
URL/http://www.ja-shonai.or.jp



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	195,000円
短大卒	170,200円
高卒	163,800円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2026年4月現在]

平均給料	273,332円
平均給料の年齢	39.4歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	役付手当・特殊勤務手当等

●休日・働き方について

休日(年間)			128日		
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)			10.5日		
時間外労働時間(月平均)			3.2時間		
交替勤務制		○	フレックスタイム制		○
時差出勤			時短勤務		○
在宅勤務			転勤の有無		有
育児休業取得者数(男性・年間)			3名		
育児休業取得者数(女性・年間)			5名		

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

職場見学・企業説明会を随時受付しています

庄内みどり農業協同組合



農家の方々を支え、消費者との架け橋となります



山形県庄内地方の豊かな自然に囲まれ、地域の農業や暮らしを支えている農協です。おいしいお米や野菜、果物を届けるだけでなく、金融や共済、生活サービス、地域イベントなど幅広い仕事を通じて庄内の毎日を支えています。風通しの良い職場で、職員一人ひとりが地域農業を支えるという誇りを持ち、生き活きと働いています。先輩職員のサポート体制も万全で、未経験でも安心して成長できる環境です。自分のアイデアや想いが地域の笑顔に直結するやりがいも実感できます。「庄内をもっと元気にしたい」「地元や人の役に立ちたい」という方を心よりお待ちしております。

先輩社員からのメッセージ

信用部融資課 伊田 菜々子

私は現在、融資課に所属し、地域の農業や皆様の暮らしを金融面からサポートしています。お客様の夢や目標を、融資という形で一番近くから支えられることに、日々大きなやりがいを感じています。入組当初は専門知識が必要な業務に不安もありましたが、先輩や上司がいつも親身に相談に乗ってくださり、着実に成長できました。この温かい人間関係こそが当組合の魅力です。一緒に庄内の農業を盛り上げ、地域に貢献しましょう。



【お問い合わせ】 担当：人事教育課 武内

TEL:0234-26-5561 E-mail:jniji@ja.midorinet.or.jp



本社住所／山形県酒田市曙町一丁目1番地
主な勤務地／酒田市・遊佐町
主な職種／金融、共済、営農、販売、福祉他
創業／1994年
従業員数／466名(うち男性230名・女性236名)
平均年齢／41.5歳
URL／<https://www.midorinet.or.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	201,050円
短大卒	180,650円
高卒	172,650円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	300,000円
平均給料の年齢	38歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月
手当等	通勤手当・家族手当・特殊勤務手当等

●休日・働き方について

休日(年間)	124日
土休	☐ 日休
有給休暇取得日数(年平均)	10日
時間外労働時間(月平均)	5時間
交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務
在宅勤務	☐ 転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	10名

人事の異動範囲については、酒田市・遊佐町となります。

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時実施いたしますので、下記までご連絡ください。

タイコー警備保障 株式会社



AIによる持続可能なセキュリティサービスの提供を推進!



本社住所/酒田市北新橋一丁目12番13号
 主な勤務地/酒田市
 主な職種/警備職
 創業/1985年
 従業員数/153名(うち男性133名・女性20名)
 平均年齢/46.6歳
 URL/https://www.taiko-keibi.com/



私たちは、地元庄内を中心とした随一の総合警備会社として創業し、41年を迎えました。

在籍する従業員の多くが、誇りをもって地域社会に貢献するという使命感をもって働いています。

様々な懸念の多い社会情勢の中、多様化したニーズに応えるべく新たにオペレーションセンターを設け、セキュリティサービスのDX化に取り組んでいます。

次世代につなぐ持続可能なサービスの提供のため、AI・IoT・ドローンなどを駆使し、しなやかな発想でサービスを提案できる人財を求めています。

先輩社員からのメッセージ

システムサービスグループ 菅原

警備と聞くと交通誘導のイメージが強いですが、私の部門では監視カメラの販売・施工や機械警備システムの工事を通して、お客様への安全・安心を提供しています。入社当初は不安もありましたが、先輩社員が丁寧に指導してくださり、仕事の悩みも気軽に相談できるため、自分自身の成長を実感しながら働くことができています。現場ごとに工夫しながら施工を行い、無事に完成したときには大きな達成感があります。



【お問い合わせ】 担当: 田村 利明

TEL:0234-22-8110 E-mail:recruit@cleanservice.grup.jp

待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	185,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

昇給	年1回 5月
賞与	年2回 8・12月
手当等	通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)		104日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		7.5日	
時間外労働時間(月平均)		25時間	
交替勤務制	○ フレックスタイム制		
時差出勤	時短勤務		
在宅勤務	転勤の有無		無
育児休業取得者数(男性・年間)		0名	
育児休業取得者数(女性・年間)		0名	

人材育成制度

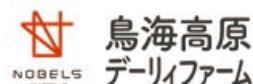
研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

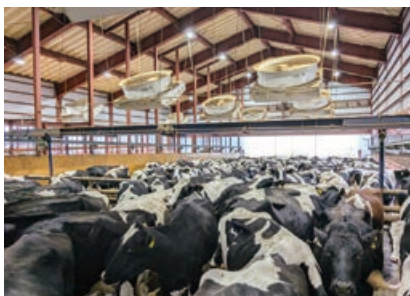
インターン ☐ 職場見学 ☐

業務内容によってはインターンも可能です。

株式会社 鳥海高原デーリファーム



おいしいミルクを生産！牛たちと共に生き生きと働ける牧場♪



北海道最大の畜産企業ノベルズグループの現地法人として、2021年より酪農牧場を経営しています。北海道で培った先進的な事業モデルと大型搾乳ロボットを導入により、生乳と和牛の大規模生産を高度に実現。分業体制（搾乳／診療・繁殖／分娩／飼料）により、未経験からでも専門性を磨くことができ、安定した職場環境です。

また、地域の水稲農家様と連携し、自給飼料（稲 WCS）の生産、籾殻や堆肥の再利用に取り組むなど持続可能な農業経営を推進し、昨年には「やまがた持続可能な農業推進コンクール 2025」で最優秀賞（山形県知事賞）を受賞しました。

良質な生乳生産、和牛の安定供給を通じて、地域や畜産・食品業界に広く貢献してまいります。

先輩社員からのメッセージ

診療・繁殖部門 鈴木 真衣さん

小さい頃から動物が大好きで、大学卒業後、今年で入社5年目になります。

入社後は、搾乳業務のほか、エサを作製して大型トラクターに乗って給餌する仕事も経験し、現在は、牛さんたちが健康に子牛を受胎、出産し、良質な生乳をつくれるよう、彼女たちの体調の変化と向き合っていますが、その可愛さと人懐っこさに毎日メロメロです。

現在は、繁殖業務であるエコーや受精卵移植などの技術を習得中。今春から役職もつき、責任を持って毎日牛たちと向き合っています！



本社住所／山形県酒田市草津字藤平台398番地
主な勤務地／酒田市
主な職種／酪農牧場スタッフ
創業／2019年
従業員数／41名（うち男性32名・女性9名）
平均年齢／33.7歳
URL／<https://nobels.co.jp/company/office/choukaikougen/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	248,860円
短大卒	248,170円
高卒	247,710円

●募集状況（2026年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	270,631円
平均給料の年齢	31.3歳
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月
手当等	各種手当（住宅／家族／役職／通勤） ※平均給料は一部手当含む（通勤、残業、深夜手当は別途）。決算賞与実績あり

●休日・働き方について

休日（年間）		91日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数（年平均）		8.2日	
時間外労働時間（月平均）		10時間	
交替勤務制	○	フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務		転勤の有無	有
育児休業取得者数（男性・年間）		0名	
育児休業取得者数（女性・年間）		2名	

4週7休のシフト制。育児休業実績はグループ実績

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	☐
キャリアコン制度		

資格取得支援制度、早期管理職育成研修

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

毎週オンラインでノベルズグループ会社説明会開催中

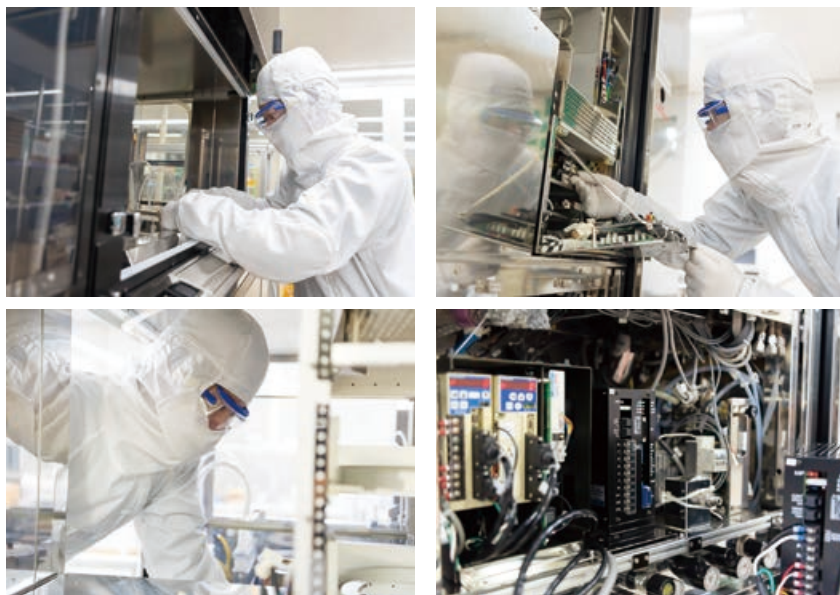
【お問い合わせ】 担当：ノベルズ・人事総務部 いけだ 池田

TEL:0155-67-7501（ノベルズ本社） E-mail:hr@nobelsgroup.com



とう ぼく 東北イー トップ 株式会社

人も地球も笑顔になれる、サステナブルな社会を目指して



国内大手半導体製造装置メーカーのフィールドエンジニアチームとして、主に東北エリアの半導体製造装置の修理・調整・保守・移設・新規立ち上げ業務を行っています。熱処理成膜装置、コータ・デベロッパ、プラズマエッチング装置、ウェーハプロバなど、多様な半導体製造装置に対応し、装置毎の専門知識と高い技術力を持つエンジニアが現場を支えています。半導体はスマートフォン、自動車、医療機器など幅広い分野で使用されており、私たちは最先端産業を技術面から支える重要な役割を担っています。高度な技術と豊富な経験を活かし、お客さまの安定稼働と品質向上に貢献しています。

先輩社員からのメッセージ

半導体事業本部 A・T

私は主に半導体製造装置の保守・移設・改造、それに伴う事務作業を行っています。基本的にはチームで動き、同じ目的に向かって作業しているので、相談や質問等コミュニケーションが取りやすい環境です。

様々な依頼に臨機応変に対応する力が求められるので、常に新しい知識を得てお客さまの役に立てるよう勉強しています。



【お問い合わせ】 担当：後藤 ことう

TEL:0197-62-3871 E-mail:saiyo@t-etop.cleans.jp



本社住所／山形県鶴岡市藤浪四丁目104番地2
主な勤務地／山形県鶴岡市、岩手県北上市、宮城県仙台市
主な職種／サービス業前記に分類されないもの
創業／1971年
従業員数／132名（うち男性103名・女性29名）
平均年齢／45.5歳
URL／<https://t-etop.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給（2026年4月入社）

大卒	200,000円
短大卒	191,100円
高卒	183,600円

●募集状況（2026年度）

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2026年4月現在]

平均給料	311,000円
平均給料の年齢	41歳
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 6・12月
手当等	住宅手当・管理職手当・家族手当 通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)			124日		
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)			12.3日		
時間外労働時間(月平均)			11時間		
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤		時短勤務		○	
在宅勤務		転勤の有無		有	
育児休業取得者数(男性・年間)			4名		
育児休業取得者数(女性・年間)			1名		

勤続年数が5年目・10年目・20年目・30年目に達した従業員へ特別休暇と一時金を支給

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン		職場見学	☐
-------	--	------	-----------------------

とう ほう かん きょう かい はつ 東北環境開発 株式会社



かけがえのない水・叡智と技術でリサイクル



本社住所／鶴岡市下清水字打越2番地の1
主な勤務地／本社(鶴岡市)、酒田支店、山形支店
主な職種／環境測定分析・環境施設管理
管路施設管理

創業／1974年

従業員数／90名(うち男性72名・女性18名)

平均年齢／39歳

URL／<https://t-kan.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	200,000円
高卒	185,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

平均給料	300,000円
平均給料の年齢	39歳
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 3・12月
手当等	資格手当(社内規定による) 通勤手当(全額支給) 役席手当ほか

●休日・働き方について

休日(年間)				124日	
土休	○	日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年平均)				10日	
時間外労働時間(月平均)				12時間	
交替勤務制			フレックスタイム制		
時差出勤			時短勤務		
在宅勤務			転勤の有無		有
育児休業取得者数(男性・年間)					1名
育児休業取得者数(女性・年間)					0名

充実の完全週休2日！

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

資格取得祝い金制度あり(社内規定による)

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

ともに随時受付中です！

先輩社員からのメッセージ

事業部 荒井 琉希吾

浄化槽や下水道関連、分析など水に関わるインフラの維持管理をしています。どの仕事も大変ですが、地域の人たちを陰で支えるやりがいのある仕事です。また資格を取得することでいろいろな業務を経験できる会社です。



【お問い合わせ】 担当：総務部 かねこ 金子

TEL:0235-24-3110 E-mail:soumu@t-kan.co.jp

株式会社 トポス

TOPOS

鶴岡での高度IT人材の育成と職業選択の多様化を目指します



当社は、ソフトウェア開発を通じて庄内地域のデジタル化の地産地消を進めることを目的として2023年に鶴岡サイエンスパークにおいて設立した新しい会社です。現在の主要事業としては、大企業からのシステム開発受託の他、鶴岡サイエンスパークにある世界最先端のバイオベンチャーの研究開発と事業推進をITの力で支援し、それらの業務を通じて地元出身のIT高度人材を育てる教育事業を行っています。東京でなくとも東京と同レベルの開発業務を担い、東京と遜色ない人材を育成することで、将来的には東京と同等の報酬水準とすることを目指しています。

先輩社員からのメッセージ

代表取締役社長 櫻田 剛史

IT産業はこの25年で花形産業となり、AIの発展後もAIを道具として使いこなして顧客にサービスを提供して今後も成長します。参入には特に資格も必要なくPC1台から仕事を始められる敷居の低い産業でもあります。個人の適性による相性が強く出る傾向があります。もしIT業界を志望するなら、どこかでインターン等の機会を得てお試して働いてみることを強く推奨します。もちろん、当社でも歓迎しますのでお気軽に連絡してください。



【お問い合わせ】 担当：櫻田

TEL:050-3593-0023 E-mail:contact@topos-kk.jp



本社住所／山形県鶴岡市播磨若松51-1 鶴岡市
先端研究産業支援センター別棟

主な勤務地／鶴岡市

主な職種／ITエンジニア

創業／2023年

従業員数／3名(うち男性1名・女性2名)

平均年齢／45歳

URL／<https://topos-kk.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	260,000円
短大卒	240,000円
高卒	220,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	500,000円
平均給料の年齢	45歳
昇給	年1回 1月
賞与	年1回 12月
手当等	テレワーク手当(5,000円/月)

●休日・働き方について

休日(年間)	124日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年平均)	8日
時間外労働時間(月平均)	10時間
交替勤務制	フレックスタイム制 ☐
時差出勤	時短勤務
在宅勤務 ☐ 転勤の有無	無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

昇給は個人の成長により年1回検討、賞与は会社業績によります(決算賞与)

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

業務適性のマッチング確認のため、事前のインターン等を推奨します

株式会社 トヨタレンタリース山形



やる気!元気!勇気!!



☆企業紹介 車のリース・レンタル

車を所有することから、より便利に経済的に使うことへ。時代とともに車に対する価値観は多様化しています。特に企業では、維持費や事務工数のかかるクルマの購入ではなく、経費のコストダウンが可能な「カーリース」や必要な時だけクルマを借りる「レンタル」にニーズがシフトしています。個人・法人を対象としたレンタカーとカーリース事業を展開しています。

☆仕事内容

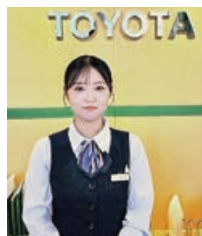
リース営業：カーリースの数々のメリットをお客様のニーズに合わせて提案します。お客様の9割が法人や官公庁です。

レンタカースタッフ：出張や旅行で山形にお越しになった方に、レンタカーのことだけではなく観光地やお食事処の案内をします。地元の方にご利用いただくことも多いです。インバウンドも急増中です。

先輩社員からのメッセージ

庄内ブロック S

地元で接客に関わる仕事がしたいと思い入社しました。レンタカー業務では地元のお客様はもちろん、観光・ビジネス・インバウンドなど幅広いお客様と関わることができ、毎日やりがいを感じています。予約対応や洗車、出発・返却対応など様々な業務を通して成長できる環境です。メンバー同士の仲も良く、3ヶ月に1回ほど食事会もあり、楽しくコミュニケーションを取りながらチームワークを大切に楽しく働いています。



【お問い合わせ】 担当：大滝

TEL:023-624-7100 E-mail:y-ootaki@rent-toyota.com



本社住所／山形市鉄砲町3-1-33

主な勤務地／山形県内

主な職種／カーリース営業スタッフ
レンタカースタッフ

創業／1977年

従業員数／134名(うち男性66名・女性68名)

平均年齢／37歳

URL／<https://rent-toyota.co.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	217,000円
短大卒	201,700円
高卒	191,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・12・3月
手当等	時間外手当・通勤手当・中型免許手当・住宅手当・報奨金等

●休日・働き方について

休日(年間)		120日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年平均)		14.9日	
時間外労働時間(月平均)		3.9時間	
交替勤務制		フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	○
在宅勤務		転勤の有無	有
育児休業取得者数(男性・年間)		1名	
育児休業取得者数(女性・年間)		3名	

休日 営業スタッフ：土日祝
レンタカースタッフ：シフト制

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

株式会社 ハピネス

ヘアリゾートハピネス
ほなみ町 / 陽光町



可愛く☆カッコ良く。お客様に直接喜んで頂け、やりがいのある仕事です。



ヘアリゾートハピネスは2014年から3人でOPENして、現在は従業員も14名に増え、13年目になります。

『似合わせカット』や『似合わせカラー』等、1人1人に合わせたヘアスタイルや時間を提供しています。お客様のゆっくりくつろぎたい、よりキレイになりたいを叶えるメニュー『ヘッドスパ』や『トリートメント』『まつ毛パーマ』等も力を入れています。

2016年から株式会社になり、社会保険等にも加入し、安心して働ける環境が整っています。OPENしてから毎年有給消化率は100%を達成しており、プライベートも仕事も両立出来るようになっております。また、女性従業員も多く、産休、育休の取得実績もあります。産後は1人1人のライフワークに合わせ、時短勤務や休日の調整もしています。

東京の有名サロン出身のオーナーが技術や接客サービス等を指導します。初めはシャンプーから、1人1人に合わせて練習を重ね、2年～4年のカリキュラムでスタイリストを目指してもらいます。

社内行事では、BBQ、芋煮大会、球技大会、ボーリング大会等、楽しくチームワークを高める為のイベントも盛りだくさんです。みんなで楽しみながら一緒に働きませんか？

先輩社員からのメッセージ

代表取締役 後藤 貴幸

美容の技術は多少不器用でも頑張って練習していけば上手になっていきます。大切なことは素直な事と、人と接するのが好きな事、やる気がある事です。

美容の仕事を通じてお客様をハッピーに♪たくさんのお客様をハピネスにしていきたいと思います！

ハピネスは今後もどんどん成長していきます。一緒に成長出来る方をお待ちしております！

【サロン見学の予約はライン：gottu79からお願いします】ライン申し込み限定で8000円分の商品券をプレゼント中！



【お問い合わせ】 担当：代表取締役 後藤 貴幸

TEL:0235-66-5487 E-mail:hairresorthappiness0301@yahoo.co.jp



本社住所／山形県鶴岡市ほなみ町11-14
主な勤務地／鶴岡市ほなみ町/鶴岡市陽光町
主な職種／美容師アシスタント/美容師見習い
(高卒、専門卒)高卒の場合は、美容学校に通信で通いながら可能です。

創業／2014年
従業員数／14名(うち男性2名・女性12名)
平均年齢／30歳
URL／<https://happiness.blansyst.net/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	187,935円
短大卒	187,935円
高卒	187,935円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2026年4月現在]

平均給料	240,000円
平均給料の年齢	30歳
昇給	年1回 10月
賞与	年1回 10月
手当等	固定残業手当 / 店販手当 / 歩合手当 / 休日出勤手当 / 特別手当

●休日・働き方について

休日(年間)		107日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)		11日			
時間外労働時間(月平均)		2時間			
交替勤務制		フレックスタイム制			
時差出勤	☐	時短勤務	☐		
在宅勤務		転勤の有無	有		
育児休業取得者数(男性・年間)		1名			
育児休業取得者数(女性・年間)		2名			

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度			

セミナー会社負担 / 営業時間でのアカデミー制度

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

随時受け付けています。お気軽にご連絡ください。

株式会社 プレステージ・インターナショナル

全国のお客様の「困った」をサポート 人でしかできない感動を



◆企業紹介◆

創立 40 周年の東証プライム上場企業。自動車産業・金融業・不動産業など多岐にわたる業界のクライアント企業に代わり、日々お客様から届く「困った」の気持ちに寄り添い、解決に導く仕事をしています。新しい技術も取り入れながら、「人でしかできないサービス」を展開中です。

◆働く環境◆

酒田市と鶴岡市の拠点で 700 名以上の従業員が活躍中で、社会人のスタートからキャリアアップまでを丁寧にサポートする研修制度が整っています。社内にカフェテリア、社員寮、保育園等を完備する他、1 時間単位から数日まとめて取得できる有給休暇など、ライフスタイルの変化に合わせて長くキャリアを築ける職場です。チームワークと『人』ならではのあたたかみを大事にした職場で、一生モノの対話力や課題解決力を培える仕事です。

先輩社員からのメッセージ

海外業務グループ 山形日本語サービス 村上 準太

身近にいる当社の従業員が、生き生きと仕事の様子を語る姿に非常に心を惹かれ入社を決心しました。現在は、海外旅行保険の事故受付業務を担当しています。お困りごとを抱えたお客様からいただくご連絡のため、寄り添った対応で安心を提供することが重要です。「電話対応がよかった」「不安が解消された」とのお声をいただくことが多く、やりがいを感じています。お客様が安心できる対応を追求し、日々品質の向上に努めています。充実した社内イベントや安くて美味しいメニューの社内カフェテリアなど、働きやすい当社で一緒に働きましょう。



【お問い合わせ】 担当：新卒採用担当

TEL:0234-41-0969 E-mail:saiyo_skt@prestigein.com



本社住所／東京都千代田区麹町2-4-1

麹町大通りビル14階

主な勤務地／山形県酒田市京田4-1-1

鶴岡市錦町15-9

主な職種／管理者候補、受付事務、IT

創業／1986年

従業員数／723名(うち男性154名・女性569名)

平均年齢／38歳(山形拠点)

URL／https://www.prestigein.com/company_profile/yamagata.html



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	188,000円
高卒	181,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 6・12月
手当等	通勤手当、時間外勤務手当、深夜勤務手当、深夜割増賃金、深夜シフト手当、高速道路料金手当、シフト手当 等

●休日・働き方について

休日(年間)	123日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数(年平均)	15.3日
時間外労働時間(月平均)	8.4時間
交替勤務制	☐ フレックスタイム制 ☐
時差出勤	☐ 時短勤務 ☐
在宅勤務	☐ 転勤の有無 ☐ 有
育児休業取得者数(男性・年間)	1名
育児休業取得者数(女性・年間)	22名

転勤範囲：酒田市もしくは鶴岡市

女性管理者比率：48.8%、2026 年度新卒入社 17 名

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	☐

4月1月1か月間入社時研修、その後配属先部署で座学やOJT研修等を開催。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

マイナビ2028で2hWebや1day,5days来社など受付中

ブレinstaff 株式会社

最先端技術で地域から世界へ



弊社は、構造設計と鉄骨生産設計に特化した設計事務所として1991年に創業し、今年で36周年を迎えました。現在は、建築総合コンサルタント事業者として、意匠設計、生産設計、構造設計、測量調査設計、コンストラクションマネジメントを行っています。

BIM/CIMを活用し、建築設計・構造設計・生産設計・測量までのすべてを一貫して対応いたします。社内の密な連携により、高品質かつ高効率なトータルエンジニアリングおよびコンサルティングサービスを提供します。

意匠・構造・測量すべてをBIM/CIMで統合し、生産設計の知見を活かした、納まりや製作まで見据えた確かな設計を実現します。

先輩社員からのメッセージ

構造設計グループ 菅原 直哉

私は構造設計の仕事をしています。現在は、構造図の作成や計算補助が主な業務です。自分が描いた図面が実際の建物として残ることに大きなやりがいを感じており、構造計算のノウハウを学びながら、日々成長を実感しています。

私は地元庄内で建物の設計に携わりたいという思いから、この会社を選びました。BIMモデルを活用した最新の設計業務は、技術を磨けるとてもやりがいのある仕事です。一緒に建築の世界で活躍してみませんか？



【お問い合わせ】 担当：経営管理グループ 早川

TEL:0235-24-5510 E-mail:bs-soumu@brain-staff.jp



本社住所／鶴岡市桜新町8番33号
主な勤務地／本社、鶴岡東事務所
主な職種／建築・測量
創業／1991年
従業員数／55名(うち男性40名・女性15名)
平均年齢／47歳
URL／<https://brain-staff.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	195,000円
短大卒	182,000円
高卒	166,500円

●募集状況(2026年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2026年5月現在]

平均給料	291,029円
平均給料の年齢	43歳
昇給	年1回 4月
賞与	年1回 12月
手当等	資格手当(一級建築士、二級建築士等)

●休日・働き方について

休日(年間)		124日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)		14.7日			
時間外労働時間(月平均)		6時間			
交替勤務制		フレックスタイム制		☐	
時差出勤		時短勤務		☐	
在宅勤務		☐	転勤の有無		無
育児休業取得者数(男性・年間)		0名			
育児休業取得者数(女性・年間)		0名			

時間有給休暇取得可、介護休暇、子の看護休暇あり

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	☐
キャリアコン制度			

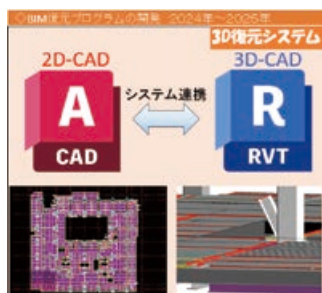
見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

事前にご相談ください。

株式会社 メイキット

建築業界の全国トップクラスのスキルで DX 促進を促す



【経営理念】お客様が求める一步先の世界へ

全国に支店がある大手建築建材メーカーや、施工店が主な客先
 < DX 促進 >

- ・建築業界は 2D-CAD 時代から 3D-CAD 時代に大きく変わる時期であり、高齢化や若手不足による人不足が問題化している。そんな業界へ IT を活用し、問題の解決に取り組む。

<実績>

- ・2D-CAD の自動作図システム及び、発注書自動生成
- ・2D-CAD の図面を 3D-CAD へ復元
- ・2D-CAD 支援プログラム (Err 検出機能等)
- ・その他 既存の業務システムの再構築等

先輩社員からのメッセージ

システム開発部 押井

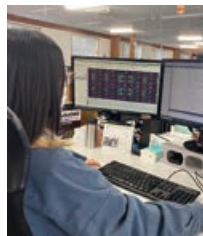
私はシステム開発未経験、プログラミング・建築関係の知識や資格ゼロで入社しました。

知識不足や経験不足、英語が苦手なこともあり苦勞することもあります。上司が分からない所を丁寧に教えてくれます。

入社してまだ 1 年未満ではありますが、自分の作ったシステムを使用させていただき「ありがとう」と感想を貰えてとても嬉しかったです。福利厚生も充実しており、入社後すぐに有給休暇が使えることに、とてもびっくりしました。

未経験や資格なしでも安心して働ける職場です。

システム開発に少しでも興味がありましたら、ぜひ一緒に働きませんか？



【お問い合わせ】 担当：金丸

TEL:070-7421-5059 E-mail:info@makeit-sw.com



本社住所／山形県鶴岡市大塚町18-34
 主な勤務地／本社
 主な職種／システムエンジニア
 創業／2017年
 従業員数／4名(うち男性2名・女性2名)
 平均年齢／42歳
 URL／<https://makeit-sw.com/>

待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	190,000円
短大卒	170,000円
高卒	165,600円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

平均給料	288,000円
平均給料の年齢	42歳
昇給	年1回 10月
賞与	年2回 8・12月
手当等	役職手当、成果手当、在宅手当、通勤手当

●休日・働き方について

休日(年間)	127日
土休	☐ 日休
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	9.6日
時間外労働時間(月平均)	16.2時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務
在宅勤務	☐ 転勤の有無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

育児・介護と仕事の両立支援に取組み、1分単位取得可能な特別休暇が多数あります。(有給)

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

資格取得等の会社補助があります。

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

職場見学ご希望の方はお問い合わせください。

〈事業内容〉 消防・防災設備、給排水設備、空調設備、施設総合管理

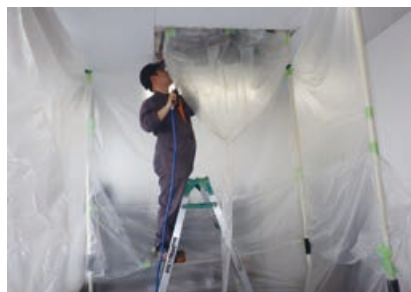


山形県就職
情報サイト掲載



山形エンジニアーズ 株式会社

社員一人一人が企業の原動力となり、社会の成長を支えます



当社は設備の保守・点検・管理・修繕などのトータルサポートをワンストップで実施しています。スプリンクラーや火災報知器等の消防・防災設備の適切な維持管理から点検や報告書の作成までトータルで、人々の安心して生活を送るためのサービスを提供しています。また、人々が暮らすうえで欠かすことのできない給排水設備のトラブルに迅速に対応することで安心して過ごせる環境を守ります。そして、誰もが職場や家で快適な生活を送るために、専門的な見地から様々な空調に関する提案やサービスを提供しています。このように、施設の設備等にトラブルがないように、またトラブルがあった際の損害を最小限に抑えるため、プロの技術をもって施設全体の総合管理を行っています。

先輩社員からのメッセージ

業務課 田中 俊介

私たちの仕事は、設備に「命」を吹き込み、人々の当たり前の日常を守ることです。空調、給排水設備は、普段意識されることが少ないですが、故障すれば生活や仕事に大きな影響を与えます。消防設備は、万が一の際に人命を守る重要な役割を担っています。私たちは日々の点検を通して「異常なし」を確認し、お客様に安心を届ける。その責任感こそがプロとしての誇りです。人々の安全で快適な環境を支えるため、先輩方の指導を受けながら日々頑張っています。



本社住所／酒田市北新橋一丁目12番13号
主な勤務地／山形県内全域
主な職種／技術職
創業／1983年
従業員数／40名(うち男性35名・女性5名)
平均年齢／47歳
URL／<http://y-engineers.jp>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	210,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2026年4月現在]

昇給	年1回 5月
賞与	年2回 8・10月
手当等	各種資格手当

●休日・働き方について

休日(年間)	104日
土休	☐
日休	☐
祝休	☐
有給休暇取得日数(年平均)	8日
時間外労働時間(月平均)	時間
交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	転勤の有無
無	無
育児休業取得者数(男性・年間)	0名
育児休業取得者数(女性・年間)	0名

人材育成制度

研修制度	☐
自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

【お問い合わせ】 担当：田村 利明

TEL:0234-22-8119 E-mail:recruit@cleanservice-group.jp

ロイヤルネットワーク 株式会社

Royal Network co., Ltd.
ロイヤルネットワーク 株式会社

私たちは、安心と信頼、そして笑顔を地域へお届けする



当社は本年度 2026 年で創業 65 年を迎えました。

メインブランドである「うさちゃんクリーニング」をはじめ、個人のお客様にご利用いただいているホームクリーニング事業と病院・ホテル・一般企業などに、シーツ・タオル類の交換や補充、ユニフォームなどのリース業務を行うリネンサプライ事業で、東日本 1 都 10 県において 53 工場、489 店舗を展開しております。

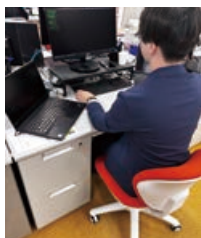
常に「お客様の声」にこだわり、お客様に「価格以上の価値」と「感動」をお届けするため、今後とも成長を続けてまいります。

先輩社員からのメッセージ

システム部 T・K さん

庄内に貢献しながら IT に関わる仕事がしたいと思い入社しました。

最初は不安もありましたが、先輩や上司の温かいサポートのおかげで安心して働ける職場です。システム部の仕事は、多くの店舗や工場を支える「デジタルライフライン」のような存在で現場の仲間を支えている責任感とやりがいを感じます。有給も取りやすく、休日は庄内の海で釣りを楽しむなど、仕事も私生活も充実しています。みなさんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



【お問い合わせ】 担当：人事部 採用担当

TEL:0234-21-1888 E-mail:staff@royal-network.jp



本社住所／山形県酒田市浜田1-7-20

主な勤務地／山形県、青森県、秋田県、宮城県、福島県、茨城県、栃木県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県

主な職種／生活関連サービス業

創業／1961年

従業員数／2,286名

(うち男性310名・女性1,976名)

平均年齢／46.6歳

URL／<http://www.royal-network.jp/>



待遇・福利厚生

●初任給(2026年4月入社)

高卒 202,900円

●募集状況(2026年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

【2026年4月現在】

平均給料 317,200円

平均給料の年齢 46.6歳

昇給 年1回 7月

賞与 年2回 6・12月

手当等 通勤手当 クリーニング師手当等
退職金制度あり

●休日・働き方について

休日(年間) 112日

土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐

有給休暇取得日数(年平均) 9.6日

時間外労働時間(月平均) 10時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐

時差出勤 時短勤務

在宅勤務 転勤の有無 有

育児休業取得者数(男性・年間) 0名

育児休業取得者数(女性・年間) 11名

年間休日によりシフト勤務有り

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐

社内検定 メンター制度

キャリアコン制度

現在年 4 回ほど社内研修あり。その他に現場での OJT。

見学等の受入れ

インターン 職場見学

取得認定制度別索引

業 種	企業名	掲載ページ
■ユースエール		
建設業	アベ電工(株)	8
	(株)鈴木工務店	19
	林建設工業(株)	26
製造業	(株)飯塚製作所	34
	伊藤鉄工(株)	36
	グリーンメタル(株)	44
	酒田天然瓦斯(株)	48
卸売業・小売業	オビサン(株)	91
	庄内ヤクルト販売(株)	97
その他サービス業	(株)トヨタレンタリース山形	149
	プレンススタッフ(株)	152
■くるみん		
建設業	(株)ティデイー	21
	酒田天然瓦斯(株)	48
	TDKエレクトロニクスファクトリーズ(株)	61
製造業	東北エプソン(株)	65
	(株)S I G	80
情報通信業・運輸業	山形パナソニック(株)	109
金融業・保険業	鶴岡信用金庫	114
医療・福祉	社会福祉法人恵泉会	121
	キャド・キャム(株)	135
その他サービス業	(株)トヨタレンタリース山形	149
	(株)プレスステージインターナショナル	151
■プラチナ		
製造業	OKサーキットテクノロジ(株)	41
	オリエンタルモーター(株)	42
■えるぼし		
2段階目		
製造業	(株)アライドマテリアル	33
	オリエンタルモーター(株)	42
医療・福祉	(株)ひまわり	125
その他サービス業	(株)プレスステージインターナショナル	151
3段階目		
建設業	(株)小松組	15
	(株)小松写真印刷	47
製造業	東北エプソン(株)	65
	(株)平田牧場	72
卸売業・小売業	(株)エイアンドシー	90
	キャド・キャム(株)	135
■健康経営優良法人		
中小規模法人部門 フライト 500		
建設業	東北電化工業(株)	23
情報通信業・運輸業	(株)フコックス酒田営業所	88
中小規模法人部門 ネクストフライト 1000		
建設業	(株)ティデイー	21
中小規模法人部門		
建設業	五十嵐工業(株)	9
	大井建設(株)	13
	(株)小松組	15
	荘和設備工業(株)	16
	(株)菅原工務所	17
	十和建設(株)	24
	(株)ナカムラ	25
	北辰工業(株)酒田営業所	27
	(株)丸高	28
	(株)みなと	29
	(株)渡会電気土木	32
	(株)飯塚製作所	34
	伊藤鉄工(株)	36
	(株)エコー	38
	(株)三洋	49
製造業	大和工業(株)	57
	東北旭段ボール(株)	64
	東北日本ハム(株)	67
	キューブワン情報(株)	82
	(株)セーブ	84
	第一貨物(株)	85
	(株)日情システムソリューションズ	86
	オビサン(株)	91
	仮設機材工業(株)	92
	加藤総業(株)	93
卸売業・小売業	金屋(株)	94
	庄内ヤクルト販売(株)	97
	(株)ミウラカーズ・ワン	105
	山形パナソニック(株)	109
	(株)荘内保険	113
金融業・保険業	鶴岡信用金庫	114
	キャド・キャム(株)	135
その他サービス業	プレンススタッフ(株)	152
大規模法人部門 ホワイト 500		
製造業	東北エプソン(株)	65
大規模法人部門		
製造業	大阪有機化学工業(株)	39
	オリエンタルモーター(株)	42
	ソーセミダクタマニュファクチャリング(株)	55
	山形ダイハツ販売(株)	107
卸売業・小売業	山形日産自動車販売(株)	108
	(株)ヤマザフ	111
その他サービス業	(株)プレスステージインターナショナル	151
■100 億宣言企業		
建設業	(株)ナカムラ	25
	(株)渡会電気土木	32
	(株)ウエノ	37
製造業	(株)エコー	38
	丸善食品工業(株)	76

業 種	企業名	掲載ページ
卸売業・小売業	荘内エネルギー(株)	95
	(株)トー屋	101
■やまがたスマイル企業		
スマイル		
建設業	(株)アクアプラス	7
	(株)菅原工務所	17
	(株)光洋	46
	テクマン工業(株)	62
製造業	水澤化学工業(株)水沢工場	78
ゴールド		
建設業	大井建設(株)	13
	大場建設(株)	14
	(株)小松組	15
	荘和設備工業(株)	16
	(株)鈴木工務店	19
	電機鉄工(株)	22
	(株)ナカムラ	25
	(株)丸高	28
	(株)みなと	29
	(株)山本組	30
	(株)渡会電気土木	32
	(株)イタガキ	35
	伊藤鉄工(株)	36
	大阪有機化学工業(株)	39
	大和工業(株)	57
製造業	東北旭段ボール(株)	64
	(株)ニシカワ	70
	キューブワン情報(株)	82
	(株)日情システムソリューションズ	86
	加藤総業(株)	93
情報通信業・運輸業	生活協同組合共立社	98
	(株)トー屋	101
卸売業・小売業	社会福祉法人朝日ぶなの会	117
	(株)エルサン	133
医療・福祉	クリーンサービス(株)	136
	(株)庄内測量設計舎	141
	タイコー警備保障(株)	144
	東北イートップ(株)	146
	山形エンジニアーズ(株)	154
	ロイヤルネットワーク(株)	155
ダイヤモンド		
建設業	五十嵐工業(株)	9
	T&T 日本メンテ開発(株)	20
	(株)ティデイー	21
	東北電化工業(株)	23
	十和建設(株)	24
	林建設工業(株)	26
	(株)若松建設	31
	(株)飯塚製作所	34
	(株)エコー	38
	オリエンタルモーター(株)	42
	グリーンメタル(株)	44
	(株)小松写真印刷	47
	(株)三洋	49
	(株)JVC ケンウッド山形	50
	(株)大商金山牧場	56
製造業	鶴岡ガス(株)	59
	TDKエレクトロニクスファクトリーズ(株)	61
	東北エプソン(株)	65
	東北日本ハム(株)	67
	パイプラインエンジニアリング(株)酒田工場	71
	(株)平田牧場	72
	前田製管(株)	75
	(株)ユーテック	79
	(株)セーブ	84
	第一貨物(株)	85
情報通信業・運輸業	(株)エイアンドシー	90
	オビサン(株)	91
卸売業・小売業	仮設機材工業(株)	92
	庄内ヤクルト販売(株)	97
金融業・保険業	山形パナソニック(株)	109
	鶴岡信用金庫	114
	社会福祉法人一幸会	119
医療・福祉	医療生活協同組合やまがた	120
	社会福祉法人恵泉会	121
	社会福祉法人平田厚生会	126
	社会福祉法人遊佐厚生会	129
その他サービス業	アークベルグループ	130
	A L S O K 山形(株)	131
	キャド・キャム(株)	135
	庄内たがわ農業協同組合	142
	(株)トヨタレンタリース山形	149
	(株)プレスステージインターナショナル	151
	プレンススタッフ(株)	152
■やまがた教育パートナーズ		
建設業	五十嵐工業(株)	9
	東北電化工業(株)	23
	林建設工業(株)	26
	(株)山本組	30
	(株)渡会電気土木	32
	(株)イタガキ	35
	伊藤鉄工(株)	36
	(株)エコー	38
	(株)三洋	49
	東北日本ハム(株)	67
製造業	中野鉄工(株)	69

業 種	企業名	掲載ページ
製造業	(株)マルハチ	77
	水澤化学工業(株)水沢工場	78
	荘内エネルギー(株)	95
卸売業・小売業	庄内ヤクルト販売(株)	97
	(株)永田プロダクツ	103
金融業・保険業	鶴岡信用金庫	114
医療・福祉	社会福祉法人一幸会	119
	社会福祉法人恵泉会	121
	社会福祉法人平田厚生会	126
その他サービス業	キャド・キャム(株)	135
	クリーンサービス(株)	136
	東北環境開発(株)	147
■山形県障がい者雇用優良事業主		
建設業	(株)ナカムラ	25
製造業	(株)エコー	38
	(株)大商金山牧場	56
情報通信業・運輸業	第一貨物(株)	85
医療・福祉	社会福祉法人正覚会	122
■SDGs 未来都市鶴岡 (鶴岡市)		
建設業	(株)アクアプラス	7
	荘和設備工業(株)	16
	(株)菅原工務店	18
	(株)鈴木工務店	19
	十和建設(株)	24
	(株)ナカムラ	25
	(株)山本組	30
	(株)渡会電気土木	32
	伊藤鉄工(株)	36
	(株)エコー	38
製造業	太田産商(株)	40
	(株)高研鶴岡工場	45
情報通信業・運輸業	(株)JVC ケンウッド山形	50
卸売業・小売業	キューブワン情報(株)	82
	阿部多グループ企業	89
	金屋(株)	94
	庄内ヤクルト販売(株)	97
	(株)ミウラカーズ・ワン	105
金融業・保険業	(株)荘内保険	113
	鶴岡信用金庫	114
宿泊業・飲食サービス	(株)萬国屋 (古窯グループ)	116
その他サービス業	(株)エルサン	133
	キャド・キャム(株)	135
	(株)庄交コーポレーション	140
	東北環境開発(株)	147
	(株)プレスステージインターナショナル	151
(株)メイキツ	153	
■日本一女性が働きやすいまち宣言に賛同するリーダーの会 (酒田市)		
建設業	五十嵐工業(株)	9
	大井建設(株)	13
	大場建設(株)	14
	(株)小松組	15
	(株)菅原工務所	17
	(株)ティデイー	21
	林建設工業(株)	26
	(株)丸高	28
	(株)みなと	29
	(株)若松建設	31
製造業	(株)アライドマテリアル	33
	(株)飯塚製作所	34
	(株)エコー	38
	大阪有機化学工業(株)	39
	(株)小松写真印刷	47
	酒田天然瓦斯(株)	48
	(株)青南商事酒田支店	54
	(株)大商金山牧場	56
	TDKエレクトロニクスファクトリーズ(株)	61
	東北エプソン(株)	65
情報通信業・運輸業	東北東ソー化学(株)	66
	東北日本ハム(株)	67
	パイプラインエンジニアリング(株)酒田工場	71
	(株)平田牧場	72
	前田製管(株)	75
	(株)ユーテック	79
	キューブワン情報(株)	82
	(株)日情システムソリューションズ	86
	オビサン(株)	91
	加藤総業(株)	93
卸売業・小売業	荘内エネルギー(株)	95
	庄内ヤクルト販売(株)	97
	(株)永田プロダクツ	103
金融業・保険業	(株)ニシムラ	104
医療・福祉	荘内証券(株)	112
	鶴岡信用金庫	114
	社会福祉法人明松会	127
その他サービス業	A L S O K 山形(株)	131
	(株)エルデック	134
	クリーンサービス(株)	136
	酒田レンタル(株)	139
	(株)庄内測量設計舎	141
	庄内みどり農業協同組合	143
	タイコー警備保障(株)	144
	東北環境開発(株)	147
(株)プレスステージインターナショナル	151	
山形エンジニアーズ(株)	154	
ロイヤルネットワーク(株)	155	

索引(五十音順)

あ

●(株)アクアプラス	7
●アークベルグループ	130
●社会福祉法人朝日ぶなの木会	117
●社会福祉法人あつみ福祉会	118
●阿部多グループ企業	89
●アベ電工(株)	8
●(株)アライドマテリアル	33
●A L S O K 山形(株)	131
●(株)飯塚製作所	34
●五十嵐工業(株)	9
●(株)石川測量事務所	132
●(株)イタガキ	35
●(株)板垣水道	10
●社会福祉法人一幸会	119
●伊藤鉄工(株)	36
●医療生活協同組合やまがた	120
●(株)ウエノ	37
●上野建設(株)	11
●(株)エイアンドシー	90
●(株)エコー	38
●(株)エコポリス	12
●(株)S I G	80
●(株)エルサン	133
●(株)エルデック	134
●大井建設(株)	13
●大阪有機化学工業(株)	39
●太田産商(株)	40
●大場建設(株)	14
●OK Iサーキットテクノロジー(株)	41
●オビサン(株)	91
●オリエンタルモーター(株)	42

か

●仮設機材工業(株)	92
●加藤総業(株)	93
●金屋(株)	94
●(株)管理システム	81
●キャド・キャム(株)	135
●キューブワン情報(株)	82
●(株)金龍	43
●(株)九兵衛旅館	115
●グリーンサービス(株)	136
●グリーンメタル(株)	44
●社会福祉法人恵泉会	121
●(株)高研鶴岡工場	45
●(株)光洋	46
●(株)小松組	15
●(株)小松写真印刷	47
●(株)コミュニティ新聞社	83

さ

●酒田エフエム放送(株)	137
●(株)酒田DF育成牧場	138
●酒田天然瓦斯(株)	48
●酒田レンタル(株)	139
●(株)三洋	49

●(株)JVCケンウッド山形	50
●社会福祉法人正覚会	122
●(株)庄交コーポレーション	140
●荘内エネルギー(株)	95
●(株)庄内クリエート工業	51
●荘内証券(株)	112
●(株)庄内測量設計舎	141
●(株)庄内タイヤ	96
●庄内たがわ農業協同組合	142
●(有)荘内保険	113
●庄内みどり農業協同組合	143
●庄内ヤクルト販売(株)	97
●荘和設備工業(株)	16
●(株)シンクロン鶴岡工場	52
●(株)菅原工務所	17
●(株)菅原工務店	18
●菅原冷蔵(株)	53
●(株)鈴木工務店	19
●生活協同組合共立社	98
●(株)青南商事酒田支店	54
●(株)セーブ	84
●ソニーセミコンダクタ マニファクチャリング(株)	55

た

●第一貨物(株)	85
●タイコー警備保障(株)	144
●(株)大商金山牧場	56
●(株)第二物産	99
●大和工業(株)	57
●竹本産業(株)	58
●社会福祉法人立川厚生会	123
●(株)タマツ	100
●(株)鳥海高原デーリィファーム	145
●鶴岡ガス(株)	59
●(株)鶴岡光学	60
●鶴岡信用金庫	114
●特定非営利活動法人鶴岡福祉村	124
●T&日本メンテ開発(株)	20
●(株)テイデイイー	21
●TDKエレクトロニクス ファクトリーズ(株)	61
●テクマン工業(株)	62
●(株)テルナイト	63
●電機鉄工(株)	22
●(株)トー屋	101
●東北旭段ボール(株)	64
●東北イートップ(株)	146
●東北エプソン(株)	65
●東北環境開発(株)	147
●東北電化工業(株)	23
●東北東ソー化学(株)	66
●東北日本ハム(株)	67
●(株)東北ハム	68
●(株)東北マツダ	102
●十和建設(株)	24
●(株)トボス	148
●(株)トヨタレンタリース山形	149

な

●(株)永田プロダクツ	103
●中野鉄工(株)	69
●(株)ナカムラ	25
●(株)ニシカワ	70
●(株)ニシムラ	104
●(株)日情システムソリューションズ	86

は

●パイプ・ラインエンジニアリング(株) 酒田工場	71
●(株)ハピネス	150
●林建設工業(株)	26
●(株)萬国屋 (古窯グループ)	116
●P L C パートナース(株)	87
●(株)ひまわり	125
●社会福祉法人平田厚生会	126
●(株)平田牧場	72
●(株)フコックス酒田営業所	88
●(株)フジワーク山形事業所	73
●(株)プレスステージ・ インターナショナル	151
●ブレンスタッフ株式会社	152
●北辰工業(株)酒田営業所	27

ま

●マーレエンジンコンポーネンツ ジャパン(株)	74
●前田製管(株)	75
●丸善食品工業(株)	76
●(株)丸高	28
●(株)マルハチ	77
●(株)ミウラカーズ・ワン	105
●水澤化学工業(株)水沢工場	78
●(株)みなと	29
●(株)南東北フボタ	106
●(株)メイキット	154
●社会福祉法人明松会	127

や

●山形エンジニアーズ(株)	154
●山形ダイハツ販売(株)	107
●社会福祉法人山形虹の会	128
●山形日産自動車販売(株)	108
●山形パナソニック(株)	109
●山形三菱自動車販売(株)	110
●(株)ヤマザワ	111
●(株)山本組	30
●(株)ユーテック	79
●社会福祉法人遊佐厚生会	129

ら

●ロイヤルネットワーク(株)	155
----------------	-----

わ

●(株)若松建設	31
●(株)渡会電気土木	32



←紙面のさらなる充実のため、
アンケートにご協力ください

山形県庄内地域版企業情報ガイドブック 2028 発行者

庄内地域雇用対策連絡会議

事務局 山形県庄内総合支庁産業経済部地域産業経済課 産業振興担当

〒997-1392 山形県東田川郡三川町大字横内字袖東19-1 TEL:0235-66-5485